



Informe anual 2020





Viscofan S.A. y sociedades dependientes

INDICE

- Informe de auditoría de las cuentas anuales consolidadas
- Cuentas anuales de Viscofan S.A. y sociedades dependientes del ejercicio terminado al 31 de Diciembre de 2020
- Informe de verificación independiente del estado de información no financiera consolidado de 2020 de Viscofan S.A. y sociedades dependientes
- Informe de Gestión del ejercicio terminado al 31 de Diciembre de 2020 :
 - Estado de información no financiera
 - Informe Anual de Gobierno corporativo.
- Informe del Auditor referido a la información relativa al SCIIF

Viscofan, S.A. y sociedades dependientes

Informe de auditoría

Cuentas anuales consolidadas al 31 de diciembre de 2020

Informe de gestión consolidado



Informe de auditoría de cuentas anuales consolidadas emitido por un auditor independiente

A los accionistas de Viscofan, S.A.:

Informe sobre las cuentas anuales consolidadas

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales consolidadas de Viscofan, S.A. (la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (el Grupo), que comprenden el estado de situación financiera a 31 de diciembre de 2020, la cuenta de resultados, el estado del resultado global, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales consolidadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Grupo a 31 de diciembre de 2020, así como de sus resultados y flujos de efectivo, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera, adoptadas por la Unión Europea (NIIF-UE), y demás disposiciones del marco normativo de información financiera que resultan de aplicación en España.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas* de nuestro informe.

Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Cuestiones clave de la auditoría

Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas cuestiones que, según nuestro juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual. Estas cuestiones han sido tratadas en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esas cuestiones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Parque Tomás Caballero, 2, 6.ª planta, 31006 Pamplona, España
Tel.: +34 948 213 157 / +34 902 021 111, Fax: +34 948 228 770, www.pwc.es

1



Viscofan, S.A. y sociedades dependientes

Cuestiones clave de la auditoría	Modo en el que se han tratado en la auditoría
<p>Reconocimiento de ingresos</p> <p>La partida más significativa de la cuenta de resultados del Grupo es su cifra de ventas y prestación de servicios (nota 20.1 de la memoria consolidada adjunta).</p> <p>Esta partida es un indicador clave de la actividad del Grupo.</p> <p>La cifra de ventas y prestación de servicios del Grupo incluye multitud de transacciones y corresponde, principalmente, a ventas de envolturas artificiales para embutidos y, en menor medida, ventas de producción eléctrica mediante sistemas de cogeneración (nota 1 de la memoria consolidada adjunta).</p> <p>La comprobación de que las ventas se registran de manera adecuada atendiendo a las condiciones de las mismas, es una cuestión clave de nuestra auditoría.</p>	<p>Nuestros procedimientos de auditoría han incluido la validación de la eficacia de los controles del proceso de ventas y procedimientos de comprobación, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprobación del diseño e implantación, así como la eficacia operativa de los controles relevantes que soportan la integridad de las ventas, incluyendo la identificación de los controles manuales y automáticos de los sistemas de información, a lo largo de los procesos de creación de los pedidos, generación de los albaranes y facturación de las ventas. • Realización de pruebas en detalle sobre las operaciones de venta verificando, para una muestra, el adecuado registro de las transacciones mediante documentación soporte de terceros. • Selección y comprobación, en su caso, de los asientos contabilizados en la cifra de negocios que hemos considerado que pudieran dar lugar a partidas inusuales o irregulares. • Obtención de las confirmaciones de los saldos registrados a cierre para una muestra de clientes. • Comprobación de que las ventas se han reconocido en el periodo correcto en función de las condiciones establecidas para una muestra de transacciones. <p>Como resultado de nuestras pruebas no tenemos observaciones relevantes sobre esta cuestión.</p>



Viscofan, S.A. y sociedades dependientes

Otra información: Informe de gestión consolidado

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión consolidado del ejercicio 2020, cuya formulación es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante, y no forma parte integrante de las cuentas anuales consolidadas.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales consolidadas no cubre el informe de gestión consolidado. Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión consolidado, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en:

- a) Comprobar únicamente que el estado de información no financiera consolidado y determinada información incluida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo, a los que se refiere la Ley de Auditoría de Cuentas, se ha facilitado en la forma prevista en la normativa aplicable y, en caso contrario, a informar sobre ello.
- b) Evaluar e informar sobre la concordancia del resto de información incluida en el informe de gestión consolidado con las cuentas anuales consolidadas, a partir del conocimiento del Grupo obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como evaluar e informar de si el contenido y presentación de esta parte del informe de gestión consolidado son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito anteriormente, hemos comprobado que la información mencionada en el apartado a) anterior se facilita en la forma prevista en la normativa aplicable y que el resto de la información que contiene el informe de gestión consolidado concuerda con la de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2020 y su contenido y presentación son conformes a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los administradores y de la comisión de auditoría en relación con las cuentas anuales consolidadas

Los administradores de la Sociedad dominante son responsables de formular las cuentas anuales consolidadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados consolidados del Grupo, de conformidad con las NIIF-UE y demás disposiciones del marco normativo de información financiera aplicable al Grupo en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales consolidadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales consolidadas, los administradores de la Sociedad dominante son responsables de la valoración de la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los citados administradores tienen intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

La comisión de auditoría de la Sociedad dominante es responsable de la supervisión del proceso de elaboración y presentación de las cuentas anuales consolidadas.



Viscofan, S.A. y sociedades dependientes

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales consolidadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales consolidadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales consolidadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los administradores de la Sociedad dominante.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los administradores de la Sociedad dominante, del principio contable de empresa en funcionamiento y basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales consolidadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que el Grupo deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales consolidadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales consolidadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.



Viscofan, S.A. y sociedades dependientes

- Obtenemos evidencia suficiente y adecuada en relación con la información financiera de las entidades o actividades empresariales dentro del Grupo para expresar una opinión sobre las cuentas anuales consolidadas. Somos responsables de la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con la comisión de auditoría de la Sociedad dominante en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identifiquemos en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a la comisión de auditoría de la Sociedad dominante una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables, incluidos los de independencia, y nos hemos comunicado con la misma para informar de aquellas cuestiones que razonablemente puedan suponer una amenaza para nuestra independencia y, en su caso, de las correspondientes salvaguardas.

Entre las cuestiones que han sido objeto de comunicación a la comisión de auditoría de la Sociedad dominante, determinamos las que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de la auditoría.

Describimos esas cuestiones en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

Formato electrónico único europeo

Hemos examinado los archivos digitales del formato electrónico único europeo (FEUE) de Viscofan, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2020 que comprenden el archivo XHTML en el que se incluyen las cuentas anuales consolidadas del ejercicio y los ficheros XBRL con el etiquetado realizado por la entidad, que formarán parte del informe financiero anual.

Los administradores de Viscofan, S.A. son responsables de presentar el informe financiero anual del ejercicio 2020 de conformidad con los requerimientos de formato y marcado establecidos en el Reglamento Delegado UE 2019/815, de 17 de diciembre de 2018, de la Comisión Europea (en adelante Reglamento FEUE).

Nuestra responsabilidad consiste en examinar los archivos digitales preparados por los administradores de la Sociedad dominante, de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en vigor en España. Dicha normativa exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos de auditoría con el fin de comprobar si el contenido de las cuentas anuales consolidadas incluidas en los citados archivos digitales se corresponde íntegramente con el de las cuentas anuales consolidadas que hemos auditado, y si el formato y marcado de las mismas y de los archivos antes referidos se ha realizado en todos los aspectos significativos, de conformidad con los requerimientos establecidos en el Reglamento FEUE.

En nuestra opinión, los archivos digitales examinados se corresponden íntegramente con las cuentas anuales consolidadas auditadas, y éstas se presentan y han sido marcadas, en todos sus aspectos significativos, de conformidad con los requerimientos establecidos en el Reglamento FEUE.



Viscofan, S.A. y sociedades dependientes

Informe adicional para la comisión de auditoría de la Sociedad dominante

La opinión expresada en este informe es coherente con lo manifestado en nuestro informe adicional para la comisión de auditoría de la Sociedad dominante de fecha 25 de febrero de 2021.

Periodo de contratación

La Junta General Ordinaria y Extraordinaria de Accionistas en su reunión celebrada el 24 de abril de 2020 nombró a PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. como auditores del Grupo por un período de un año, para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020.

Con anterioridad, fuimos designados por acuerdo de la Junta General Ordinaria y Extraordinaria de Accionistas para el periodo de 3 años y hemos venido realizando el trabajo de auditoría de cuentas de forma ininterrumpida desde el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2017.

Servicios prestados

Los servicios, distintos de la auditoría de cuentas, que han sido prestados al Grupo auditado se desglosan en la nota 26 de la memoria de las cuentas anuales consolidadas.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. (S0242)

David Zubizarreta Lecumberri (21650)

25 de febrero de 2021



PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2021 Núm. 16/21/00186

SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR

Informe de auditoría de cuentas sujeto
a la normativa de auditoría de cuentas
española o internacional



VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Estado Consolidado de Situación Financiera

(Miles de euros)	Notas	Periodo	
		2020	2019
Activos intangibles distintos del fondo de comercio	5.1	16.630	16.964
Fondo de comercio	5.2	2.638	2.671
Inmovilizado material	6	459.548	494.994
Activos por derecho de uso	7.1	15.745	19.332
Otros activos financieros no corrientes	10	1.940	2.376
Derivados no corrientes	17	326	96
Activos por impuestos diferidos	18	26.966	28.432
Activos No Corrientes		523.793	564.865
Existencias corrientes	8	273.193	277.390
Cuentas comerciales y otras cuentas a cobrar corrientes	9	185.143	186.279
Activos por impuesto corriente, corriente	18	765	1.522
Otros activos financieros corrientes	10	840	815
Derivados corrientes	17	4.708	2.768
Efectivo y equivalentes	11	51.990	51.370
Activos Corrientes		516.639	520.144
Total Activos		1.040.432	1.085.009



VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Estado Consolidado de Situación Financiera

(Miles de euros)	Notas	Periodo	
		2020	2019
Capital emitido	12.1	32.550	32.550
Prima de emisión	12.2	12	12
Otras reservas	12.3	651.076	681.179
Acciones Propias	12.4	-6.031	-6.487
Resultado del ejercicio		122.513	105.577
Dividendo a cuenta	12.6	-64.905	-30.127
Ajustes por cambio de valor	12.5	1.031	1.662
Patrimonio atribuido a la Sociedad Dominante		736.246	784.366
Participaciones no dominantes		0	0
Patrimonio Neto		736.246	784.366
Subvenciones	13	1.189	1.551
Provisiones no corrientes por retribuciones a los empleados	14.1	37.871	33.294
Otras provisiones no corrientes	14.2	649	308
Pasivos financieros no corrientes	16	48.244	71.909
Deudas a L.P. por activos por derecho de uso	7.2	11.229	14.392
Derivados no corrientes	17	107	0
Pasivos por impuestos diferidos	18	19.274	23.669
Pasivos No Corrientes		118.563	145.123
Pasivos financieros corrientes	16	71.347	50.428
Deudas a C.P. por activos por derecho de uso	7.2	4.456	4.903
Derivados corrientes	17	2.159	125
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	15	87.374	85.947
Pasivos por impuesto corriente, corriente	18	9.083	5.158
Otras provisiones corrientes	14.3	11.204	8.959
Pasivos Corrientes		185.623	155.520
Total Pasivos		304.186	300.643
Total Patrimonio Neto & Pasivo		1.040.432	1.085.009



VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Cuenta de Resultados Consolidada

(Miles de euros)	Notas	Periodo	
		2020	2019
Ventas y prestación de servicios	20.1	912.160	849.697
Variación de existencias de productos terminados y en curso		3.140	-9.041
Consumos de materias primas y consumibles		-275.671	-262.623
Otros ingresos de explotación	20.2	8.522	6.948
Gastos de Personal	20.3	-222.731	-201.278
Otros gastos de explotación	20.4	-190.401	-190.023
Gastos por amortización de activos intangibles	5.1	-4.121	-4.087
Gastos por amortización del inmovilizado material	6	-62.639	-62.071
Gastos por amortización de activos por derecho de uso	7.1	-4.766	-4.516
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado		-586	-92
Deterioro Fondo de comercio		0	-3.520
Diferencia negativa en combinación de negocios		0	10.889
Beneficio de explotación		162.907	130.283
Ingresos financieros	20.5	524	597
Gastos financieros	20.5	-1.475	-1.966
Pérdidas de créditos no comerciales	20.5	5	15
Diferencias de cambio	20.5	-2.305	1.135
Beneficio antes de impuestos		159.656	130.064
Gasto por impuesto sobre las ganancias	18	-37.143	-24.487
Resultado del ejercicio por actividades continuadas		122.513	105.577
Resultado del ejercicio		122.513	105.577
Resultado atribuido a la entidad dominante		122.513	105.577

Beneficios por Acción

	Notas	Periodo	
		2020	2019
Beneficios básicos por acción		2,64	2,27
Beneficio (pérdida) básico por acción de las operaciones continuas	21	2,64	2,27
Beneficios diluidos por acción		2,63	2,27
Beneficio (pérdida) diluido por acción de las operaciones continuas	21	2,63	2,27



VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Estado del Resultado Global Consolidado

(Miles de euros)	Notas	Periodo	
		2020	2019
Resultado del ejercicio atribuible a la sociedad dominante		122.513	105.577
Otro resultado global			
Otro resultado global que no se reclasificará a resultados en ejercicios posteriores, antes de impuestos			
Otro resultado global, antes de impuestos, pérdidas y ganancias actuariales de pensiones	14.1	-993	-2.391
Total de otro resultado global que no se reclasificará en el resultado, antes de impuestos		-993	-2.391
Otro resultado global que se reclasificará a resultados en ejercicios posteriores, antes de impuestos			
Diferencias de cambio en la conversión			
Pérdidas o ganancias en diferencias de conversión de operaciones en el extranjero, antes de impuestos	12.3	-61.650	1.763
Otro resultado global, antes de impuestos, diferencias de cambio por conversión		-61.650	1.763
Coberturas de flujos de efectivo			
Ganancias (pérdidas) por coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos		-1.021	2.865
Otro resultado global, antes de impuestos, diferencias de flujos de efectivo		-1.021	2.865
Total de otro resultado global que se reclasificará en el resultado, antes de impuestos		-62.671	4.628
Total de otro resultado global antes de impuestos		-63.664	2.237
Impuesto sobre las ganancias relativo a componentes de otro resultado global que no se reclasificarán en resultados			
Impuesto a las ganancias relacionado con nuevas mediciones de planes de beneficios definidos incluidos en otro resultado integral		68	573
Impuesto sobre la renta agregado relativo a los componentes de otro resultado global que no se reclasificará en el resultado		68	573
Impuesto a las ganancias relacionado con coberturas de flujos de efectivo incluidos en otro resultado integral		391	-823
Impuesto sobre la renta agregado relativo a los componentes de otro resultado global que se reclasificará en el resultado		391	-823
Otro resultado global		-63.205	1.987
Resultado global		59.308	107.564
Resultado global atribuible a			
Resultado global neto de impuestos atribuible a accionistas de la Sociedad Dominante		59.308	107.564
Resultado global neto de impuestos atribuible a accionistas minoritarios		0	0



VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

2020	Estado Consolidado de Cambios en el Patrimonio Neto									
	Patrimonio									
	Patrimonio neto atribuible a los propietarios de la controladora									
(Miles de euros)	Capital (Nota 12.1)	Prima de emisión (Nota 12.2)	Reservas (Nota 12.3)	Acciones propias (Nota 12.4)	Resultado del ejercicio atribuido a la entidad dominante	Dividendo a cuenta (Nota 12.6)	Ajustes por cambio de valor (Nota 12.5)	Total patrimonio atribuido a la sociedad dominante	Participaciones no dominantes	Total patrimonio neto
Saldo inicial al 1 de enero de 2020	32.550	12	681.179	-6.487	105.577	-30.127	1.662	784.366	0	784.366
Cambios en el patrimonio										
Total ingresos (gastos) reconocidos	0	0	-62.574	0	122.513	0	-631	59.308	0	59.308
Distribución de dividendos	0	0	-74.633	0	0	-34.778	0	-109.411	0	-109.411
Traspaso entre partidas de patrimonio neto	0	0	105.577	0	-105.577	0	0	0	0	0
Movimiento acciones propias	0	0	42	456	0	0	0	498	0	498
Transacciones con participaciones no dominantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gastos pagos basados en acciones	0	0	1.485	0	0	0	0	1.485	0	1.485
Aumento (disminución) total del patrimonio	0	0	-30.103	456	16.936	-34.778	-631	-48.120	0	-48.120
Saldo final al 31 de diciembre de 2020	32.550	12	651.076	-6.031	122.513	-64.905	1.031	736.246	0	736.246

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

2019	Estado Consolidado de Cambios en el Patrimonio Neto									
	Patrimonio									
	Patrimonio neto atribuible a los propietarios de la controladora									
(Miles de euros)	Capital (Nota 12.1)	Prima de emisión (Nota 12.2)	Reservas (Nota 12.3)	Acciones propias (Nota 12.4)	Resultado del ejercicio atribuido a la entidad dominante	Dividendo a cuenta (Nota 12.6)	Ajustes por cambio de valor (Nota 12.5)	Total patrimonio atribuido a la sociedad dominante	Participaciones no dominantes	Total patrimonio neto
Saldo inicial al 1 de enero de 2019	32.623	12	642.632	-5.289	123.833	-35.818	-380	757.613	13	757.626
Cambios en el patrimonio										
Total ingresos (gastos) reconocidos	0	0	-55	0	105.577	0	2.042	107.564	0	107.564
Distribución de dividendos	0	0	-79.993	0	0	5.691	0	-74.302	0	-74.302
Traspaso entre partidas de patrimonio neto	0	0	123.833	0	-123.833	0	0	0	0	0
Movimiento acciones propias	-73	0	-5.221	-1.198	0	0	0	-6.492	0	-6.492
Transacciones con participaciones no dominantes	0	0	-279	0	0	0	0	-279	-13	-292
Gastos pagos basados en acciones	0	0	262	0	0	0	0	262	0	262
Aumento (disminución) total del patrimonio	-73	0	38.547	-1.198	-18.256	5.691	2.042	26.753	-13	26.740
Saldo final al 31 de diciembre de 2019	32.550	12	681.179	-6.487	105.577	-30.127	1.662	784.366	0	784.366



VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Estado Consolidado de Flujos de Efectivo

(Miles de euros)	Notas	Periodo	
		2020	2019
Beneficio del ejercicio después de impuestos		122.513	105.577
Ajustes por el gasto por el impuesto sobre las ganancias	18	37.143	24.487
Ajuste por reducción (incremento) de inventarios		-20.965	15.023
Ajuste por reducción (incrementos) de cuentas a cobrar		-15.602	-6.919
Ajuste por reducción (incrementos) de cuentas a pagar		11.389	-1.969
Ajuste por gastos de amortización		71.526	70.674
Deterioro del fondo de comercio		0	3.520
Variación de las provisiones		5.829	5.999
Ajuste de ingreso por intereses	20,5	-524	-597
Ajuste por gasto por intereses	20,5	1.475	1.966
Diferencias de cambio, netas	20,5	2.305	-1.135
Pagos basados en acciones		1.485	0
Diferencia negativa en combinación de negocios	2.1	0	-10.889
Otros ajustes		75	-499
Ajustes para conciliar el resultado antes de impuestos con los flujos de efectivos netos		94.136	99.661
Flujos de efectivo netos de (utilizados en) operaciones		216.649	205.238
Pagos por impuestos sobre las ganancias	18	-35.893	-26.742
Aportaciones y otros pagos, correspondientes a planes de pensiones		-2.415	-565
Efectivo neto generado por las actividades operativas		178.341	177.931
Adquisición de una sociedad dependiente, neta del efectivo adquirido	2.1	0	-1.544
Pagos por la adquisición de inmovilizado material e intangible		-55.320	-62.755
Cobros procedentes de ventas de inmovilizado		605	766
Intereses cobrados		1.139	891
Efectivo neto de las actividades de inversión		-53.576	-62.642
Disposiciones de deuda financiera	12,1	35.345	49.366
Amortizaciones de deuda financiera	12,1	-38.263	-66.355
Adquisición de acciones propias		0	-6.487
Dividendos pagados a accionistas de la Sociedad dominante		-109.411	-74.302
Intereses pagados	12,1	-1.800	-1.909
Pagos por activos por derecho de uso	12,1	-4.833	-4.552
Otros pasivos financieros (netos)		-998	8.914
Efectivo neto de las actividades de financiación		-119.960	-95.325
Aumento (disminución) neto en efectivo y equivalentes de efectivo antes del efecto de cambios en el tipo de cambio		4.805	19.964
Efecto de las variaciones en el tipo de cambio en el efectivo o equivalentes		-4.185	356
Aumento (Disminución) neto de efectivo y otros medios líquidos equivalentes		620	20.320
Efectivo y otros medios líquidos equivalentes a 1 de enero	11	51.370	31.050
Efectivo y equivalentes al efectivo a 31 de diciembre	11	51.990	51.370

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Tabla de contenidos

1. NATURALEZA Y ACTIVIDADES PRINCIPALES.....	4
2. EL GRUPO VISCOFAN.....	4
2.1. <i>Combinaciones de negocio</i>	<i>4</i>
2.2. <i>Detalle del Grupo Viscofan a 31 de diciembre de 2020</i>	<i>6</i>
2.3. <i>Detalle del Grupo Viscofan a 31 de diciembre de 2019</i>	<i>7</i>
3. BASES DE PRESENTACIÓN.....	8
3.1. <i>Normas e interpretaciones nuevas y modificadas</i>	<i>8</i>
3.2. <i>Normas publicadas no aplicables</i>	<i>9</i>
3.3. <i>Criterios utilizados por el Grupo en aquellos supuestos en los que la norma permite varias opciones</i>	<i>9</i>
3.4. <i>Comparación de la información</i>	<i>9</i>
3.5. <i>Estimaciones contables e hipótesis y juicios relevantes en la aplicación de las políticas contables</i>	<i>9</i>
3.6. <i>Impacto COVID-19</i>	<i>11</i>
4. PRINCIPIOS CONTABLES Y NORMAS DE VALORACIÓN APLICADAS.....	13
4.1. <i>Cambios en políticas contables</i>	<i>13</i>
4.2. <i>Principio de empresa en funcionamiento</i>	<i>13</i>
4.3. <i>Criterios de consolidación.....</i>	<i>13</i>
4.4. <i>Efectos de las variaciones de los tipos de cambio de la moneda extranjera</i>	<i>14</i>
4.5. <i>Clasificación de activos y pasivos entre corrientes y no corrientes</i>	<i>15</i>
4.6. <i>Cálculo del valor razonable</i>	<i>15</i>
4.7. <i>Instrumentos financieros- Reconocimiento inicial y valoración posterior.....</i>	<i>16</i>
4.8. <i>Pérdidas por deterioro del valor de activos no financieros sujetos a amortización o depreciación</i>	<i>18</i>
4.9. <i>Reconocimiento de ingresos ordinarios.....</i>	<i>19</i>
4.10. <i>Juicios significativos.....</i>	<i>19</i>
4.11. <i>Beneficios por acción</i>	<i>20</i>
4.12. <i>Combinaciones de negocios y fondo de comercio.....</i>	<i>20</i>
4.13. <i>Activos intangibles</i>	<i>21</i>
4.14. <i>Inmovilizado material</i>	<i>23</i>
4.15. <i>Derechos de uso.....</i>	<i>24</i>
4.16. <i>Existencias</i>	<i>25</i>
4.17. <i>Derechos de emisión.....</i>	<i>26</i>
4.18. <i>Activos no corrientes mantenidos para la venta y actividades interrumpidas</i>	<i>26</i>
4.19. <i>Efectivo y otros medios líquidos equivalentes</i>	<i>27</i>
4.20. <i>Dividendos</i>	<i>27</i>
4.21. <i>Subvenciones oficiales de Administraciones Públicas</i>	<i>27</i>
4.22. <i>Retribuciones a los empleados</i>	<i>28</i>
4.23. <i>Provisiones.....</i>	<i>29</i>
4.24. <i>Derivados y contabilidad de cobertura.....</i>	<i>31</i>
4.25. <i>Impuesto sobre las ganancias</i>	<i>32</i>
4.26. <i>Medioambiente</i>	<i>34</i>
4.27. <i>Operaciones con partes vinculadas</i>	<i>34</i>
5. ACTIVOS INTANGIBLES Y FONDO DE COMERCIO	35
5.1. <i>Activos intangibles distintos del Fondo de Comercio</i>	<i>35</i>
5.2. <i>Fondo de Comercio</i>	<i>36</i>
6. INMOVILIZADO MATERIAL.....	39
7. DERECHOS DE USO.....	41
7.1. <i>Activos por derecho de uso</i>	<i>41</i>
7.2. <i>Pasivos por derecho de uso</i>	<i>42</i>

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

8.	EXISTENCIAS	42
9.	DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A COBRAR	43
10.	ACTIVOS FINANCIEROS NO CORRIENTES Y CORRIENTES	46
11.	EFFECTIVO Y OTROS MEDIOS LÍQUIDOS EQUIVALENTES	47
12.	PATRIMONIO NETO	48
12.1.	<i>Capital suscrito</i>	48
12.2.	<i>Prima de emisión</i>	51
12.3.	<i>Reservas</i>	51
12.4.	<i>Movimiento de acciones propias</i>	53
12.5.	<i>Ajustes por cambios de valor</i>	53
12.6.	<i>Distribución de Beneficios y otras remuneraciones al accionista</i>	53
13.	SUBVENCIONES	55
14.	RETRIBUCIÓN A L.P. A EMPLEADOS Y OTRAS PROVISIONES	55
14.1.	<i>Retribuciones a L.P. a empleados</i>	56
14.2.	<i>Otras provisiones a L.P.</i>	61
14.3.	<i>Provisiones corrientes</i>	61
14.4.	<i>Activos y pasivos contingentes</i>	62
15.	ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR	63
16.	PASIVOS FINANCIEROS NO CORRIENTES Y CORRIENTES	64
17.	INSTRUMENTOS FINANCIEROS DERIVADOS	67
17.1.	<i>Coberturas de materias primas</i>	68
17.2.	<i>Seguros de cambio</i>	68
18.	IMPUESTO SOBRE LAS GANANCIAS	69
19.	INFORMACIÓN FINANCIERA POR SEGMENTOS	72
20.	INGRESOS Y GASTOS DE EXPLOTACIÓN	73
20.1.	<i>Ventas y prestación de servicios</i>	73
20.2.	<i>Otros ingresos</i>	74
20.3.	<i>Gastos de Personal</i>	74
20.4.	<i>Otros Gastos de explotación</i>	76
20.5.	<i>Ingresos y Gastos Financieros</i>	76
21.	GANANCIAS POR ACCIÓN	77
21.1.	<i>Básicas</i>	77
21.2.	<i>Diluidas</i>	77
22.	POLÍTICA Y GESTIÓN DE RIESGOS	78
22.1.	<i>Riesgo de tipo de cambio</i>	78
22.2.	<i>Riesgo de crédito</i>	79
22.3.	<i>Riesgo de liquidez</i>	79
22.4.	<i>Riesgo de tipo de interés en los flujos de efectivo y del valor razonable</i>	80
22.5.	<i>Riesgo precio combustible (gas y otros derivados del petróleo)</i>	81



VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

23. INFORMACIÓN RELATIVA A ADMINISTRADORES DE LA SOCIEDAD DOMINANTE Y PERSONAL CLAVE DE LA DIRECCIÓN DEL GRUPO	82
23.1. <i>Consejeros</i>	82
23.2. <i>Alta dirección</i>	84
23.3. <i>Plan de Incentivo a Largo Plazo</i>	85
24. OPERACIONES Y SALDOS CON PARTES VINCULADAS	86
25. INFORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL	86
26. HONORARIOS DE AUDITORÍA	87
27. HECHOS POSTERIORES	88

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

1. Naturaleza y Actividades Principales

Viscofan, S.A. (en adelante la Sociedad o la Sociedad Dominante), se constituyó en España como sociedad anónima, por un periodo de tiempo indefinido, el 17 de octubre de 1975 con el nombre de Viscofan, Industria Navarra de Envolturas Celulósicas, S.A. La Junta General de Accionistas de fecha 17 de junio de 2002 modificó su denominación por la actual.

Su actividad principal consiste en la fabricación, distribución y comercialización de todo tipo de envolturas y films para uso alimentario u otras aplicaciones; productos basados en colágeno para uso alimentario y bioingeniería, y la producción de energía eléctrica para su venta a terceros mediante sistemas de cogeneración. Las oficinas centrales y el domicilio social se encuentran en el Polígono Industrial Berroa, Calle Berroa nr. 15, 4ª planta, 31192 - Tajonar (Navarra).

La Sociedad es a su vez cabecera de un grupo de empresas (el Grupo Viscofan o el Grupo) que desarrollan su actividad fundamentalmente en las mismas actividades de la sociedad matriz.

La totalidad de las acciones de Viscofan, S.A. están admitidas a cotización desde el año 1986, cotizan en el mercado continuo y forma parte de Ibex 35.

Las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo correspondientes al ejercicio 2019 fueron aprobadas por la Junta General de Accionistas celebrada el 24 de abril de 2020.

Los Administradores de la Sociedad Dominante estiman que estas cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2020, que han sido formuladas el 25 de febrero de 2021, serán aprobadas por la Junta General de Accionistas sin modificación alguna.

2. El Grupo Viscofan

2.1. Combinaciones de negocio

- En el ejercicio 2020

Con fecha efectiva 1 de enero de 2020, se llevó a cabo la fusión por absorción de Nanopack Technology and Packaging S.L.U. por parte de Viscofan S.A. La operación de fusión fue diseñada y acordada con un criterio de simplificación del grupo y eliminación de duplicidad de estructuras y medios materiales y humanos. Esta operación no tiene impacto en las cuentas anuales consolidadas.

La sociedad Viscofan España SLU, participada al 100% de forma directa por Viscofan S.A., se constituyó el 24 de noviembre de 2020, fecha en la que entró a formar parte del perímetro de consolidación del Grupo.

- En el ejercicio 2019

Con fecha efectiva 1 de enero de 2019, se llevó a cabo la fusión por absorción de Gamex, C.B. sro por parte de Viscofan CZ, sro. en la República Checa. No hubo impacto en cuentas anuales consolidadas

En julio de 2019 se constituyó la sociedad Viscofan (Thailand) Co. Ltd. en Tailandia.

En el mes de agosto de 2019 se procedió a la liquidación de la empresa Transform Pack Inc en Canadá, tras la cesión general de sus activos, pasivos, derechos y obligaciones a la sociedad Viscofan Canada Inc.

En diciembre 2019 se adquirió el 100% de las acciones de las sociedades Nitta Casings Inc. en Estados Unidos y Nitta Casings (Canada) Inc. en Canadá. Tras la adquisición, las sociedades pasaron a denominarse Viscofan Collagen USA Inc y Viscofan Collagen Canada Inc, respectivamente.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

El valor razonable de la contraprestación, en la fecha de adquisición ascendió a 3,8 millones de euros de los cuales se pagaron en efectivo 2,5 millones de euros, habiéndose acordado, por el resto del importe, una prima de precio por la consecución de determinados objetivos recogidos en el contrato.

Esta adquisición implica completar el portfolio productivo del Grupo Viscofan en Norteamérica con envolturas de colágeno en los centros de Estados Unidos y Canadá. Esta operación se enmarca dentro de la estrategia del Grupo y el compromiso con el desarrollo del mercado mundial de envolturas en todas las tecnologías.

Los importes reconocidos a la fecha de adquisición de los activos, pasivos y pasivos contingentes a su valor razonable fueron como sigue:

Miles de euros	
Inmovilizado material (Nota 6)	20.480
Activos por derecho de uso	675
Existencias	6.149
Cuentas a cobrar	2.764
Efectivo y equivalentes al efectivo	1.005
Total activo	31.073
Provisiones a largo plazo	(9.224)
Pasivos financieros no corrientes	(550)
Pasivos financieros corrientes	(173)
Cuentas a pagar	(4.115)
Pasivos por impuestos diferidos	(2.275)
Total pasivo	(16.337)
Total activos netos identificables	14.736
Diferencia negativa en combinación de negocios	(10.889)
Total precio de compra	3.847

El negocio adquirido, durante el periodo comprendido entre la fecha de adquisición y el cierre del ejercicio, no generó resultado alguno en la Cuenta de Resultados consolidada.

Los ingresos ordinarios generados en el ejercicio fiscal 2018 (abril 2018 – marzo 2019) del negocio adquirido ascendieron a 36.142 miles de euros con unas pérdidas netas recurrentes totales de 480 miles de euros.

La ganancia procedente de la compra ascendió a 10.889 miles de euros y se reconoció en la Cuenta de Resultados consolidada en el epígrafe "Diferencia negativa de combinación de negocios".

Los factores más relevantes que contribuyeron a que se generase una diferencia negativa en combinación de negocios se debieron principalmente a la insuficiente generación de caja de las sociedades adquiridas debido al deterioro operativo del negocio en los últimos años que hacían necesarias nuevas fuentes de financiación a corto plazo para continuar su actividad y atender sus necesidades de pago.

Los activos netos reconocidos en los estados financieros al 31 de diciembre de 2019 fueron valoraciones definitivas del valor razonable para sus activos tangibles e intangibles. Para la estimación de las principales valoraciones, el Grupo fue asesorado por un experto independiente.



VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

2.2. Detalle del Grupo Viscofan a 31 de diciembre de 2020

Empresas del grupo	Porcentaje de participación		Actividad	Domicilio Social
	Directa	Indirecta		
Jupiter PTY Ltd	100,00%	-	Prestación de servicios	Bankstown (Australia)
Koteks Viscofan, d.o.o.	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Novi Sad (Serbia)
Naturin Viscofan GmbH	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Weinheim (Alemania)
Supralon Verpackungs AG	-	100,00%	Alquiler de maquinaria industrial (al grupo)/Otros servicios	Chur (Suiza)
Supralon Produktions und Vertriebs GmbH	-	100,00%	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Alfhausen (Alemania)
Supralon France SARL	-	100,00%	Comercialización de envolturas artificiales	Courcouronnes (Francia)
Supralon International AG under liquidation	-	100,00%	Comercialización de envolturas artificiales	Schaan (Liechtenstein)
Vector Europe NV.	100,00%	-	Comercialización de envolturas artificiales	Hasselt (Bélgica)
Vector Packaging Europe NV.	-	100,00%	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Hasselt (Bélgica)
Vector USA Inc.	-	100,00%	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Oak Brook, Illinois (USA)
Viscofan Canada Inc.	-	100,00%	Comercialización de envolturas artificiales	Quebec (Canadá)
Viscofan Centroamérica Comercial, S.A.	99,50%	0,50%	Comercialización de envolturas artificiales	San José (Costa Rica)
Viscofan Collagen Canada Inc	-	100,00%	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Markham (Canadá)
Viscofan Collagen USA Inc	-	100,00%	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Bridgewater New Jersey (USA)
Viscofan CZ, s.r.o.	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Ceske Budejovice (Rep. Checa)
Viscofan España SLU	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Tajonar, Navarra (España)
Viscofan Globus Australia PTY Ltd	100,00%	-	Comercialización de envolturas artificiales	Bankstown (Australia)
Viscofan Globus New Zealand Ltd	100,00%	-	Comercialización de envolturas artificiales	Lower Hutt (Nueva Zelanda)
Viscofan de México S.R.L. de C.V.	99,99%	0,01%	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	San Luis Potosí (México)
Viscofan de México Servicios, S.R.L. de C.V.	99,99%	0,01%	Prestación de servicios	San Luis Potosí (México)
Viscofan do Brasil, soc. com. e ind. Ltda.	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Sao Paulo (Brasil)
Viscofan (Thailand) Co. Ltd.	100,00%	-	Comercialización de envolturas artificiales	Bangkok (Tailandia)
Viscofan Technology (Suzhou) Co. Ltd.	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Suzhou (China)
Viscofan UK Ltd.	100,00%	-	Comercialización de envolturas artificiales	Seven Oaks (Reino Unido)
Viscofan Uruguay, S.A.	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Montevideo (Uruguay)
Viscofan USA Inc.	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Montgomery, Alabama (USA)
Zacapu Power S.R.L. de C.V.	-	100,00%	Planta de cogeneración	Zacapu, Michoacán (México)



VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

2.3. Detalle del Grupo Viscofan a 31 de diciembre de 2019

Empresas del grupo	Porcentaje de participación		Actividad	Domicilio Social
	Directa	Indirecta		
Jupiter PTY Ltd	100,00%	-	Prestación de servicios	Bankstown (Australia)
Koteks Viscofan, d.o.o.	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Novi Sad (Serbia)
Nanopack, Technology and Packaging S.L.	100,00%	-	Fabricación de film interleaver	Tajonar, Navarra (España)
Naturin Viscofan GmbH	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Weinheim (Alemania)
Supralon Verpackungs AG	-	100,00%	Alquiler de maquinaria industrial (al grupo)/Otros servicios	Chur (Suiza)
Supralon Produktions und Vertriebs GmbH	-	100,00%	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Alfhausen (Alemania)
Supralon France SARL	-	100,00%	Comercialización de envolturas artificiales	Courcouronnes (Francia)
Supralon International AG under liquidation	-	100,00%	Comercialización de envolturas artificiales	Schaan (Liechtenstein)
Vector Europe NV.	100,00%	-	Comercialización de envolturas artificiales	Hasselt (Bélgica)
Vector Packaging Europe NV.	-	100,00%	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Hasselt (Bélgica)
Vector USA Inc.	-	100,00%	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Oak Brook, Illinois (USA)
Viscofan Canadá Inc.	-	100,00%	Comercialización de envolturas artificiales	Quebec (Canadá)
Viscofan Centroamérica Comercial, S.A.	99,50%	0,50%	Comercialización de envolturas artificiales	San José (Costa Rica)
Viscofan Collagen Canada Inc	-	100,00%	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Markham (Canadá)
Viscofan Collagen USA Inc	-	100,00%	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Bridgewater New Jersey (USA)
Viscofan CZ, s.r.o.	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Ceske Budejovice (Rep. Checa)
Viscofan Globus Australia PTY Ltd	100,00%	-	Comercialización de envolturas artificiales	Bankstown (Australia)
Viscofan Globus New Zealand Ltd	100,00%	-	Comercialización de envolturas artificiales	Lower Hutt (Nueva Zelanda)
Viscofan de México S.R.L. de C.V.	99,99%	0,01%	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	San Luis Potosí (México)
Viscofan de México Servicios, S.R.L. de C.V.	99,99%	0,01%	Prestación de servicios	San Luis Potosí (México)
Viscofan do Brasil, soc. com. e ind. Ltda.	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Sao Paulo (Brasil)
Viscofan (Thailand) Co. Ltd.	100,00%	-	Comercialización de envolturas artificiales	Bangkok (Tailandia)
Viscofan Technology (Suzhou) Co. Ltd.	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Suzhou (China)
Viscofan UK Ltd.	100,00%	-	Comercialización de envolturas artificiales	Seven Oaks (Reino Unido)
Viscofan Uruguay, S.A.	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Montevideo (Uruguay)
Viscofan USA Inc.	100,00%	-	Fabricación y comercialización de envolturas artificiales	Montgomery, Alabama (USA)
Zacapu Power S.R.L. de C.V.	-	100,00%	Planta de cogeneración	Zacapu, Michoacán (México)

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

3. Bases de Presentación

Las Cuentas Anuales Consolidadas se han formulado a partir de los registros contables de Viscofan, S.A. y de las sociedades incluidas en el Grupo. Las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2020 se han preparado de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea (NIIF-UE), con el objeto de mostrar la imagen fiel del patrimonio consolidado y de la situación financiera consolidada de Viscofan, S.A. y sociedades dependientes al 31 de diciembre de 2020 y 2019 y de los resultados consolidados de sus operaciones, de sus flujos de efectivo consolidados y de los ingresos y gastos reconocidos consolidados correspondientes al ejercicio anual terminado en dichas fechas. El Grupo adoptó las NIIF-UE al 1 de enero de 2004 y aplicó en dicha fecha la NIIF 1 "Adopción por primera vez de las Normas Internacionales de Información Financiera".

3.1. Normas e interpretaciones nuevas y modificadas

Las políticas contables utilizadas en la preparación de estas cuentas anuales consolidadas son las mismas que las aplicadas en las cuentas anuales consolidadas del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2019 salvo por la aplicación de las normas que entraron en vigor con fecha 1 de enero de 2020 y que son de aplicación al Grupo.

El grupo ha aplicado las siguientes normas y modificaciones por primera vez para su ejercicio financiero anual que comienza el 1 de enero de 2020:

- NIIF 3 "Combinaciones de negocios" en su definición de "Negocio"

Con respecto a la modificación introducida por parte el IASB sobre la definición de "Negocio" en la NIIF 3, el fin de dichas aclaraciones es el de facilitar la identificación de un negocio en el marco de una combinación de negocios, o por el contrario si la operación corresponde a una adquisición de un conjunto de activos.

La anterior definición determinaba que un negocio es un conjunto de actividades y activos cuyo propósito es el de proporcionar una rentabilidad en forma de dividendos, menores costes y beneficios económicos directamente a los inversores. De acuerdo a la nueva definición, podemos considerar que existe un negocio cuando nos encontramos ante un conjunto de actividades y activos capaces de proporcionar bienes o servicios a los consumidores, generar ingresos a la propiedad (ya sea mediante dividendos o intereses) o la generación de otros ingresos de la actividad ordinaria.

Esta nueva definición de negocio incorpora la referencia a la producción de bienes y servicios, frente a los menores costes en los que se basaba la definición anterior.

- NIC 1 "Presentación de estados financieros" y NIC 8 "Políticas contables, cambios en las estimaciones contables y errores" en su definición de "Materialidad"

Con respecto a la modificación introducida por parte el IASB sobre la definición de "Materialidad" recogida en las NIC 1 y NIC 8, el objetivo es el de clarificar qué se considera material para su inclusión en los estados financieros. De esta forma la definición de material quedaría tal como se indica a continuación:

"La información es material si de su omisión, inexactitud u ocultamiento podría esperarse razonablemente que influyese en las decisiones que los usuarios principales de la información financiera tomasen en base a los estados financieros".

Esta nueva definición de materialidad, incorpora la referencia al ocultamiento de información el cual equipara a la omisión o expresión inadecuada de la información financiera.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

- NIIF 16 Arrendamientos por modificación de concesiones debido a COVID-19

El Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB) aprobó, con fecha 28 de mayo de 2020, autorizar bajo NIIF 16 Arrendamiento, a los arrendatarios a no contabilizar las concesiones de alquiler como modificaciones del arrendamiento si son consecuencia directa de la COVID-19 y cumplen determinadas condiciones.

La aplicación de estas normas, no ha tenido impacto significativo sobre los estados financieros del Grupo.

3.2. Normas publicadas no aplicables

El Grupo ha adoptado las normas, interpretaciones y modificaciones emitidas por el IASB, que son de aplicación obligatoria en la Unión Europea a la fecha de formulación de estas cuentas anuales consolidadas.

3.3. Criterios utilizados por el Grupo en aquellos supuestos en los que la norma permite varias opciones

En ocasiones las Normas Internacionales de Información Financiera contemplan más de una alternativa en el tratamiento contable de una transacción. Los criterios adoptados por el Grupo para las transacciones más relevantes que se encuentran en esta situación han sido los siguientes:

- Las subvenciones de capital pueden registrarse minorando el coste de los activos para cuya financiación han sido concedidas o como ingresos diferidos, alternativa aplicada por el Grupo. Se imputan a resultados a través del epígrafe "Otros ingresos".
- Determinados activos inmovilizados pueden ser valorados a su valor de mercado o a su coste histórico minorado, en su caso, en las amortizaciones y saneamientos por deterioro. Este último es el criterio aplicado por el Grupo Viscofan.

3.4. Comparación de la información

Las cuentas anuales consolidadas presentan a efectos comparativos, con cada una de las partidas del Estado Consolidado de Situación Financiera, de la Cuenta de Resultados Consolidada, del Estado del Resultado Global Consolidado, del Estado Consolidado de Flujos de Efectivo, del Estado Consolidado de Cambios en el Patrimonio Neto y de la Memoria de las Cuentas Anuales Consolidadas, además de la cifras consolidadas del ejercicio 2020, las correspondientes al ejercicio anterior, salvo cuando una norma contable específicamente establece que no es necesario.

Algunos epígrafes de los estados financieros se han ordenado y/o agrupado de forma distinta a lo presentado en las cuentas anuales de 2019 adaptándonos a los nuevos requerimientos de taxonomía publicados por ESEF.

3.5. Estimaciones contables e hipótesis y juicios relevantes en la aplicación de las políticas contables

La preparación de las cuentas anuales consolidadas de acuerdo con NIIF-UE requiere la aplicación de estimaciones contables relevantes y la realización de juicios, estimaciones e hipótesis en el proceso de aplicación de las políticas contables del Grupo.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

A continuación se describen las hipótesis clave respecto al futuro, así como otras fuentes clave de incertidumbre en las estimaciones a la fecha de cierre, las cuales tienen un riesgo significativo de suponer ajustes al valor en libros de los activos y pasivos durante el siguiente ejercicio. El Grupo basó sus hipótesis y estimaciones en los parámetros disponibles cuando se formularon los estados financieros consolidados. Sin embargo, las circunstancias e hipótesis existentes sobre hechos futuros pueden sufrir alteraciones debido a cambios en el mercado o a circunstancias que escapan del control del Grupo. Dichos cambios se reflejan en las hipótesis cuando se producen.

(a) Impuestos

Las sociedades dependientes que forman el Grupo son individualmente responsables de sus obligaciones fiscales en su respectivo país, sin que exista tributación consolidada del Grupo.

El Grupo analiza las posibles inspecciones de las autoridades fiscales de los respectivos países y establece provisiones en base a su mejor estimación. El importe de estas provisiones se basa en diversos factores, como la experiencia de inspecciones fiscales anteriores y las diferentes interpretaciones de la normativa fiscal realizadas por el Grupo y la autoridad fiscal correspondiente. Dichas diferencias de interpretación pueden surgir en una variedad de cuestiones dependiendo de las condiciones existentes en el país en el que está domiciliada la entidad del Grupo afectada. La política y consigna del Grupo que afecta a todas las sociedades dependientes es la aplicación de criterios conservadores en la interpretación de las diferentes normativas en cada uno de los países.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen para todas las pérdidas fiscales pendientes de compensar y otras diferencias temporarias imponibles en las que sea probable que vaya a haber un beneficio fiscal. La determinación del importe de los activos por impuestos diferidos que se pueden registrar requiere la realización de juicios por parte de la Dirección, en base al plazo probable al nivel de los beneficios fiscales futuros, junto con las estrategias de planificación fiscal futuras.

La fecha de prescripción de los ejercicios abiertos a inspección fiscal varía de acuerdo con la legislación fiscal de cada país y las declaraciones no pueden considerarse definitivas hasta su prescripción o su aceptación por las autoridades fiscales.

Los Administradores de la Sociedad consideran que se han practicado adecuadamente las liquidaciones de los mencionados impuestos, por lo que, aún en caso de que surgieran discrepancias en la interpretación de la normativa vigente por el tratamiento fiscal otorgado a las operaciones, los eventuales pasivos resultantes, en caso de materializarse, no afectarían de manera significativa a las cuentas anuales en su conjunto.

La Nota 18 incluye información más detallada sobre impuestos.

(b) Prestaciones por pensiones

El coste de los planes de pensiones de prestación definida y de otras obligaciones y el valor actual de las obligaciones por pensiones se determinan mediante valoraciones actuariales. Las valoraciones actuariales implican realizar hipótesis que pueden diferir de los acontecimientos futuros reales. Estas incluyen la determinación de la tasa de descuento, los futuros aumentos salariales, las tasas de mortalidad y los futuros aumentos de las pensiones. Debido a la complejidad de la valoración y su valoración a largo plazo, el cálculo de la obligación es sensible a los cambios en las hipótesis.

Las tasas de mortalidad se basan en tablas de mortalidad públicas del país específico. El incremento futuro de los salarios y el incremento de las pensiones se basan en tasas de inflación futuras esperadas para cada país.

Los detalles acerca de las hipótesis utilizadas y un análisis de sensibilidad figuran en la Nota 14.1.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

(c) Provisiones por litigios y Activos y pasivos contingentes

La estimación del importe a provisionar en cuanto a los posibles activos y pasivos derivados de litigios abiertos es realizada en base a la opinión profesional de los representantes legales contratados que llevan los asuntos en cuestión y de la evaluación interna efectuada por el Departamento Jurídico del Grupo.

El detalle de las provisiones para litigios figura en la Nota 14.3, mientras que los principales activos y pasivos contingentes que pudiera dar lugar al reconocimiento de activos o pasivos en el futuro se describen en la Nota 14.4.

(d) Valor razonable de la retribución en acciones

El valor razonable se determina por un tercero usando una forma ajustada del Modelo Black Scholes que incluye un modelo de simulación Monte Carlo que tiene en cuenta el precio de la acción durante el ejercicio, el periodo de la opción, el efecto de la dilución (cuando sea material), el precio de la acción en la fecha de concesión y la volatilidad esperada del precio de la acción subyacente, la rentabilidad esperada por dividendos, el tipo de interés libre de riesgo para el periodo de la opción y las correlaciones y volatilidades de las sociedades del grupo de referencia.

(e) Otras estimaciones contables e hipótesis

- Evaluación de posibles pérdidas por deterioro de determinados activos: Véase Notas 4.7, 4.14 y 4.16.
- Vida útil de los activos intangibles y materiales: Véanse Notas 4.13 y 4.14.
- Valoración de los derivados: Véase Nota 4.24.

3.6. Impacto COVID-19

La propagación de la COVID-19 a lo largo de 2020 ha generado un entorno de incertidumbre, volatilidad, crisis sanitaria y económica que ha afectado a prácticamente todas las economías del mundo, además ha tenido implicaciones en los comportamientos y hábitos alimentarios en multitud de países. En este contexto, en términos generales se ha dado un incremento del consumo de salchichas y otros embutidos con el consiguiente aumento en la demanda de envolturas a nivel global.

Ante la situación causada por la pandemia COVID-19 el Grupo Viscofan se ha enfocado en tres áreas principales: proteger la salud de los trabajadores; asegurar el abastecimiento de nuestros productos a la cadena de alimentación; y contribuir a prevenir y combatir la expansión de la COVID-19 y sus efectos.

- En la protección de la salud:

Se han reforzado, entre otras, las medidas de higiene, el uso obligatorio de mascarillas, medidas de distanciamiento e incrementado la frecuencia de las labores de limpieza y desinfección. Se han incrementado los servicios de salud, se han realizado tomas frecuentes de temperatura, facilitado test de antígenos y PCRs en colaboración con los servicios sanitarios y se han establecido protocolos de actuación ante la detección de casos COVID o sintomatología compatible. Desde el punto de vista organizativo se ha implementado el teletrabajo cuando ha sido posible, se han limitado los accesos a las instalaciones, se han modificado jornadas laborales y las paradas de mantenimiento, se ha mantenido una estrecha comunicación con la plantilla y se han realizado campañas de concienciación para evitar el contagio tanto en el trabajo como en el ámbito doméstico, entre otras medidas.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

- Para asegurar el abastecimiento:

A lo largo de todo el año, y especialmente en los primeros meses del año, se activaron planes de contingencia, se realizaron nuevos planes de producción, se incrementó la compra de materias primas, se aceleró la expedición de productos a clientes y almacenes intermedios, y se hizo una gestión proactiva de los recursos humanos para asegurar la disponibilidad de personal en un entorno de mayores bajas. Estas medidas, junto con el compromiso del equipo profesional que trabaja en Viscofan, han permitido que ninguna planta productiva haya parado a consecuencia de la COVID-19. No solo hemos cumplido con nuestra responsabilidad como empresa esencial de alimentación de asegurar el suministro a todos nuestros clientes, sino que hemos podido atender determinados aumentos de demanda que se han producido en algunos países y ayudar a nuevos clientes.

- Con el objetivo de combatir la propagación del virus y sus efectos:

Además de la adquisición de material de protección para nuestros empleados en todo el mundo, en los meses de mayor escasez mundial se donaron más de 200 mil mascarillas a diversas instituciones para la protección de personas que pudieran estar más expuestas a este nuevo virus, y se han llevado a cabo donaciones para la adquisición de alimentos y equipamiento médico con el fin de atender a los colectivos más vulnerables. También se han dado gratificaciones y bonos especiales para sufragar gastos relacionados con COVID-19 y se adelantó el pago del dividendo para facilitar liquidez y mitigar en lo posible el descenso en los ahorros que hubieran podido sufrir los pequeños ahorradores.

Respecto a la situación de liquidez, la Sociedad tiene un fondo de maniobra positivo de 331 millones de euros a 31 de diciembre de 2020. No están previstas tensiones de liquidez en 2021 como consecuencia de la evolución prevista del Grupo, que contempla una positiva generación de caja en el ejercicio 2021. En aquellas deudas financieras en las que se establece el cumplimiento de determinados ratios, no se han producido, ni está previsto que se produzcan en 2021, incumplimientos en dichos ratios.

Del análisis de posibles indicios de deterioro sobre los activos, inmovilizado intangible, material, clientes o existencias principalmente, no se han identificado indicios de deterioro relevantes.

Como consecuencia del crecimiento del mercado y las medidas de mitigación y control del riesgo implementadas, la pandemia COVID-19 no ha supuesto cambios en la orientación estratégica, operaciones, resultados financieros, situación económica y flujos de caja que hayan afectado significativamente a la consecución de los objetivos presentados al mercado para el conjunto del año 2020 y los planes para el 2021.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

4. Principios Contables y Normas de Valoración Aplicadas

Para la elaboración de las cuentas anuales consolidadas se han seguido los principios contables y normas de valoración contenidos en las Normas de Información Financiera (NIIF) y sus interpretaciones (CINIIF) adoptadas por la Unión Europea (NIIF-UE).

Un resumen de los más significativos se presenta a continuación:

4.1. Cambios en políticas contables

El Grupo aplicó, a partir de 1 de enero de 2020, las modificaciones de NIIF 3-Combinaciones de negocios así como las modificaciones en NIC 1-Presentación de estados financieros y NIC 8-Políticas contables, cambios en las estimaciones contables y errores.

El Grupo considera que, tanto en este ejercicio como en anteriores, sus combinaciones de negocios cumplen con la nueva definición recogida en la norma. Del mismo modo, considera que no existe omisión, inexactitud u ocultamiento en sus cuentas anuales.

4.2. Principio de empresa en funcionamiento

Las cuentas anuales consolidadas se elaboran bajo la hipótesis de empresa en funcionamiento.

4.3. Criterios de consolidación

Las sociedades dependientes se han consolidado por el método de integración global.

Se obtiene control cuando el Grupo se encuentra expuesto, o tiene derechos, a los rendimientos variables derivados de su implicación en una subsidiaria y tiene la posibilidad de influir en dichos rendimientos a través del ejercicio de su poder sobre la subsidiaria. Concretamente, el Grupo controla una subsidiaria si, y solo si, el Grupo tiene:

- Poder sobre la subsidiaria (derechos existentes que le dan la facultad de dirigir las actividades relevantes de la subsidiaria)
- Exposición, o derechos, a los rendimientos variables derivados de su involucración en la subsidiaria
- Puede influir en dichos rendimientos mediante el ejercicio de su poder sobre la subsidiaria

Generalmente, existe la presunción de que la mayoría de derechos de voto suponen el control.

Las cuentas anuales o estados financieros de las entidades dependientes se incluyen en las cuentas anuales consolidadas desde la fecha de adquisición, que es aquella en la que el Grupo obtiene efectivamente el control de las mismas. Las entidades dependientes se excluyen de la consolidación desde la fecha en la que se ha perdido el control. En la Nota 2 se presenta el desglose de la naturaleza de las relaciones entre la dominante y dependientes.

El Grupo aplicó la excepción contemplada en la NIIF 1 "Adopción por primera vez de las Normas Internacionales de Información Financiera" por lo que sólo las combinaciones de negocios efectuadas a partir del 1 de enero de 2004, fecha de transición a las NIIF-UE, han sido registradas mediante el método de adquisición. Las adquisiciones de entidades efectuadas con anterioridad a dicha fecha se registraron de acuerdo con los PCGA anteriores, una vez consideradas las correcciones y ajustes necesarios en la fecha de transición.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Todos los activos, pasivos, patrimonio neto, ingresos, gastos y flujos de efectivo derivados de transacciones entre sociedades del Grupo se eliminan de forma íntegra en el proceso de consolidación.

Las políticas contables de las entidades dependientes se han adaptado a las políticas contables del Grupo.

Los estados financieros de las entidades dependientes utilizados en el proceso de consolidación están referidos a la misma fecha de presentación que los de la Sociedad Dominante.

4.4. Efectos de las variaciones de los tipos de cambio de la moneda extranjera

(a) Transacciones y saldos en moneda extranjera

Las cuentas anuales consolidadas se presentan en miles de euros, que es la moneda funcional y de presentación de la Sociedad Dominante.

Cada entidad del Grupo determina su propia moneda funcional y las partidas incluidas en los estados financieros de cada sociedad se valoran utilizando esa moneda funcional.

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional mediante la aplicación de los tipos de cambio de contado entre la moneda funcional y la moneda extranjera en las fechas en las que se efectúan las transacciones.

Los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera se han convertido a moneda funcional aplicando el tipo existente al cierre del ejercicio, mientras que los no monetarios valorados a coste histórico, se convierten aplicando los tipos de cambio aplicados en la fecha en la que tuvo lugar la transacción. Por último, la conversión a moneda funcional de los activos no monetarios que se valoran a valor razonable se ha efectuado aplicando el tipo de cambio en la fecha en la que se procedió a la cuantificación del mismo.

Las diferencias que se ponen de manifiesto en la liquidación de las transacciones en moneda extranjera y en la conversión a moneda funcional de activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera, se reconocen en resultados. No obstante, las diferencias de cambio surgidas en partidas monetarias que forman parte de la inversión neta de negocios en el extranjero se registran como diferencias de conversión en cuentas de patrimonio neto.

Las pérdidas o ganancias por diferencias de cambio relacionadas con activos o pasivos financieros monetarios denominados en moneda extranjera, se reconocen igualmente en resultados.

(b) Conversión de negocios en el extranjero

Las diferencias de conversión se muestran dentro del patrimonio neto del grupo. La conversión a euros de negocios en el extranjero cuya moneda funcional no es la de un país hiperinflacionario se efectúa mediante la aplicación del siguiente criterio:

- Los activos y pasivos, incluyendo el fondo de comercio y los ajustes a los activos netos derivados de la adquisición de los negocios, incluyendo los saldos comparativos, se convierten al tipo de cambio de cierre en la fecha de cada Estado de Situación Financiera;
- Los ingresos y gastos, incluyendo los saldos comparativos, se convierten a los tipos de cambio vigentes en la fecha de cada transacción; y

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

- Las diferencias de cambio resultantes de la aplicación de los criterios anteriores se reconocen como diferencias de conversión en el patrimonio neto.

El Grupo no tiene negocios en países considerados hiperinflacionarios.

Las diferencias de conversión relacionadas con negocios extranjeros registradas en patrimonio neto, se reconocen en la Cuenta de Resultados Consolidada en el momento en que tiene lugar el reconocimiento en resultados relacionado con la pérdida de control de los mencionados negocios.

4.5. Clasificación de activos y pasivos entre corrientes y no corrientes

El Grupo presenta el Estado Consolidado de Situación Financiera clasificando activos y pasivos entre corrientes y no corrientes. A estos efectos son activos o pasivos corrientes aquellos que cumplan los siguientes criterios:

- Los activos se clasifican como corrientes cuando se espera realizarlos o se pretende venderlos o consumirlos en el transcurso del ciclo normal de la explotación del Grupo, se mantienen fundamentalmente con fines de negociación, se espera realizarlos dentro del periodo de los doce meses posteriores a la fecha de cierre o se trata de efectivo u otros medios líquidos equivalentes, excepto en aquellos casos en los que no puedan ser intercambiados o utilizados para cancelar un pasivo, al menos dentro de los doce meses siguientes a la fecha de cierre. El resto de activos se clasifican como no corrientes.
- Los pasivos se clasifican como corrientes cuando se espera liquidarlos en el ciclo normal de la explotación del Grupo, se mantienen fundamentalmente para su negociación, se tienen que liquidar dentro del periodo de doce meses desde la fecha de cierre o el Grupo no tiene el derecho incondicional para aplazar la cancelación de los pasivos durante los doce meses siguientes a la fecha de cierre. El Grupo clasifica el resto de sus pasivos como no corrientes.
- Los activos y pasivos por impuestos diferidos se clasifican como activos y pasivos no corrientes.

4.6. Cálculo del valor razonable

El valor razonable es el precio que se recibiría para vender un activo o se pagaría para transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participantes en el mercado en la fecha de la transacción. El valor razonable está basado en la presunción de que la transacción para vender el activo o para transferir el pasivo tiene lugar:

- en el mercado principal del activo o del pasivo, o
- en ausencia de un mercado principal, en el mercado más ventajoso para la transacción de esos activos o pasivos.
- El mercado principal o el más ventajoso ha de ser un mercado accesible para el Grupo.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

El valor razonable de un activo o un pasivo se calcula utilizando las hipótesis que los participantes del mercado utilizarían a la hora de realizar una oferta por ese activo o pasivo, asumiendo que esos participantes de mercado actúan en su propio interés económico. El cálculo del valor razonable de un activo no financiero toma en consideración la capacidad de los participantes del mercado para generar beneficios económicos derivados del mejor y mayor uso de dicho activo o mediante su venta a otro participante del mercado que pudiera hacer el mejor y mayor uso de dicho activo.

El Grupo utiliza las técnicas de valoración apropiadas en las circunstancias y con la suficiente información disponible para el cálculo del valor razonable, maximizando el uso de variables observables relevantes y minimizando el uso de variables no observables.

Todos los activos y pasivos para los que se realizan cálculos o desgloses de su valor razonable en los estados financieros están categorizados dentro de la jerarquía de valor razonable que se describe a continuación, basada en la variable de menor nivel necesaria para el cálculo del valor razonable en su conjunto:

- Nivel 1- Valores de cotización (no ajustados) en mercados activos para activos o pasivos idénticos
- Nivel 2- Técnicas de valoración para las que la variable de menor nivel utilizada, que sea significativa para el cálculo, es directa o indirectamente observable
- Nivel 3- Técnicas de valoración para las que la variable de menor nivel utilizada, que sea significativa para el cálculo, no es observable

Para activos y pasivos que son registrados en los estados financieros de forma recurrente, el Grupo determina si han existido traspasos entre los distintos niveles de jerarquía mediante una revisión de su categorización (basada en la variable de menor nivel que es significativa para el cálculo del valor razonable en su conjunto) al final de cada ejercicio.

La Sociedad estima que el efectivo, los deudores comerciales y otras cuentas a cobrar, los acreedores comerciales y otras cuentas a pagar y las Administraciones Públicas deudoras y acreedoras tienen un valor razonable muy próximo a su valor contable debido en gran parte a los vencimientos a corto plazo de los mismos.

Por su parte, los valores razonables del resto de los activos y pasivos financieros se desglosan en las Notas 10 y 16 respectivamente.

4.7. Instrumentos financieros- Reconocimiento inicial y valoración posterior

(a) Clasificación

Desde 1 de enero de 2018, el grupo clasifica sus activos financieros en las siguientes categorías de valoración:

- aquellos que se valoran con posterioridad a valor razonable (ya sea con cambios en resultados o en otro resultado global), y
- aquellos que se valoran a coste amortizado.

La clasificación depende del modelo de negocio de la entidad para gestionar los activos financieros y de los términos contractuales de los flujos de efectivo.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Para los activos valorados a valor razonable, las ganancias y pérdidas se registrarán en resultados o en otro resultado global. Para las inversiones en instrumentos de patrimonio que no se mantienen para negociación, esto dependerá de si el grupo realizó una elección irrevocable en el momento del reconocimiento inicial para contabilizar la inversión en patrimonio a valor razonable con cambios en otro resultado global.

El grupo reclasifica las inversiones en deuda cuando y solo cuando cambia su modelo de negocio para gestionar esos activos.

(b) Reconocimiento y baja en cuentas

Las compras y ventas convencionales de activos financieros se reconocen en la fecha de negociación, la fecha en que el grupo se compromete a comprar o vender el activo. Los activos financieros se dan de baja en cuentas cuando expiran o se ceden los derechos a recibir flujos de efectivo de los activos financieros y el grupo ha transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad.

(c) Valoración

En el momento de reconocimiento inicial, el grupo valora un activo financiero a su valor razonable más, en el caso de un activo financiero que no sea a valor razonable con cambios en resultados (VRR), los costes de la transacción que sean directamente atribuibles a la adquisición del activo financiero. Los costes de la transacción de activos financieros registrados a valor razonable con cambios en resultados se reconocen como gastos en resultados.

Los activos financieros con derivados implícitos se consideran en su totalidad al determinar si sus flujos de efectivo son únicamente el pago de principal e intereses.

Instrumentos de deuda

La valoración posterior de los instrumentos de deuda depende del modelo de negocio del grupo para gestionar el activo y de las características de los flujos de efectivo del activo. Hay tres categorías de valoración en las que el grupo clasifica sus instrumentos de deuda:

- Coste amortizado: Los activos que se mantienen para el cobro de flujos de efectivo contractuales cuando esos flujos de efectivo representan sólo pagos de principal e intereses se valoran a coste amortizado. Los ingresos por intereses de estos activos financieros se incluyen en ingresos financieros de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo. Cualquier ganancia o pérdida que surja cuando se den de baja se reconoce directamente en el resultado del ejercicio y se presenta en otras ganancias / (pérdidas) junto con las ganancias y pérdidas por diferencias de cambio. Las pérdidas por deterioro del valor se presentan como una partida separada en el estado de resultados.
- Valor razonable con cambios en otro resultado global: Los activos que se mantienen para el cobro de flujos de efectivo contractuales y para vender los activos financieros, cuando los flujos de efectivo de los activos representan sólo pagos de principal e intereses, se valoran a valor razonable con cambios en otro resultado global. Los movimientos en el importe en libros se llevan a otro resultado global, excepto para el reconocimiento de ganancias o pérdidas por deterioro del valor, ingresos ordinarios por intereses y ganancias o pérdidas por diferencias de cambio que se reconocen en resultados. Cuando el activo financiero se da de baja en cuentas, la ganancia o pérdida acumulada previamente reconocida en otro resultado global se reclasifica desde patrimonio neto a resultados y se reconoce en otras ganancias/(pérdidas). Los ingresos por intereses de estos activos financieros se incluyen en ingresos financieros de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo. Las ganancias y pérdidas por diferencias de cambio se presentan en otras ganancias y pérdidas y el gasto por deterioro del valor se presenta como una partida separada en el estado de resultados.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

- Valor razonable con cambios en resultados: Los activos que no cumplen el criterio para a coste amortizado o para a valor razonable con cambios en otro resultado global se reconocen a valor razonable con cambios en resultados. Una ganancia o una pérdida en una inversión en deuda que se reconozca con posterioridad a valor razonable con cambios en resultados se reconoce en resultados y se presenta neta en el estado de resultados dentro de otras ganancias / (pérdidas) en el ejercicio en que surge.

Instrumentos de patrimonio neto

El grupo valora posteriormente todas las inversiones en patrimonio neto a valor razonable. Cuando la dirección del grupo ha optado por presentar las ganancias y pérdidas en el valor razonable de las inversiones en patrimonio neto en otro resultado global, no hay reclasificación posterior de las ganancias y pérdidas en el valor razonable a resultados siguiendo a la baja en cuentas de la inversión. Los dividendos de tales inversiones siguen reconociéndose en el resultado del ejercicio como otros ingresos cuando se establece el derecho de la sociedad a recibir los pagos.

(d) Deterioro del valor

Desde 1 de enero de 2018, el grupo evalúa sobre una base prospectiva las pérdidas de crédito esperadas asociadas con sus activos a coste amortizado y a valor razonable con cambios en otro resultado global. La metodología aplicada para deterioro del valor depende de si ha habido un incremento significativo en el riesgo de crédito.

Para las cuentas comerciales a cobrar, el grupo aplica el enfoque simplificado permitido por la NIIF 9, que exige que las pérdidas esperadas durante su vida se reconozcan desde el reconocimiento inicial de las cuentas a cobrar, véase la Nota 9 para más detalles.

4.8. Pérdidas por deterioro del valor de activos no financieros sujetos a amortización o depreciación

El Grupo evalúa de forma periódica la existencia de indicios de deterioro del valor de los activos consolidados que no tengan la consideración de activos financieros, existencias, activos por impuestos diferidos y activos no corrientes clasificados como mantenidos para la venta, al objeto de determinar si su valor recuperable es inferior a su valor contable (pérdida por deterioro).

(a) Cálculo del valor recuperable

El valor recuperable de los activos es el mayor entre su valor razonable menos los costes de venta y su valor de uso continuado. La determinación del valor de uso del activo se determina en función de los flujos de efectivo futuros esperados que se derivarán de la utilización del activo, las expectativas sobre posibles variaciones en el importe o distribución temporal de los flujos, el valor temporal del dinero, el precio a satisfacer por soportar la incertidumbre relacionada con el activo y otros factores que los participantes del mercado considerarían en la valoración de los flujos de efectivo futuros relacionados con el activo.

El valor recuperable se debe calcular para un activo individual, a menos que el activo no genere entradas de efectivo que sean, en buena medida, independientes de las correspondientes a otros activos o grupos de activos. En el caso de activos que no generan flujos de efectivo de forma independiente, el valor recuperable es determinado para la unidad generadora de efectivo (UGE) a la cual el activo pertenece.

(b) Reversión de la pérdida por deterioro de valor

Las pérdidas por deterioro de activos distintos del fondo de comercio, sólo se revierten si se hubiese producido un cambio en las estimaciones utilizadas para determinar el valor recuperable del activo.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

La reversión de la pérdida por deterioro de valor se registra con abono a la Cuenta de Resultados Consolidada, con el límite del valor contable que hubiera tenido el activo, neto de amortizaciones, si no se hubiera registrado el deterioro.

El importe de la reversión de la pérdida de valor de una UGE, se distribuye entre los activos de la misma, exceptuando el fondo de comercio, prorrateando en función de su valor contable y teniendo en cuenta el límite de la reversión al que se hace referencia en el párrafo anterior.

4.9. Reconocimiento de ingresos ordinarios

Los ingresos ordinarios por la venta de bienes o servicios se reconocen por el valor razonable de la contrapartida recibida o a recibir derivada de los mismos. Los ingresos ordinarios se presentan netos del impuesto sobre el valor añadido y de cualquier otro importe o impuesto, que en sustancia corresponda a cantidades recibidas por cuenta de terceros. Asimismo los descuentos por pronto pago, por volumen u otro tipo de descuentos, cuyo desembolso se considere probable en el momento del reconocimiento del ingreso ordinario, se registran como una minoración del mismo.

Antes de reconocer los ingresos ordinarios, el Grupo procede a:

- identificar los contratos con clientes
- identificar la obligación de rendimiento separada
- determinar el precio de la transacción del contrato
- asignar el precio de la transacción entre las obligaciones de desempeño separadas, y
- reconocer los ingresos ordinarios cuando se satisfaga cada obligación de desempeño

4.10. Juicios significativos

(a) Venta de envolturas artificiales

El grupo fabrica y vende envolturas artificiales para embutidos. Las ventas se reconocen cuando se ha transferido el control de los productos, es decir, cuando los productos se entregan al cliente, éste tiene total discreción sobre el producto, y no hay obligación incumplida que pueda afectar a la aceptación por parte del cliente de los productos. La entrega se produce en función de los acuerdos con los clientes (incoterm) y es en ese momento cuando los riesgos de obsolescencia y pérdida se han transferido al cliente, y el grupo tiene evidencia de que se han cumplido todos los criterios de aceptación.

Los productos se venden a menudo con descuentos basados en ventas agregadas durante un período de 12 meses. Los ingresos de estas ventas se reconocen en base al precio especificado en el contrato, neto de los descuentos por volumen estimados. Se utiliza la experiencia acumulada para estimar y provisionar los descuentos, utilizando el método del valor esperado, y los ingresos ordinarios sólo se reconocen en la medida en que es altamente probable que no ocurra una reversión significativa. No se considera que exista ningún elemento de financiación dado que las ventas se realizan con un plazo de crédito de entre 45-90 días, lo cual es consistente con la práctica del mercado.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Se reconoce una cuenta a cobrar cuando los bienes se entregan ya que este es el momento en el tiempo en que la contraprestación es incondicional porque sólo se requiere el paso del tiempo antes de que el pago venza.

La dirección considera que no existe ningún juicio significativo respecto a estas ventas.

(b) Venta de energía

Las ventas de energía se reconocen conforme la energía es producida y puesta a disposición del cliente. En dicho momento se considera que no existen obligaciones incumplidas. Estas ventas se realizan a tarifas reguladas en cada ubicación. No se considera que exista ningún elemento de financiación dado que las ventas se realizan con un plazo de crédito de 60 días.

La dirección considera que no existe ningún juicio significativo respecto a estas ventas.

4.11. Beneficios por acción

El beneficio básico por acción se calcula como el cociente entre el beneficio neto del período atribuible a las acciones ordinarias de la Sociedad Dominante y el número ponderado de acciones ordinarias en circulación durante dicho período, sin incluir el número medido de acciones de la Sociedad Dominante, Viscofan, S.A., en cartera de cualquier sociedad del Grupo.

El beneficio diluido por acción, se calcula como el cociente entre el resultado neto del período atribuible a las acciones ordinarias de la Sociedad Dominante y el número medio ponderado de acciones ordinarias que serían emitidas si se convirtieran todas las acciones ordinarias potenciales en acciones ordinarias de Viscofan, S.A.

Respecto a los planes basados en acciones del ejercicio 2020, las acciones de emisión condicionada no se incluirán en el cálculo de las ganancias por acción diluidas, a menos que se cumplan las condiciones establecidas.

4.12. Combinaciones de negocios y fondo de comercio

El método contable de adquisición se usa para contabilizar todas las combinaciones de negocios, con independencia de si se adquieren instrumentos de patrimonio u otros activos. La contraprestación transferida para la adquisición de una dependiente comprende:

- los valores razonables de los activos transferidos
- los pasivos incurridos con los anteriores propietarios del negocio adquirido
- las participaciones en el patrimonio emitidas por el grupo
- el valor razonable de cualquier activo o pasivo que resulte de un acuerdo de contraprestación contingente, y
- el valor razonable de cualquier participación en el patrimonio previa en la dependiente.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Los activos identificables adquiridos y los pasivos y pasivos contingentes asumidos en una combinación de negocios, con excepciones limitadas, se valoran inicialmente a sus valores razonables en la fecha de adquisición. El grupo reconoce cualquier participación no dominante en la entidad adquirida sobre una base de adquisición a adquisición a valor razonable o por la parte proporcional de la participación no dominante de los activos identificables netos de la entidad adquirida.

Los costes relacionados con la adquisición se reconocen como gastos cuando se incurre en ellos.

El exceso de:

- la contraprestación transferida
- el importe de cualquier participación no dominante en la entidad adquirida, y
- el valor razonable en la fecha de adquisición de cualquier participación en el patrimonio previa en la entidad adquirida

Sobre el valor razonable de los activos netos identificables adquiridos se registra como fondo de comercio. Si esos importes son menores que el valor razonable de los activos netos identificables de la dependiente adquirida, la diferencia se reconoce directamente en resultados como una compra en condiciones muy ventajosas.

Cuando la liquidación de cualquier parte de la contraprestación en efectivo se difiere, los importes a pagar en el futuro se descuentan a su valor actual en la fecha del intercambio. El tipo de descuento usado es el tipo de interés incremental del endeudamiento de la entidad, siendo el tipo al que podría obtenerse un préstamo similar de una financiera independiente bajo términos y condiciones comparables.

La contraprestación contingente se clasifica como patrimonio neto o pasivo financiero. Los importes clasificados como un pasivo financiero se vuelven a valorar posteriormente a valor razonable con los cambios en el valor razonable reconocidos en resultados.

Si la combinación de negocios se realiza por etapas, el valor contable en la fecha de adquisición de la participación en el patrimonio de la adquirida previamente mantenida se valora nuevamente por su valor razonable en la fecha de adquisición, reconociendo cualquier ganancia o pérdida resultante en resultados.

4.13. Activos intangibles

(a) Fondo de comercio

El fondo de comercio se valora como se describe en la Nota 4.12. El fondo de comercio sobre adquisiciones de dependientes se incluye en activos intangibles. El fondo de comercio no se amortiza, pero se comprueba anualmente el deterioro del valor o con más frecuencia si eventos o cambios en las circunstancias indican que pudiera haberse deteriorado, y se registra a coste menos pérdidas por deterioro del valor acumuladas. Las ganancias y pérdidas por la venta de una entidad incluyen el importe en libros del fondo de comercio relacionado con la entidad vendida.

A efectos de comprobar el deterioro del valor, el fondo de comercio se distribuye entre las unidades generadoras de efectivo. La asignación se hace entre aquellas unidades generadoras de efectivo o grupos de unidades generadoras de efectivo que se espera que se beneficien de la combinación de negocios en que surgió el fondo de comercio (Nota 5).

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

(b) Gastos de desarrollo

Los gastos de desarrollo incurridos en un proyecto se reconocen como inmovilizado intangible si éste es viable desde una perspectiva técnica y comercial, se dispone de recursos técnicos y financieros suficientes para completarlo, los costes incurridos pueden determinarse de forma fiable y la generación de beneficios es probable.

Un coste de desarrollo previamente reconocido como un gasto no se reconoce como un activo en un ejercicio posterior. Los costes de desarrollo que se activan se amortizan de manera lineal durante su vida útil estimada para cada proyecto, sin superar los 5 años.

Cuando existan dudas razonables sobre el éxito técnico o la rentabilidad económico-comercial de los proyectos activados, los importes registrados en el activo se imputan directamente a pérdidas del ejercicio.

Los costes relacionados con las actividades de investigación se registran con cargo a la Cuenta de Resultados Consolidada a medida que se incurren.

(c) Otros activos intangibles

Los activos intangibles se presentan en el Estado Consolidado de Situación Financiera por su valor de coste minorado en el importe de las amortizaciones y pérdidas por deterioro acumuladas.

Los gastos de mantenimiento de programas informáticos se reconocen como gasto cuando se incurren.

(d) Vida útil y Amortizaciones

El Grupo evalúa para cada activo intangible adquirido si la vida útil es finita o indefinida. A estos efectos se entiende que un activo intangible tiene vida útil indefinida cuando no existe un límite previsible al período durante el cual va a generar entrada de flujos netos de efectivo. Al 31 de diciembre de 2020 y 2019, el Grupo no dispone de ningún activo intangible de vida útil indefinida, salvo por los Fondos de Comercio comentados en la Nota 5.

La amortización de los activos intangibles con vidas útiles finitas se realiza distribuyendo el importe amortizable de forma sistemática siguiendo el método lineal sobre los siguientes años de vida útil estimada:

	Años de vida útil estimada
Gastos de desarrollo	5
Propiedad industrial y Derechos de uso	5-10
Derechos de uso terrenos en China	50
Aplicaciones informáticas	5

A estos efectos se entiende por importe amortizable el coste de adquisición o coste atribuido menos su valor residual.

El Grupo revisa el valor residual, la vida útil y el método de amortización de los activos intangibles al cierre de cada ejercicio. Las modificaciones en los criterios inicialmente establecidos se reconocen como un cambio de estimación.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

4.14. Inmovilizado material

(a) Reconocimiento inicial

El inmovilizado material se reconoce a coste, menos la amortización acumulada y en su caso, la pérdida acumulada por deterioro de valor. El coste del inmovilizado construido por el Grupo se determina siguiendo los mismos principios que si fuera un inmovilizado adquirido, considerando además los criterios establecidos para determinar el coste de producción. La capitalización del coste de producción se realiza mediante el abono de los costes imputables al activo en cuentas del epígrafe "Otros ingresos" de la Cuenta de Resultados Consolidada.

En el coste de aquellos activos que necesitan un periodo sustancial para estar en condiciones de uso, se incluyen los gastos financieros devengados antes de la puesta en condiciones de funcionamiento del inmovilizado que cumplen con los requisitos para su capitalización.

El Grupo se acogió al 1 de enero de 2004 a la exención relativa de valores revalorizados de acuerdo con la correspondiente legislación, como coste atribuido de la NIIF 1 "Adopción por primera vez de las Normas Internacionales de Información Financiera".

(b) Amortizaciones

La amortización de los elementos de inmovilizado material se realiza distribuyendo su importe amortizable de forma sistemática a lo largo de su vida útil. A estos efectos se entiende por importe amortizable el coste de adquisición menos su valor residual. El Grupo determina el gasto de amortización de forma independiente para cada componente de un elemento de inmovilizado material que tiene un coste significativo en relación al coste total del elemento.

La amortización de los elementos del inmovilizado material se determina mediante la aplicación del método lineal sobre los siguientes años de vida útil estimada:

	Años de vida útil estimada
Construcciones	30
Instalaciones técnicas y maquinaria	10
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	5 - 10
Otro inmovilizado material	3 - 15

El Grupo revisa el valor residual, la vida útil y el método de amortización del inmovilizado material al cierre de cada ejercicio. Las modificaciones en los criterios inicialmente establecidos se reconocen como un cambio de estimación.

(c) Reconocimiento posterior

Con posterioridad al reconocimiento inicial del activo, sólo se capitalizan aquellos costes incurridos que vayan a generar beneficios económicos futuros que se puedan calificar como probables siempre que su importe se pueda valorar con fiabilidad. En este sentido, los costes derivados del mantenimiento ordinario del inmovilizado material se registran en resultados a medida que se incurrren.

Las sustituciones de elementos del inmovilizado material susceptibles de capitalización suponen la reducción del valor contable de los elementos sustituidos. En aquellos casos en los que el coste de los elementos sustituidos no haya sido amortizado de forma independiente y no fuese practicable determinar el valor contable de los mismos, se utiliza el coste de la sustitución como indicativo del coste de los elementos en el momento de su adquisición o construcción.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

4.15. Derechos de uso

A partir del 1 de enero de 2019, los arrendamientos se reconocen como un activo por derecho de uso y el correspondiente pasivo en la fecha en que el activo arrendado está disponible para su uso por el grupo.

Los activos y pasivos que surgen de un arrendamiento se valoran inicialmente sobre una base de valor actual. Los pasivos por derechos de uso incluyen el valor actual neto de los siguientes pagos por derechos de uso:

- pagos fijos (incluidos los pagos fijos en especie), menos cualquier incentivo de derechos de uso a cobrar
- pagos variables por derechos de uso que dependen de un índice o un tipo, inicialmente valorados con arreglo al índice o tipo en la fecha de comienzo
- importes que se espera que abone el grupo en concepto de garantías del valor residual
- el precio de ejercicio de una opción de compra si el grupo tiene la certeza razonable de que ejercerá esa opción, y
- pagos de penalizaciones por rescisión de derechos de uso, si el plazo del derecho de uso refleja el ejercicio por el grupo de esa opción.

Los pagos por derechos de uso a realizarse bajo opciones de prórroga razonablemente ciertas también se incluyen en la valoración del pasivo.

Los pagos por derechos de uso se descuentan usando el tipo de interés implícito en el derecho de uso.

El grupo está expuesto a potenciales incrementos futuros en los pagos variables por derechos de uso basados en un índice o tipo, que no están incluidos en el pasivo por derechos de uso hasta que tienen efecto. Cuando los ajustes a los pagos por derechos de uso basados en un índice o un tipo tienen efecto, el pasivo por derechos de uso se evalúa de nuevo y se ajusta contra el activo por derecho de uso.

Los pagos por derechos de uso se asignan entre principal y coste financiero. El coste financiero se carga a resultados durante el periodo de derechos de uso de forma que produzcan un tipo de interés periódico constante sobre el saldo restante del pasivo para cada periodo.

Los activos por derecho de uso se valoran a coste que comprende lo siguiente:

- el importe de la valoración inicial del pasivo por derechos de uso
- cualquier pago por derechos de uso hecho en o antes de la fecha de comienzo, menos cualquier incentivo por derechos de uso recibido
- cualquier coste directo inicial, y
- costes de restauración.

Los activos por derecho de uso generalmente se amortizan de forma lineal durante la vida útil del activo o el plazo de derechos de uso, el menor de los dos.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

4.16. Existencias

Existencias recoge los activos no financieros que las entidades consolidadas mantienen para su venta en el curso ordinario de su negocio.

El coste de las existencias comprende todos los costes relacionados con la adquisición y transformación de las mismas, así como otros costes en los que se haya incurrido para darles su condición y ubicación actuales.

Los costes de transformación de las existencias comprenden los costes directamente relacionados con las unidades producidas y una parte calculada de forma sistemática de los costes indirectos, variables o fijos incurridos durante el proceso de su transformación. El proceso de distribución de los costes indirectos fijos, se efectúa en función de la capacidad normal de producción o la producción real.

La cantidad de coste indirecto fijo distribuido a cada unidad de producción no se incrementa como consecuencia de un nivel bajo de producción, ni por la existencia de capacidad ociosa. Los costes indirectos no distribuidos se reconocen como gastos del ejercicio en que han sido incurridos. En períodos de producción anormalmente alta, la cantidad de coste indirecto distribuido a cada unidad de producción se disminuye, de manera que no se valoren las existencias por encima del coste. Los costes indirectos variables se distribuyen, a cada unidad de producción, sobre la base del nivel real de uso de los medios de producción.

El método aplicado por el Grupo en la determinación del coste utilizado para cada tipo de existencias, es como sigue:

- Materias primas, otros aprovisionamientos y productos comerciales: a coste medio ponderado.
- Productos terminados y semiterminados: a coste medio ponderado de los consumos de materias primas y otros materiales, incorporando la parte aplicable de mano de obra directa e indirecta y de los gastos generales de fabricación.

Los descuentos por volumen concedidos por proveedores se reconocen en el momento en que es probable que se vayan a cumplir las condiciones que determinan su concesión como una reducción del coste de las existencias. Los descuentos en compras por pronto pago se reconocen como una reducción del valor de coste de las existencias adquiridas.

El valor de coste de las existencias es objeto de ajuste contra resultados en aquellos casos en los que su coste exceda su valor neto realizable. A estos efectos se entiende por valor neto realizable:

- Materias primas y otros aprovisionamientos: el Grupo solo realiza ajuste en aquellos casos en los que se espere que los productos terminados a los que se incorporen las materias primas y otros aprovisionamientos fuesen a ser enajenados por un valor inferior a su coste de producción;
- Mercaderías y productos terminados: su precio estimado de venta, menos los costes necesarios para la venta;
- Productos en curso: el precio estimado de venta de los productos terminados correspondientes, menos los costes estimados para finalizar su producción y los relacionados con su venta;

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Las correcciones a la valoración de existencias y la reversión de las mismas se reconocen en la Cuenta de Resultados Consolidada del ejercicio. La reversión de los ajustes negativos efectuados sólo tiene lugar en el caso en el que las circunstancias que dieron lugar a su reconocimiento hayan dejado de existir o cuando existe una clara evidencia que justifica un incremento en el valor neto de realización, como consecuencia de un cambio en las circunstancias económicas. La reversión de la reducción del valor tiene como límite el menor del coste y el nuevo valor neto realizable de las existencias. La reversión de las reducciones en el valor de las existencias se reconoce con abono a los epígrafes "Variación de existencias de productos terminados y en curso" y "Consumos de materias primas y consumibles".

4.17. Derechos de emisión

El Grupo Viscofan registra los derechos de emisión cuando es propietario de los mismos en el epígrafe de "Existencias".

En el caso de los derechos asignados gratuitamente a cada instalación dentro de cada plan nacional de asignación, su valoración inicial se corresponde con su valor de mercado en la fecha de su concesión, que es contabilizado con abono al epígrafe "Subvenciones" (Nota 4.21) del Estado Consolidado de Situación Financiera. Los derechos adquiridos a terceros se contabilizan a su coste de adquisición.

La valoración de estos activos se realiza por el método de coste, analizando en cada cierre la existencia de indicios de deterioro de su valor en libros.

Los derechos de emisión se dan de baja del Estado de Situación Financiera con ocasión de su enajenación a terceros, entrega o caducidad de los mismos. En caso de que se realice la entrega de los derechos, su baja se registra con cargo a la provisión registrada en el momento de producirse las emisiones de CO2 aplicando el método FIFO (primera entrada, primera salida).

4.18. Activos no corrientes mantenidos para la venta y actividades interrumpidas

El Grupo clasifica en el epígrafe de "Activos no corrientes mantenidos para la venta" aquellos activos cuyo valor contable se va a recuperar fundamentalmente a través de su venta, en lugar de por su uso continuado, cuando cumplen los siguientes requisitos:

- Están disponibles en sus condiciones actuales para su venta inmediata, sujetos a los términos usuales y habituales para su venta.
- Su venta es altamente probable.

Los activos no corrientes mantenidos para la venta se valoran al menor de su valor contable y su valor razonable menos los costes de venta, excepto los activos por impuesto diferido, los activos procedentes de retribuciones a los empleados y los activos financieros que no corresponden a inversiones en empresas del grupo, multigrupo y asociadas que se valoran de acuerdo con sus normas específicas. En caso de que sea necesario, se dotan las oportunas correcciones valorativas de forma que el valor contable no exceda el valor razonable menos los costes de venta.

Los grupos enajenables de elementos mantenidos para la venta se valoran con las mismas reglas indicadas en el párrafo anterior. Una vez efectuada esta valoración, el grupo de elementos de forma conjunta se valora por el menor entre su valor contable y su valor razonable menos los costes de venta.

Los pasivos vinculados se clasifican en el epígrafe "Pasivos mantenidos para la venta y actividades interrumpidas".

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Un grupo enajenable cualifica como operación interrumpida si es un componente de una entidad que ha sido o bien dispuesto, o se ha clasificado como mantenido para la venta, y:

- Representa una línea de negocio o un área geográfica, que es significativa e independiente del resto.
- Forma parte de un plan individual y coordinado para enajenar o disponer por otra vía una línea de negocio o de un área geográfica de la explotación que sea significativa y pueda considerarse separadamente del resto.

Las operaciones interrumpidas se presentan en la Cuenta de Resultados Consolidada separadas de los ingresos y gastos de operaciones continuadas, en una única línea como Resultado después de impuestos de operaciones interrumpidas.

4.19. Efectivo y otros medios líquidos equivalentes

El efectivo y otros medios líquidos equivalentes incluyen el efectivo en caja y los depósitos bancarios a la vista en entidades de crédito. También se incluyen bajo este concepto otras inversiones a corto plazo de gran liquidez, siempre que fuesen fácilmente convertibles en importes determinados de efectivo y tuviesen un vencimiento original próximo en el tiempo que no exceda el periodo de tres meses.

4.20. Dividendos

Los dividendos a cuenta aprobados por el Consejo de Administración durante los ejercicios 2020 y 2019 figuran minorando el Patrimonio Neto del Grupo Viscofan.

4.21. Subvenciones oficiales de Administraciones Públicas

Las subvenciones oficiales se reconocen cuando existe una seguridad razonable del cumplimiento de las condiciones asociadas a su concesión y el cobro de las mismas.

(a) Subvenciones de capital

Las subvenciones oficiales en forma de transferencia de un activo no monetario se reconocen por el valor razonable del mismo con abono al epígrafe "Subvenciones" del Estado Consolidado de Situación Financiera y se imputan a cuentas del capítulo "Otros ingresos" de la Cuenta de Resultados Consolidada a medida que se amortizan los correspondientes activos financiados.

Las subvenciones relacionadas con los derechos de emisión recibidas de forma gratuita se reconocen inicialmente por el valor de mercado de la fecha de la concesión en el epígrafe de "Subvenciones" y se imputan a resultados en la medida en que dichos derechos son consumidos. Dicha imputación se recoge en el epígrafe de "Otros ingresos" de la Cuenta de Resultados Consolidada.

(b) Subvenciones de explotación

Las subvenciones de explotación se reconocen con abono al capítulo "Otros ingresos" de la Cuenta de Resultados Consolidada.

Las subvenciones recibidas como compensación por gastos o pérdidas ya incurridas, o bien con el propósito de prestar apoyo financiero inmediato no relacionado con gastos futuros, se reconocen con abono a la cuenta de "Otros ingresos" de la Cuenta de Resultados Consolidada.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

(c) Subvenciones de tipos de interés

Los pasivos financieros que incorporan ayudas implícitas en forma de la aplicación de tipos de interés por debajo de mercado se reconocen en el momento inicial por su valor razonable. La diferencia entre dicho valor y el importe recibido, se registra como una subvención oficial atendiendo a la naturaleza de la subvención concedida.

4.22. Retribuciones a los empleados(a) Obligaciones por planes de pensiones y otras prestaciones

El Grupo incluye en planes de prestaciones definidas aquellos financiados mediante el pago de primas de seguros en los que existe la obligación legal o implícita de satisfacer directamente a los empleados, las prestaciones comprometidas en el momento en el que éstas son exigibles o de proceder al pago de cantidades adicionales en el caso de que el asegurador no efectúe el desembolso de las prestaciones correspondientes a los servicios prestados por los empleados en el ejercicio o en ejercicios anteriores.

El pasivo por prestaciones definidas reconocido en el Estado Consolidado de Situación Financiera corresponde al valor actual de las obligaciones por prestaciones definidas existentes a la fecha de cierre, minorado por el valor razonable de los activos afectos a dichas prestaciones.

El gasto correspondiente a los planes de prestación definida se registra en el epígrafe de "Gastos de personal" de la Cuenta de Resultados Consolidada y se obtiene como resultado de la adición del importe neto del coste por servicios del ejercicio corriente, más el efecto de cualquier reducción o liquidación del plan.

El interés sobre el pasivo (activo) neto por prestación definida se calcula multiplicando el pasivo (activo) neto por la tasa de descuento y se registra en el resultado financiero en el epígrafe de "Gastos financieros".

Con posterioridad a su reconocimiento inicial, la reevaluación, que comprende beneficios y pérdidas actuariales, el efecto del límite del activo, excluyendo las cantidades incluidas en el interés neto y los rendimientos de los activos del plan (excluyendo las cantidades incluidas en el interés neto), se reconoce de forma inmediata en el estado de situación financiera con un cargo o abono, según corresponda, en reservas a través de otro resultado global en el periodo en el que ocurren. Estas variaciones no se reclasifican a pérdidas o ganancias en periodos posteriores.

Una descripción de cada plan de pensiones de prestaciones definidas del Grupo se presenta en la Nota 14.1.

(b) Indemnizaciones por cese

Las indemnizaciones satisfechas o a satisfacer en concepto de cese que no se encuentren relacionadas con procesos de reestructuración en curso, se reconocen cuando el Grupo se encuentra comprometido de forma demostrable a discontinuar la relación laboral con anterioridad a la fecha normal de retiro. El Grupo se encuentra comprometido de forma demostrable a rescindir las relaciones laborales existentes con sus empleados cuando tiene un plan formal detallado y la generación de expectativas válidas entre los afectados de que el proceso se va a llevar a cabo, sin que exista posibilidad realista de retirar o de modificar las decisiones adoptadas. Las indemnizaciones a desembolsar en un plazo superior a los 12 meses se descuentan al tipo de interés determinado en base a los tipos de mercado de bonos y obligaciones empresariales de alta calidad.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

(c) Retribuciones a empleados

Las retribuciones devengadas por el personal del Grupo se registran a medida que los empleados prestan los servicios. El importe se registra como un gasto por retribuciones a los empleados y como un pasivo una vez deducidos los importes ya satisfechos. Si el importe pagado es superior al gasto devengado, sólo se reconoce un activo en la medida en la que éste vaya a dar lugar a una reducción de los pagos futuros o a un reembolso en efectivo.

El Grupo reconoce el coste esperado de las retribuciones en forma de permisos remunerados cuyos derechos se van acumulando, a medida que los empleados prestan los servicios que les otorgan el derecho a su percepción.

El Grupo reconoce el coste esperado de la participación en ganancias o de los planes de incentivos a trabajadores cuando existe una obligación presente, legal o implícita como consecuencia de sucesos pasados y se puede realizar una estimación fiable del valor de la obligación.

(d) Pagos basados en acciones

A determinado grupo de empleados se les proporcionan prestaciones con compensación en pagos basados en acciones a través del Plan de Incentivos a largo plazo para Empleados, un plan de participación de los empleados en el accionariado. En la nota 23.3 se recoge información sobre estos planes.

El valor razonable de las acciones concedidas bajo el Plan de Incentivos a largo plazo para Empleados que se liquiden mediante la entrega de acciones se reconoce como gasto por retribuciones a los empleados contra patrimonio neto. El importe total a reconocer como gasto se determina por referencia al valor razonable en fecha de concesión de las acciones concedidas:

- incluyendo condiciones de rendimiento del mercado (por ejemplo, el precio de la acción de la entidad)
- excluyendo el impacto de condiciones para la irrevocabilidad de la concesión que sean de servicio o de rendimiento no referidas al mercado (por ejemplo, accidentabilidad, objetivos de reducción de residuos)

El gasto total se reconoce durante el periodo para la irrevocabilidad, que es el periodo durante el cual tienen que satisfacerse todas las condiciones especificadas para la irrevocabilidad de la concesión. Al final de cada ejercicio, la entidad revisa sus estimaciones del número de acciones que espera que se vayan a consolidar en base a las condiciones de servicio y para la irrevocabilidad no referidas al mercado. El impacto de la revisión de las estimaciones originales, si fuese el caso, se reconoce en resultados, con el correspondiente ajuste al patrimonio neto.

En el caso de que Plan de Incentivos a largo plazo para Empleados se liquide en efectivo, se reconoce como gasto por retribuciones a los empleados contra un pasivo. El importe total a reconocer como gasto se determina por referencia al valor razonable en cada cierre.

4.23. Provisiones(a) Criterios generales

Las provisiones se reconocen cuando el Grupo tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de un suceso pasado y es mayor la posibilidad de ocurrencia de que exista una salida de recursos que incorporen beneficios económicos futuros para cancelar tal obligación que de lo contrario y además, se puede realizar una estimación fiable del importe de la obligación.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Los importes reconocidos en el Estado Consolidado de Situación Financiera corresponden a la mejor estimación a la fecha de cierre de los desembolsos necesarios para cancelar la obligación presente, una vez considerados los riesgos e incertidumbres relacionados con la provisión y, cuando resulte significativo, el efecto financiero producido por el descuento, siempre que se pueda determinar con fiabilidad los desembolsos que se van a efectuar en cada periodo. El tipo de descuento se determina antes de impuestos, considerando el valor temporal del dinero, así como los riesgos específicos que no han sido considerados en los flujos futuros relacionados con la provisión.

El efecto financiero de las provisiones se reconoce como gastos financieros en el Estado del Resultado Global Consolidado.

Los derechos de reembolso exigibles a terceros para liquidar la provisión se reconocen como un activo separado cuando es prácticamente seguro su cobro efectivo. El ingreso relacionado con el reembolso se reconoce, en su caso, en la Cuenta de Resultados Consolidada como una reducción del gasto asociado con la provisión con el límite del importe de la provisión.

Las provisiones se revierten contra resultados cuando es menor la posibilidad de ocurrencia de que exista una salida de recursos que incorporen beneficios económicos futuros para cancelar tal obligación que de lo contrario. La reversión se realiza contra el epígrafe de la Cuenta de Resultados Consolidada en el que se hubiera registrado el correspondiente gasto.

(b) Provisiones por contratos onerosos

El importe de las provisiones por contratos onerosos se determina en función del valor actual de los costes inevitables que se calcula como el menor entre los costes a incurrir en relación con el contrato, netos de cualquier ingreso que se pudiera obtener y los costes de las compensaciones o sanciones relativas al incumplimiento.

(c) Provisiones por reestructuraciones

Las provisiones relacionadas con procesos de reestructuración se reconocen cuando el Grupo tiene una obligación implícita, debido a la existencia de un plan formal detallado y la generación de expectativas válidas entre los afectados de que el proceso se va a llevar a cabo, ya sea por haber comenzado a ejecutar el plan o por haber anunciado sus principales características. Las provisiones por reestructuración sólo incluyen los desembolsos directamente relacionados con la reestructuración que no se encuentran asociados con las actividades continuadas del Grupo.

(d) Provisión por derechos de emisión

Los gastos relativos a la emisión de gases de efecto invernadero se dotan sistemáticamente con abono a la provisión por derechos de emisión que se cancela en el momento que tiene lugar la entrega de los correspondientes derechos concedidos por las Administraciones Públicas a título gratuito y los adquiridos en el mercado.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

4.24. Derivados y contabilidad de cobertura

Los derivados se reconocen inicialmente al valor razonable en la fecha en que se firma el contrato de derivados y posteriormente se vuelven a valorar a su valor razonable en la fecha de cada balance. La contabilización de los cambios posteriores en el valor razonable depende de si el derivado se ha designado como un instrumento de cobertura y, si es así, de la naturaleza de la partida que está cubriendo. El grupo designa determinados derivados como:

- coberturas del valor razonable de activos o pasivos reconocidos o un compromiso en firme (coberturas del valor razonable)
- coberturas de un riesgo concreto asociado con los flujos de efectivo de activos y pasivos reconocidos y transacciones previstas altamente probables (coberturas de flujos de efectivo), o
- coberturas de una inversión neta en un negocio en el extranjero (coberturas de inversión neta).

Al inicio de la relación de cobertura, el grupo documenta la relación económica entre los instrumentos de cobertura y las partidas cubiertas, incluyendo si se espera que los cambios en los flujos de efectivo de los instrumentos de cobertura compensen los cambios en los flujos de efectivo de las partidas cubiertas. El grupo documenta su objetivo de gestión del riesgo y su estrategia para emprender sus transacciones de cobertura.

Los valores razonables de los instrumentos financieros derivados designados en relaciones de cobertura se desglosan en la Nota 17. Los movimientos en la reserva de cobertura incluida en el patrimonio neto de los accionistas se muestran en la Nota 12. La totalidad del valor razonable de un derivado de cobertura se clasifica como activo o pasivo no corriente si el vencimiento restante de la partida cubierta es superior a 12 meses; se clasifica como activo o pasivo corriente cuando el vencimiento restante de la partida cubierta es inferior a 12 meses. Los derivados de negociación se clasifican como activos o pasivos corrientes.

La parte eficaz de los cambios en el valor razonable de los derivados que se designan y califican como coberturas de flujos de efectivo se reconoce en la reserva de cobertura de flujos de efectivo dentro del patrimonio neto. La pérdida o ganancia relativa a la parte ineficaz se reconoce inmediatamente en el resultado del ejercicio dentro de otras ganancias / (pérdidas).

Cuando se usan contratos de opción para cubrir transacciones previstas, el grupo designa sólo el valor intrínseco del contrato de opción como el instrumento de cobertura.

Las ganancias o pérdidas correspondientes a la parte eficaz del cambio en el valor intrínseco de los contratos de opción se reconocen en la reserva de cobertura de flujos de efectivo en el patrimonio neto. Los cambios en el valor temporal de los contratos de opción que están relacionados con la partida cubierta ("valor temporal alineado") se reconocen dentro de otro resultado global en la reserva de costes de cobertura en el patrimonio neto.

Cuando se usan contratos a plazo para cubrir transacciones previstas, el grupo generalmente designa sólo el cambio en el valor razonable del contrato a plazo relacionado con el componente de contado como el instrumento de cobertura. Las ganancias o pérdidas relacionadas con la parte eficaz del cambio en el componente de contado de los contratos a plazo se reconocen en la reserva de cobertura de flujos de efectivo en el patrimonio neto. El cambio en el elemento a plazo del contrato relacionado con la partida cubierta ("elemento a plazo alineado") se reconoce en otro resultado global en la reserva de costes de cobertura dentro del patrimonio neto. En algunos casos, las ganancias o pérdidas correspondientes a la parte eficaz del cambio en el valor razonable del contrato a plazo completo se reconocen en la reserva de cobertura de flujos de efectivo en el patrimonio neto.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Los importes acumulados en el patrimonio neto se reclasifican en los ejercicios en que la partida cubierta afecta al resultado del ejercicio, como sigue:

- Cuando la partida cubierta resulte posteriormente en el reconocimiento de un activo no financiero (tal como existencias), tanto las ganancias y pérdidas de cobertura diferidas como el valor temporal diferido o los puntos forward diferidos, si los hubiera, se incluyen en el coste inicial del activo. Los importes diferidos se reconocen finalmente en el resultado del ejercicio, ya que la partida cubierta afecta al resultado (por ej., a través del coste de ventas).
- La ganancia o la pérdida correspondiente a la parte eficaz de las permutas de tipo de interés que cubren préstamos a tipo variable se reconoce en resultados dentro del gasto financiero en el mismo momento que el gasto por intereses en los préstamos cubiertos.

4.25. Impuesto sobre las ganancias

El gasto o ingreso por el impuesto sobre las ganancias comprende tanto el impuesto corriente como el impuesto diferido.

El impuesto corriente es la cantidad a pagar o a recuperar por el impuesto sobre las ganancias relativa a la ganancia o pérdida fiscal consolidada del ejercicio. Los activos o pasivos por impuesto sobre las ganancias corriente, se valoran por las cantidades que se espera pagar o recuperar de las autoridades fiscales, utilizando la normativa y tipos impositivos que están aprobados o se encuentran prácticamente aprobados en la fecha de cierre.

Los impuestos diferidos pasivos son los importes a pagar en el futuro en concepto de impuesto sobre sociedades relacionadas con las diferencias temporarias imponibles, mientras que los impuestos diferidos activos son los importes a recuperar en concepto de impuesto sobre sociedades debido a la existencia de diferencias temporarias deducibles, bases imponibles negativas compensables o deducciones pendientes de aplicación. A estos efectos se entiende por diferencia temporaria, la diferencia existente entre el valor contable de los activos y pasivos y su base fiscal.

El impuesto sobre las ganancias, corriente o diferido, se reconoce en resultados salvo que surja de una transacción o suceso económico que se ha reconocido en el mismo ejercicio o en otro diferente, contra patrimonio neto o de una combinación de negocios.

(a) Reconocimiento de diferencias temporarias imponibles

Las diferencias temporarias imponibles se reconocen en todos los casos excepto que:

- Surjan del reconocimiento inicial del fondo de comercio o de un activo o pasivo en una transacción que no es una combinación de negocios y en la fecha de la transacción no afecta ni al resultado contable, ni a la base imponible fiscal, o
- Correspondan a diferencias asociadas con inversiones en dependientes sobre las que el Grupo tenga la capacidad de controlar el momento de su reversión y fuese probable que se produzca su reversión en un futuro previsible.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

(b) Reconocimiento de diferencias temporarias deducibles

Las diferencias temporarias deducibles se reconocen siempre que:

- Resulte probable que existan bases imponibles positivas futuras suficientes para su compensación, excepto en aquellos casos en los que las diferencias surjan del reconocimiento inicial de activos o pasivos en una transacción que no es una combinación de negocios y en la fecha de la transacción no afecta ni al resultado contable, ni a la base imponible fiscal; o
- Correspondan a diferencias temporarias asociadas con inversiones en sociedades dependientes en la medida que las diferencias temporarias vayan a revertir en un futuro previsible y se espere generar bases imponibles futuras positivas para compensar las diferencias;

Las oportunidades de planificación fiscal sólo se consideran en la evaluación de la recuperación de los activos por impuestos diferidos, si el Grupo tiene la intención de adoptarlas o es probable que las vaya a adoptar.

(c) Valoración

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se valoran por los tipos impositivos que vayan a ser de aplicación en los ejercicios en los que se espera realizar los activos o pagar los pasivos, a partir de la normativa y tipos que están aprobados o se encuentren prácticamente aprobados en la fecha del Estado de Situación Financiera y una vez consideradas las consecuencias fiscales que se derivarán de la forma en que el Grupo espera recuperar los activos o liquidar los pasivos.

El Grupo revisa en la fecha de cierre del ejercicio el valor contable de los activos por impuestos diferidos, con el objeto de reducir dicho valor en la medida que no es probable que vayan a existir suficientes bases imponibles positivas futuras para compensarlos.

Los activos por impuestos diferidos que no cumplen las condiciones anteriores no son reconocidos en el Estado Consolidado de Situación Financiera. El Grupo reconsidera al cierre del ejercicio, si se cumplen las condiciones para reconocer los activos por impuestos diferidos que previamente no habían sido reconocidos.

(d) Compensación y clasificación

El Grupo sólo compensa los activos y pasivos por impuesto sobre las ganancias corriente si existe un derecho legal frente a las autoridades fiscales y tiene la intención de liquidar las deudas que resulten por su importe neto o bien realizar los activos y liquidar las deudas de forma simultánea.

El Grupo sólo compensa los activos y pasivos por impuesto sobre las ganancias diferidos si existe un derecho legal de compensación frente a las autoridades fiscales y los activos y pasivos se derivan del impuesto sobre las ganancias correspondiente a la misma autoridad fiscal, corresponden al mismo sujeto pasivo o bien a diferentes sujetos pasivos que pretenden liquidar o realizar los activos y pasivos fiscales corrientes por su importe neto o realizar los activos y liquidar los pasivos simultáneamente, en cada uno de los ejercicios futuros en los que se espera liquidar o recuperar importes significativos de activos o pasivos por impuestos diferidos.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se reconocen en el Estado Consolidado de Situación Financiera como activos o pasivos no corrientes, independientemente de la fecha esperada de realización o liquidación.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

(e) Créditos fiscales por inversiones

El grupo dispone de créditos fiscales por inversiones (investment tax credits), en determinadas filiales. Dichos créditos fiscales se registran minorando el gasto impuesto de sociedades del ejercicio en el que se aplican.

4.26. Medioambiente

El Grupo consolidado realiza operaciones cuyo propósito principal es prevenir, reducir o reparar el daño que como resultado de sus actividades pueda producir sobre el medio ambiente.

Los gastos derivados de las actividades medioambientales se reconocen como "Otros gastos de explotación" en el ejercicio en el que se incurren.

Los elementos del inmovilizado material adquiridos con el objeto de ser utilizados de forma duradera en su actividad y cuya finalidad principal es la minimización del impacto medioambiental y la protección y mejora del medio ambiente, incluyendo la reducción o eliminación de la contaminación futura de las operaciones del Grupo, se reconocen como activos mediante la aplicación de criterios de valoración, presentación y desglose consistentes con los que se mencionan en la Nota 25.

4.27. Operaciones con partes vinculadas

Las transacciones con partes vinculadas se contabilizan de acuerdo a los criterios de valoración detallados a lo largo de la presente Nota 4. Las únicas transacciones con partes vinculadas se detallan en la Nota 24 de "Información relativa a Administradores de la Sociedad Dominante y personal clave de la dirección del Grupo".

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

5. Activos Intangibles y Fondo de Comercio

5.1. Activos intangibles distintos del Fondo de Comercio

La composición y los movimientos habidos en las cuentas incluidas en otros activos intangibles durante los ejercicios 2020 y 2019 se detallan a continuación:

Miles de euros							
	Cartera de clientes	Aplicaciones informáticas	Propiedad Industrial y derechos de uso	Desarrollo	Anticipos	Amortiza- ciones	Total
Saldo inicial al 1 de enero de 2019	621	38.225	22.526	1.785	239	(46.414)	16.982
Diferencias de conversión	-	170	273	-	(1)	(324)	118
Altas	-	3.004	56	670	221	(4.087)	(136)
Bajas	-	(798)	-	-	-	798	-
Trasposos	-	309	-	-	(309)	-	-
Saldo final al 31 de diciembre de 2019	621	40.910	22.855	2.455	150	(50.027)	16.964
Diferencias de conversión	-	(1.482)	(883)	-	(21)	1.991	(395)
Altas	-	3.840	-	-	298	(4.121)	17
Bajas	-	(5)	-	-	-	5	-
Trasposos	-	339	(55)	-	(240)	-	44
Saldo final al 31 de diciembre de 2020	621	43.602	21.917	2.455	187	(52.152)	16.630

Los saldos netos por epígrafe a 31 de diciembre de 2020 y 2019 son los siguientes:

Miles de euros						
	31.12.2020			31.12.2019		
	Coste	Amortiza- ciones	Total	Coste	Amortiza- ciones	Total
Cartera de clientes	621	(497)	124	621	(169)	452
Aplicaciones informáticas	43.602	(33.611)	9.991	40.910	(31.941)	8.969
Propiedad Industrial y derechos de uso	21.917	(17.039)	4.878	22.855	(17.917)	4.938
Desarrollo	2.455	(1.005)	1.450	2.455	-	2.455
Anticipos	187	-	187	150	-	150
TOTAL	68.782	(52.152)	16.630	66.991	(50.027)	16.964

El epígrafe de Aplicaciones informáticas recoge la propiedad y el derecho de uso de las aplicaciones informáticas adquiridas a terceros.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Un detalle del coste de los activos intangibles que están totalmente amortizados y que todavía están en uso al 31 de diciembre de 2020 y 2019 es como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Aplicaciones informáticas	25.639	22.704
Propiedad industrial y derechos de uso	13.426	12.544
Bienes totalmente amortizados	39.065	35.248

5.2. Fondo de Comercio

Los movimientos habidos durante los ejercicios 2020 y 2019 se presentan a continuación:

	Miles de euros
Saldo inicial al 1 de enero de 2019	5.933
Diferencias de conversión	258
Bajas	(3.520)
Saldo final al 31 de diciembre de 2019	2.671
Diferencias de conversión	(33)
Saldo final al 31 de diciembre de 2020	2.638

Estos importes corresponden a la UGE grupo Supralon (1.806 miles de euros) en el segmento Resto de Europa y Asia, y a la UGE transferencia de ingredientes (832 miles de euros) en el segmento de América del Norte.

Test de deterioro

A continuación, detallamos el cálculo del test de deterioro de los distintos fondos de comercio registrados a 31 de diciembre de 2020.

a) UGE grupo Supralon

El Fondo de Comercio por valor de 1.806 miles de euros, contabilizado en el balance consolidado del Grupo corresponde a las sociedades del grupo Supralon cuya unidad generadora de efectivo se corresponde con la propia sociedad legal o Subgrupo, se dedican a la producción y distribución de envolturas para la industria cárnica.

La empresa adquirida en 2017 es una compañía con presencia productiva en Alemania y distribución comercial en los mayores mercados europeos.

Los planes previstos incluyen una evolución creciente en los primeros años de actividad. Se han realizado proyecciones a 5 años en las que la Dirección ha determinado las cifras de negocio previstas, detallada por los responsables de la UGE (por año, por país, cliente, precios medios de venta por producto, etc.), sustentadas por el análisis histórico (fuentes propias y externas), previsiones del mercado, de la competencia, de los nuevos productos ya desarrollados y las líneas de actuación sobre expansión geográfica y de las previsiones macroeconómicas disponibles.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

La tasa de crecimiento residual se sitúa en el 1,5%, en línea con el crecimiento estimado a largo plazo. La tasa de descuento antes de impuestos utilizada es del 9,4%.

Para la estimación del valor residual, tras la reflexión realizada, se ha considerado un flujo medio sostenible y una tasa de crecimiento prevista del 1,5%. El flujo medio sostenible se corresponde con el flujo del último año proyectado.

Desde una perspectiva de análisis de sensibilidad:

- Variaciones de un 10% en la tasa de descuento no conllevan la necesidad de registro de deterioro alguno.
- Sensibilidad a cambios razonablemente posibles de variaciones en la cifra de negocios no conllevan la necesidad de registro de deterioro alguno.

El importe en libros consolidados asciende a 7.814 miles de euros (fondo de comercio por importe de 1.806 miles de euros e inmovilizado material y otro inmovilizado intangible por importe de 6.008 miles de euros).

Por todo ello, del resultado de este análisis los Administradores consideran que al 31 de diciembre de 2020 no se pone de manifiesto la necesidad de realizar corrección valorativa por deterioro alguna.

b) Transferencia de ingredientes

En febrero de 2018 el Grupo adquirió el 100% de las acciones Transform Pack Inc. cuya unidad generadora de efectivo generó, en cuentas consolidadas, un Fondo de Comercio por valor, a 31 de diciembre de 2020, de 832 miles de euros.

Para una mejor gestión, en el ejercicio 2019 la empresa Transform Pack Inc. procedió a la cesión general de sus activos, pasivos, derechos y obligaciones a la sociedad Viscofan Canada Inc.; con ello, la UGE generada se mantiene en el Grupo y ha pasado a denominarse "Transferencia de ingredientes".

El Fondo de Comercio contabilizado en el balance consolidado del Grupo a 31 de diciembre de 2020 asciende a 832 miles de euros; de los cuales -8 miles de euros corresponden a diferencias de conversión.

La UGE Transferencia de ingredientes (en Canadá), es pionera en el sector y se caracteriza por el desarrollo de productos innovadores con tecnología de valor añadido entre los que destacan las envolturas capaces de transferir ingredientes: especias, sabores, aromas y colores a los embutidos y otros productos cárnicos in natura. Con los productos obtenidos se facilitan significativamente algunos procesos productivos de nuestros clientes y mejora la experiencia de los consumidores.

Los planes previstos incluyen una evolución creciente en los primeros años de actividad. Se han realizado proyecciones a 5 años en las que la Dirección ha determinado las cifras de negocio previstas, detallada por los responsables de la UGE (por año, por país, cliente, precios medios de venta por producto, etc.), sustentadas por el análisis histórico (fuentes propias y externas), previsiones del mercado, de la competencia, de los nuevos productos ya desarrollados y las líneas de actuación sobre expansión geográfica y de las previsiones macroeconómicas disponibles.

La tasa de crecimiento residual se sitúa en el 1,5%, en línea con el crecimiento estimado a largo plazo. La tasa de descuento antes de impuestos utilizada es del 9,4%.

Para la estimación del valor residual, tras la reflexión realizada, se ha considerado un flujo medio sostenible y una tasa de crecimiento prevista del 1,5%. El flujo medio sostenible se corresponde con el flujo del último año proyectado.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Desde una perspectiva de análisis de sensibilidad:

- Variaciones de un 10% en la tasa de descuento no conllevan la necesidad de registro de deterioro alguno.
- Sensibilidad a cambios razonablemente posibles de variaciones en la cifra de negocios no conllevan la necesidad de registro de deterioro alguno.

El importe en libros consolidados asciende a 2.271 miles de euros (fondo de comercio por importe de 832 miles de euros e inmovilizado material y otro inmovilizado intangible por importe de 1.439 miles de euros).

Por todo ello, del resultado de este análisis los Administradores consideran que al 31 de diciembre de 2020 no se pone de manifiesto la necesidad de realizar corrección valorativa por deterioro alguna.

c) Nanopack Technology & Packaging, S.L.

El Fondo de Comercio correspondiente a la sociedad Nanopack Technology & Packaging, S.L. fue deteriorado durante el ejercicio 2019. Ninguna clase de activo distinta del fondo de comercio sufrió deterioro de valor.

Los planes previstos que incluían un rápido crecimiento en los primeros años de actividad se vieron moderados debido al retraso en el desarrollo de productos y una adopción más lenta de lo esperado por parte de los potenciales clientes.

Se realizaron proyecciones a 5 años en las que la Dirección determinó las cifras de negocio previstas, detallada por los responsables de la UGE (por año, por país, cliente, precios medios de venta por producto, etc.), sustentadas por el análisis histórico (fuentes propias y externas), previsiones del mercado, de la competencia, de los nuevos productos ya desarrollados y las líneas de actuación sobre expansión geográfica y de las previsiones macroeconómicas disponibles.

La principal variable que afectaba a los flujos de efectivo resultantes de las proyecciones realizadas se correspondía con los incrementos de volúmenes medios y utilización de la capacidad instalada, así como aumentos de precios de venta y costes moderados.

La tasa de crecimiento residual se situó en el 1,5%, en línea con el crecimiento estimado a largo plazo. La tasa de descuento antes de impuestos utilizada fue del 9,4%.

Para la estimación del valor residual, se consideró un flujo medio sostenible y una tasa de crecimiento prevista del 1,5%. El flujo medio sostenible se correspondía con el flujo del último año proyectado.

Desde una perspectiva de análisis de sensibilidad:

- Variaciones de un 10% en la tasa de descuento no conllevaron la necesidad de registro de deterioro adicional significativo.
- Sensibilidad a cambios razonablemente posibles de variaciones en la cifra de negocios no conllevaron la necesidad de registro de deterioro adicional significativo.

El importe en libros consolidados ascendió a 5.756 miles de euros (fondo de comercio por importe de 3.520 miles de euros e inmovilizado material y otro inmovilizado intangible por importe de 2.236 miles de euros).

Por todo ello, del resultado de este análisis los Administradores consideraron que al 31 de diciembre de 2019 se ponía de manifiesto la necesidad de realizar corrección valorativa por 3.520 miles de euros.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

6. Inmovilizado Material

La composición y los movimientos habidos en las cuentas incluidas en inmovilizado material durante los ejercicios 2020 y 2019 se presentan a continuación:

Miles de euros								
	Terrenos y construcciones	Instal. técnicas y maquinaria	Otras instal., utillaje y mobiliario	Otro inmovilizado material	Anticipos y activos en curso	Amortizaciones	Deterioros	Total
Saldo inicial al 1 de enero de 2019	257.239	813.918	103.082	34.707	23.560	(752.507)	(520)	479.479
Diferencias de conversión	(291)	2.020	(610)	292	72	(1.642)	(4)	(163)
Incorporaciones (Nota 2.1)	8.422	11.656	16	42	344	-	-	20.480
Altas	1.351	30.327	5.451	3.247	17.727	(62.071)	(192)	(4.160)
Bajas	(4)	(7.146)	(503)	(1.392)	(184)	8.651	-	(578)
Trasposos	1.919	21.128	2.085	1.901	(26.811)	(222)	-	-
Reclasificación bienes en arrendamiento	-	(33)	-	(36)	-	5	-	(64)
Saldo final al 31 de diciembre de 2019	268.636	871.870	109.521	38.761	14.708	(807.786)	(716)	494.994
Diferencias de conversión	(10.302)	(45.596)	(1.853)	(1.974)	(986)	35.733	8	(24.970)
Altas	1.806	22.155	4.847	2.980	20.939	(62.639)	(179)	(10.091)
Bajas	(63)	(1.694)	(178)	(732)	(344)	2.661	9	(341)
Trasposos	1.585	13.589	633	885	(16.736)	-	-	(44)
Saldo final al 31 de diciembre de 2020	261.662	860.324	112.970	39.920	17.581	(832.031)	(878)	459.548

Los saldos netos por epígrafe a 31 de diciembre de 2020 y 2019 son los siguientes:

Miles de euros						
	31.12.2020			31.12.2019		
	Coste	Amortizaciones y deterioro	Total	Coste	Amortizaciones y deterioro	Total
Terrenos y construcciones	261.662	(121.388)	140.274	268.636	(118.645)	149.991
Instalaciones técnicas y maquinaria	860.324	(605.296)	255.028	871.870	(589.148)	282.722
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	112.970	(79.195)	33.775	109.521	(74.850)	34.671
Otro inmovilizado material	39.920	(27.030)	12.890	38.761	(25.859)	12.902
Anticipos y activos en curso	17.581	-	17.581	14.708	-	14.708
TOTAL	1.292.457	(832.909)	459.548	1.303.496	(808.502)	494.994

Durante el ejercicio 2020 se han realizado inversiones en el Grupo, en inmovilizado material, por un valor de 52.727 miles de euros. Los principales proyectos han sido la actualización tecnológica de la planta de producción de envolturas de colágeno en New Jersey (EE.UU.) adquirida en diciembre de 2019; mejoras de capacidad y procesos en celulósica, fibrosa, plástico y colágeno; mejoras de optimización energética y reducción del impacto medioambiental así como mejoras en las condiciones de seguridad en diversas plantas del Grupo.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Durante el ejercicio 2019 se realizaron inversiones en el Grupo, en inmovilizado material, por un valor de 58.103 miles de euros. Los principales proyectos han sido la instalación de nuevos módulos de producción de la nueva tecnología de celulósica en Cáseda (España), instalación de nueva capacidad de colágeno, mejoras de proceso y otras inversiones dedicadas a mejorar la sostenibilidad de nuestro proceso productivo con la reducción del impacto medioambiental, plantas de tratamiento de vertidos, y mejoras en la seguridad de las instalaciones.

Un detalle del coste de los elementos del inmovilizado material totalmente amortizados y en uso al 31 de diciembre de 2020 y 2019, se muestra a continuación:

	Miles de euros	
	2020	2019
Construcciones	50.887	40.339
Instalaciones técnicas y maquinaria	402.217	384.484
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	60.558	57.414
Otro inmovilizado material	20.375	17.663
Bienes totalmente amortizados	534.037	499.900

El Grupo consolidado tiene contratadas pólizas de seguro para cubrir los riesgos a los que están sujetos los elementos del inmovilizado material. La cobertura de estas pólizas se considera suficiente.

Derivado del plan anual de inversiones, al cierre del ejercicio 2020 se mantienen compromisos de adquisición de inmovilizado por valor de 12.877 miles de euros relacionados principalmente con la ampliación de capacidad de la nueva tecnología de fibrosa en Cáseda, la instalación de una caldera con capacidad para utilizar hidrógeno verde, inversiones medioambientales y otras inversiones recurrentes.

Al cierre del ejercicio 2019 los compromisos de adquisición de inmovilizado ascendían a 1.598 miles de euros, relacionados principalmente con inversiones recurrentes de mantenimiento.

Test de deterioro

Durante los dos últimos ejercicios, no se han identificado indicios de deterioro en ninguna de las unidades generadoras de efectivo del Grupo, dado que la buena marcha de la actividad se ha generalizado en todas ellas, de forma que no se ha estimado necesario proceder a realizar ningún test de deterioro.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

7. Derechos de uso

Esta nota proporciona información sobre los derechos de uso donde el Grupo es arrendatario.

El grupo no tuvo que hacer ningún ajuste en la contabilización de los activos mantenidos como arrendador bajo arrendamientos operativos como resultado de la adopción de la NIIF 16.

7.1. Activos por derecho de uso

El balance muestra los siguientes importes relacionados con derechos de uso:

Miles de euros						
	Construc- ciones	Instal. técnicas y maquinaria	Otras instal., utillaje y mobiliario	Otro inmovilizado material	Amortiza- ciones	Total
Saldo inicial al 1 de enero de 2019	17.719	140	144	1.627	-	19.630
Diferencias de conversión	45	-	-	13	(10)	48
Incorporaciones (Nota 2.1)	512	163	-	-	-	675
Altas	932	158	94	2.326	(4.516)	(1.006)
Bajas	-	-	-	(20)	5	(15)
Saldo inicial al 1 de enero de 2020	19.208	461	238	3.946	(4.521)	19.332
Diferencias de conversión	(682)	(22)	-	(80)	217	(567)
Altas	1.148	-	-	859	(4.766)	(2.759)
Bajas	(709)	(56)	-	(629)	1.133	(261)
Trasposos	-	-	(238)	238	-	-
Saldo final al 31 de diciembre de 2020	18.965	383	-	4.334	(7.937)	15.745

Los saldos netos por epígrafe a 31 de diciembre de 2020 y 2019 son los siguientes:

	Miles de euros					
	31.12.2020			31.12.2019		
	Coste	Amortiza- ciones y deterioro	Total	Coste	Amortiza- ciones y deterioro	Total
Construcciones	18.965	(5.787)	13.178	19.208	(3.192)	16.016
Instalaciones técnicas y maquinaria	383	(170)	213	461	(83)	378
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	-	-	-	238	(101)	137
Otro inmovilizado material	4.334	(1.980)	2.354	3.946	(1.145)	2.801
TOTAL	23.682	(7.937)	15.745	23.853	(4.521)	19.332

Las adiciones a los activos por derecho de uso durante el ejercicio 2020 ascendieron a 2.007 miles de euros; 3.510 miles de euros en el ejercicio 2019.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

7.2. Pasivos por derecho de uso

El balance muestra los siguientes importes relacionados con derechos de uso:

	Miles de euros	
	2020	2019
Hasta 3 meses	1.217	505
Entre 3 meses y 1 año	3.239	4.398
Corriente	4.456	4.903
Entre 1 año y 5 años	8.810	10.968
Más de 5 años	2.419	3.424
No corriente	11.229	14.392
Total a 31 de diciembre	15.685	19.295

El grupo alquila varios almacenes, oficinas y vehículos principalmente. Los contratos de arrendamiento normalmente se hacen por periodos fijos, pero pueden tener opciones de ampliación.

Algunos de los arrendamientos de inmuebles contienen términos de pago vinculados generalmente a inflación. No hay otros pagos variables.

Las opciones de ampliación y finalización están incluidas en una serie de arrendamientos de almacenes y oficinas en todo el grupo. El plazo de arrendamiento incorpora las opciones de ampliación o cancelación, con un plazo máximo en general de 10 años salvo que el plazo de ampliación sea inferior. No se han identificado otros activos incorporados en los elementos arrendados cuya vida útil supere el plazo de arrendamiento considerado.

8. Existencias

El detalle del epígrafe de existencias a 31 de diciembre de 2020 y 2019 es como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Materias primas y otros aprovisionamientos	70.785	71.311
Productos semiterminados	56.496	60.673
Productos terminados	124.265	134.377
Comerciales	5.752	4.330
Derechos de emisión de gases de efecto invernadero	13.026	4.972
Anticipos a proveedores	2.869	1.727
Total Existencias	273.193	277.390

Las correcciones valorativas del ejercicio 2020, por deterioro y obsolescencia de las existencias, han supuesto un gasto de 2.702 miles de euros (un gasto de 4.269 miles de euros en 2019) y figuran registrados en los epígrafes "Consumos de materias primas y consumibles" y "Variación de existencias de productos terminados y en curso" de la Cuenta de Resultados Consolidada.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Los consumos de derechos de emisión para los ejercicios 2020 y 2019 ascienden a 285.857 y 266.621 toneladas, respectivamente.

El importe por gasto de emisión de gases en el ejercicio 2020 figura en el epígrafe de "Consumos de materias primas y consumibles" por importe de 6.524 miles de euros (5.668 miles de euros en 2019).

Las sociedades del Grupo consolidado tienen contratadas pólizas de seguro para cubrir los riesgos a los que están sujetas las existencias. La cobertura de estas pólizas se considera suficiente.

9. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar

El detalle del epígrafe de deudores comerciales y otras cuentas a cobrar a 31 de diciembre de 2020 y 2019 es el siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Clientes por ventas y prestación de servicios	169.708	171.135
Otros deudores no comerciales	2.900	3.175
Anticipos a empleados	137	209
Provisiones por incobrabilidad	(3.630)	(3.821)
Total deudores comerciales	169.115	170.698
Administraciones Públicas deudoras	13.593	12.127
Periodificaciones	2.435	3.454
Total otras deudas a cobrar	16.028	15.581
Total deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	185.143	186.279

A 31 de diciembre de 2020 y 2019, la antigüedad de los saldos deudores comerciales en función de su vencimiento es la siguiente:

	Miles de euros					Total
	No vencido	Vencido				
		< 30 días	31-60 días	61-90 días	> 90 días	
2020	155.924	10.642	1.579	396	574	169.115
2019	146.169	19.276	3.686	694	873	170.698

El Grupo mantiene contratos de seguro de crédito que cubren la cobrabilidad de gran parte de los saldos de clientes.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

El movimiento de las provisiones por incobrabilidad, de clientes por ventas y prestación de servicios así como de otros deudores no comerciales es el siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Saldo inicial a 1 de enero	(3.821)	(3.264)
Diferencias de conversión	18	(626)
Dotaciones	(519)	(255)
Aplicaciones	692	324
Saldo final a 31 de diciembre	(3.630)	(3.821)

Los deudores comerciales no devengan intereses y generalmente, las condiciones de cobro son de 45 a 90 días.

El desglose por moneda, de deudores comerciales, es el siguiente:

	Miles de euros							Total valor contable
	Euros	Dólar americano	Corona checa	Real brasileño	Peso mexicano	Yuan chino	Otras monedas	
2020	55.941	63.491	596	24.156	449	11.078	13.404	169.115
2019	55.599	71.156	286	20.734	553	11.785	10.585	170.698

A 31 de diciembre de 2020 y 2019, los saldos deudores mantenidos con Administraciones Públicas son como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Hacienda Pública deudora por I.V.A.	13.075	11.217
Hacienda Pública deudora por retenciones y pagos a cuenta		210
Otros organismos públicos	518	700
Saldo final a 31 de diciembre	13.593	12.127

El desglose por moneda es el siguiente:

	Miles de euros							Total valor contable
	Euros	Dólar americano	Corona checa	Real brasileño	Peso mexicano	Yuan chino	Otras monedas	
2020	4.905	19	686	3.128	3.035	63	1.757	13.593
2019	5.028	17	770	4.216	143	369	1.584	12.127

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Pérdida por deterioro del valor de activos financieros

Los deudores comerciales y otras cuentas a cobrar están sujetos al modelo de pérdidas de crédito esperadas. Sin embargo, el deterioro de valor identificado es inmaterial.

El epígrafe de efectivo y equivalentes de efectivo también está sujeto a los requerimientos de deterioro de valor de la NIIF9, si bien el deterioro identificado es igualmente inmaterial.

Para la determinación de la pérdida de crédito esperada el grupo aplica el enfoque simplificado de la NIIF 9.

Para valorar las pérdidas crediticias esperadas, se han agrupado las cuentas comerciales a cobrar en base a las características del riesgo de crédito compartido y los días vencidos.

Las tasas de pérdidas esperadas se basan en los perfiles de pago de las ventas durante un período de 36 meses antes del 1 de enero de 2020, y las correspondientes pérdidas crediticias históricas experimentadas durante este período. Las tasas de pérdidas históricas se ajustan para reflejar la información actual y prospectiva sobre los factores macroeconómicos que afectan a la capacidad de los clientes para liquidar las cuentas a cobrar.

Adicionalmente, el Grupo deteriora aquellas cuentas a cobrar donde se evalúa la existencia de riesgos específicos de incobrabilidad, al igual que en el ejercicio anterior, para determinar si hay evidencias objetivas de que se haya incurrido en deterioro de valor. El grupo considera que existe deterioro de valor cuando el deudor tiene dificultades financieras significativas o cuando se produzca un impago o retraso de pagos de más de 180 días.

Las cuentas a cobrar para las que se reconoció una provisión por deterioro del valor se eliminan contra la provisión cuando no haya ninguna expectativa de recuperar efectivo adicional.

La evolución de los flujos de cobro en 2020 y la prevista para ejercicios futuros no ha variado respecto a la de ejercicios anteriores.

En el contexto económico provocado por la pandemia, muchos de nuestros clientes han sido considerados como actividad esencial en sus respectivos países y no han interrumpido su actividad productiva ni comercial. En muchos casos han visto incrementar sus volúmenes de facturación a clientes final por lo que la estimación de la pérdida esperada en los ejercicios futuros no difiere significativamente.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

10. Activos Financieros No Corrientes y Corrientes

La totalidad de los instrumentos financieros derivados al 31 de diciembre de 2020 y 2019 están incluidos en el nivel 2, dentro de las jerarquías de valoración: activos y pasivos cuyo valor razonable se ha determinado mediante técnicas de valoración que utilizan hipótesis observables en el mercado.

El desglose por categorías de estos activos financieros sin incluir deudores comerciales y otras cuentas a cobrar a 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

Miles de euros				
	Valorados a		Total valor contable	Valor razonable
	Coste amortizado	Valor razonable con cambios en PyG		
Inversiones financieras	362	633	995	995
Depósitos y fianzas constituidos	945	-	945	945
Activos Financieros no corrientes	1.307	633	1.940	1.940
Instrumentos de patrimonio	-	751	751	751
Créditos y otras partidas a cobrar	89	-	89	89
Activos Financieros corrientes	89	751	840	840
Total a 31 de diciembre 2020	1.396	1.384	2.780	2.780

Miles de euros				
	Valorados a		Total valor contable	Valor razonable
	Coste amortizado	Valor razonable con cambios en PyG		
Inversiones financieras	704	633	1.337	1.337
Depósitos y fianzas constituidos	1.039	-	1.039	1.039
Activos Financieros no corrientes	1.743	633	2.376	2.376
Instrumentos de patrimonio	-	746	746	746
Créditos y otras partidas a cobrar	69	-	69	69
Activos Financieros corrientes	69	746	815	815
Total a 31 de diciembre 2019	1.812	1.379	3.191	3.191

El valor de los activos financieros clasificados por vencimiento es como sigue:

	Miles de euros						Total
	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 3 años	De 3 a 4 años	De 4 a 5 años	Más de 5 años	
2020	840	425	12	6	358	1.139	2.780
2019	815	268	8	2	806	1.292	3.191

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

El desglose por moneda es el siguiente:

	Miles de euros					<i>Total valor contable</i>
	Euros	Dólar americano	Real brasileño	Yuan chino	Otras monedas	
2020	1.477	122	991	138	52	2.780
2019	1.450	146	1.447	142	6	3.191

La totalidad de las inversiones en deuda de la entidad, a coste amortizado, a valor razonable con cambios en pérdidas y ganancias y en otro resultado global, se considera que es de bajo riesgo crediticio y, por lo tanto, la corrección del valor por pérdidas reconocida durante el ejercicio se limitó a las pérdidas esperadas en 12 meses. La dirección considera que la inversión es "de bajo riesgo" cuando tienen un riesgo reducido de impago y el emisor tiene una gran capacidad para cumplir con sus obligaciones contractuales de flujos de efectivo en el corto plazo.

El grupo no ha reconocido ningún deterioro en relación con estos activos a 31 de diciembre de 2020 (ni a 31 de diciembre de 2019).

11. Efectivo y Otros Medios Líquidos Equivalentes

El epígrafe "Efectivo y otros medios líquidos equivalentes" al 31 de diciembre de 2020 y 2019, corresponde en su totalidad a los saldos mantenidos por el Grupo en caja y en entidades de crédito, con alguna cuenta remunerada a tipo de interés de mercado. El Grupo no tiene descubiertos bancarios a las mencionadas fechas y todos los saldos son de libre disposición.

El desglose por moneda es el siguiente:

	Miles de euros						<i>Total valor contable</i>	
	Euros	Dólar americano	Corona checa	Real brasileño	Peso mexicano	Yuan chino		Otras monedas
2020	11.526	19.022	16	4.818	2.456	11.088	3.064	51.990
2019	5.448	21.053	14	4.138	3.260	15.077	2.380	51.370

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

12. Patrimonio Neto

12.1. Capital suscrito

A 31 de diciembre de 2020, el capital de la Sociedad Dominante estaba compuesto por 46.500.000 acciones al portador de 0,70 euros de valor nominal cada una. El valor total de capital era de 32.550 miles de euros. Igual que a 31 de diciembre de 2019.

En ambos ejercicios, las acciones estaban totalmente suscritas y desembolsadas.

Todas las acciones gozan de los mismos derechos políticos y económicos y se encuentran admitidas a cotización oficial en la Bolsa de Madrid, Barcelona y Bilbao, y cotizan en el mercado continuo. No existen restricciones para la libre transmisibilidad de las mismas.

A 31 de diciembre de 2020 y 2019, la Sociedad Dominante tiene conocimiento de los siguientes accionistas cuya participación, directa o indirecta, en la misma fuera superior al 3%:

	% de participación	
	2020	2019
Corporación Financiera Alba, S. A.	13,03	13,03
APG Asset Management N.V.	10,09	10,09
Angustias y Sol, S.L.	5,02	5,26
Marathon Asset Management, LLP.	4,94	4,94
Setanta Asset Management Limited	3,96	4,02
Wellington Management Group LLP	3,22	3,22
Norges Bank (*)	-	4,98

(*) Norges Bank ha notificado que con fecha 18 de febrero de 2020 descendió su participación por debajo del 3% del Capital Social

Adicionalmente, de acuerdo con el artículo 32 del Real Decreto 1362/2007, de 19 de octubre, sobre accionistas obligados a notificar su participación por tener su residencia en un paraíso fiscal o en un país o territorio de nula tributación o con el que no existe efectivo intercambio de información tributaria, no se ha recibido notificación alguna al cierre de los ejercicios 2020 y 2019.

Gestión del Capital

El principal objetivo del Grupo Viscofan en relación con la gestión del capital es salvaguardar la capacidad del mismo para garantizar la continuidad de la empresa, procurando maximizar el rendimiento.

Para mantener o ajustar la estructura de capital, el Grupo puede ajustar los dividendos a repartir entre los accionistas, reembolsar el capital a los mismos, realizar ampliaciones de capital o amortizar acciones propias en cartera.

El seguimiento del capital se realiza mediante el análisis de la evolución del índice de apalancamiento, en línea con la práctica general. Este índice se calcula como deuda financiera neta dividida entre el patrimonio neto. La deuda neta financiera incluye el total de recursos ajenos que figuran en las cuentas consolidadas menos el efectivo y medios equivalentes, y menos los activos financieros corrientes.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Así, el objetivo principal del Grupo Viscofan es mantener una saneada posición de capital. Los índices de apalancamiento así como el análisis de la deuda neta, a 31 de diciembre de 2020 y 2019 son los siguientes:

Miles de euros		
	2020	2019
Efectivo y equivalente al efectivo (Nota 11)	51.990	51.370
Otros activos financieros a C.P. (Nota 10)	840	815
Pasivos financieros (Nota 16)	(119.591)	(122.337)
Deudas por activos por derecho de uso (Nota 7.1)	(15.685)	(19.295)
Total deuda financiera neta	(82.446)	(89.447)
Total patrimonio neto	(736.246)	(784.366)
Índice de apalancamiento	11,2%	11,4%

Miles de euros		
	2020	2019
Efectivo y equivalente al efectivo (Nota 11)	51.990	51.370
Otros activos financieros a C.P. (Nota 10)	840	815
Deuda financiera reembolsable en un año (Nota 16)	(75.803)	(55.331)
Deuda financiera reembolsable a más de un año (Nota 16)	(59.473)	(86.301)
Deuda neta	(82.446)	(89.447)

Miles de euros		
	2020	2019
Efectivo y equivalente al efectivo (Nota 11)	51.990	51.370
Otros activos financieros a C.P. (Nota 10)	840	815
Deuda bruta a tipos de interés fijos	(93.336)	(107.291)
Deuda bruta a tipos de interés variables (Nota 22.4)	(41.940)	(34.341)
Deuda neta	(82.446)	(89.447)

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

La variación de la deuda neta a 31 de diciembre de 2020 y 2019 es la siguiente:

Miles de euros						
	Saldo inicial al 1 de enero de 2020	Flujos de efectivo	Adquisiciones y otros cambios no monetarios	Variación del valor razonable	Diferencias de conversión	Saldo final al 31 de diciembre de 2020
Efectivo y equivalente al efectivo	51.370	4.805	-	-	(4.185)	51.990
Otros activos financieros a C.P.	815	30	-	-	(5)	840
Pasivos incluidos en actividades de financiación	-	-	-	-	-	-
Deuda financiera a C.P.	(38.504)	38.263	(57.653)	-	471	(57.423)
Deuda financiera a L.P.	(55.234)	(35.345)	57.653	-	281	(32.645)
Intereses	(179)	1.800	(1.911)	-	150	(140)
Proveedores Inmovilizado	(7.186)	(2.259)	-	-	39	(9.406)
Otros pasivos financieros a C.P.	(4.559)	214	(29)	(5)	1	(4.378)
Otros pasivos financieros a L.P.	(16.675)	754	29	(107)	400	(15.599)
Deudas a C.P. por activos por derecho de uso.	(4.903)	4.833	(4.589)	-	203	(4.456)
Deudas a L.P. por activos por derecho de uso.	(14.392)	-	2.695	-	468	(11.229)
Total deuda neta	(89.447)	13.095	(3.805)	(112)	(2.177)	(82.446)

Miles de euros						
	Saldo inicial al 1 de enero de 2019	Flujos de efectivo	Adquisiciones y otros cambios no monetarios	Variación en valor razonable	Diferencias de conversión	Saldo final al 31 de diciembre de 2019
Efectivo y equivalente al efectivo	31.050	19.964	-	-	356	51.370
Otros activos financieros a C.P.	8.434	(7.743)	-	-	124	815
Pasivos incluidos en actividades de financiación	-	-	-	-	-	-
Deuda financiera a C.P.	(66.206)	66.355	(38.420)	-	(233)	(38.504)
Deuda financiera a L.P.	(44.175)	(49.366)	38.420	-	(113)	(55.234)
Intereses	(219)	1.909	(2.034)	-	165	(179)
Proveedores Inmovilizado	(7.838)	665	-	-	(13)	(7.186)
Otros pasivos financieros a C.P.	(3.795)	2.778	562	(4.111)	7	(4.559)
Otros pasivos financieros a L.P.	(12.628)	(3.949)	(562)	495	(31)	(16.675)
Deudas a C.P. por activos por derecho de uso.	(9.506)	4.552	51	-	-	(4.903)
Deudas a L.P. por activos por derecho de uso.	(14.341)	-	(51)	-	-	(14.392)
Total deuda neta	(119.224)	35.165	(2.034)	(3.616)	262	(89.447)

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

12.2. Prima de emisión

El Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital permite expresamente la utilización de la prima de emisión para la ampliación de capital y no establece restricción específica alguna en cuanto a la disponibilidad de dicho saldo.

El importe a 31 de diciembre de 2020 asciende a 12 miles de euros, al igual que a 31 de diciembre de 2019.

12.3. Reservas

El movimiento de este epígrafe es el siguiente:

	Miles de euros			Total
	Otras reservas	Diferencias de conversión	Pagos basados en acciones (Nota 24.3)	
Saldo inicial al 1 de enero de 2019	701.376	(58.744)	-	642.632
Ingresos / (gastos) reconocidos	(1.818)	1.763	-	(55)
Distribución de dividendos	(79.993)	-	-	(79.993)
Trasposos entre partidas de patrimonio neto	123.833	-	-	123.833
Movimiento con acciones propias	(5.221)	-	-	(5.221)
Transacciones con participaciones no dominantes	(279)	-	-	(279)
Adquisición de acciones propias	-	-	262	262
Saldo final al 31 de diciembre de 2019	737.898	(56.981)	262	681.179
Ingresos / (gastos) reconocidos	(924)	(61.650)	-	(62.574)
Distribución de dividendos	(74.633)	-	-	(74.633)
Trasposos entre partidas de patrimonio neto	105.577	-	-	105.577
Movimiento con acciones propias	42	-	-	42
Transacciones con participaciones no dominantes	-	-	-	-
Adquisición de acciones propias	-	-	1.485	1.485
Saldo final al 31 de diciembre de 2020	767.960	(118.631)	1.747	651.076

(a) Otras reservas

- Reserva legal

Las sociedades domiciliadas en España de conformidad con la Ley de Sociedades de Capital están obligadas a destinar el 10% de los beneficios de cada ejercicio a la constitución de un fondo de reserva hasta que éste alcance, al menos, una cantidad igual al 20% del capital social. Esta reserva no es distribuible a los accionistas y su valor a 31 de diciembre de 2020 y 2019 asciende a 2.935 miles de euros.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

- Reserva de revalorización

La Sociedad Dominante se acogió a la actualización voluntaria de valores del inmovilizado material prevista en la Ley Foral 21/2012 de 26 de diciembre, de modificación de diversos impuestos y otras medidas tributarias. La actualización de valores se practicó respecto de los elementos susceptibles de actualización que figuraban en el balance cerrado con fecha 31 de diciembre de 2012, resultando una reserva, por este concepto, neta del gravamen del 5% de 7.329 miles de euros. El efecto de dicha revalorización no se ha reconocido en los estados financieros consolidados del Grupo.

A 31 de diciembre de 2020 y una vez transcurrido el plazo para su inspección, el saldo de la cuenta podrá destinarse a:

- La eliminación de resultados contables negativos.
- A la ampliación de capital social.
- Transcurridos diez años contados a partir de la fecha de cierre del balance en el que se reflejaron las operaciones de actualización, a reservas de libre disposición. No obstante, el referido saldo solo podrá ser objeto de distribución, directa o indirectamente, cuando los elementos patrimoniales actualizados estén totalmente amortizados, hayan sido transmitidos o dados de baja en el balance.

La reserva de revalorización reconocida al amparo de la Ley Foral 23/1996, se considera de libre disposición, desde el 31 de diciembre de 2006, únicamente en la medida en que la plusvalía haya sido realizada, entendiéndose que ello se producirá cuando los elementos actualizados hayan sido completamente amortizados en la parte correspondiente a dicha amortización, transmitidos o dados de baja en los libros.

- Reserva por acciones propias

De acuerdo con el artículo 148 del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, la Sociedad Dominante debe establecer una reserva indisponible equivalente al importe de las participaciones o acciones propias que posea (ver nota 12.4). Esta reserva deberá mantenerse en tanto las participaciones o acciones no sean enajenadas.

(b) Diferencias de conversión

El detalle de las diferencias de conversión más significativas por sociedad para los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019, es como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Viscofan CZ sro	(23.888)	(18.182)
Viscofan USA Inc	7.051	12.914
Vector USA Inc	3.690	4.888
Viscofan de México S.R.L. de C.V.	(8.207)	(6.473)
Viscofan do Brasil, soc. com. e ind. Ltda.	(68.193)	(45.273)
Viscofan Uruguay, S.A.	(21.421)	(15.223)
Resto de sociedades del Grupo	(7.663)	10.367
Saldo final al 31 de diciembre de 2020	(118.631)	(56.982)

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

12.4. Movimiento de acciones propias

En la Junta Ordinaria de 25 de mayo de 2018 se concedió autorización al Consejo de Administración para adquirir y disponer de acciones propias conforme a lo siguiente:

Conceder nueva autorización para que, mediante la persona, Sociedad o entidad que estime oportunas, compre y venda en el mercado acciones de la propia sociedad, al precio de cotización del día en que se lleve a cabo la transacción en el número de acciones máximo que permite la Ley de Sociedades de Capital y disposiciones concordantes con ella, a un precio mínimo que no sea inferior al valor nominal y máximo que no sea superior en un 15% al valor de cotización de la acción en el Sistema de Interconexión Bursátil en el momento de la adquisición.

A 31 de diciembre de 2020, Viscofan, S.A. tiene en su poder un total de 139.442 acciones propias (2019: 150.000 acciones propias) que representan el 0,3% de los derechos de votos (2019: 0,32%) adquiridas a un precio medio de 43,25 euros cada una (2019: 43,25 euros).

12.5. Ajustes por cambios de valor

Su movimiento en los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019 es como sigue:

	Miles de euros		
	Seguros de cambio	Derivados sobre materias primas	Total
Saldo inicial al 1 de enero de 2019	593	(973)	(380)
Ganancias/ (Pérdidas), netas de efecto impositivo	2.027	-	2.027
Reclasificaciones de (perdidas) o ganancias a la cuenta de resultados, netas de efecto	(593)	608	15
Saldo final al 31 de diciembre de 2019	2.027	(365)	1.662
Ganancias/ (Pérdidas), netas de efecto impositivo	(592)	-	(592)
Reclasificaciones de (perdidas) o ganancias a la cuenta de resultados, netas de efecto	(2.027)	1.988	(39)
Saldo final al 31 de diciembre de 2020	(592)	1.623	1.031

12.6. Distribución de Beneficios y otras remuneraciones al accionista

La propuesta de distribución de beneficios de la Sociedad Dominante del ejercicio de 2020 formulada por los Administradores de la Sociedad Dominante y pendiente de aprobar por la Junta General de Accionista, se corresponde con una retribución total a los accionistas de 1,70 euros por acción, de los cuales, la distribución de resultados en concepto de dividendos es de 1,69 euros por acción, y 0,01 euros por acción en concepto del pago de prima por asistencia a la Junta General de 2021.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

En relación con el ejercicio 2019, la retribución total a los accionistas ascendió a un total de 1,62 euros por acción. De los cuales la distribución de resultados supuso un dividendo de 1,61 euros por acción (0,65 euros por acción pagados el 19 de diciembre de 2019 como dividendo a cuenta) y 0,01 euros por acción corresponden al pago de una prima por asistencia a la Junta General de 2020. Esta prima se reconoció como gasto del ejercicio.

Miles de euros		
	Propuesta distribución ejercicio 2020	Distribución ejercicio 2019
Dividendos	78.349	74.624
Reservas voluntarias	51.506	30.838
Beneficios distribuibles de la matriz	129.855	105.462

La distribución de los beneficios de la Sociedad Dominante del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019 fue aprobada por la Junta General de Accionistas el 24 de abril de 2020.

Con fecha 19 de noviembre de 2020, el Consejo de Administración considerando la previsión de resultados para el ejercicio, aprobó un dividendo a cuenta del resultado del ejercicio 2020 de 64.905 miles de euros, lo cual equivale a un dividendo por acción de 1,40 euros. Este dividendo se pagó el 22 de diciembre de 2020.

El importe del dividendo es inferior al límite máximo establecido por la legislación vigente, referente a los resultados distribuibles desde el cierre del último ejercicio.

El estado contable requerido por la legislación vigente y formulado por los Administradores de la Sociedad Dominante en relación con la distribución del dividendo a cuenta de los beneficios del ejercicio 2020, es el siguiente:

Miles de euros	
Tesorería disponible al 05.11.2020	10.507
Por cobro clientes y deudores	230.996
Por pago a proveedores y acreedores	(141.091)
Por pago a empleados	(54.610)
Por pago de intereses	(460)
Por otros pagos	(4.500)
Flujos operativos	30.335
Por dividendos	99.005
Por adquisición propiedad, planta y equipo	(24.600)
Flujos actividades inversión	74.405
Variación deuda bancaria	(15.179)
Por pago de dividendos	(78.813)
Flujos actividades financiación	(93.992)
Previsión de liquidez al 05.11.2021	21.255

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

13. Subvenciones

Este epígrafe incluye las subvenciones de capital por valor de 1.033 miles de euros a 31 de diciembre de 2020 (1.551 miles de euros a diciembre de 2019) y la subvenciones por derechos de emisión de gases de efecto invernadero por valor de 156 miles de euros a 31 de diciembre de 2020.

El movimiento de las subvenciones de capital durante los ejercicios 2020 y 2019 ha sido el siguiente:

Miles de euros	
Saldo inicial al 1 de enero de 2019	2.135
Diferencias de conversión	6
Imputado a resultados	(590)
Saldo final al 31 de diciembre de 2019	1.551
Diferencias de conversión	(6)
Imputado a resultados	(512)
Saldo final al 31 de diciembre de 2020	1.033

El detalle de las subvenciones de capital de los ejercicios 2020 y 2019, todas ellas asociadas a elementos del activo fijo, es como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Gobierno de Navarra	708	1.053
Ministerio de Ciencia y Tecnología	206	233
Organismos internacionales	119	265
Saldo final a 31 de diciembre	1.033	1.551

14. Retribución a L.P. a empleados y otras provisiones

El desglose de este epígrafe del Estado Consolidado de Situación Financiera es el siguiente:

	Miles de euros		
	Nota	2020	2019
Prestación definida		28.204	29.995
Otras retribuciones al personal		9.667	3.299
Retribuciones a L.P. a empleados	14.1	37.871	33.294
Provisiones para otros litigios		649	308
Otras provisiones a L.P.	14.2	649	308
Provisiones para garantías / Devoluciones		2.057	1.582
Provisiones para riesgos laborales		2.295	1.183
Provisiones por derechos de emisión		6.516	5.667
Otras		336	527
Provisiones corrientes	14.3	11.204	8.959

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

14.1. Retribuciones a L.P. a empleados

El grupo realiza contribuciones a varios planes de prestación definida. Los planes más relevantes están situados en Alemania, Estados Unidos y Canadá.

Para todos ellos se utilizan valoraciones actuariales.

- Planes de pensiones en Alemania

A través de la filial Naturin Viscofan GmbH, se contribuye a un plan de prestación definida consistente en una pensión vitalicia para los empleados una vez se jubilen. A 31 de diciembre de 2020 cuenta con 344 trabajadores y 452 jubilados y ex empleados. A 31 de diciembre de 2019 el número de trabajadores ascendía a 360 y 456 el número de jubilados y ex empleados.

El número de beneficiarios indicado anteriormente, no incluye a un colectivo de jubilados que, desde 2010 y 2013, es pagado a través de una Compañía de seguros. El acuerdo suscrito no supone ni una cancelación ni un corte, dado que la obligación permanece en última instancia para Naturin Viscofan GmbH. No obstante, las características del plan firmado hacen que el valor de los activos y de los pasivos sea siempre el mismo durante la vigencia del contrato, de forma que tanto el activo como el pasivo se netean siendo el valor actual neto de la obligación cero.

La obligación neta de los planes de pensiones asciende a 19.176 miles de euros a 31 de diciembre de 2020, siendo su importe de 18.757 a 31 de diciembre de 2019.

- Planes de pensiones en Estados Unidos

La filial Viscofan Collagen USA Inc., contribuye a dos planes de prestación definida.

- 1) Retirement Plan for Hourly Employees. Supone una pensión vitalicia para trabajadores y ex trabajadores de la compañía y cuenta con un total de 183 beneficiarios (32 de ellos en activo, 151 jubilados y ex empleados).

La obligación neta asciende a 2.704 miles de euros a 31 de diciembre de 2020. La tasa de capitalización es del 78,99% del valor de la obligación.

A 31 de diciembre de 2019 la obligación neta ascendía a 3.642 miles de euros con una tasa de capitalización del 72,7% del valor de la obligación y 190 beneficiarios (35 de ellos en activo y 155 jubilados y ex empleados).

Este plan se encuentra congelado desde el 1 de diciembre de 2010.

- 2) Retirement Plan for Salaried Employees. Supone una renta vitalicia para 132 participantes (20 de ellos en activo, 112 jubilados y ex empleados).

La obligación neta asciende a 3.895 miles de euros a 31 de diciembre de 2020. La tasa de capitalización es del 74,35% del valor de la obligación.

A 31 de diciembre de 2019 la obligación neta ascendía a 5.444 miles de euros con una tasa de capitalización del 65,6% del valor de la obligación y 133 participantes (21 de ellos en activo y 112 jubilados y ex empleados).

Este plan se encuentra congelado desde el 31 de enero de 2008.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

- Planes de pensiones en Canadá

A través de la filial Viscofan Collagen Canada Inc., se contribuye a un plan de prestación definida que consiste en una pensión vitalicia para los 41 beneficiarios (21 de ellos en activo, 20 jubilados y ex empleados); los mismos que en 2019.

La obligación neta asciende a 238 miles de euros a 31 de diciembre de 2020. La tasa de capitalización es del 94,96% del valor de la obligación.

A 31 de diciembre de 2019 la obligación neta ascendía a 138 miles de euros con una tasa de capitalización del 97,2% del valor de la obligación.

Este plan se encuentra congelado desde el 31 de marzo de 2011.

- a) Las cantidades reconocidas en el Estado de Situación Financiera de los respectivos planes son:

	Miles de euros	
	2020	2019
Valor actual de la obligación	(54.150)	(54.813)
Planes en Alemania	(19.176)	(18.757)
Planes en Estados Unidos y Canadá	(32.783)	(34.042)
Planes en otros países	(2.191)	(2.014)
Valor actual de los activos	25.946	24.818
Planes en Estados Unidos y Canadá	25.946	24.818
Obligación neta al 31 de diciembre	(28.204)	(29.995)

- b) Los cambios en el valor actual de las obligaciones netas son los siguientes:

	Miles de euros							
	Alemania		Planes en Estados Unidos y Canadá		Planes en otros países		Total	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Obligación a 1 de enero	18.757	16.153	34.042	-	2.014	1.859	54.813	18.012
Coste por los servicios del ejercicio corriente (Nota 20)	313	283	-	-	36	135	349	418
Coste de los intereses	242	320	976	-	63	81	1.281	401
Pagos efectuados	(277)	(285)	(1.988)	-	(205)	(211)	(2.470)	(496)
Pérdidas (Ganancias) actuariales	141	2.286	2.646	-	472	105	3.259	2.391
Diferencias de conversión	-	-	(2.893)	-	(189)	45	(3.082)	45
Adquirido en combinaciones de negocios	-	-	-	34.042	-	-	-	34.042
Valor actual de la obligación a 31 de diciembre	19.176	18.757	32.783	34.042	2.191	2.014	54.150	54.813
<i>En activo</i>	<i>10.304</i>	<i>10.208</i>	<i>4.972</i>	<i>7.109</i>	<i>556</i>	<i>453</i>	<i>15.832</i>	<i>17.770</i>
<i>Ex trabajadores</i>	<i>3.024</i>	<i>3.084</i>	<i>3.479</i>	<i>2.370</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>6.503</i>	<i>5.454</i>
<i>Jubilados</i>	<i>5.848</i>	<i>5.465</i>	<i>24.332</i>	<i>24.563</i>	<i>1.635</i>	<i>1.561</i>	<i>31.815</i>	<i>31.589</i>

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

- c) Los cambios en el valor razonable de los activos afectos a los planes de Estados Unidos y Canadá son los siguientes:

	Miles de euros	
	2020	2019
Valor razonable de los activos a 1 de enero	24.818	-
Retorno de los activos	3.225	-
Contribución de la compañía	2.134	-
Pagos efectuados	(1.988)	-
Diferencias de conversión	(2.243)	-
Adquirido en combinaciones de negocios	-	24.818
Valor razonable de los activos a 31 de diciembre	25.946	24.818
<i>Efectivo</i>	-	79
<i>Fondos de inversión nacional</i>	22.116	21.031
<i>Fondos de inversión internacional</i>	3.830	2.966
<i>Fondo inmobiliario nacional</i>	-	742

- d) La siguiente tabla señala la información relativa a los importes reconocidos en la Cuenta de Resultados Consolidada. El coste por los servicios corrientes del ejercicio forma parte de los Gastos de personal.

	Miles de euros	
	2020	2019
Coste por los servicios del ejercicio corriente	349	417
Planes en Alemania	313	283
Planes en otros países	36	134
Coste financiero neto	324	401
Coste por intereses de los planes en Alemania	242	320
Coste por intereses de los planes en Estados Unidos y Canadá	19	-
Coste por intereses de los planes en otros países	63	81
Gasto (ingreso) reconocido en el ejercicio	673	818

- e) La siguiente tabla señala la información relativa a los importes reconocidos en el Estado del Resultado Global Consolidado.

	Miles de euros	
	2020	2019
Pérdidas y ganancias actuariales	(993)	(2.391)
Derivadas de cambios en asunciones demográfica	(149)	(110)
Derivadas de cambios en asunciones financieras	(3.236)	(2.363)
Derivadas de experiencia	125	82
Retorno, distinto del rendimiento esperado, de los activos afectos a los	2.267	-
Efecto fiscal	68	573
Resultado neto reconocido en Estado del Resultado Global Consolidado	(925)	(1.818)

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

f) Las principales hipótesis actuariales utilizadas en los planes han sido las siguientes:

- Planes de pensiones en Alemania

	2020	2019
Tipo de descuento anual	1,0%	1,3%
Tipo esperado de incremento en pensiones	1,7%	2,0%
Año esperado de jubilación de los empleados	65-67	65-67

Las tablas de mortalidad empleadas en la determinación de la obligación por prestaciones definidas han sido las correspondientes a Heubeck Richttafeln 2005 G.

- Planes de pensiones en Estados Unidos y Canadá

	2020	2019
Estados Unidos	-	-
Tipo de descuento anual	3,0%	3,0%
Tasa de retorno esperado de los activos	5,8%	5,3%
Canadá	-	-
Tipo de descuento anual	2,4%	2,9%
Tasa de retorno esperado de los activos	2,4%	2,9%

Las tablas de mortalidad empleadas en la determinación de la obligación por prestaciones definidas han sido las correspondientes a Pri-2012 Private Retirement Plans Mortality Tables (en USA) y Canadian Private Sector Pensioners' Mortality Table combined with mortality improvement scale MI-2017 (en Canadá).

g) Los pagos futuros que se esperan realizar en los siguientes ejercicios, se expresan en la siguiente tabla:

	Miles de euros	
	2020	2019 (*)
Pagos a realizar dentro los próximos 12 meses	2.338	306
Pagos a realizar entre 1 y 2 años	2.356	326
Pagos a realizar entre 2 y 3 años	2.375	347
Pagos a realizar entre 3 y 4 años	2.366	381
Pagos a realizar entre 4 y 5 años	2.374	413
Pagos a realizar entre 5 y 10 años	12.221	2.670
Pagos a realizar a más de 10 años	20.277	21.706

(*) Los pagos futuros relativos al ejercicio 2019 hacen referencia únicamente a los planes de pensiones en Alemania

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

- h) La siguiente tabla representa el análisis de sensibilidad para cada una de las principales hipótesis sobre cómo afectaría a la obligación un posible cambio razonable en cada hipótesis a la fecha de cierre del ejercicio.

	Miles de euros	
	2020	2019 (*)
Tasa de descuento		
Incremento en 50 puntos básicos	(3.510)	(1.784)
Descenso en 50 puntos básicos	3.942	2.053
Incremento de pensiones		
Incremento en 50 puntos básicos	1.448	1.416
Descenso en 50 puntos básicos	(1.312)	(1.282)
Esperanza de vida		
Incremento en 1 año adicional	1.959	742

(*) Los pagos futuros relativos al ejercicio 2019 hacen referencia únicamente a los planes de pensiones en Alemania

El análisis de sensibilidad está basado en el cambio de cada una de las hipótesis y considerando las demás constantes.

- Otras retribuciones al personal y retribuciones a largo plazo

Su movimiento al 31 de diciembre de 2020 y 2019 es el siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Saldo al 1 de enero	3.298	3.566
Diferencias de conversión	(198)	(3)
Modificaciones	-	(936)
Dotaciones	6.827	970
Pagos	(260)	(299)
Saldo al 31 de diciembre	9.667	3.298

Dentro de este epígrafe se incluyen premios de vinculación que tiene establecidos la sociedad dependiente Naturin Viscofan GmbH para sus trabajadores. Este premio de vinculación consiste en que cuando se cumplen 25 años de antigüedad, a los trabajadores les corresponde una paga de 1.000 euros y el sueldo bruto de un mes multiplicado por 0,8 más un día de vacaciones; cuando se alcanzan los 40 años de antigüedad, una paga de 1.000 euros y el sueldo bruto de un mes multiplicado por 1,1 más un día de vacaciones; cuando se alcanzan los 50 años de antigüedad, un día de vacaciones.

Las hipótesis para el cálculo de la obligación utilizadas han sido las mismas que las utilizadas para el plan de pensiones de la misma filial que se describen en el punto anterior.

El número de beneficiarios asciende a 344 trabajadores (360 en el ejercicio anterior) y el importe de la obligación a 1.757 y 1.751 miles de euros al 31 de diciembre de 2020 y 2019 respectivamente. Durante el ejercicio se han pagado 135 miles de euros a los beneficiarios (284 miles de euros en 2019). Por su parte, el importe esperado a pagar en 2021 asciende a 182 miles de euros.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

El coste por los servicios del año corriente y el gasto financiero reconocido han ascendido a 98 y 22 miles de euros, respectivamente (164 y 52 miles de euros, respectivamente en 2019).

También se incluye, dentro de este epígrafe, el Plan de incentivo a Largo Plazo por un importe de 6.892 miles de euros (930 miles de euros en 2019) y cuyas características se detallan en la Nota 23.3

14.2. Otras provisiones a L.P.

Su movimiento al 31 de diciembre de 2020 y 2019 es el siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Saldo al 1 de enero	308	312
Diferencias de conversión	(32)	(1)
Dotaciones	374	-
Pagos	(1)	(3)
Saldo al 31 de diciembre	649	308

14.3. Provisiones corrientes

a) Provisión para garantías / devoluciones

Se reconoce una provisión para las reclamaciones de garantías previstas de los productos vendidos durante el último año, en base a la experiencia pasada respecto al volumen de devoluciones. Se espera que la mayor parte de estos costes se incurran en el próximo.

b) Provisiones para riesgos laborales

El saldo de la provisión para riesgos laborales cubre demandas interpuestas contra el Grupo por parte de empleados, la mayor parte en la filial de Estados Unidos, como consecuencia de accidentes laborales (estas demandas no corresponden a ningún hecho excepcional, sino que es la práctica habitual en la mayoría de las empresas). En opinión de los Administradores, después del correspondiente asesoramiento legal, no se espera que el resultado de estos litigios difiera significativamente de los importes provisionados al 31 de diciembre de 2020.

c) Provisión por derechos de emisión

La provisión correspondiente a derechos de emisión recoge la estimación de consumo de derechos de emisión durante los ejercicios 2020 y 2019 valorados de acuerdo con la norma de valoración descrita en la Nota 4.17.

d) Provisiones por otras responsabilidades

El saldo de la provisión para otros litigios cubre principalmente demandas interpuestas contra la filial brasileña por parte de determinados empleados y de las autoridades fiscales de dicho país. En opinión de los Administradores, tras el correspondiente asesoramiento legal, no se espera que el resultado de estos litigios difiera significativamente de los importes provisionados al 31 de diciembre de 2020.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

14.4. Activos y pasivos contingentes(a) Pasivos contingentes

Al cierre del ejercicio existen reclamaciones legales de diversa índole presentadas contra la filial brasileña por importe de 5,6 millones de euros (3,7 millones a 31 de diciembre de 2019) calificadas como posibles. Por experiencia histórica, la materialización no suele exceder del 5% de dicho importe. Existen provisiones por importe suficiente que cubren dicho riesgo.

Asimismo, al cierre del ejercicio existen varias reclamaciones legales en curso con Griffith Colombia, S.A.S ("Griffith") que realizaba venta productos del Grupo Viscofan en Colombia. Durante el ejercicio finalizado a 31 de diciembre de 2012, Viscofan finalizó su relación comercial con Griffith. Como consecuencia de dicha finalización, Griffith Colombia dejó de pagar a facturas pendientes y, a día de hoy Griffith adeuda a Viscofan CZ, S.R.O., una cantidad reconocida en Sentencia firme de aproximadamente 1,2 millones de euros, una vez actualizados los intereses devengados; por el contrario, en virtud de un proceso iniciado en 2018, todavía en curso, Griffith reclama en Colombia contra Viscofan do Brasil Sociedade comercial e Industrial Ltda., Viscofan CZ, S.R.O. y Viscofan S.A., una indemnización por terminación contractual de aproximadamente 3.700.000 euros, si bien, con base en estimaciones realizadas en su momento por los letrados que llevan el proceso, se valoró un riesgo posible de aproximadamente 500.000 euros, cantidad inferior a la reconocida judicialmente a Viscofan CZ susceptible de compensación. En conclusión, y en atención a las situaciones expuestas, se considera que las reclamaciones de Griffith suponen un riesgo remoto de impacto negativo en los estados financieros de Viscofan.

En relación con el accidente en el centro productivo de Viscofan S.A. en Cáseda (Navarra), acaecido en septiembre de 2019, continúa la fase de instrucción por el juzgado competente, sin que se prevea a la fecha un impacto en las cuentas por las responsabilidades económicas, todavía pendientes de determinar.

En relación con el accidente en el centro productivo de la filial Koteks Viscofan d.o.o. en Novi Sad (Serbia), acaecido en julio de 2020, continúa la fase de investigación por la autoridad competente, sin que se hayan abierto a la fecha diligencias penales ni se prevea un impacto en las cuentas, por las responsabilidades económicas, todavía pendientes de determinar.

Al cierre del ejercicio, sigue su curso el litigio iniciado por un trabajador del centro productivo de la filial americana Viscofan USA Inc en Montgomery (Alabama) derivado de un accidente ocurrido en dicho centro en 2016, contra Viscofan S.A y contra otras empresas no pertenecientes al Grupo (dos españolas y una china), en la vertiente de responsabilidad civil (Tort Claims), el proceso sigue su curso ante la Corte de Distrito de Alabama (caso nº 2:17 cv 349 ALB) habiéndose retrasado a causa del Covid-19 la práctica de diligencias probatorias y sin que se prevea la celebración del juicio antes del 2022 y sin que sea cuantificable en estos momentos.

(b) Activos contingentes

En relación con la demanda presentada por Viscofan S.A. ante el Juzgado de lo Mercantil contra Sayer Technologies S.L. por competencia desleal, (revelación de información confidencial), actualmente el proceso continúa en fase de recurso de apelación ante la Audiencia Provincial de Navarra. En relación con esta misma mercantil, Sayer Technologies S.L., la filial americana Viscofan Collagen USA Inc. juntamente con la filial canadiense Viscofan Collagen Canada Inc. tienen intención de presentar sendas demandas contra Sayer Technologies S.L., (quien ha reclamado a la primera el impago de unas facturas correspondientes a la venta de unos suministros por importe de 137.309,11€) por incumplimiento contractual y daños y perjuicios respecto de la venta y puesta en marcha de máquina e instalación dirigidas a la extrusión de colágeno, una máquina de converting y una máquina de nudos, no siendo en este momento posible determinar la cuantía de la reclamación en tanto no se pueda practicar la prueba pericial correspondiente.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

En relación con la regulación del sector eléctrico en España, Viscofan S.A. ha presentado a la Hacienda Foral de Navarra solicitudes de rectificación de las autoliquidaciones anuales en relación al Impuesto sobre el Valor de Producción Eléctrica correspondientes a los ejercicios 2013 a 2018 por considerar que dicho impuesto contraviene distintos preceptos jurídicos europeos y de la Constitución española. Las solicitudes continúan su curso en distintos estados de procedimiento y procesales, sin que sea posible a la fecha estimar una fecha de resolución de los mismos, que dependerá de la resolución de la cuestión prejudicial pendiente ante el TJUE.

15. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar

El detalle de Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar es como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Proveedores	27.825	29.961
Acreedores por prestación de servicios	24.182	26.021
Anticipos de clientes	1.978	2.624
Remuneraciones pendientes de pago	15.678	15.937
Acreedores comerciales	69.663	74.543
Administraciones Públicas acreedoras	17.711	11.404
Otras cuentas a pagar	17.711	11.404
Saldo final a 31 de diciembre	87.374	85.947

El desglose por moneda, de acreedores comerciales, es el siguiente:

	Miles de euros							Total valor contable
	Euros	Dólar americano	Corona checa	Real brasileño	Peso mexicano	Yuan chino	Otras monedas	
2020	31.139	16.757	2.567	3.231	3.185	3.765	9.019	69.663
2019	33.570	17.856	2.882	4.642	3.878	3.621	8.094	74.543

A 31 de diciembre de 2020 y 2019, los saldos acreedores mantenidos con Administraciones Públicas son como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Hacienda Pública acreedora por I.V.A.	5.492	3.681
Hacienda Pública acreedora por retenciones	11.558	6.752
Organismos de la Seguridad Social acreedores	661	792
Otros organismos públicos	-	179
Saldo final a 31 de diciembre	17.711	11.404

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

El desglose por moneda es el siguiente:

	Miles de euros							Total valor contable
	Euros	Dólar americano	Corona checa	Real brasileño	Peso mexicano	Yuan chino	Otras monedas	
2020	13.372	32	499	890	2.087	271	561	17.712
2019	8.098	137	488	661	969	579	472	11.404

Información sobre el plazo medio de pagos efectuados a proveedores en operaciones comerciales residentes en España

De acuerdo con la Disposición adicional tercera, "Deber de información" de la Ley 15/2010, de 5 de julio la información sobre el periodo medio de pago a proveedores nacionales del grupo, de las entidades españolas incluidas en el conjunto consolidable es el siguiente:

	Días	
	2020	2019
Periodo medio de pago a proveedores	23,8	23,2
Ratio de operaciones pagadas	24,1	23,5
Ratio de operaciones pendientes de pago	19,3	20,1

	Miles de euros	
	2020	2019
Total pagos realizados	126.970	132.329
Total pagos pendientes	8.748	10.002

16. Pasivos Financieros No Corrientes y Corrientes

El detalle de los pasivos financieros no corrientes y corrientes teniendo en cuenta los vencimientos contractuales, descontados, a 31 de diciembre de 2020 y 2019, es como sigue:

	Miles de euros					
	Hasta 3 meses	Entre 3 meses y 1 año	Entre 1 año y 5 años	Más de 5 años	Total valor contable	Valor razonable
Deudas con entidades de crédito	22.321	35.102	32.644	-	90.067	90.067
Intereses devengados pendientes de pago	93	47	-	-	140	140
Otros pasivos financieros	11.343	2.441	9.659	5.941	29.384	29.384
Valorados acoste amortizado	11.343	2.441	9.659	5.941	29.384	29.384
Total a 31 de diciembre 2020	33.757	37.590	42.303	5.941	119.591	119.591

	Miles de euros					
	Hasta 3 meses	Entre 3 meses y 1 año	Entre 1 año y 5 años	Más de 5 años	Total valor contable	Valor razonable
Deudas con entidades de crédito	17.111	21.392	54.234	1.000	93.737	93.737
Intereses devengados pendientes de pago	115	64	-	-	179	179
Otros pasivos financieros	8.646	3.100	10.612	6.063	28.421	28.421
Valorados acoste amortizado	8.646	3.100	10.612	6.063	28.421	28.421
Total a 31 de diciembre 2019	25.872	24.556	64.846	7.063	122.337	122.337

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Todos los pasivos financieros, corrientes y no corrientes, están incluidos en el nivel 2, dentro de las jerarquías de valoración: activos y pasivos cuyo valor razonable se ha determinado mediante técnicas de valoración que utilizan hipótesis observables en el mercado.

Como se ve en la tabla anterior, el valor contable de los pasivos financieros coincide con el valor razonable debido a que la deuda a largo plazo corresponde a financiación obtenida en los últimos años, siendo las condiciones de los mismos muy similares a las condiciones que se obtendrían actualmente en el mercado.

La clasificación se ha determinado en función de los vencimientos actuales de los saldos dispuestos en las cuentas de crédito. De esta forma en el plazo hasta 3 meses se incluye el saldo dispuesto de cuentas de crédito cuya renovación anual ya se ha pactado con posterioridad al cierre del ejercicio.

Los pasivos financieros por deudas con entidades de crédito que devengan intereses a tipos variables están referenciados al Euribor o al Libor más un diferencial medio de 0,60 puntos porcentuales (0,86 puntos porcentuales en 2019).

El tipo de interés fijo medio de los pasivos financieros por deudas con entidades de crédito, en el ejercicio 2020 asciende a 0,73% (0,76% en el ejercicio 2019).

El capítulo "Otros pasivos financieros" corrientes y no corrientes, a 31 de diciembre de 2020, incluye principalmente:

- Préstamo, en la Sociedad Dominante, por importe de 833 miles de euros. El nominal recibido por parte de COFIDES (Compañía Española de Financiación del Desarrollo) ascendió a 5.000 miles de euros. Devenga un interés de mercado.
- Préstamos con tipo de interés subvencionado por entidades como CDTI y Ministerio de Economía y Competitividad por importe de 12.960 miles de euros.
- Proveedores de inmovilizado por importe de 9.406 miles de euros.

A 31 de diciembre de 2019 se incluían:

- Préstamo, en la Sociedad Dominante, por importe de 1.666 miles de euros. El nominal recibido por parte de COFIDES (Compañía Española de Financiación del Desarrollo) ascendió a 5.000 miles de euros. Devenga un interés de mercado.
- Préstamos con tipo de interés subvencionado por entidades como CDTI y Ministerio de Economía y Competitividad por importe de 12.031 miles de euros.
- Proveedores de inmovilizado por importe de 7.187 miles de euros.

El Grupo reconoce los intereses implícitos de dichos préstamos teniendo en cuenta los tipos de interés de mercado.

El desglose por moneda es el siguiente:

	Miles de euros				Total valor contable
	Euros	Dólar americano	Corona checa	Otras monedas	
2020	102.567	10.443	650	5.931	119.591
2019	107.440	8.458	956	5.483	122.337

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Los límites, el importe dispuesto y el disponible de líneas de crédito y de descuento a 31 de diciembre, son los siguientes:

Miles de euros		
	2020	2019
Límite	133.189	131.767
Dispuesto	26.115	14.867
Disponible	107.074	116.900

El valor no descontado de los pasivos financieros clasificados por vencimiento, sin tener en cuenta los instrumentos financieros derivados, a 31 de diciembre de 2020 y 2019, es el siguiente:

Miles de euros							
	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 3 años	De 3 a 4 años	De 4 a 5 años	Más de 5 años	Total
Principal de la deuda	57.422	19.449	10.196	2.000	1.000	-	90.067
Intereses	466	206	89	17	6	-	784
Pasivos financieros con entidades de crédito	57.888	19.655	10.285	2.017	1.006	-	90.851
Principal de la deuda	13.785	4.122	1.909	1.851	1.777	5.940	29.384
Intereses	73	39	29	24	19	15	199
Otros pasivos financieros	13.858	4.161	1.938	1.875	1.796	5.955	29.583
Total a 31 de diciembre 2020	71.746	23.816	12.223	3.892	2.802	5.955	120.434

Miles de euros							
	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 3 años	De 3 a 4 años	De 4 a 5 años	Más de 5 años	Total
Principal de la deuda	38.503	26.571	15.467	10.196	2.000	1.000	93.737
Intereses	600	419	209	89	17	6	1.340
Pasivos financieros con entidades de crédito	39.103	26.990	15.676	10.285	2.017	1.006	95.077
Principal de la deuda	11.746	5.262	2.240	1.939	1.171	6.063	28.421
Intereses	71	42	29	23	18	15	198
Otros pasivos financieros	11.817	5.304	2.269	1.962	1.189	6.078	28.619
Total a 31 de diciembre 2019	50.920	32.294	17.945	12.247	3.206	7.084	123.696

A 31 de diciembre de 2020 el Grupo tiene contratadas líneas de confirming cuyo límite conjunto asciende a 5.000 miles de euros (5.000 miles de euros a 31 de diciembre de 2019) y dispone de pólizas multirriesgo por importe global de 8.500 miles de euros (8.000 miles de euros a 31 de diciembre de 2019).

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

17. Instrumentos financieros derivados

El detalle de la composición de los saldos al 31 de diciembre de 2020 y 2019, que recogen la valoración de los instrumentos financieros derivados a dichas fechas, es el siguiente:

Miles de euros								
	2020				2019			
	Valorados a VR con cambios en ORG		Valorados a VR con cambios en PyG		Valorados a VR con cambios en ORG		Valorados a VR con cambios en PyG	
	Activos financieros	Pasivos financieros						
Seguros de cambio	326	-	-	-	32	-	-	-
Cobertura sobre materias primas	-	107	-	-	64	-	-	-
Instrumentos financieros a L.P.	326	107	-	-	96	-	-	-
Seguros de cambio	3.088	12	1.620	-	2.277	40	47	85
Cobertura sobre materias primas	-	2.147	-	-	444	-	-	-
Instrumentos financieros a C.P.	3.088	2.159	1.620	-	2.721	40	47	85
Total	3.414	2.266	1.620	-	2.817	40	47	85

Los derivados sólo se usan para propósitos de cobertura económica y no como inversiones especulativas. Sin embargo, cuando los derivados no cumplen los criterios para cobertura contable, se clasifican como "mantenidos para negociar" a efectos contables y se contabilizan a valor razonable con cambios en resultados. Se presentan como activos o pasivos corrientes en la medida en que se espera que se liquiden dentro de los 12 meses siguientes al cierre del ejercicio sobre el que se informa.

Miles de euros				
	Valorados a valor razonable		Total valor contable	Valor razonable
	Con cambios en PyG	Con cambios en ORG		
Derivados no corrientes	-	326	326	326
Derivados corrientes	1.620	3.088	4.708	4.708
Total Activos financieros a 31 de diciembre 2020	1.620	3.414	5.034	5.034
Derivados corrientes	-	(2.266)	(2.266)	(2.266)
Total Pasivos financieros a 31 de diciembre 2020	-	(2.266)	(2.266)	(2.266)

Miles de euros				
	Valorados a valor razonable		Total valor contable	Valor razonable
	Con cambios en PyG	Con cambios en ORG		
Derivados no corrientes	-	96	96	96
Derivados corrientes	47	2.721	2.768	2.768
Total Activos financieros a 31 de diciembre 2019	47	2.817	2.864	2.864
Derivados corrientes	(85)	(40)	(125)	(125)
Total Pasivos financieros a 31 de diciembre 2019	(85)	(40)	(125)	(125)

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

17.1. Coberturas de materias primas

Una cantidad importante de los costes de producción de la Sociedad está vinculada al coste de la energía. Por ese motivo y para mitigar el efecto negativo que pudieran suponer las variaciones en los precios de la energía, durante el ejercicio 2020 la Sociedad formalizó contratos de cobertura para el periodo comprendido entre febrero de 2021 y enero de 2022 por un total de 1.210.000 MWh cuyo precio contratado asciende a 1,62.

Durante el ejercicio 2019 la Sociedad formalizó contratos de cobertura para el periodo comprendido entre febrero de 2020 y enero de 2021 por un total de 240.000 MWh cuyo precio contratado asciende a 1,9.

Estos contratos se realizaron conforme a la política de coberturas de la Sociedad de asegurar hasta un 80% del consumo previsto de gas.

La valoración que se ha llevado a cabo incluye entre otras variables, los precios forward del Brent; y no hay ineficacias significativas.

17.2. Seguros de cambio

Parte de la valoración razonable de los seguros de cambio al cierre de cada ejercicio ha sido reconocida como gasto o ingreso en la Cuenta de Resultados Consolidada de los ejercicios 2020 y 2019. El importe reconocido directamente en el Estado del Resultado Global Consolidado corresponde a los seguros de cambio designados de cobertura que cubren partidas a cobrar o pagar en moneda que figuran reconocidos en los Estados Consolidados de Situación Financiera al tipo de cambio de cierre. Durante el ejercicio 2020 y 2019 no se han identificado ineficacias significativas en ninguno de los instrumentos financieros derivados contratados.

El Grupo Viscofan utiliza derivados como cobertura de tipo de cambio para mitigar el posible efecto negativo que las variaciones de los tipos de cambio pudieran suponer en las transacciones en moneda distintas de la funcional de determinadas sociedades del Grupo.

El valor nominal de los principales seguros de cambio en vigor a 31 de diciembre de 2020 y 2019 es el siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Dólar estadounidense	127.575	117.700
Libra esterlina	3.350	5.550
Dólar canadiense	3.900	2.550
Real brasileño	12.000	-

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

18. Impuesto sobre las ganancias

El detalle de activos y pasivos por impuestos diferidos por tipos es como sigue:

	Miles de euros					
	Activos		Pasivos		Neto	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Activos no corrientes	9.679	14.293	15.923	20.562	(6.244)	(6.269)
Activos corrientes	11.649	8.844	1.307	1.732	10.342	7.112
Pasivos no corrientes	4.360	4.205	124	196	4.236	4.009
Pasivos corrientes	1.278	1.090	1.920	1.179	(642)	(89)
Total a 31 de diciembre	26.966	28.432	19.274	23.669	7.692	4.763

El impuesto diferido activo, por activos corrientes, se produce, entre otros, por el impuesto de la eliminación del margen en las existencias en inventario adquiridas entre sociedades del Grupo, así como por provisiones sobre las existencias que no tienen el carácter de fiscalmente deducibles en algunos países. Respecto al activo por impuesto diferido por activos no corrientes, se corresponde principalmente a la activación de créditos fiscales por bases imponibles negativas (4.361 miles de euros) y a deducciones por I+D (3.748 miles de euros). Asimismo, el impuesto diferido de activo, por pasivos corrientes y no corrientes, corresponde principalmente a las provisiones dotadas en diferentes empresas del Grupo y serán fiscalmente utilizadas cuando dichas provisiones sean aplicadas. Gran parte de las provisiones que se desglosan en la Nota 18 han supuesto ajuste a la base imponible en las liquidaciones de impuestos de los diferentes países.

Los impuestos diferidos de pasivo, por activos no corrientes, de los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019 surgen básicamente por la aplicación de diferentes porcentajes de amortización en algunas de las filiales que componen el Grupo (fundamentalmente de Estados Unidos), con respecto a los fiscalmente utilizados. Asimismo, se incluye el efecto impositivo de las plusvalías netas existentes en los elementos del inmovilizado material adquiridos en diversas combinaciones de negocios.

El detalle de las variaciones por tipos de activos y pasivos por impuestos diferidos procedentes de diferencias temporarias que han sido reconocidos contra el gasto / (ingreso) por impuesto sobre las ganancias de la Cuenta de Resultados Consolidada y contra otros resultados del Estado del Resultado Global Consolidado son como sigue:

	Miles de euros	
	2020	2019
Activos no corrientes	2.316	(3.993)
Activos corrientes	(3.721)	(281)
Pasivos no corrientes	(256)	210
Pasivos corrientes	1.056	784
Estado del resultado consolidado	(605)	(3.280)
Activos no corrientes	(2.341)	749
Activos corrientes	491	(216)
Pasivos no corrientes	29	(595)
Pasivos corrientes	(503)	(240)
Otros resultados del Estado Consolidado del Resultado Global	(2.324)	(302)
Total variación impuestos y pasivos por impuestos diferidos	(2.929)	(3.582)

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

El detalle de los impuestos diferidos que han sido cargados directamente contra otros resultados del Estado del Resultado Global Consolidado son los siguientes:

	Miles de euros	
	2020	2019
Ganancias o pérdidas actuariales en planes de pensiones	(68)	(573)
Ajustes por cambios de valor coberturas de flujo de efectivo	389	(823)
Otros conceptos	(2.645)	1.094
Cargado directamente en otros resultados del Estado del Resultado Global Consolidado	(2.324)	(302)

Los principales componentes del gasto por impuesto de sociedades de los ejercicios cerrados el 31 de diciembre de 2020 y 2019 son los siguientes:

	Miles de euros	
	2020	2019
Gasto por impuesto de sociedades del ejercicio	36.201	27.753
Ajustes al impuesto sobre las ganancias de ejercicios anteriores	1.547	14
Impuesto corriente	37.748	27.767
Origen y reversión de diferencias temporarias	(605)	(3.280)
Impuestos diferidos	(605)	(3.280)
Gasto por impuesto sobre las ganancias de actividades continuadas	37.143	24.487

La conciliación entre el gasto/ (ingreso) por impuesto de actividades continuadas y el resultado de multiplicar el resultado antes de impuestos por el tipo impositivo vigente en España (Navarra) a 31 de diciembre, es la siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Beneficio del ejercicio, antes de impuestos de actividades continuadas	159.656	130.064
Cuota impositiva al 28%	44.704	36.418
Impacto por la aplicación de las tasas vigentes en cada país	(5.134)	(6.085)
Deducciones generadas en el ejercicio	(6.916)	(6.084)
Ajustes al impuesto sobre las ganancias de ejercicios anteriores	1.547	14
Impacto de las diferencias permanentes	2.942	224
Gasto por impuesto sobre las ganancias	37.143	24.487

Durante el ejercicio 2019 la sociedad situada en China, Viscofan Technology (Souzhou) Co. Ltd. renovó su calificación como "High Tech" por 3 años; motivo por el que el tipo impositivo aplicado es del 15% en lugar del 25%.

Koteks Viscofan, d.o.o. dispone de un incentivo fiscal que reduce la cuota del impuesto de sociedades entorno al 83% en las liquidaciones fiscales que se presenten hasta el ejercicio 2021 inclusive, derivado de las inversiones y creación de empleo en la República de Serbia.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Adicionalmente el Ministerio de Economía y Finanzas de Uruguay aprobó en 2012 la exoneración del pago del impuesto de sociedades por un importe relacionado a la inversión elegible y que será aplicable por un plazo de 25 años. La exoneración no podrá superar un porcentaje máximo de la renta neta fiscal (90% la primera mitad del plazo de 25 años y a partir de ahí irá descendiendo hasta un 10%).

En relación a las diferencias temporarias imponibles en sociedades dependientes, el Grupo no registra a 31 de diciembre de 2020 y 2019 ningún importe al respecto en base a su política de distribución de dividendos, según la cual no es probable que los resultados acumulados por las sociedades dependientes a 31 de diciembre de 2020 sean repartidos en el futuro previsible. Dicho impuesto diferido de pasivo no registrado, ascendería aproximadamente a 8,8 millones de euros a 31 de diciembre de 2020.

El cálculo del Impuesto sobre Sociedades a pagar, de actividades continuadas, es el siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Impuesto corriente	36.201	27.753
Retenciones y pagos a cuenta efectuados	(27.883)	(24.117)
Total a 31 de diciembre	8.318	3.636

Este importe se desglosa en el Estado Consolidado de Situación Financiera de la siguiente forma:

	Miles de euros	
	2020	2019
Activos por impuestos sobre las ganancias a cobrar	765	1.522
Pasivos por impuestos sobre las ganancias a pagar	(9.083)	(5.158)
Total a 31 de diciembre	(8.318)	(3.636)

Según establece la legislación vigente, los impuestos no pueden considerarse definitivamente liquidados hasta que las declaraciones presentadas hayan sido inspeccionadas por las autoridades fiscales o haya transcurrido el plazo de prescripción, que en España es actualmente de cuatro años. Al 31 de diciembre de 2020, la Sociedad Dominante y las sociedades dependientes ubicadas en España tienen abiertos a inspección todos los impuestos principales que les son aplicables para los ejercicios no prescritos. La situación en el resto de sociedades dependientes extranjeras está en función de la ley vigente en sus respectivos países.

Como consecuencia de las diferentes posibles interpretaciones de la legislación fiscal vigente, podrían surgir pasivos adicionales como resultado de una inspección. En todo caso, los Administradores de la Sociedad Dominante consideran que dichos pasivos, caso de producirse, no afectarían significativamente a las cuentas anuales consolidadas.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

19. Información Financiera por Segmentos

La NIIF 8: "Segmentos de operación" establece que un segmento de explotación es un componente de una entidad:

- que desarrolla actividades de negocio por las que puede obtener ingresos ordinarios e incurrir en gastos (incluidos los ingresos ordinarios y los gastos por transacciones con otros componentes de la entidad).
- cuyos resultados de explotación son revisados de forma regular por la máxima autoridad en la toma de decisiones de explotación de la entidad, para decidir sobre los recursos que deben asignarse al segmento y evaluar su rendimiento, y
- en relación con el cual se dispone de información financiera diferenciada

Las decisiones de asignación de recursos y evaluación del rendimiento, por parte de la dirección del Grupo, se basa en la rentabilidad de los mercados en los que opera; siendo cuatro las áreas geográficas principales España, Europa y Asia, América del Norte y Sudamérica. El rendimiento global se evalúa en base al resultado de explotación y se valora de forma consistente con el resultado de explotación de los estados financieros consolidados.

El Grupo realiza actividades de producción de energía eléctrica a través de las plantas de cogeneración ubicadas en las instalaciones de España, México y Alemania. Estas actividades de cogeneración pretenden alcanzar un triple objetivo: reducir el impacto del coste energético, ser autosuficientes y reducir las emisiones de CO₂ a la atmósfera. Aunque las plantas de España y México venden a terceros parte de la energía eléctrica producida, estas actividades no están organizadas como segmentos de negocio, ni constituyen segmentos sobre los que deba informarse.

Las principales magnitudes para los ejercicios 2020 y 2019 son las siguientes:

Ejercicio 2020	Miles de euros					Consolidado
	España	Resto de Europa y Asia	América del Norte	Sudamérica	Eliminación y otros	
Ingresos ordinarios de clientes externos	103.506	399.800	279.484	129.370	-	912.160
Ingresos ordinarios de otros segmentos	110.106	267.345	90.697	37.143	(505.291)	-
Total ingresos ordinarios	213.612	667.145	370.181	166.513	(505.291)	912.160
Gastos por amortización	(20.291)	(30.386)	(14.264)	(6.585)	-	(71.526)
Ingresos financieros	73	251	126	74	-	524
Gastos financieros	(508)	(208)	(707)	(52)	-	(1.475)
Diferencias de cambio	(2.581)	(1.415)	116	1.575	-	(2.305)
Beneficio antes de impuestos del segmento	5.532	87.513	15.445	54.503	(3.337)	159.656
Total activo	265.605	482.912	256.544	139.759	(104.388)	1.040.432
Total pasivo	128.593	151.052	118.345	23.277	(117.081)	304.186
Adquisiciones de activos	21.728	16.850	12.390	5.898	-	56.866

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Ejercicio 2019	Miles de euros					Consolidado
	España	Resto de Europa y Asia	América del Norte	Sudamérica	Eliminación y otros	
Ingresos ordinarios de clientes externos	105.970	374.167	243.135	126.425	-	849.697
Ingresos ordinarios de otros segmentos	83.850	234.996	81.005	27.650	(427.501)	-
Total ingresos ordinarios	189.820	609.163	324.140	154.075	(427.501)	849.697
Gastos por amortización	(18.692)	(31.227)	(12.826)	(7.929)	-	(70.674)
Ingresos financieros	23	401	117	56	-	597
Gastos financieros	(883)	(740)	(337)	(6)	-	(1.966)
Diferencias de cambio	778	(299)	(793)	1.449	-	1.135
Beneficio antes de impuestos del segmento	(2.225)	78.536	14.773	39.689	(709)	130.064
Total activo	237.499	477.133	285.503	157.678	(72.804)	1.085.009
Total pasivo	128.418	139.170	107.269	20.870	(95.084)	300.643
Adquisiciones de activos	28.097	19.689	7.482	6.786	-	62.054

20. Ingresos y gastos de explotación

20.1. Ventas y prestación de servicios

La cifra de ventas y prestación de servicios de la cuenta de la Cuenta de Resultados Consolidada incluye la entrega de mercancías a clientes, los servicios prestados en el curso de las actividades ordinarias del Grupo y la venta de energía, netas de los impuestos relacionados con las ventas.

El detalle de este epígrafe, para los ejercicios 2020 y 2019, es el siguiente:

	Miles de euros					
	Cifra de negocio correspondiente a envolturas		Cifra de negocio correspondiente a energía		Total ventas y prestación de servicios	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
España	72.350	68.432	31.156	37.537	103.506	105.969
Resto de Europa y Asia	399.800	374.168	-	-	399.800	374.168
América del Norte	273.771	235.510	5.713	7.625	279.484	243.135
Sudamérica	129.370	126.425	-	-	129.370	126.425
Total	875.291	804.535	36.869	45.162	912.160	849.697

Los ingresos ordinarios de clientes externos provienen de la venta de envolturas artificiales realizadas generalmente a fabricantes de embutidos y, en menor medida, la producción de energía eléctrica, para su venta a terceros, mediante sistemas de cogeneración.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Respecto a las ventas de envolturas artificiales, el grupo considera que existe una única tipología de contratos con clientes: las ventas corresponden a una única obligación de desempeño (venta de envolturas) y se realizan en un momento del tiempo.

Respecto a las ventas de producción de energía eléctrica, éstas se registran conforme se produce y entrega la energía generada en los sistemas de cogeneración aplicando las tarifas en vigor.

No habiendo otras tipologías de contratos con clientes, el Grupo ha desagregado las ventas por su ámbito geográfico.

20.2. Otros ingresos

El desglose de los distintos conceptos incluidos en "Otros ingresos de explotación" para los ejercicios 2020 y 2019, es el siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Trabajos efectuados por el Grupo para activos no corrientes	297	958
Subvenciones de capital (Nota 13)	512	590
Otros ingresos de explotación	7.713	5.400
Total otros ingresos	8.522	6.948

No existe ningún incumplimiento de las condiciones o contingencias asociadas a las subvenciones recibidas.

20.3. Gastos de Personal

El detalle de los "Gastos de personal" durante los ejercicios 2020 y 2019 es el siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Sueldos, salarios y asimilados	177.039	155.801
Indemnizaciones	844	2.280
Coste servicio corriente planes de prest. definida (Nota 14.1)	349	417
Seguridad Social a cargo de la empresa	29.210	29.209
Otras cargas sociales e impuestos	15.289	13.571
Total gastos de personal	222.731	201.278

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Las personas empleadas por el Grupo, durante los ejercicios 2020 y 2019, desglosado por categorías y sexo, es como sigue:

	Número de personas empleadas al final del periodo			Número de personas empleadas al final del periodo		
	Hombres	Mujeres	Total 2020	Hombres	Mujeres	Total 2019 (*)
Directivos	107	17	124	98	14	112
Técnicos y Mandos	886	340	1.226	833	319	1.152
Administrativos	57	184	241	56	182	238
Personal especializado	691	237	928	641	213	854
Operarios	1.880	729	2.609	1.704	653	2.357
Total	3.621	1.507	5.128	3.332	1.381	4.713

	Número medio de personas empleadas			Número medio de personas empleadas		
	Hombres	Mujeres	Total 2020	Hombres	Mujeres	Total 2019 (*)
Directivos	104	18	122	99	18	117
Técnicos y Mandos	875	333	1.208	824	299	1.123
Administrativos	57	178	235	53	178	231
Personal especializado	670	216	886	637	209	846
Operarios	1.816	700	2.516	1.688	623	2.311
Total	3.522	1.445	4.967	3.301	1.327	4.628

(*) En el alcance no se incluye la plantilla de las sociedades Viscofan Collagen USA Inc y Viscofan Collagen Canada Inc., adquiridas en diciembre de 2019. La plantilla de ambas sociedades a cierre 2019, a efectos ilustrativos, asciende a 204 personas (156 hombres y 48 mujeres).

Los empleados, en la Sociedad matriz, con un nivel reconocido de discapacidad igual o superior al 33%, que se informan de acuerdo con el Real Decreto 602/2016, de 2 de diciembre, ascienden a 4 trabajadores. El desglose por categorías profesionales es de 3 operarios y 1 administrativo. Los mismos que en el ejercicio 2019.

Debido a las circunstancias del proceso productivo, Viscofan S.A. tiene reconocida desde el 3 de mayo de 2017, y renovada el 3 de mayo de 2020 mediante Resolución 287/2020 de la Dirección del Servicio Navarro de Empleo, el reconocimiento de excepcionalidad que justifica la adopción de medidas alternativas para el cumplimiento de la cuota de reserva a favor de los trabajadores con discapacidad y autoriza como medida alternativa la celebración de contratos civiles o mercantiles con Centros Especiales de Empleo, para una vigencia de tres años.

Asimismo, en lo que respecta al fomento de la empleabilidad entre personas diversas, Viscofan cuenta entre sus trabajadores con 74 personas con otras capacidades - 67 hombres y 7 mujeres - (En 2019 fueron 78 personas con otras capacidades - 70 hombres y 8 mujeres -, y tiene firmados contratos con centros especiales de empleo - en España y en otros países - para la realización de determinadas tareas que contribuyen al desarrollo de nuestra actividad productiva.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

20.4. Otros Gastos de explotación

El detalle de “Otros gastos de explotación” para los ejercicios 2020 y 2019, es el siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Gastos de investigación y desarrollo	2.703	2.564
Reparaciones y conservación	29.626	29.859
Medio ambiente	5.748	5.020
Suministros	51.506	55.622
Gastos de planta (vigilancia, limpieza y otros)	29.448	23.490
Arrendamientos	3.183	3.295
Primas de seguros	5.873	4.644
Tributos	5.350	5.993
Gastos administrativos y de ventas	47.750	50.799
Otros gastos	9.214	8.737
Total otros gastos de explotación	190.401	190.023

En el ejercicio 2019, dentro del apartado de “Otros gastos”, se incluían los gastos correspondientes a la adquisición de las sociedades Viscofan Collagen USA Inc y Viscofan Collagen Canada Inc por importe de 1.497 miles de euros.

Los gastos por “Arrendamientos” incluyen cánones así como alquileres a corto plazo no afectos por la NIIF 16 Arrendamientos.

20.5. Ingresos y Gastos Financieros

El desglose de los ingresos y gastos financiero para los ejercicios 2020 y 2019, en función del origen de las partidas que lo conforman es:

	Miles de euros	
	2020	2019
Ingresos financieros	524	597
Deudas con entidades de crédito y otros pasivos financieros	(1.151)	(1.512)
Coste financiero neto planes de pensiones y retribuciones a L.P.	(324)	(454)
Gastos financieros	(1.475)	(1.966)
Ajuste del valor razonable a inversiones financieras	5	15
Diferencias positivas de cambio	32.052	13.716
Diferencias negativas de cambio	(34.357)	(12.581)
Diferencias de cambio	(2.305)	1.135
Total ingresos (gastos) financieros	(3.251)	(219)

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

21. Ganancias por Acción

21.1. Básicas

Las ganancias básicas por acción se calculan dividiendo el beneficio del ejercicio atribuible a los tenedores de instrumentos de patrimonio de la dominante entre el promedio ponderado de las acciones ordinarias en circulación durante el ejercicio, excluidas las acciones propias.

	Miles de euros	
	2020	2019
Número medio ponderado de acciones ordinarias en circulación	46.358.856	46.458.230
Resultado del ejercicio atribuible a tenedores de instrumentos de patrimonio neto de la dominante	122.513	105.577
Ganancias básicas por acción (en euros)	2,64	2,27

El detalle del cálculo de las ganancias básicas por acción es como sigue:

	2020	2019
Promedio acciones ordinarias en circulación	46.500.000	46.500.000
Efecto de las acciones propias	-141.144	-41.770
Número medio ponderado de acciones ordinarias en circulación al 31 de diciembre	46.358.856	46.458.230

21.2. Diluidas

Las ganancias diluidas por acción se calculan ajustando el beneficio del ejercicio atribuible a tenedores de instrumentos de patrimonio de la Sociedad Dominante y el promedio ponderado de las acciones ordinarias de circulación, por todos los efectos dilusivos inherentes a las acciones ordinarias potenciales.

El beneficio por acción diluido incorpora el efecto del plan de acciones del Grupo, detallado en la nota 23.3. Incluye las acciones ordinarias que serían puestas en circulación en base al grado de consecución de las condiciones establecidas a 31 de diciembre de 2020, como si esta fecha fuese el final del plazo previsto para el cumplimiento de las mismas.

	Miles de euros	
	2020	2019
Número medio ponderado de acciones ordinarias en circulación	46.500.000	46.458.230
Resultado del ejercicio atribuible a tenedores de instrumentos de patrimonio neto de la dominante	122.513	105.577
Ganancias básicas por acción (en euros)	2,63	2,27

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

22. Política y Gestión de Riesgos

La gestión de riesgos está controlada por el Grupo con arreglo a las políticas aprobadas por el Consejo de Administración. En el apartado E. *Sistemas de control y gestión de riesgos* del Informe Anual de Gobierno Corporativo de la Sociedad Dominante se describe el sistema de control de riesgos, enumerando aquellos que pueden afectar a la consecución de los objetivos, su materialización durante 2020 y los planes de respuesta y supervisión. En la presente Nota, nos centraremos en los riesgos financieros que a continuación se describen.

Las actividades del Grupo están expuestas a diversos riesgos financieros: el riesgo de tipo de cambio, riesgo de crédito, riesgo de liquidez y riesgo del tipo de interés en los flujos de efectivo y del valor razonable. El programa de gestión del riesgo global del Grupo se centra en la incertidumbre de los mercados financieros y trata de minimizar los efectos potenciales adversos sobre la rentabilidad financiera del Grupo. El Grupo emplea derivados para cubrir algunos de los riesgos anteriores.

22.1. Riesgo de tipo de cambio

El Grupo opera en el ámbito internacional y, por tanto, está expuesto a riesgo de tipo de cambio por operaciones con divisas, especialmente el dólar. El riesgo de tipo de cambio surge de transacciones comerciales futuras, activos y pasivos reconocidos e inversiones netas en negocios en el extranjero.

La política de gestión del riesgo del Grupo es cubrir el saldo neto entre cobros y pagos en las monedas diferentes a la moneda funcional que presenten mayor exposición neta. Para ello, se formalizan contratos de divisa durante el proceso de elaboración del presupuesto anual, tomando como base la expectativa de EBITDA para el siguiente año, el nivel de exposición neta prevista y el grado de riesgo que el Grupo está dispuesto a asumir.

La siguiente tabla muestra la sensibilidad que hubiera tenido sobre el resultado neto del ejercicio una posible variación en el tipo de cambio de algunas de las monedas de los países donde el Grupo desarrolla su actividad, manteniendo constantes el resto de las variables:

	Miles de euros			
	2020		2019	
	+ 5%	- 5%	+ 5%	- 5%
Dólar USA	6.568	(5.943)	6.467	(5.845)
Corona Checa	(1.744)	1.578	(1.634)	1.478
Real Brasileño	1.591	(1.439)	1.451	(1.314)
Yuan Renmimbi Chino	1.412	(1.277)	803	(728)

En la siguiente tabla se muestra el efecto sobre el patrimonio consolidado de la variación en el tipo de cambio de alguna de las monedas de los países donde el Grupo desarrolla su actividad:

	Miles de euros			
	2020		2019	
	+ 5%	- 5%	+ 5%	- 5%
Dólar USA	8.151	(7.375)	9.661	(8.740)
Corona Checa	2.935	(2.656)	3.141	(2.841)
Real Brasileño	4.442	(4.019)	4.910	(4.442)
Yuan Renmimbi Chino	4.603	(4.164)	3.211	(2.905)

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

22.2. Riesgo de crédito

Los principales activos financieros del Grupo Viscofan son saldos de caja y efectivo, deudores comerciales y otras cuentas a cobrar e inversiones, que representan la exposición máxima del Grupo al riesgo de crédito.

El riesgo de crédito del Grupo Viscofan es atribuible principalmente a sus deudas comerciales. Los importes se reflejan en el balance de situación consolidado netos de provisiones para insolvencias, estimadas en función de la experiencia de ejercicios anteriores, de su antigüedad y de su valoración del entorno económico actual. Ese sería el importe máximo de exposición a este riesgo.

El Grupo Viscofan, no tiene una concentración significativa de riesgo de crédito, estando la exposición distribuida entre distintos países y un gran número de contrapartes y clientes. En este sentido ningún cliente o grupo de empresas vinculadas representa unas ventas y cuentas a cobrar superior al 10% del riesgo total.

El Grupo tiene instaurada una política de crédito y la exposición al riesgo de cobro es gestionada en el curso normal de la actividad. Se realizan evaluaciones de créditos para todos los clientes que requieren un límite superior a un determinado importe. Asimismo, la práctica habitual de las sociedades que componen el Grupo es cubrir parcialmente el riesgo de impago a través de la contratación de seguros de crédito y caución, que cubren por lo general el 90% de la deuda de cada cliente. Para países con riesgo la cobertura se reduce hasta el 80%. Para aquellos países no cubiertos por ninguna compañía de seguros, se exigen garantías tales como anticipos y depósitos a cuenta.

El riesgo de crédito de fondos líquidos e instrumentos financieros derivados es limitado porque las contrapartes son entidades bancarias a las que las agencias de calificación crediticia internacionales han asignado altas calificaciones.

Los Administradores estiman que al 31 de diciembre de 2020 no existen activos significativos que pudieran encontrarse deteriorados respecto de su valor neto en libros.

22.3. Riesgo de liquidez

El Grupo lleva a cabo una gestión prudente del riesgo de liquidez, fundada en el mantenimiento de suficiente efectivo y valores negociables, la disponibilidad de financiación mediante un importe suficiente de facilidades de crédito comprometidas y capacidad suficiente para liquidar posiciones de mercado. Dado el carácter dinámico de los negocios subyacentes, el Grupo tiene como objetivo mantener la flexibilidad en la financiación mediante la disponibilidad de líneas de crédito contratadas.

En este sentido se realiza mes a mes un adecuado seguimiento de los cobros previstos y de los pagos a efectuar en los próximos meses y analiza las desviaciones en su caso de los flujos de tesorería previstos en el mes cerrado con objeto de identificar posibles desviaciones que pudieran afectar a la liquidez.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Las ratios siguientes muestran la situación de liquidez, existente al 31 de diciembre de 2020 y 2019:

	Miles de euros	
	2020	2019
Activos corrientes	516.639	520.144
Pasivos corrientes	(185.623)	(155.520)
Fondo de maniobra	331.016	364.624
Pasivos corrientes	185.623	155.520
Porcentaje fondo de maniobra/pasivos corrientes	178,33%	234,45%
Tesorería y otros activos líquidos equivalentes	51.990	51.370
Disponible en línea de crédito (Nota 16)	107.074	116.900
Tesorería + disponibilidad de crédito y descuento	159.064	168.270
Porcentaje tesorería + disponibilidad de crédito y descuento / pasivos corrientes	85,69%	108,20%

En los importes disponibles en líneas de crédito y de descuento no se incluyen las líneas de confirming ni las pólizas multirriesgo que se detallan en la Nota 16.

En determinados préstamos a largo plazo el Grupo deberá cumplir con una serie de ratios calculados sobre la base de los estados financieros consolidados. El incumplimiento de los mismos supondría incrementos del coste financiero y, según los casos, un supuesto de vencimiento anticipado del contrato. Al 31 de diciembre de 2020 y 2019, todas las principales ratios han sido cumplidas satisfactoriamente y ni Viscofan, S.A. ni ninguna de sus filiales significativas se encuentra en situación de incumplimiento de sus obligaciones financieras o de cualquier tipo de obligación que pudiera dar lugar a una situación de vencimiento anticipado de sus compromisos financieros.

Durante los ejercicios 2020 y 2019, no se han producido impagos ni otros incumplimientos del principal, ni de intereses ni de amortizaciones referentes a las deudas con entidades de crédito. Asimismo, no se prevén incumplimientos para 2021.

22.4. Riesgo de tipo de interés en los flujos de efectivo y del valor razonable

El Grupo gestiona el riesgo de tipo de interés manteniendo una cartera equilibrada de préstamos y créditos a tipo fijo y variable. La política del Grupo es mantener entre un 50% y un 85% de sus préstamos a un tipo de interés fijo. Para gestionarlo, el Grupo recibe préstamos a interés fijo, al 31 de diciembre de 2020, aproximadamente el 67% de los préstamos del Grupo se remunera a un tipo de interés fijo (2019: 70%).

El Grupo no posee activos remunerados significativos.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

La estructura de la deuda financiera sujeta a riesgo de tipo de interés al 31 de diciembre de 2020 y 2019, una vez consideradas las coberturas a través de los derivados contratados es la siguiente:

	Miles de euros	
	2020	2019
Deudas con entidades de crédito	90.207	93.916
Otros pasivos financieros	19.974	21.234
Total deuda financiera	110.181	115.150
Tipo de interés fijo (*)	68.241	80.809
Tipo de interés variable	41.940	34.341

(*) No incluye proveedores de inmovilizado

Durante los ejercicios 2020 y 2019 la financiación a tipo de interés variable está referenciada en su mayor parte al Euribor y al Libor-dólar.

Asimismo, está expuesto a la variación de los tipos de interés con los que se calculan las obligaciones de los planes de pensiones (ver Nota 14.1).

La siguiente tabla muestra la sensibilidad que hubiera supuesto ante una posible variación en las tasas de descuento y/o de interés en un 1% en los resultados del ejercicio:

	Miles de euros			
	2020		2019	
	+ 1%	- 1%	+ 1%	- 1%
Obligaciones planes de pensiones				
Alemania	(194)	185	(168)	181
Planes en otros países	(21)	19	(18)	19
Deuda financiera				
Euribor	(381)	381	(413)	410

22.5. Riesgo precio combustible (gas y otros derivados del petróleo)

El Grupo Viscofan está expuesto a las variaciones del precio del Brent, principal indicador que afecta al precio de gas y otros combustibles que son utilizados en el proceso productivo de envolturas.

La política del Grupo es tratar de fijar los precios de los principales combustibles, o bien mediante la realización de contratos con los suministradores de duración a un año, o bien realizando coberturas (Nota 21.1). De forma que se trata de mitigar el impacto en la Cuenta de Resultados Consolidada de las variaciones del precio de Brent.

La siguiente tabla muestra la sensibilidad que hubiera supuesto ante una posible variación del precio del Brent en un 10% en el resultado de explotación:

	Miles de euros	
	2020	2019
+ 10%	2.611	2.874
- 10%	(2.611)	(2.874)

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES
Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

23. Información relativa a Administradores de la Sociedad Dominante y personal clave de la dirección del Grupo

23.1. Consejeros

La retribución a los consejeros, se recoge en el artículo 27º ter. de los estatutos y en la política de remuneraciones aprobada por la junta general de accionistas.

El detalle de las retribuciones a los miembros del Consejo de Administración en los ejercicios 2020 y 2019 se presenta a continuación:

	Miles de euros						Total
	Sueldos	Remuneración fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución pertenencia Comisiones	Otros conceptos	
D. José Domingo de Ampuero y Osma	606	160	-	468	-	21	1.255
D. José Antonio Canales García	466	80	-	360	-	46	952
D. Ignacio Marco-Gardoqui Ibáñez	-	80	36	-	38	-	154
D. José María Aldecoa Sagastasoloa	-	80	36	-	50	-	166
D. Jaime Real de Asúa y Arteche	-	80	36	-	30	-	146
D. Nestor Basterra Larroudé	-	80	36	-	20	-	136
Dª. Agatha Echevarría Canales	-	80	36	-	30	-	146
D. Juan March de la Lastra	-	80	36	-	20	-	136
D. Santiago Domecq Bohórquez	-	80	36	-	30	-	146
Dª. Laura González Molero	-	80	36	-	40	-	156
Dª. Carmen de Pablo Redondo	-	53	24	-	20	-	97
Total 2020	1.072	933	312	828	278	67	3.490

	Miles de euros						Total
	Sueldos	Remuneración fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución pertenencia Comisiones	Otros conceptos	
D. José Domingo de Ampuero y Osma	595	160	-	271	-	6	1.032
D. José Antonio Canales García	458	80	-	209	-	39	786
D. Ignacio Marco-Gardoqui Ibáñez	-	80	36	-	45	-	161
D. José María Aldecoa Sagastasoloa	-	80	36	-	50	-	166
D. Jaime Real de Asúa y Arteche	-	80	36	-	30	-	146
D. Nestor Basterra Larroudé	-	80	36	-	30	-	146
Dª. Agatha Echevarría Canales	-	80	36	-	20	-	136
D. Juan March de la Lastra	-	80	33	-	20	-	133
D. Santiago Domecq Bohórquez	-	80	33	-	30	-	143
Dª. Laura González Molero	-	80	36	-	30	-	146
Total 2019	1.053	880	282	480	255	45	2.995

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

En la Junta General de fecha 24 de abril de 2020 se nombró a Doña Carmen de Pablo Redondo como consejera independiente de la sociedad matriz.

Los dos consejeros ejecutivos, D. José Domingo de Ampuero y Osma y D. José Antonio Canales García, han devengado una retribución variable por valor de 828 miles de euros a corto plazo (480 miles de euros a corto plazo en el ejercicio 2019). Estas han sido calculadas tomando como base parámetros de EBITDA, beneficio neto, ventas y valor de la acción, entre otros, que fueron determinados de acuerdo con el plan anual, así como el desempeño personal.

En relación con el Plan de Incentivo a Largo Plazo, en el ejercicio 2020 se ha reconocido un importe de 1.014 miles de euros como pasivo y patrimonio neto (101 miles de euros a 31 de diciembre de 2019).

Dentro del epígrafe "Otros conceptos", se incluyen 67 miles de euros (45 miles de euros en 2019) en concepto de primas por seguro de vida y accidentes, póliza de asistencia sanitaria y vehículo de empresa.

La Sociedad cuenta con un seguro de responsabilidad civil para los consejeros (seguro D&O), tanto ejecutivos como no ejecutivos, así como para directivos de la Sociedad y de las sociedades filiales del Grupo. En dicho seguro los consejeros tendrán la consideración de asegurados, por las responsabilidades que se les pueden exigir como consecuencia del desempeño de las actividades propias de su función. Durante el ejercicio 2020 se han satisfecho primas de seguros de responsabilidad civil de los administradores y directivos por daños ocasionados en el ejercicio del cargo por importe de 70 miles de euros (46 miles de euros en 2019).

A 31 de diciembre de 2020 y 2019, el Grupo Viscofan no tiene concedido ningún tipo de anticipo o crédito, ni tiene contraídas obligaciones en materia de pensiones u otros sistemas de ahorro a largo plazo, ni ningún tipo de garantía otorgada a favor de miembro alguno del Consejo de Administración, actuales o anteriores, ni a personas o entidades vinculadas con ellos. Durante los ejercicios 2020 y 2019, los miembros del Consejo de Administración y personas o entidades vinculadas a ellos, no han realizado con la Sociedad ni con las empresas del Grupo operaciones ajenas al tráfico ordinario o en condiciones distintas a las de mercado.

En relación con el artículo 229 de la Ley de Sociedades de Capital, los administradores de Viscofan, S.A. han comunicado que no tienen situaciones de conflicto con el interés de la Sociedad.

Durante el ejercicio 2020 ninguna sociedad del Grupo ha sido persona jurídica administradora de ninguna sociedad.

El Grupo Viscofan tiene suscrito con sus dos consejeros ejecutivos contratos en los que se recogen cláusulas de salvaguarda. La extinción de estos contratos en determinados supuestos objetivos, no imputables al consejero, puede determinar el derecho a percibir una indemnización de dos veces la retribución fija, cantidad que comprende igualmente dos años de no competencia.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

23.2. Alta dirección

El detalle de las personas que desempeñaron cargos de alta dirección durante el ejercicio 2020 fue el siguiente:

Dirección de gestión corporativa

D. José Angel Arrarás	Director General de I+D y Calidad
D. Andrés Díaz	Director General de Operaciones
D. Gabriel Larrea	Director General Comercial
D ^a . María Carmen Peña	Directora General Financiera
D. Oscar Ponz	Director General de la división de Plásticos

Dirección de servicios corporativa

D. Armando Ares	Director de Relación con Inversores y Comunicación
D. César Arraiza	Director de Estrategia, Organización y Sistemas
D ^a . Alejandro Bergaz	Director Auditoría Interna
D. José Antonio Cortajarena	Director Jurídico y Secretario del Consejo de Administración
D. José Ignacio Recalde	Director de Diversificación y Tecnología
D. Juan José Rota	Director de Recursos Humanos
D. Ricardo Royo	Director de Negocio en Europa

Dirección de gestión filiales

D. Eduardo Aguiñaga	Director General México
D. Luis Bertoli	Director General Brasil
D. Jesús Calavia	Director General España
D ^a . Belén Aldaz	Directora Recursos Humanos España
D. Guillermo Eguidazu	Director General USA
D. Miloslav Kamis	Director General República Checa
D. Angel Maestro	Director General Uruguay
D. Iñigo Martínez	Director General Serbia
D. Juan Negri	Director General Asia Pacífico
D. Wilfried Schobel	Director General Alemania

Durante el ejercicio 2020 las remuneraciones recibidas por el personal clave de la dirección han ascendido a 6.082 miles de euros. En el ejercicio 2019 la remuneración ascendió a 4.587 miles de euros.

En relación con el Plan de Incentivo a Largo Plazo, en el ejercicio 2020 se ha reconocido un importe de 3.544 miles de euros como pasivo y patrimonio neto (411 miles de euros a 31 de diciembre de 2019).

Estos importes no incluyen las retribuciones de los dos consejeros ejecutivos, Don José Antonio Canales García y Don José Domingo de Ampuero y Osma, que se han detallado anteriormente.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

La Sociedad cuenta con un seguro de responsabilidad civil para los consejeros (seguro D&O), tanto ejecutivos como no ejecutivos, así como para directivos de la Sociedad y de las sociedades filiales del Grupo, mencionado en el punto 23.1.

23.3. Plan de Incentivo a Largo Plazo

El Consejo de Administración de Viscofan, S.A., en sesión celebrada el 30 de julio de 2019 y a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, aprobó un Plan de Incentivo a Largo Plazo para el periodo 2019-2021 destinado a consejeros ejecutivos de la Sociedad, directivos y otro personal clave del Grupo Viscofan que, sujeto al cumplimiento de los objetivos del mismo, dará lugar a la entrega de una cantidad en metálico y de acciones de la Sociedad. Conforme a lo previsto en el artículo 2019 del texto refundido de la ley de Sociedades de Capital aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y en el artículo 29.2 de los Estatutos Sociales de Viscofan, el Plan se someterá, respecto de los consejeros ejecutivos de la Sociedad, a la aprobación por la siguiente Junta General de Accionistas, en los términos previstos en la legislación vigente y en la vigente Política de Remuneración de Consejeros.

El plan consiste en un incentivo extraordinario, plurianual y mixto, pagadero en metálico y acciones de la Sociedad, en los porcentajes que se asignen en función del nivel profesional del beneficiario que podrá dar lugar tras la aplicación de unos determinados coeficientes, con base en el grado de consecución de unos objetivos, (i) al pago de una cantidad en metálico y, (ii) sobre la base de un número inicial de acciones asignadas, a la entrega efectiva de acciones de Viscofan S.A. en la fecha de abono prevista.

Los parámetros a tener en cuenta durante el periodo de medición han sido los siguientes:

- Rentabilidad total del accionista
- Reducción de la accidentabilidad
- Sostenibilidad medioambiental

Se estima que el Bono tendrá alrededor de 140 beneficiarios, sin perjuicio de la posibilidad de que por nuevas incorporaciones o por movilidad o cambios de nivel profesional se incluyan, durante el periodo de medición, nuevos beneficiarios, con respeto al límite máximo autorizado tanto en metálico como en acciones.

El Plan será exigible y será liquidado dentro del mes siguiente al de la aprobación por la Junta General de la Compañía de las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2021 ("Fecha de Liquidación"), esto es, dentro del primer semestre del año 2022. Los beneficiarios que causen baja voluntaria antes de la Fecha de Liquidación perderán todos los derechos derivados del mismo.

El Plan tiene los siguientes límites:

- Respecto de la parte a liquidar en metálico, el Plan prevé un coste o pago máximo de 11.5 millones de euros para el caso de un supuesto de cumplimiento de los objetivos considerados al 100% (Target) y de 13 millones de euros para el caso de sobrecumplimiento.
- Respecto de la parte a liquidar en acciones, el Plan prevé como máximo, para el conjunto de los beneficiarios, la asignación de 175.000 acciones para el supuesto del Target y de 230.000 acciones en caso de sobrecumplimientos.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Los importes y número máximo de acciones para los consejeros ejecutivos, que se aprobaron en la Junta General de 24 de abril de 2020, son los siguientes:

- Para el Presidente Ejecutivo un máximo de 374.850 euros y 17.853 acciones para el Target (449.820 euros y 21.424 acciones en caso de sobrecumplimiento).
- Para el Consejero Director General del Grupo un máximo de 288.540 euros y 13.742 acciones para el Target (346.248 euros y 16.491 acciones en caso de sobrecumplimiento)

Las características básicas de este Plan fueron comunicadas como Información Relevante a CNMV con fecha 30 de julio de 2019.

24. Operaciones y saldos con partes vinculadas

Las operaciones con administradores y miembros de la alta dirección son las que se detallan en la Nota 23. No se ha llevado a cabo ninguna operación material con la Sociedad o su grupo de empresas que fuera ajena al tráfico ordinario de la sociedad o no se realizase en condiciones normales de mercado.

Durante 2020 Viscofan S.A ha llevado a cabo operaciones con Banca March, entidad financiera vinculada a Corporación Financiera Alba, S.A poseedora del 13,03% de las acciones de la Sociedad a 31 de diciembre de 2020 (13,03% a 31 de diciembre de 2019). En concreto, dentro de la deuda financiera, se incluye un préstamo de 10 millones de euros; mismo importe que en 2019. Asimismo, Viscofan, S.A. ha contratado seguros de tipo de cambio a la entidad financiera vinculada a Corporación Financiera Alba, S.A. con una valoración, a 31 de diciembre de 2020, de pasivo por importe de 35 miles de euros (en 2019, un activo por importe de 213 miles de euros). Ni en el ejercicio 2020 ni el ejercicio 2019 se han recibido servicios adicionales por empresas vinculadas a dicho accionista. Todas las transacciones realizadas se efectúan en condiciones normales de mercado.

25. Información Medioambiental

El coste de las inmovilizaciones materiales afectas a proyectos medioambientales mantenidas por el Grupo al 31 de diciembre de 2020 es de 57.266 miles de euros (54.172 miles de euros a diciembre 2019) y una amortización acumulada de 25.366 miles de euros (25.781 miles de euros a diciembre 2019).

Conforme al Plan Nacional de Asignación 2013-2020 y tras aplicar los factores de corrección intersectorial establecidos en el Anexo II de la Decisión 2013/448/UE a los no generadores eléctricos y el factor de reducción anual del 1,74% a los generadores eléctricos, de acuerdo con los artículos 9 y 9 bis de la Directiva 2003/87/CE, al Grupo se le asignaron derechos de emisión equivalentes a 356.915 toneladas.

Los consumos de derechos de emisión para los ejercicios 2020 y 2019 ascienden a 285.587 y 266.621 toneladas, respectivamente.

Durante el ejercicio 2020 el Grupo ha incurrido en gastos cuyo fin es la protección y mejora del medio ambiente por importe de 5.748 miles de euros. En el ejercicio 2019 el importe ascendió a 5.020 miles de euros.

El Grupo tiene contratadas pólizas de responsabilidad civil que amparan los daños a terceros causados por contaminación accidental y no intencionada; estos seguros cubren cualquier posible riesgo a este respecto y hasta hoy no ha habido reclamaciones significativas en materia de medio ambiente.

Los Administradores de la Sociedad Dominante consideran que no es necesario establecer provisiones adicionales para cubrir posibles gastos o riesgos correspondientes a actuaciones medioambientales.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

26. Honorarios de Auditoría

La empresa auditora de las cuentas anuales consolidadas del Grupo, PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. en el ejercicio 2020, y aquellas otras sociedades con las que dicha empresa mantiene alguno de los vínculos a los que hace referencia la Disposición Adicional decimocuarta de la Ley de Medidas de Reforma del Sistema Financiero, ha devengado honorarios netos por servicios profesionales, excepto por los "Otros servicios" que son en función de su fecha de facturación, durante los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2020 y 2019 según el siguiente detalle:

Ejercicio 2020	Miles de euros		
	En la sociedad matriz	En el resto de compañías	Total
PwC Auditores, S.L.	118	99	217
Red de PwC	-	419	419
Servicios de auditoría	118	518	636
PwC Auditores, S.L.	4	-	4
Otros servicios relacionados con auditoría	4	-	4
Total a 31 de diciembre 2020	122	518	640

Ejercicio 2019	Miles de euros		
	En la sociedad matriz	En el resto de compañías	Total
PwC Auditores, S.L.	118	77	195
Red de PwC	-	425	425
Servicios de auditoría	118	502	620
PwC Auditores, S.L.	4	-	4
Otros servicios relacionados con auditoría	4	-	4
Total a 31 de diciembre 2019	122	502	624

"Otros servicios relacionados con auditoría" se corresponden con la revisión de la Información relativa al Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera (SCIIF)" de Viscofan S.A.

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

27. Hechos posteriores

El Consejo de Administración, en su reunión de 25 de febrero de 2021, ha acordado proponer a la Junta de Accionistas la distribución de un dividendo complementario de 0,29 euros por acción para su pago el 3 de junio de 2021. De este modo, la retribución total a los accionistas asciende a 1,70 euros por acción, incluyendo el dividendo a cuenta de 1,40 euros por acción pagado el 22 de diciembre de 2020, el mencionado dividendo complementario de 0,29 euros por acción y la prima de asistencia a la Junta de 0,01 euros por acción. Esta propuesta supera en un 4,9% la remuneración ordinaria de 1,62 euros aprobada en el ejercicio anterior.

El Consejo de Administración, en su reunión de 25 de febrero de 2021, ha acordado el proyecto de segregación para organizar Viscofan S.A. jurídicamente como un holding que agrupe participaciones en distintas empresas del grupo y facilite una mejor organización interna para continuar con su desarrollo. De este modo, el Consejo de Administración propondrá a la Junta de Accionistas que se celebre en 2021 la segregación en virtud de la cual Viscofan S.A. traspasará con efecto contable 1 de enero de 2021 los activos industriales y operativos a favor de una Sociedad de Responsabilidad Limitada denominada Viscofan España S.L.U., con sede en Tajonar (Navarra), constituida el 24 de noviembre de 2020 y dependiente en un 100% de Viscofan S.A., que adquirirá todos los derechos y obligaciones inherentes a dicha actividad.

No existen hechos reseñables además de los mencionados anteriormente, desde el cierre del ejercicio hasta la fecha de formulación de las presentes cuentas anuales.

Viscofan S.A., y Sociedades Dependientes

Informe de verificación independiente del Estado
de Información No Financiera Consolidado de
2020 de Viscofan, S.A. y Sociedades
Dependientes

25 de febrero de 2021



Deloitte, S.L.
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1
Torre Picasso
28020 Madrid
España

Tel: +34 915 14 50 00
www.deloitte.es

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE

A los accionistas de Viscofan S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, de la información no financiera identificada en la tabla GRI y en el Estado de información no financiera (en adelante EINF) incluidos en el Informe de Gestión Consolidado (en adelante IGC) de Viscofan S.A., y sociedades dependientes (en adelante Viscofan o el Grupo) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020.

El EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera y por los Estándares Global Reporting Initiative para la elaboración de informes de sostenibilidad en su versión esencial (en adelante estándares GRI), que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla “Índice de Contenidos Global Reporting Initiative GRI” del capítulo 5 del EINF y la tabla “Índice de contenidos de la ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad” del capítulo 6 del EINF.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del Informe de Gestión Consolidado de Viscofan, así como el contenido del mismo, es responsabilidad del Consejo de Administración de Viscofan. El EINF incluido en el IGC se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los estándares GRI en su versión esencial, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Índice de Contenidos Global Reporting Initiative GRI” del capítulo 5 del EINF y la tabla “Índice de contenidos de la ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad” del capítulo 6 del EINF.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Viscofan son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado, que se refiere exclusivamente al ejercicio 2020.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de verificación de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de aseguramiento limitado los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Viscofan que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información no financiera presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Viscofan para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en la información no financiera del EINF en función del análisis de materialidad realizado por Viscofan y descrito en el capítulo del EINF “Fundamentos”, considerando también los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos de 2020 presentados en la información no financiera del EINF.

- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales identificados descritos en el capítulo “Fundamentos” del EINF.
- Comprobación de que la información financiera utilizada para dar respuesta a los contenidos de los estándares GRI y del EINF se ha obtenido de las cuentas anuales de Viscofan.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos de información no financiera incluidos en el EINF del ejercicio 2020 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Viscofan.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación, y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que:

- a) La información no financiera identificada en la tabla “Índice de Contenidos Global Reporting Initiative GRI” del capítulo 5 del EINF de Viscofan correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020 no ha sido preparada, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los estándares GRI en su versión esencial.
- b) El EINF de Viscofan correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2020 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Índice de contenidos de la ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad” del capítulo 6 del EINF.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE, S.L.

M^a Concepción Iglesias Jiménez
25 de febrero de 2021

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

DELOITTE, S.L.

2021 Núm. 01/21/01930

Informe sobre trabajos distintos
a la auditoría de cuentas

ÍNDICE

4



Carta del
Presidente

6



Estado de
información
no financiera

2.1 Fundamentos	8
2.2 Nuestro modelo de negocio	15
2.3 Gobierno Corporativo	33
2.4 Gestión comercial y de suministro	51
2.5 Gestión laboral	63
2.6 Gestión medioambiental y cambio climático	81
2.7 Derechos humanos e impacto en la sociedad	97
2.8 Mercado bursátil	106

112



Resultados
2020

124



Medidas
alternativas
del
rendimiento

128



Tabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

CARTA DEL PRESIDENTE

José Domingo de Ampuero y Osma



2020 ha sido un año excepcional para todo el mundo, también para Viscofan. Por eso, antes de comentar los logros alcanzados en este ejercicio quiero destacar el trabajo llevado a cabo por un equipo humano extraordinario. En un entorno de incertidumbre y de inseguridad las 5.000 personas que trabajan en Viscofan han demostrado un nivel de compromiso y responsabilidad a la altura del reto al que nos enfrentábamos. Cada uno en sus circunstancias: en la fábrica, en su casa, o en las oficinas, ha seguido trabajando para no romper la cadena alimenticia. A todos ellos quiero darles las gracias por el trabajo realizado.

La gestión que hemos realizado se ha basado en la priorización de tres ejes: garantizar la seguridad y el bienestar de nuestros empleados y colaboradores; asegurar la cadena alimentaria y la producción; y combatir la expansión de la COVID y sus efectos.

La pandemia provocada por la COVID se ha vivido con especial intensidad desde el primer día debido a nuestra presencia global. Primero en China, donde muy pronto tuvimos que improvisar los primeros protocolos para garantizar la salud de nuestra gente, y que posteriormente fueron implantados en Oceanía, Europa y América a medida que el virus se ha ido propagando por todo el mundo.

Para evitar que se rompiera la cadena alimentaria era primordial que Viscofan no interrumpiera su producción. Fuimos declarados industria esencial en los países en los que operamos y no hemos sufrido restricciones que nos impidieran trabajar. Una decisión acertada porque hemos tenido que reforzar nuestra actividad productiva y logística para garantizar el suministro mundial a todos nuestros clientes, especialmente en los meses de estricto confinamiento. Unas circunstancias que han sido reconocidas con el pago de primas extraordinarias a nuestros empleados. Haber respondido ante este exigente entorno es uno de los mayores motivos de orgullo profesional.

Ha sido un año muy complicado también desde el punto de vista humano. No quiero pasar por alto el incendio que sufrimos en la zona de oficinas de nuestras instalaciones en Serbia, un fatal accidente en el que fallecieron dos de nuestros compañeros, y también la pérdida de otros trabajadores y familiares que han fallecido a consecuencia de la COVID. Entre todos tenemos que seguir trabajando para evitar cualquier pérdida humana.

En este año hemos avanzado en el despliegue de nuestro Plan de Actuación en Sostenibilidad y nuestros compromisos con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles de la agenda 2030 como firmantes del

Carta del
PresidenteEstado de in-
formación no
financieraResultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

Pacto Mundial de las Naciones Unidas: Se han aprobado y actualizado políticas con un mayor detalle de las pautas de comportamiento dentro del Grupo Viscofan, especialmente relacionadas con el área de la sostenibilidad; se ha ampliado el número de consejeros en el Consejo con la incorporación de Dña. Carmen de Pablo, que a su vez se ha integrado en la Comisión de Auditoría para poder aprovechar su experiencia en este campo; se ha renombrado el Comité de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, junto con un nuevo reglamento del Comité que cuenta también con la incorporación de D. Ignacio Marco-Gardoqui; y se han realizado inversiones importantes orientadas a la lucha contra el cambio climático, como han sido la instalación de nuevos motores de cogeneración con capacidad de hidrógeno verde, además de otras mejoras de eficiencia, seguridad y sostenibilidad.

Desde el punto de vista financiero los resultados alcanzados en 2020 se deben en gran medida al trabajo que se ha venido realizando a lo largo de todos estos años, especialmente en el desarrollo de la estrategia MORE TO BE.

Actualmente tenemos 22 plantas productivas y presencia propia en 19 países, desde donde vendemos a más de 100 países de todo el mundo. Las adquisiciones de Vector, Supralon, Transform Pack, Globus y Nitta Casings realizadas en estos años refuerzan nuestro modelo de negocio. Una presencia global que combina la presencia productiva en los mercados más relevantes con una escala suficiente para atender a multitud de países con unos requisitos de calidad homogéneos. Esta combinación de flexibilidad y proximidad ha sido determinante en momentos de restricción de movimientos, tanto de personas como de mercancías, facilitando que Viscofan haya sido un proveedor de garantía ante necesidades de suministro como las que se han dado este año.

Además, la pandemia ha agitado los hábitos de consumo en multitud de países. Hemos seguido alimentándonos, pero hemos tenido que adaptarnos a un contexto de restricciones y de menor interacción social. Nuestra diversificada

cartera de productos nos ha dado la flexibilidad suficiente para adaptarnos a este cambio. Quizá haya habido una ralentización en la comercialización de los nuevos productos, pero en cambio se han acelerado otros en los que nuestra propuesta es la referencia del mercado.

Durante el plan estratégico MORE TO BE hemos destinado 384 millones en inversiones que, entre otras mejoras, han incrementado capacidad y renovado nuestro parque industrial, incluyendo la nueva tecnología de celulósica y fibrosa. De modo que estábamos en las mejores condiciones para afrontar picos de demanda, ofrecer productos de elevada calidad y atender a nuestros clientes en estos momentos de necesidad.

La combinación de estos factores es lo que nos ha permitido tener un crecimiento tan acelerado este año, sin duda superior al de los años precedentes y al propio crecimiento del mercado, logrando así reforzar nuestra cuota de mercado en envolturas.

Hemos crecido y este crecimiento ha venido acompañado de mejor rentabilidad operativa y de resultado neto, alcanzando unas magnitudes que se han encontrado en línea o por encima de las expectativas que compartimos con el mercado al principio del ejercicio.

El crecimiento y la solidez financiera se reflejan en la retribución creciente a los accionistas. Decidimos incrementar sustancialmente el dividendo a cuenta, con el pago de 1,40 € por acción en diciembre de 2020 con el objetivo de aportar liquidez a nuestros accionistas, especialmente a los minoritarios, en un año en el que ha habido un significativo deterioro en los ahorros. Este dividendo se verá complementado con el pago de 29 céntimos por acción el próximo 3 de junio, que junto al céntimo que tradicionalmente distribuimos como prima de asistencia a Junta equivale a una remuneración de 1,70 € por acción, un 5% más que el año anterior, un 26% más que la distribución previa al plan estratégico MORE TO BE, encadenando más de 15 años de retribución creciente con una

distribución en efectivo de más del 64% de los resultados alcanzados.

Finalmente, en 2020 -al igual que otras muchas instituciones y personas- hemos realizado donaciones de material de protección que pudimos obtener en los momentos de mayor escasez, así como mayores aportaciones dinerarias, de alimentos y en especie a distintas asociaciones benéficas que se han visto especialmente dañadas por la pandemia.

Este año el ritmo de crecimiento del mercado fue excepcional, pero eso no limita la capacidad de crecimiento del mercado en sus tendencias a largo plazo. En 2021 la comparativa de crecimiento interanual será más exigente, pero la necesidad de alimentar a una población creciente y de hacerlo cada vez de manera más personalizada, segura y eficiente, sigue impulsando los volúmenes de las envolturas como un ingrediente fundamental para este reto.

Adicionalmente, en este nuevo año tenemos previsto organizarnos jurídicamente como holding. Para ello propondremos a la Junta General de Accionistas el proyecto de segregación en España para el que ya hemos creado Viscofan España SLU.

Tenemos grandes proyectos de inversión porque nuestro objetivo es seguir construyendo una Viscofan más sostenible a largo plazo. Solo las empresas guiadas por este objetivo son capaces de adaptarse a los riesgos que siempre se pueden dar en el largo plazo. Viscofan es hoy una compañía mejor, más sólida y sostenible, y con estos fundamentos creemos que es posible alcanzar los ambiciosos objetivos financieros que nos hemos planteado para este 2021.

Muchas gracias por su confianza.

José Domingo de Ampuero y Osma
Presidente

2

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

2.1 FUNDAMENTOS

2.2 NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

2.3 GOBIERNO CORPORATIVO

2.4 GESTIÓN COMERCIAL Y DE
SUMINISTRO

2.5 GESTIÓN LABORAL

2.6 GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL Y
CAMBIO CLIMÁTICO

2.7 DERECHOS HUMANOS E IMPACTO
EN LA SOCIEDAD

2.8 MERCADO BURSÁTIL







Carta del Presidente



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

2.1 FUNDAMENTOS

El Estado de Información No Financiera tiene como objetivo comunicar a todos los grupos de interés cómo el Grupo Viscofan crea valor y refleja los impactos medioambientales, sociales y de buen gobierno que pueden influir sustancialmente en la toma de decisiones de dichos grupos de interés

El Estado de Información No Financiera tiene como objetivo comunicar a todos los grupos de interés cómo el Grupo Viscofan (indistintamente será referido como "Grupo Viscofan" o "Viscofan"; Viscofan S.A., matriz del Grupo Viscofan, será referida como la "Sociedad") crea valor y refleja los impactos medioambientales, sociales y de buen gobierno que pueden influir sustancialmente en la toma de decisiones de dichos grupos de interés. Este Estado de Información No Financiera cubre el periodo correspondiente al ejercicio fiscal del Grupo Viscofan comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020.

El alcance de este informe cubre el conjunto de sociedades que forman parte del Grupo Viscofan a 31 de diciembre de 2020, detallado en la nota 2 memoria anual consolidada. Las compañías que se incluyen en la comparativa de 2019 son las incluidas en el perímetro de consolidación del ejercicio 2019 con la excepción de las compañías procedentes de Globus en Australia y Nueva Zelanda y las adquiridas a Nitta Casings Inc. en Estados Unidos y Canadá.

El presente documento se ha elaborado en conformidad con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre en materia de información no financiera y diversidad. Asimismo, este informe se ha elaborado de conformidad con la opción esencial del estándar Global Reporting Initiative (GRI).

En paralelo, se ha tomado como referencia el Pacto Mundial de Naciones Unidas, del que Viscofan es socio firmante. En este sentido, también se trata de un informe de progreso sobre las acciones realizadas por el Grupo en la implementación de los 10 Principios del Pacto Mundial siguiendo la política de reporte del Pacto Mundial.

Adicionalmente, con el fin contribuir a un mejor reporte con respecto al cambio climático Viscofan ha utilizado como referencia Task Force on Climate related Financial Disclosure (TCFD) que recomienda unos elementos generales sobre los que las organizaciones han de centrarse para la Gestión de Riesgos ante el cambio climático, así como el cuestionario Carbon Disclosure Project que incorpora las recomendaciones del TCFD.

De acuerdo con las indicaciones del contenido 102-55 del Estándar GRI: 102 Contenidos Generales 2016, este informe incluye un índice de contenidos GRI como herramienta de navegación



Carta del Presidente

RELACIÓN CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



Estado de información no financiera

El Grupo Viscofan entiende la sostenibilidad como la capacidad de crear valor entre sus distintos grupos de interés en el corto, medio y largo plazo sin comprometer con ello el bienestar de las futuras generaciones. Para alcanzar este compromiso se han identificado y establecido canales de comunicación adecuados para asegurar un diálogo abierto y estar al corriente de sus necesidades y expectativas permitiendo identificar y analizar los aspectos más relevantes de creación de valor y que inspiran la estrategia de éxito del Grupo Viscofan.

El detalle de grupos de interés y los canales de comunicación utilizados es el siguiente:

GRUPOS DE INTERÉS Y CANALES DE COMUNICACIÓN



Canales específicos de comunicación

Junta General de Accionistas, roadshows, conferencias, contacto telefónico y vía mail, web corporativa, oficina de atención al accionista

PROPUESTA DE VALOR: Crecimiento económico sostenible

Intranet, encuesta de opinión global, encuentros y presentaciones, sesiones de formación, relación directa con responsables, revista interna, canal de denuncias, tableros y pantallas informativas

PROPUESTA DE VALOR: Desarrollo del talento y capacidades

Encuestas de satisfacción de clientes, seminarios y eventos organizados por Viscofan, teléfono y mail de asistencia técnica y servicio continuo, sistema de reclamaciones y quejas integrado, presencia activa en ferias del sector, visitas a y de clientes, presencia local propia a través de agentes y distribuidores, acceso a una extranet propia para clientes accesible desde www.viscofan.com

PROPUESTA DE VALOR: Opción preferida de acuerdo a sus necesidades para la mejora en la eficiencia y la sostenibilidad de sus procesos

Contacto directo, acuerdos de colaboración, formaciones, evaluaciones y auditorías

PROPUESTA DE VALOR: Alianza y respeto en la búsqueda de las mejores soluciones en la búsqueda de nuestra actividad

Contacto con la comunidad local, agentes de la sociedad civil, acuerdos de colaboración, patrocinios, ...

Contactos con entidades gubernamentales, asociaciones, abogados.

Colaboración con instituciones o centros de investigación de distintos países

PROPUESTA DE VALOR: Crecimiento económico, integración del territorio y desarrollo de la comunidad



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Carta del
PresidenteEstado de
información
no financiera**2.1 Fundamentos**

- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil

Resultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

MATERIALIDAD

El presente Estado de Información No Financiera está organizado en su estructura para informar sobre la evolución de Viscofan en los aspectos más relevantes identificados en materia de sostenibilidad.

El presente informe contiene la información sobre la evolución y respuesta del Grupo Viscofan a los aspectos más significativos identificados teniendo en cuenta el resultado del análisis de materialidad realizado con el asesoramiento de un experto independiente.

En el marco del Plan de Actuación de Sostenibilidad en el ejercicio 2020 se ha llevado a cabo un nuevo análisis de materialidad que identifica los impactos económicos, ambientales, sociales y de gobierno más significativos de la compañía que influyen sustancialmente en sus valoraciones y decisiones.

Para la elaboración del análisis de materialidad se han identificado 47 aspectos materiales para los distintos grupos de interés tomando como base:

- **Análisis de los estándares de reporte** empleados por empresas de referencia y de los principales clientes.
- **Análisis de distintos medios de comunicación** para extraer las tendencias de los aspectos más relevantes para la sociedad.
- **Tendencias en Sostenibilidad.** Pacto Mundial de las Naciones Unidas y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Task force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) y CDP.
- **Estándares de reporting** (Sustainability Accounting Standards Board o "SASB").
- **Requerimiento de analistas e instituciones.**

• **Análisis normativo.** Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

• **Recomendaciones de los GRI Standards,** en concreto el GRI 101: Fundamentos 2016, que establece la materialidad como uno de los principios que determina el contenido de los informes que reportan bajo este estándar.

Posteriormente, dichos temas relevantes se han presentado a los responsables de distintas áreas del Grupo Viscofan para la valoración de su impacto en la actividad, en la reputación del Grupo y en el entorno.

Los resultados de este análisis se han presentado en una matriz de materialidad con el eje vertical representando la importancia externa, y el eje horizontal la importancia interna.

De los 47 aspectos materiales analizados el posicionamiento obtenido permite enfocarse en los 19 temas de mayor relevancia externa e interna basándose en la ponderación superior a 2 de la matriz obtenida, sobre los que se informa en el presente Estado de Información No Financiera.

El resultado de este análisis permite continuar el seguimiento del Plan de Actuación en Sostenibilidad aprobado por el Consejo de Administración de la Sociedad en el que se quiere alinear los aspectos más relevantes identificados en materia de sostenibilidad con el desarrollo establecido en el Plan Estratégico MORE TO BE.



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020

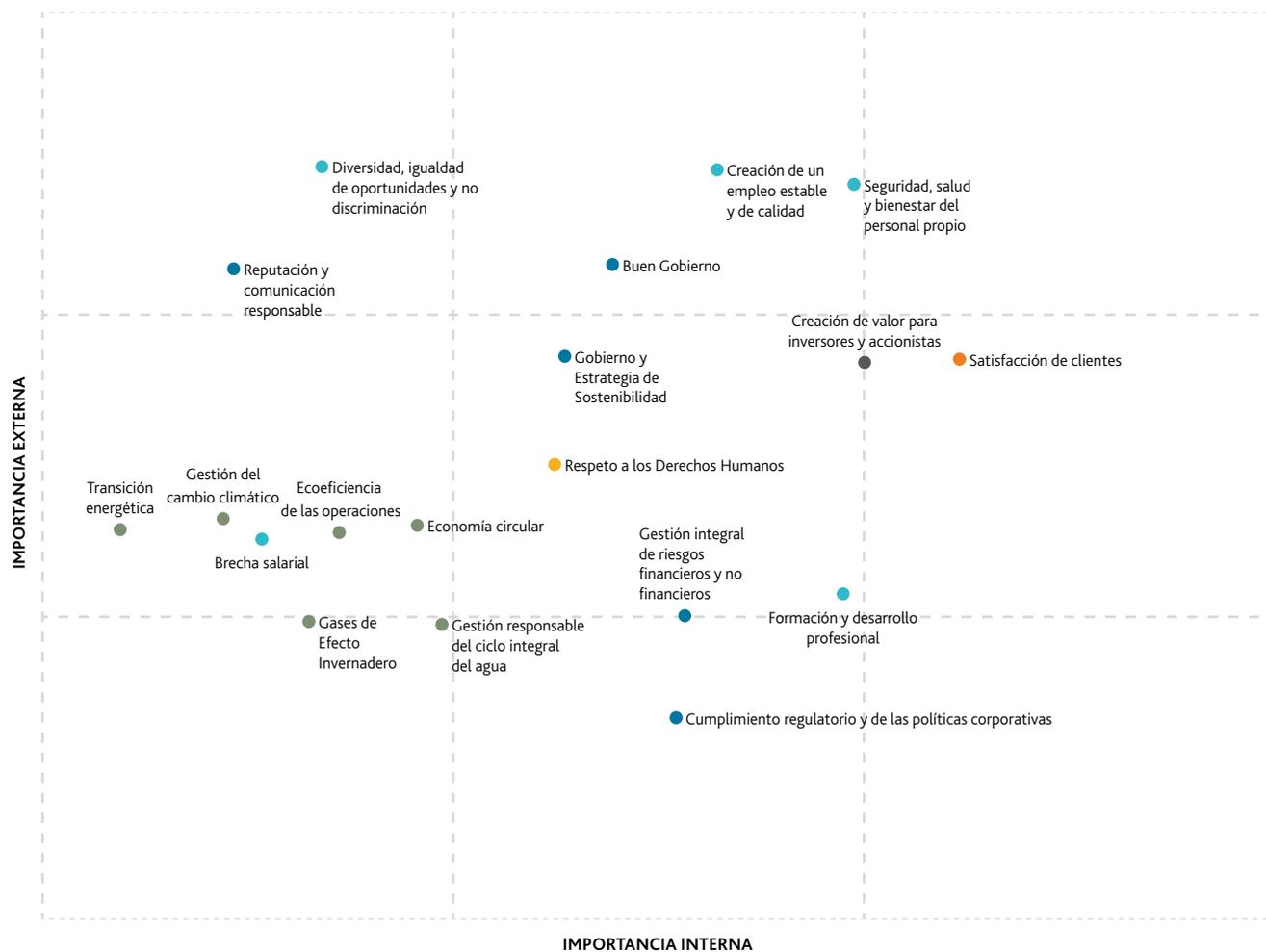


Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

MATRIZ DE MATERIALIDAD



GOBIERNO CORPORATIVO

- Buen Gobierno
- Gestión integral de riesgos financieros y no financieros
- Cumplimiento regulatorio y de las políticas corporativas
- Gobierno y Estrategia de Sostenibilidad
- Reputación y comunicación responsable

GESTIÓN COMERCIAL Y DE SUMINISTRO

- Satisfacción de clientes

GESTIÓN LABORAL

- Creación de un empleo estable y de calidad
- Seguridad, salud y bienestar del personal propio
- Formación y desarrollo profesional
- Brecha salarial
- Diversidad, igualdad de oportunidades y no discriminación

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO

- Gases de Efecto Invernadero
- Transición energética
- Gestión responsable del ciclo integral del agua
- Economía circular
- Gestión del cambio climático
- Ecoeficiencia de las operaciones

DERECHOS HUMANOS E IMPACTO EN LA SOCIEDAD

- Respeto a los Derechos Humanos

ECONÓMICO

- Creación de valor para inversores y accionistas



Carta del Presidente

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

En el presente Estado de Información No Financiera se reportan las mejores prácticas identificadas y realizadas por **Viscofan** con el objetivo de contribuir a la consecución de estos Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Viscofan está comprometido a través del Pacto mundial de las Naciones Unidas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, pacto del que es firmante desde 2015 y publica su informe de progreso anual.

Este compromiso se formaliza en el Plan de Actuación de Sostenibilidad de Viscofan que identifica los Objetivos del Desarrollo Sostenible en los que el Grupo puede realizar una mayor contribución y tener influencia.

Compromiso que implican mejorar nuestro liderazgo en envolturas e ir más allá de nuestras fronteras tecnológicas,

mejorando nuestra contribución a la alimentación mundial, liderando el cambio en la industria de envolturas para contribuir a la mitigación del cambio climático, a un mayor uso sostenible y protección de recursos hídricos y marinos, a la transición hacia una economía circular, e impulsando el trabajo decente y el crecimiento económico.

En el presente Estado de Información No Financiera se reportan las mejores prácticas identificadas y realizadas por Viscofan con el objetivo de contribuir a la consecución de estos Objetivos de Desarrollo Sostenible.



COMPROMISOS IRRENUNCIABLES DE NUESTRA SOSTENIBILIDAD



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

ODS 13. Acción por el clima: La producción de envolturas es un proceso continuo durante todo el año que tiene una gran necesidad térmica. Si bien, en nuestra lucha contra el cambio climático estamos continuamente invirtiendo en mejoras para reducir el consumo de energía y aprovechar al máximo las distintas formas en la que esta energía está presente en nuestros procesos, e introduciendo criterios de economía circular en las actividades de la empresa enfocada a la reducción de emisiones globales de CO₂.



ODS 2. Hambre cero: Pertenecer al mercado de alimentación lleva implícita una gran responsabilidad: ofrecer a millones de personas en todo el mundo el acceso a la nutrición básica. Como líder mundial de envolturas a medida el Grupo Viscofan contribuye con el desarrollo de productos que ayuden a evitar el desperdicio de alimentos, invierte en I+D+i que posibilite procesos de fabricación de embutidos más eficientes y sostenibles, busca colaborar con ONGs cuyo núcleo de negocio se basa en la reducción del hambre, y busca desarrollar productos específicos que combatan la malnutrición.

ODS 6. Agua limpia y saneamiento: El proceso productivo de Viscofan requiere la utilización de agua, es por ello que el Grupo se enfoca en realizar una gestión sostenible del agua en las operaciones y fábricas, con una política estricta de consumo y reutilización del agua, mejorando la calidad de los vertidos de aguas residuales e invirtiendo en las mejores tecnologías disponibles para la gestión del agua.

ODS 12. Producción y consumo responsables: Desarrollar una actividad más sostenible exige incorporar criterios medioambientales en toda la cadena de valor que minimicen el impacto de nuestra actividad empresarial provocada por la transformación de materias primas por medios mecánicos y químicos que conlleva la generación de residuos. Comienza con la selección de las materias primas, y continúa con la reducción de la generación de residuos y la optimización de su gestión, priorizando la recuperación o el reciclaje frente a otros sistemas como la destrucción o la disposición.

ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico: Las personas son el valor diferencial sobre el que se construye el futuro de Viscofan. Cerca de 5.000 empleados repartidos en 19 países donde el Grupo tiene presencia constituyen una riqueza humana extraordinaria. La gestión de las personas es clave para alcanzar nuestros objetivos y por eso queremos atraer y desarrollar el mejor equipo de la industria con un máximo respeto a los derechos humanos.



MATRIZ DE VALOR GENERAL Y DISTRIBUIDO



Estado de información no financiera

En base a los flujos de caja generados durante el ejercicio 2020 la matriz de valor generado y distribuido por grupos de interés ha sido la siguiente:

€905 millones

VALOR ECONÓMICO GENERADO

€904 millones

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO



€9 millones
Deuda bancaria e intereses
BANCOS



€472 millones
Compras de materias primas y servicios
PROVEEDORES



€194 millones
Sueldos, salarios y otros
EMPLEADOS



€55 millones
CAPEX
PROVEEDORES



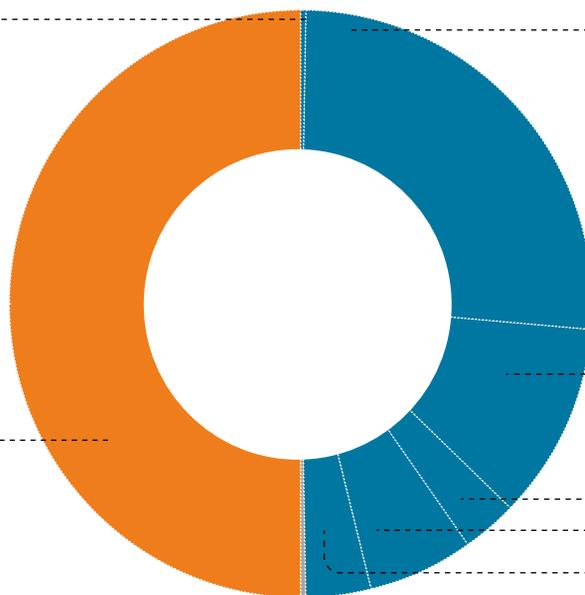
€109 millones
Pago de dividendos
ACCIONISTAS



€65 millones
Impuestos: Seguridad Social y Sociedades
SOCIEDAD



€905 millones
Ventas de envolturas, energía y otros ingresos
CLIENTES



Nota: El cálculo se ha efectuado siguiendo el criterio de caja

€1 millón

AUMENTO DE TESORERÍA



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

2.2 NUESTRO MODELO DE NEGOCIO



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

MISIÓN

Satisfacer las necesidades de la industria alimentaria mundial

VALORES



PRINCIPIOS ÉTICOS



EJES ESTRATÉGICOS



ODS



VISIÓN

Ser un auténtico líder global



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

MISIÓN

El Grupo Viscofan busca satisfacer las necesidades de la industria alimentaria a través de la producción y comercialización de envolturas hechas a medida, así como aprovechar las oportunidades de negocio que se derivan del know-how alcanzado mediante la producción y comercialización de productos basados en colágeno para su uso alimentario y de bioingeniería.

VISIÓN

Viscofan quiere convertirse en The Casing Company, seguir creciendo con el objetivo de alcanzar un triple liderazgo en servicio, coste y tecnología en todos los mercados de envolturas. Esta visión significa dar una propuesta de valor para cada uno de los grupos de interés identificados por Viscofan:

The Casing Company significa:

- Ser el líder global en todas las familias de envolturas a medida y promover activamente el desarrollo de nuevos mercados.
- Ser la opción preferida por nuestros clientes y deseada por los competidores.
 - Ser el benchmark de la industria en eficiencia y productividad en todas las tecnologías de envolturas.
- Tener el mejor equipo del mercado, atraer y mantener el talento y desarrollar sus capacidades.
- Enfocar esfuerzos en crear valor para los accionistas de manera sostenible.

VALORES

El Grupo Viscofan entiende que la creación de valor sostenible a largo plazo para todos los grupos de interés solo puede llevarse a cabo a través de un comportamiento ético que favorece el desarrollo de una cultura de mejores prácticas en responsabilidad social en el Grupo y contribuyendo a mejorar el bienestar de las personas mediante el desarrollo económico, medioambiental y social de las comunidades en las que el Grupo Viscofan esté presente.

Para lograrlo hemos diseñado e implementado un plan estratégico "MORE TO BE" que despliega las principales iniciativas. Para alcanzar nuestra visión con éxito, nuestro equipo se apoya en valores compartidos (servicio, calidad, trabajo en equipo, emprendizaje y orientación a resultados) y en principios éticos irrenunciables que emanan de los derechos fundamentales de todos los seres humanos (respeto y no discriminación, responsabilidad, transparencia, eficiencia, lealtad, integridad y sostenibilidad).



PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS 2020



Estado de
información
no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados
2020



Medidas
alternativas
del
rendimiento



Tabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

Capitalización bursátil. Cierre ejercicio

€2.699
Mn

€2.190 Mn en 2019
€2.243 Mn en 2018

Remuneración ordinaria por acción

€1,70

€1,62 en 2019
€1,60 en 2018

Ingresos

€912,2
Mn

€849,7 Mn en 2019
€786,0 Mn en 2018

EBITDA

€234,4
Mn

€201,0 Mn en 2019
€208,8 Mn en 2018

Margen EBITDA

25,7%

23,7% en 2019
26,6% en 2018

Beneficio Neto

€122,5
Mn

€105,6 Mn en 2019
€123,7 Mn en 2018

Inversiones

€56,9
Mn

€62,1 Mn en 2019
€71,6 Mn en 2018

Deuda Bancaria Neta

€38,2
Mn

€42,5 Mn en 2019
€79,6 Mn en 2018



Carta del Presidente

PRINCIPALES INDICADORES AMBIENTALES



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Emisiones CO₂,
Alcance 1 y 2

563.188
Toneladas

540.801 Tn en 2019
542.266 Tn en 2018

Emisiones / Metros de
envoltura extruidos

94

Base 100 año 2018

101 en 2019
100 en 2018

Consumo
de energía

2.371
GWh

2.294 GWh en 2019
2.276 GWh en 2018

Consumo / Ingresos

2,6
GWh / Mn €

2,7GWh / Mn € en 2019
2,9GWh / Mn € en 2018

Agua captada

10.378.646
m³

9.440.345 m³ en 2019
9.413.076 m³ en 2018

Agua captada / Metros de
envolturas extruidos

100

Base 100 año 2018

101 en 2019
100 en 2018

Agua vertida

8.271.176
m³

7.760.813 m³ en 2019
7.667.357 m³ en 2018

Residuos

57.344
Toneladas

49.307 Tns en 2019
53.423Tns en 2018

Del cual valorizado 47%
Del cual vertedero 36%

Residuos en
vertedero/Metros de
envolturas extruidos

90

Base 100 año 2018

91 en 2019
100 en 2018



Carta del Presidente

PRINCIPALES INDICADORES SOCIALES



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Plantilla media

4.967
personas

4.628 en 2019
4.641 en 2018

Mujeres

29,1%

28,7% en 2019
29% en 2018

% Mujeres en puestos directivos

14,8%

15,4% en 2019
15,6% en 2018

Promedio horas de formación por empleado

21,7
horas

28,2 h en 2019
24,8 h en 2018

Número de accidentes por cada millón de horas trabajadas

16,0

16,9 en 2019
18,4 en 2018

Horas perdidas por accidente / Horas trabajadas

0,33%

0,23% en 2019
0,38% en 2018

Horas de formación en materia de derechos humanos

4.056
horas

2.163 h en 2019
2.247 h en 2018



Carta del Presidente

PRINCIPALES INDICADORES GOBIERNO



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil

Porcentaje de consejeros independientes

45%

40% en 2019

40% en 2018

Porcentaje de consejeras

27%

20% en 2019

20% en 2018

Remuneración Consejo Administración

3.490

Miles de Euros

2.995 miles de euros en 2019

3.349 miles de euros en 2018



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018





Carta del Presidente

VENTAJAS COMPETITIVAS



Estado de información no financiera

El progreso de Viscofan se entiende desde la consecución de ventajas competitivas sostenibles, que son fruto del trabajo y compromiso de un equipo humano excepcional que ofrece lo mejor de cada uno desde hace más de 45 años, para convertir a Viscofan en la empresa líder del sector.

I+D e Innovación

La posición de Viscofan en un mercado global y en continua evolución, caracterizado por su elevada competitividad, va unida a una actividad constante y puntera en términos de Investigación y Desarrollo (I+D), tanto en tecnología como en producto. Sólo esta filosofía permite a la compañía avanzar en el liderazgo de las innovaciones que se presenten a nivel mundial en la industria de envolturas a medida, revirtiendo en

beneficio de los distintos grupos de interés.

Hay que tener en cuenta la constante innovación que exige la globalización en la que vivimos. Nuestros productos deben ser compatibles y adaptarse con los usos y costumbres alimentarias de millones de consumidores en el mundo, sus preferencias y su evolución en el tiempo. Viscofan acompaña su crecimiento como empresa con el desarrollo de su capacidad innovadora para tener acceso a las mejores tecnologías disponibles en el mercado, asimilarlas y mejorarlas, así como para desarrollar otras propias que aporten ventajas competitivas sostenibles.

La fabricación de envolturas se caracteriza por su sencillez de uso y apariencia, que contrasta con el elevado

componente tecnológico que reside en el proceso productivo y que sólo ha desarrollado un reducido número de empresas a nivel mundial.

La industria alimentaria, y más en específico la productora de embutido cada vez demandan más productos con mayores prestaciones, más sostenibles y a un coste muy competitivo, con el fin de hacer posible la fabricación a gran escala. Dar respuesta a esta exigencia lleva implícito un reto tecnológico y de desarrollo enorme que Viscofan realiza de manera exitosa como mayor productor de envolturas, siendo el único en la industria que aporta soluciones en las cuatro principales familias de envolturas (celulósica, colágeno, fibrosa y plásticos) y otras nuevas como las envolturas comestibles vegetales, y funcionales.



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

ESQUEMA DEL PROCESO PRODUCTIVO Y CADENA DE VALOR DEL GRUPO VISCOFAN

INNOVACIÓN PRESENTE DURANTE TODO EL PROCESO



Desarrollo de nuevos productos y mejora de una tecnología propietaria



MATERIAS PRIMAS

Celulosa de alta pureza, pieles de colágeno, papel de abacá, polímeros, etc. dependiendo del tipo de envoltura.

EXTRUSIÓN

En un proceso mecánico y químico las materias primas se extruyen en un tubo sin costuras enrollándose en bovinas (tripa lisa).

CONVERTING

La tripa lisa se plisa para convertirla en un stick que se adapta mejor al proceso de nuestros clientes.

COMERCIAL

Viscofan cuenta con una red comercial, de distribuidores y un equipo de asistencia técnica globales.

CLIENTE

(industria alimentaria)

Viscofan suministra un producto hecho a medida de las necesidades de sus clientes.

DISTRIBUIDOR

Las envolturas ayudan a nuestros clientes a cumplir altos estándares de calidad y seguridad alimentaria.

CONSUMIDOR

Alimentación de una población creciente de más de 7.500 millones de personas.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Viscofan ha evolucionado de forma natural hacia una mejora tecnológica orientada a la sostenibilidad.

Viscofan ha evolucionado de forma natural hacia una mejora tecnológica orientada a la sostenibilidad. De este modo, la labor de mejora continua buscando mayor eficiencia y mayor sostenibilidad en la mejora de procesos y productos es esencial para impulsar la competitividad y la rentabilidad en el largo plazo. En este sentido, Viscofan adapta un enfoque proactivo en la búsqueda de soluciones sostenibles a nivel de tecnología y de producto, impulsando aspectos relevantes como la economía circular, la búsqueda de la eficiencia energética y la reducción de emisiones de CO₂ y la menor necesidad en el uso del agua.

La innovación es un proceso continuo con proyectos estratégicos de desarrollo tecnológico y de producto en todas las familias de envolturas (celulósica, fibrosa, colágeno, plásticos y vegetales) y en sus aplicaciones de producto final (más de 14.700 referencias vendidas en 2020), incluyendo también otros productos de diversificación. Nuestros productos impulsan la innovación del sector alimentario permitiendo desarrollar aplicaciones encaminadas a dotar a Viscofan de la gama de producto necesaria para reforzar su presencia en el mercado mundial. En este sentido, los principales proyectos actuales de Investigación, Desarrollo e Innovación en curso están orientados principalmente a los siguientes ámbitos:

ÁMBITOS DE LOS PRINCIPALES PROCESOS DE DESARROLLO E INNOVACIÓN

Desarrollo de **productos nuevos** acordes con **los mercados objetivo** definidos en el plan de expansión, así como los requeridos por nuestros clientes, y también ejecuciones de nueva generación, diseñadas y dirigidas a ofrecer alternativas tubulares con un desempeño y prestaciones diferenciales.

Desarrollo de **envolturas activas capaces de transferir funcionalidades** al producto que se procesa en ellas, ganando en eficiencia y evitando así el desperdicio alimentario.

Desarrollo de **alternativas productivas y soluciones tecnológicas** que conlleven un salto radical que mediante la modernización, racionalización y simplificación, permitan incrementar el valor añadido o reducir los costes de producción de envolturas, así como los niveles de eficiencia de manera significativa, mejorando así no solo la competitividad de Viscofan sino la sostenibilidad de sus productos y procesos.

Investigaciones encaminadas **a ampliar el rango de materiales adecuados para la fabricación de envolturas y sus prestaciones**, atendiendo también a criterios de sostenibilidad como su carácter biodegradable o reciclable.

Soporte tecnológico para la **mejora de productos y procesos existentes**, así como para la expansión internacional de la compañía; todo ello conforme a los estándares tecnológicos y de calidad de Viscofan y a las normativas vigentes, así como para la optimización del coste productivo.





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Buscamos mejorar la calidad de nuestros productos, a través de soluciones basadas en visión artificial, desarrollo de soluciones tecnológicas y el desarrollo e implantación de un sistema inteligente de gestión industria 4.0.

Los avances en el campo de la digitalización suponen una nueva oportunidad de innovación que Viscofan quiere aprovechar para liderar la transformación digital de la industria. En colaboración con terceros, el equipo de Viscofan de industria 4.0 busca aplicar en nuestra operativa las soluciones que ofrecen las nuevas tecnologías de IT. Buscamos mejorar la calidad de nuestros productos, obtener la mejor información posible para mejorar nuestro proceso productivo, realizar un mantenimiento predictivo, etc... a través de soluciones basadas en visión artificial, desarrollo de soluciones tecnológicas con la digitalización del movimiento de materiales dentro de las instalaciones, y el desarrollo e implantación de un sistema inteligente de gestión industria 4.0.

Esta actividad es posible gracias a una red y cultura de innovación que se extiende por toda la organización, siendo el centro de corporativo de I+D, quien coordina, dirige y apoya la actuación y labores de I+D específicas de cada planta productiva y se lleva a cabo la coordinación de los equipos de trabajo multidisciplinares. Desde el centro corporativo se buscan compartir las mejores prácticas, el conocimiento tecnológico y las ideas entre los distintos centros productivos.

El Grupo cuenta con un equipo de I+D de 140 personas en 2020 frente a las 135 en 2019.





Carta del Presidente

Presencia geográfica

El mercado de envolturas es global. Nuestros clientes se encuentran repartidos en 110 países de todo el mundo y dar una respuesta rápida y adaptada a sus necesidades es en muchas ocasiones un elemento diferencial de su decisión de compra. Para mejorar esa capacidad de respuesta contamos con la mayor red productiva y comercial del mercado, con presencia en 19 países y 22 plantas productivas.

En 2020, la apertura de una Oficina de Representación en la India permite a Viscofan fortalecer su presencia en este país con una población de más de 1.300 millones de habitantes.



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



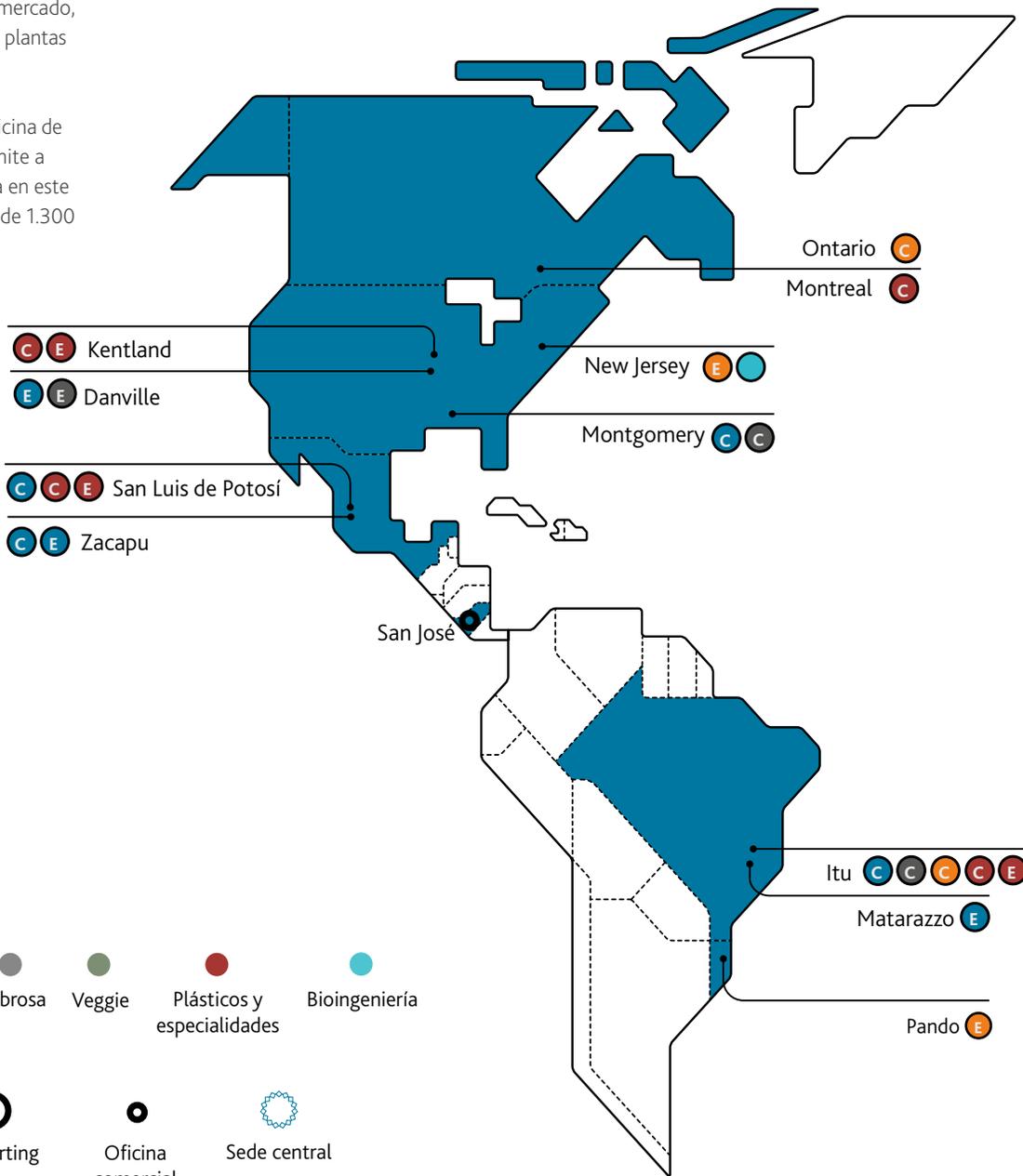
Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020

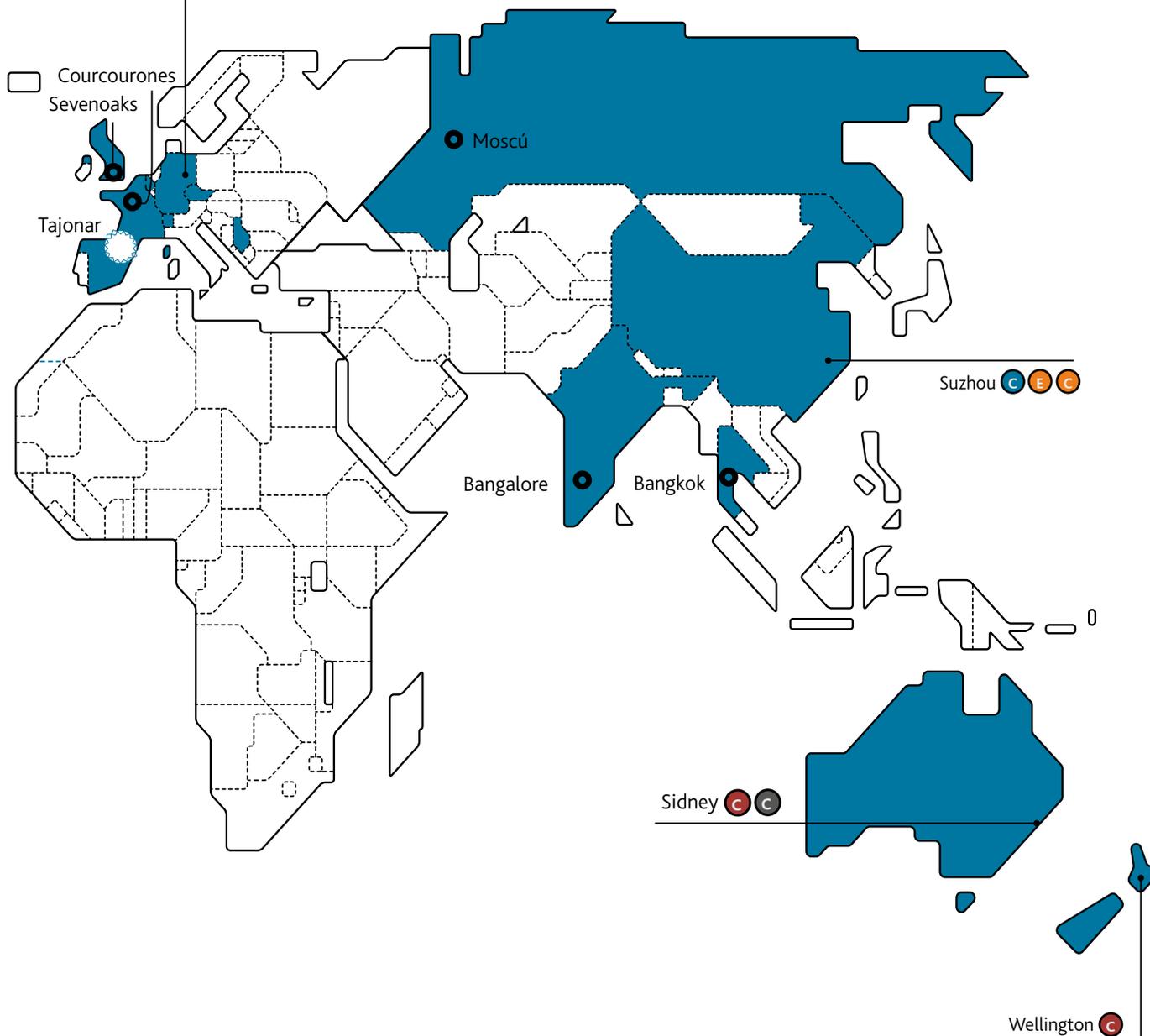


Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

- Alfhausen (Alemania) ● ●
- Weinheim (Alemania) ● ● ●
- Ceske Budejovice (República Checa) ● ● ● ● ● ●
- Cáseda (España) ● ● ● ● ● ● ●
- Urdiain (España) ●
- Hasselt (Bélgica) ●
- Novi Sad (Serbia) ● ●





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Diversificación

Viscofan cuenta con una división propia dirigida a la diversificación que persigue y desarrolla activamente oportunidades de crecimiento e innovación de vanguardia en materiales y otras actividades distintas al negocio de las envolturas. Estas oportunidades se exploran y desarrollan directamente por parte de equipos internos, y a través de acuerdos de colaboración con terceros que destacan en ámbitos concretos (tecnológico, industrial, médico, etc...). Las actividades relacionadas con la sostenibilidad y la salud constituyen los pilares fundamentales de las actividades de diversificación.

El amplio conocimiento desarrollado por Viscofan en el procesado, uso y transformación de materias primas de naturaleza biopolimérica constituye una oportunidad de innovación y por ello de crecimiento para Viscofan. Un buen ejemplo son las nuevas soluciones basadas en el conocimiento tecnológico del colágeno.

El colágeno es la proteína más abundante del cuerpo humano y de los animales, pero a su vez es un material singular y versátil, y por tanto encuentra aplicaciones en diversos ámbitos beneficiosos para las personas como la medicina regenerativa, nutrición, salud y ciencias de la vida.

Viscofan aplica tecnologías y métodos de extracción para procesar colágeno de piel bovina para el desarrollo y producción a escala industrial de nuevas biomatrices de colágeno en el ámbito médico y nutraceúutico.

La incorporación en diciembre de 2019 de las compañías adquiridas a Nitta Gelatin Inc. -renombradas como Viscofan Collagen USA Inc. y Viscofan Collagen Canada Inc- además de aportar producción de envolturas de colágeno en Norteamérica, contribuyen a ampliar el rango de biomateriales de Viscofan con Collagen Gel, un material de colágeno que sirve de base para dispositivos médicos y de investigación biomédica (recubrimiento de dispositivos médicos, productos para el cuidado de heridas).

Por otro lado, la pandemia COVID-19 ha supuesto el retraso en las fases de investigación de proyectos en curso como es el caso de Cardiomesh, dónde personal médico involucrado en el mismo interrumpió su trabajo en el proyecto para colaborar en la primera línea en la lucha contra el virus. Asimismo, el reclutamiento de pacientes necesarios para la fase de ensayo clínico se ha ralentizado.

Avances 2020 de la Unidad de Bioingeniería

Durante el ejercicio 2020 la Unidad de Bioingeniería ha seguido aumentando su nivel de ingresos mientras ha conseguido ampliar el catálogo de proyectos en investigación. Los avances más relevantes en el año han sido:

- Viscofan **lidera el proyecto europeo "TRIANKLE"**, un consorcio de investigación europeo que permitirá la fabricación en 3D de implantes personalizados basados en colágeno y gelatina para regenerar tendones y cartílagos lesionados, subvencionado con €5,9 millones y que está formado por 12 socios de 5 países entre los que destacan el líder mundial en bioimpresión en 3D CELLINK, el laboratorio de innovación deportiva del Fútbol Club Barcelona (Barça Innovation Hub) y la Fundación Internacional de Osteoartritis OAFI, entre otros.
- Viscofan ha iniciado su **participación en el consorcio europeo Accelerating Research and Innovation for Advanced Therapies (ARDAT)** para el desarrollo de medicamentos de terapia avanzada. Participan 34 organizaciones expertas de toda Europa y EE.UU., y está liderado por la farmacéutica Pfizer y la Universidad de Sheffield (Reino Unido). Viscofan, aportando el know-how en terapias celulares en el ámbito de la ingeniería de tejidos quiere contribuir a estandarizar y acelerar el desarrollo de Medicamentos de Terapia Avanzada.



Carta del Presidente

SECTOR DE ENVOLTURAS



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Las envolturas juegan un papel fundamental en el mercado de alimentación. Se trata de recipientes blandos, con forma cilíndrica, elaborados con tripas animales o con materiales especialmente diseñados para embutir carne u otros ingredientes alimentarios. Dan a las salchichas y embutidos su forma característica y tienen una gran importancia para nuestros clientes, que buscan mayores eficiencias, incrementar la velocidad productiva, reducir el desperdicio, y asegurar la calidad y homogeneidad. Es por eso que el uso de envolturas está extendido por todo el mundo.

Pertenecer al mercado de alimentación lleva implícita una gran responsabilidad: ofrecer a millones de personas en todo el mundo el acceso a la nutrición básica. Una población que sigue en crecimiento y cuyas expectativas en cuanto al sabor, la formulación y la experiencia como consumidor, también se transforman y varían, con la máxima garantía de calidad y seguridad alimentaria.

En 2020 el contexto ha estado marcado por la pandemia COVID-19, que entre muchos aspectos de nuestras vidas, ha afectado a los hábitos de alimentación de muchos países debido a las medidas de prevención para la expansión del virus, con confinamiento en hogares, distanciamiento social y restricciones a la movilidad. Esta situación ha generado una mayor demanda de productos destinados a aplicaciones que generalmente tienden a un mayor consumo en el hogar, en detrimento de aquellos que generalmente se consumen en calles, restaurantes y eventos sociales.

Con esta situación, las envolturas han demostrado que son un ingrediente esencial permitiendo contribuir a la producción de alimentación básica de millones de hogares en todo el mundo, y de este modo, el mercado ha crecido en el conjunto del año, especialmente en aquellas familias de producto más idóneas para la producción de embutidos con mayor consumo en el hogar: celulósica y fibrosa.

En 2020, el mercado de tripas y envolturas supera los 59 mil millones de metros y tiene un valor estimado de 4,4 mil millones de €. Para atender las necesidades de embutición, el procesador cárnico debe elegir entre las distintas alternativas del mercado, bien con tripas animales (un 47% del mercado), o si prefiere envolturas a medida que a su vez pueden producirse con distintos materiales en función de las características de producción y producto deseados, combinando una mejor gama de envolturas con ahorros productivos.

Cuanto mayor es la exigencia de producción, y la sofisticación de procesadores cárnicos mayor es la tendencia a adoptar envolturas a medida frente a tripas animales y para ello cuentan con cuatro tipos de tecnologías principalmente, envolturas celulósicas (14% del mercado total), fibrosa (7%), colágeno (22%) y plásticos y otros (10%)

Un mercado de envolturas a medida, cuyo crecimiento se sitúa en el rango medio histórico del 2-4% en volúmenes gracias a unos fundamentos sólidos basados en:



- **Crecimiento poblacional:** Una tasa media anual del 1% siendo el motor de esta expansión las áreas emergentes.



- **Hábitos alimentarios:** Mayor demanda per cápita de carne liderada por las áreas emergentes gracias al aumento del poder adquisitivo de las clases medias, globalización en los hábitos alimenticios y el crecimiento de la población en las ciudades. En las áreas desarrolladas las tendencias nutricionales están evolucionando hacia la búsqueda de mayor conveniencia, y un producto de mayor calidad nutritiva y seguridad alimentaria.



- **Mayor sofisticación de los procesadores cárnicos:** Mayor búsqueda de productividad, seguridad e higiene alimentaria, y el desarrollo de nuevos productos impulsa la sustitución de la tripa animal por envolturas a medida (principalmente de colágeno), así como el desarrollo de nuevos productos.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

LIDERAZGO Y ESTRATEGIA MORE TO BE

La rapidez de respuesta ante la pandemia COVID-19 asegurando el suministro de envolturas ha sido valorado por los clientes en un contexto de alta volatilidad e incertidumbre global, permitiendo que Viscofan refuerce su liderazgo ganando cuota de mercado.

37%
del mercado confía en nuestras envolturas a medida

30% en 2015

Viscofan es el líder del mercado de envolturas gracias a una propuesta única en cuanto a tecnologías de envolturas y una presencia propia muy diversificada en multitud de países.

Sentimos como propia la responsabilidad de adaptarnos y crear valor en este mercado, y en concreto en 2020 el refuerzo del servicio y la rapidez de respuesta ante la pandemia COVID-19 asegurando el suministro de envolturas ha sido valorado por los clientes en un contexto de alta volatilidad e incertidumbre global, permitiendo que Viscofan refuerce su liderazgo ganando cuota de mercado.

De este modo el 19% del mercado (incluyendo envolturas y tripas animales) confía en nuestras envolturas a medida, frente al 15% que lo hacía al inicio del periodo estratégico. Además, si tenemos en cuenta solo aquellos agentes del mercado con producción de envolturas a medida, la cuota de mercado llega a un 37% (30% a cierre de 2015).

Mayor liderazgo mientras que se han seguido desarrollando las actividades previstas en el plan estratégico MORE TO BE, que tiene como objetivo liderar los principales mercados de envolturas en servicio, coste y tecnología.

La estrategia actual supone dar un paso más en la trayectoria que comenzó con el plan estratégico Be ONE (2009-2011). En dicho plan, tras las adquisiciones realizadas, se decidió reestructurar las operaciones y llevar a cabo un modelo de gestión que nos permitiese aprovechar economías de escala que antes no poseía el Grupo Viscofan. Un enfoque que convirtió a Viscofan en una compañía muy eficiente y donde el mayor peso de la gestión fue en la optimización de costes.

Una vez alcanzada esa meta, el plan estratégico Be MORE (2012-2015) apostó por un mayor desarrollo. Las mejoras tecnológicas introducidas, sin renunciar a la ventaja competitiva de costes, nos dieron un posicionamiento más global en colágeno y en otras familias, permitiéndonos llegar a más mercados y alcanzar una nueva escala.





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Pero para ser el líder global es preciso liderar nuestros principales mercados. Un objetivo para el que hemos seguido avanzando en nuestros costes, en nuestra tecnología, y por supuesto, dar un paso más en nuestro nivel de servicio. Y esto es precisamente lo que ha guiado al Grupo Viscofan hacia la nueva visión en el plan estratégico MORE TO BE: Ser un auténtico líder global: "THE CASING COMPANY".

Este liderazgo no se puede alcanzar sin un sólido compromiso con la sostenibilidad. Por este motivo Viscofan ha sido la primera empresa del sector en adherirse al Pacto Mundial de las Naciones Unidas para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Compromiso que se formaliza en el Plan de Actuación en Sostenibilidad, que abarca el presente plan estratégico, y que fue aprobado por el Consejo de Administración con el objetivo de responder a las expectativas y mejorar los niveles de servicio con el conjunto de nuestros grupos de interés: nuestros accionistas, nuestros clientes, nuestros proveedores, nuestros empleados y, por supuesto, la sociedad en la que nos desarrollamos.

Como resultado de este proceso se han marcado unos compromisos concretos y medibles en materia de Sostenibilidad y se creó en enero de 2020 un Comité de Sostenibilidad para impulsar y dar seguimiento al Plan de Actuación.





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Pilares estratégicos

El ejercicio 2020 ha estado marcado por la pandemia COVID-19 ante la cual Viscofan se ha enfocado en tres áreas principales: proteger la salud de los trabajadores; asegurar el abastecimiento de nuestros productos a la cadena de alimentación; y contribuir a prevenir y combatir la expansión de la COVID-19 y sus efectos.

Además, Viscofan ha proseguido con la implementación de proyectos previstos para el año enmarcados dentro del Plan Estratégico MORE TO BE, y en algunos casos modificando su planificación debido a las restricciones causadas por la pandemia o a los cambios en la demanda. Proyectos con el objetivo de alcanzar el triple liderazgo en servicio, coste y tecnología en los principales mercados:



SERVICIO

En este pilar se agrupan las iniciativas que buscan ofrecer soluciones que satisfagan necesidades y que puedan responderse entre otros con una mayor gama de productos, una mayor cercanía, una mejor atención, una mayor adaptabilidad, etc. Las principales actuaciones en 2020 han sido:

En un contexto de alta volatilidad e incertidumbre global causada por la pandemia, Viscofan ha asegurado el suministro a los clientes, a la vez que ha ampliado la capacidad utilizada en los centros productivos, y construido a su vez inventario de seguridad que pueda hacer frente a las contingencias derivadas de restricción de movimientos, o cierres de capacidad provocados por la pandemia del COVID-19, reforzado en paralelo la actividad de logística y cadena de suministro.

En el ejercicio, a pesar de las dificultades del contacto directo y presencial con clientes causada por la pandemia, Viscofan ha seguido mejorando su oferta de producto. Por un lado, con el lanzamiento de nuevos productos, destacando una nueva envoltura multi-barrera fabricada a través del reciclaje avanzado de plásticos posconsumo. También, impulsando comercialmente la cartera de productos existente, especialmente los lanzados en los últimos años, destacando la envoltura Marathon Line en celulósica, la envoltura Natur orientada a la sustitución de la tripa de cerdo, los nuevos productos de fibrosa, plásticos de valor añadido, transferencia de especias y la "veggie casing" como propuesta novedosa de envoltura comestible vegetal.

Desde diciembre de 2019 la incorporación de las compañías de envolturas de colágeno en Estados Unidos y Canadá adquiridas a Nitta Gelatin Inc. -renombradas como Viscofan Collagen USA Inc. y Viscofan Collagen Canada Inc.- nos está permitiendo mejorar la proximidad de los clientes y completar el portfolio productivo con esta tecnología en Norteamérica.

En fibrosa, la nueva tecnología de producción en Cáseda para esta familia de producto está permitiendo mejorar la proximidad de los clientes europeos con un mejor producto, y se ha traducido en 2020 en un crecimiento de doble dígito en las ventas de esta familia superado las expectativas. En consecuencia, y con el objetivo de seguir mejorando el servicio, en el 4T20 Viscofan ha comenzado la instalación en Cáseda de nueva capacidad de fibrosa bajo esta tecnología, y que estará disponible en la segunda mitad de 2021.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



TECNOLOGÍA

El proceso productivo de Viscofan es de mejora continua y se basa en una tecnología propietaria donde resulta esencial el conocimiento de las personas.

En Viscofan Collagen USA Inc. se está instalando una tecnología de producción de envolturas de colágeno con mayor velocidad productiva y que permite reducir los costes de producción frente a la anterior tecnología. Este proyecto se ha retrasado debido a las restricciones de movilidad de personas causadas por la pandemia, aunque está previsto que se complete en 2021 una vez que el personal técnico de ingeniería de procesos corporativo ha podido desplazarse hasta la operación.

En 2019 y 2020 Viscofan está impulsando la incorporación de la tecnología "dry-tech" de envolturas de colágeno, que permite producir con un menor requerimiento de agua. Se han instalado líneas de producción en Cáseda (España) y Koteks (Serbia).

Por otro lado, gracias a una visión compartida de sostenibilidad y una fuerte colaboración, Viscofan junto a DSM, SABIC, Cepsa y Fibrant, han creado una envoltura multicapa utilizando como material plásticos reciclados post-consumo.

También se enmarcan dentro de este eje proyectos de digitalización del proceso productivo realizados en España, Brasil y República Checa mediante la incorporación de sistemas de visión artificial.



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018



COSTE

En 2020 se han consolidado los proyectos de búsqueda de mayores eficiencias y automatización en las plantas productivas llevados a cabo en los años precedentes en un contexto de crecimiento de ventas, mayor nivel de producción y utilización de la capacidad instalada. En este sentido, cabe destacar las eficiencias y los ahorros obtenidos con la nueva tecnología de celulósica y fibrosa en Cáseda.

Asimismo, en el ejercicio se han seguido impulsando proyectos enfocados en la mejora de los costes buscando ahorros con la homologación de nuevos proveedores, y el desarrollo de tecnologías más eficientes de producción.

Con respecto a los costes de materias primas, la pandemia ha provocado la escasez de pieles incrementando el coste de la principal materia prima de colágeno, contrarrestándose con el menor coste de algunas materias primas auxiliares, como la sosa caustica o la glicerina, y la depreciación del US\$.

Por otro lado, en línea con este contexto de costes, Viscofan ha llevado una política de disciplina comercial.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Ampliación Plan Estratégico MORE TO BE

el Plan estratégico MORE TO BE se extiende hasta 2021, dando continuidad a los proyectos existentes e impulsando otros que sigan contribuyendo al crecimiento de la compañía y su fortaleza a largo plazo.

En el Plan MORE TO BE el Grupo está dado un salto relevante en los ejes de Servicio, Tecnología y Coste con una multitud de proyectos de inversión de carácter orgánico e inorgánico, que se han traducido en un mayor liderazgo en el mercado. De este modo, afrontamos 2021 con una propuesta de valor al mercado más competitiva, única y diferenciada para aprovechar el crecimiento esperado del mercado en el ejercicio.

La incertidumbre y la persistencia de la pandemia COVID-19 con mayores contagios en todo el mundo, sigue provocando una gestión muy orientada a la mitigación de las posibles consecuencias de esta crisis, incluyendo entre otros la implantación por parte de los gobiernos de medidas de prevención de su expansión como el confinamiento,

distanciamiento social, restricciones a la movilidad de personas, así como riesgos de contagio que puedan afectar a la producción de Viscofan, de nuestros clientes o de nuestros proveedores.

En consecuencia, el Plan estratégico MORE TO BE se extiende hasta 2021, dando continuidad a los proyectos existentes e impulsando otros que sigan contribuyendo al crecimiento de la compañía y su fortaleza a largo plazo. Dentro de estos proyectos se destaca el incremento de capacidad en fibrosa en la planta de Cáseda bajo la nueva tecnología, y la finalización del proceso de actualización tecnológica en la planta de envolturas de colágeno en Estados Unidos, entre otros.



Carta del
Presidente

2.3 GOBIERNO CORPORATIVO

Estado de
información
no financiera

Viscofan concede al buen gobierno corporativo un valor estratégico cuyo fin principal consiste en proporcionar un alto grado de confianza en que sus objetivos de negocio y su estructura son compatibles con la protección de los derechos de todos los grupos de interés.

TEMAS MATERIALES

- **Buen Gobierno**
- **Gestión integral de riesgos financieros y no financieros**
- **Cumplimiento regulatorio y de las políticas corporativas**
- **Gobierno y Estrategia de Sostenibilidad**
- **Reputación y comunicación responsable**

PRÁCTICAS DE BUEN GOBIERNO

El buen gobierno corporativo es un factor esencial para la generación de valor, la mejora de la eficiencia económica, la integración de los negocios y el refuerzo de la confianza de los accionistas y otros grupos de interés, a través de la adecuada división de funciones, deberes y responsabilidades, entre los órganos de gobierno y de gestión de la sociedad.

En los últimos años se ha reforzado progresivamente la estructura para garantizar la incorporación de los principios y mejores prácticas de buen gobierno corporativo tanto nacionales como internacionales, adaptándolas a las circunstancias del Grupo Viscofan hasta alcanzar el mejor nivel de cumplimiento.

El Gobierno del Grupo Viscofan se rige por los principios éticos generales y pautas de actuación establecidos por el Código de Conducta del Grupo.

A su vez, el compromiso por el buen gobierno por parte del Consejo de Administración de la Sociedad se manifiesta en su Política General de Sostenibilidad, aprobada en 2020 por el Consejo de Administración, y cuya finalidad es sentar los principios y compromisos básicos que deben regir la estrategia de desarrollo sostenible del Grupo.

Esta estrategia, plasmada en el Plan de Actuación de Sostenibilidad, busca favorecer una cultura de mejores prácticas

en sostenibilidad y contribuir a mejorar el bienestar de las personas, impulsar el desarrollo económico, medioambiental y social de las comunidades en las que el Grupo Viscofan está presente y crear valor de forma sostenible a través de un comportamiento ético para todos sus grupos de interés.

En paralelo, la Política General de Sostenibilidad se articula en políticas específicas en los principales ejes de actuación en sostenibilidad que en 2020 han sido propuestas o actualizadas por el Consejo de Administración:

- Política contra el Cambio Climático
- Política de Medio Ambiente
- Política de Igualdad de Oportunidades y Diversidad
- Política Fiscal
- Política de Respeto de Derechos Humanos
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

Asimismo, dentro del compromiso de Viscofan con el Buen Gobierno Corporativo, y en particular promoviendo el cumplimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas de la CNMV, actualizado en junio de 2020, en el ejercicio se han llevado a cabo modificaciones en el Consejo de Administración, en las Comisiones del Consejo y en los Reglamentos de las mismas.

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil

Resultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018



Carta del Presidente

ÓRGANOS DE GOBIERNO



Estado de información no financiera

La estructura de gobierno de Viscofan se fundamenta sobre dos órganos principales: la Junta General de Accionistas y el Consejo de Administración.

Accionistas y Junta General

La Junta General de Accionistas es el órgano supremo de la Sociedad y constituye el ámbito donde los accionistas deciden por mayoría los asuntos propios de su competencia.

Viscofan establece el principio de “una acción, un voto” que favorece la igualdad de trato entre los distintos accionistas de la compañía. Existe una única clase de acciones, que concede los mismos derechos y obligaciones a todos los accionistas de la sociedad. No existen restricciones al voto ni se limita el número

de votos que puede emitir un mismo accionista.

Durante los últimos años Viscofan ha venido impulsando una serie de iniciativas para promover la transparencia, comunicación y participación de los accionistas en la Junta General, incluyendo información sobre los puntos del orden del día, una prima de asistencia de 0,01 euros por acción, facilitando el ejercicio de voto a distancia, voto electrónico, foro electrónico y un cuestionario para dar respuesta a las preguntas más habituales relativas a la Junta General.

En el ejercicio 2020 al amparo de lo previsto en el artículo 41 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer

frente al impacto económico y social del COVID-19, la asistencia de los accionistas a la Junta General de Accionistas celebrada el 24 de abril de 2020 ha sido por medios exclusivamente telemáticos, y a tal fin ha sido retransmitida en la página web corporativa, www.viscofan.com.

Gracias a todas estas medidas, y a pesar de los cambios provocados por la pandemia COVID-19, en la Junta General del ejercicio participó el 87,57% del capital de la compañía, manteniendo el alto porcentaje de participación en las Juntas Generales celebradas en los últimos años, por encima de la media de las sociedades cotizadas, especialmente significativo teniendo en cuenta el elevado capital flotante de la compañía.



Resultados 2020

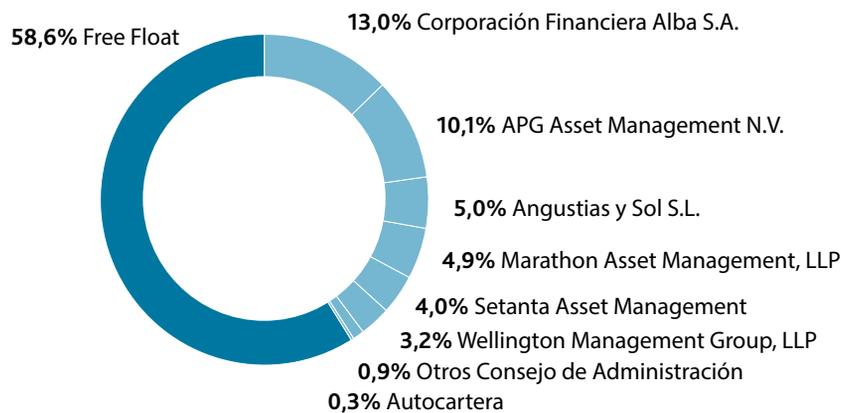


Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

PARTICIPACIONES SIGNIFICATIVAS A 31.12.2020



DATOS DE ASISTENCIA A LAS JUNTAS GENERALES

Junta General	24/4/20	12/4/19	25/5/18
% presencial	19,2%	19,7%	18,2%
% en representación y voto a distancia	68,4%	62,8%	62,2%
Total asistencia	87,6%	82,5%	80,4%



Carta del Presidente

Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el órgano encargado de la representación y administración de la Sociedad. Su función esencial es la aprobación de la estrategia, de las políticas básicas, la formulación de Cuentas Anuales, y en definitiva de la supervisión general de cuantos aspectos formen parte de la sociedad Viscofan S.A. y, en su caso, de las sociedades que componen su grupo de empresas guiándose por el interés social.



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020

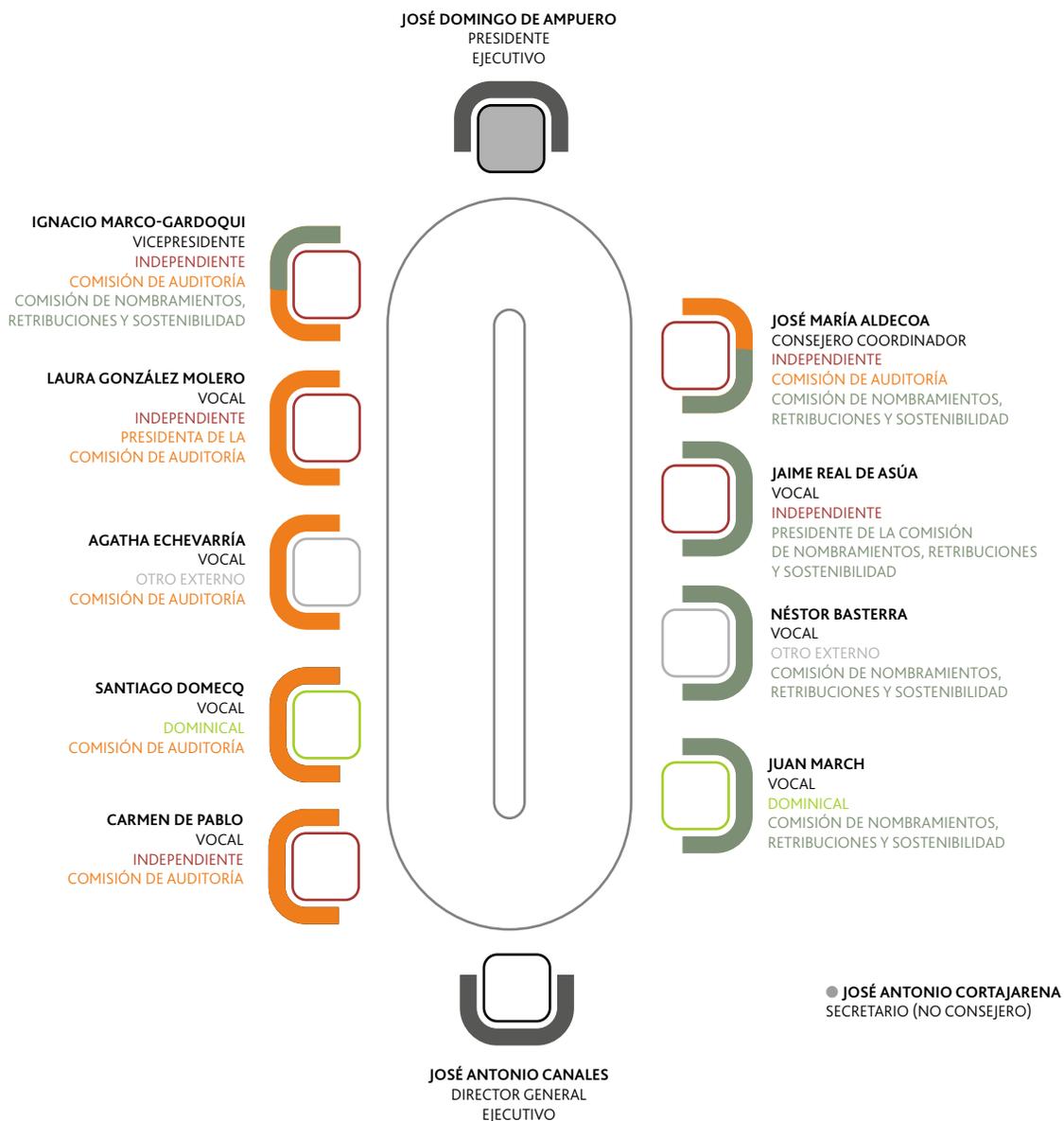


Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

MIEMBROS DEL CONSEJO





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo**
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018



Consejo de Administración

11
consejeros

2 ejecutivos

2 dominicales

2 otros externos

5 independientes



Los currículums y perfiles de los miembros del Consejo de Administración con fecha 31 de diciembre de 2020 se encuentran detallados en www.viscofan.com

El Consejo de Administración está formado por once consejeros, dos de los cuales son ejecutivos, dos son dominicales, dos tienen la calificación de otros externos y los otros cinco son independientes, cumpliendo así con las recomendaciones del buen gobierno corporativo de que los consejeros dominicales e independientes constituyan una amplia mayoría del Consejo de Administración. El secretario del Consejo de Administración no ostenta la condición de consejero.

En el ejercicio, la Junta General de Accionistas de 2020 ha aprobado el incremento del número de consejeros de 10 a 11, con el objeto de reforzar el Consejo de Administración, aumentando tanto el número de consejeros independientes como de mujeres, que es el género menos representado en el Consejo de Administración, con lo que el porcentaje de mujeres ha alcanzado en 2020 el 27,3%.

De este modo, ha sido nombrada como Consejera Doña Carmen de Pablo Redondo con la categoría de consejera externa independiente. Adicionalmente, también ha sido nombrada vocal de la Comisión de Auditoría.

En la misma Junta los Consejeros Don Ignacio Marco-Gardoqui Ibáñez y Don Santiago Domecq Bohórquez fueron renovados en sus cargos como consejero independiente y consejero dominical, respectivamente.

La selección de Consejeros está regulada específicamente en la Política de Selección de Consejeros y Diversidad del Consejo de Administración, actualizada en 2020, y que tiene el objetivo de asegurar que las propuestas de nombramiento o reelección de consejeros se fundamenten en un análisis previo de las competencias requeridas por el Consejo de Administración y de favorecer la diversidad de conocimientos, experiencia,

edad y género necesarios en el Consejo en cada momento teniendo en cuenta las vacantes a cubrir y la estructura y composición del mismo.

Currículums y Perfiles de los miembros del Consejo de Administración

Los currículums y perfiles de los miembros del Consejo de Administración con fecha 31 de diciembre de 2020 se encuentran detallados en el apartado C.1.3 del Informe Anual de Gobierno Corporativo que forma parte del presente Informe de Gestión. Además, también están disponibles en la página web de la Sociedad, www.viscofan.com, en el apartado correspondiente a Gobierno Corporativo.

Desempeño de funciones

Para llevar a cabo sus funciones con el rigor y eficacia que éstas exigen, el Consejo de Administración de la Sociedad elabora un calendario anual de reuniones y un plan de trabajo anual del propio Consejo y de las distintas Comisiones para una mejor planificación de los consejeros y para poder facilitar su dedicación y asistencia a las reuniones. Se remite la información necesaria a los consejeros con la suficiente antelación, incluyendo, en su caso, las actas o informes de las distintas Comisiones del Consejo.

El Consejo de Administración delega en el Presidente del propio Consejo y en el Director General, las facultades de representación, facultades relativas a la adquisición o enajenación, facultades relativas al personal, a cobros, pagos, contratos, subastas y transacciones, a cuentas corrientes, de crédito o de ahorro, a letras de cambio y pagarés, a garantías y valores, a fianzas y avales, y facultades complementarias de las anteriores.

Se siguen llevando a cabo acciones relativas a garantizar la participación de los consejeros, facilitando su dedicación y asistencia a las reuniones, a



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

A lo largo de 2020 el Consejo se reunió en 12 ocasiones, contando siempre con la asistencia del Presidente del Consejo. En todas las reuniones se contó con la asistencia de todos los consejeros. El porcentaje de asistencia sobre el total de votos durante el ejercicio 2020 fue del 100% (98,33% en 2019).

proporcionarles herramientas para poder profundizar en aspectos específicos de la actividad y entorno particulares de los distintos centros productivos, y así poder hacer un mayor seguimiento de la estrategia del Grupo y de cada una de sus sociedades.

En este sentido, en 2019 el Consejo de Administración elaboró y ejecutó un programa de actualización de conocimientos de los consejeros, programa que ha tenido continuidad en el 2020, y se prevé prosiga en los ejercicios siguientes.

Además, se incluye en el plan anual visitas a alguno de los centros de producción del Grupo, que en 2020 no se ha podido llevar a cabo por la pandemia COVID-19, y la participación de directivos que permitan hacer un mayor seguimiento de la implementación de la estrategia del Grupo y de la gestión de cada una de sus sociedades.

A lo largo de 2020 el Consejo se reunió en 12 ocasiones, contando siempre con la asistencia del Presidente del Consejo. En todas las reuniones se contó con la asistencia de todos los consejeros. El porcentaje de asistencia sobre el total de votos durante el ejercicio 2020 fue del 100% (98,33% en 2019).

Por otro lado, durante el ejercicio 2020 el Consejero Coordinador ha mantenido tres reuniones con el resto de consejeros, sin asistencia ni representación de ningún consejero ejecutivo.

Evaluación

El Consejo de Administración lleva a cabo una evaluación anual de la calidad y eficiencia de funcionamiento, diversidad y competencias del propio Consejo y de las Comisiones -que es impulsada por la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, y dirigida por el Consejero Coordinador en el caso de la evaluación del Presidente ejecutivo-.

Cada tres años, el Consejo de Administración es auxiliado para la realización de la evaluación por un consultor externo, cuya independencia es verificada por la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad. En el ejercicio 2019 se contó con el asesoramiento de Korn Ferry para facilitar dicha evaluación, cuyas conclusiones fueron presentadas y validadas en la sesión de enero de 2020.

La evaluación del desempeño en el 2020 se ha realizado internamente sobre la base de un cuestionario cuya finalidad es disponer la visión particular de cada consejero acerca de los puntos fuertes y débiles, así como cualquier otra sugerencia que pueda tener para mejorar la eficiencia del Consejo y las Comisiones. El cuestionario está dividido en varias secciones: Tamaño y estructura del Consejo, mandato del Consejo, dinámica de equipo, cumplimiento del mandato, apoyo administrativo y formación, evaluación del Presidente Ejecutivo, y funcionamiento de las Comisiones.

El resultado del cuestionario es analizado por la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, de la que forma parte el consejero coordinador, por la propia Comisión de Auditoría en cuanto a su propia evaluación, y las conclusiones se elevan al Consejo de Administración que culmina el proceso y aprueba el plan de acción para incorporar las mejoras convenientes.

El Plan de acción derivado de la Evaluación del Consejo y sus Comisiones promueve la formación de los consejeros para mejorar sus competencias. En este sentido, en 2020 la Comisión de Auditoría ha recibido una sesión sobre ciberseguridad y por otro lado, la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad y la Comisión de Auditoría han recibido una sesión de formación sobre el seguimiento, novedades y actualización de competencias en el ámbito de la Sostenibilidad y las Finanzas Sostenibles.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018



La remuneración del Consejo de Administración se encuentra regulada en la Política de remuneración de los consejeros se encuentra detallada en www.viscofan.com

Asimismo, la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad ha incorporado a un nuevo miembro, D. Ignacio Marco-Gardoqui, para contribuir con su conocimiento y experiencia a las nuevas competencias de sostenibilidad encargadas a la Comisión.

Remuneración

La Remuneración del Consejo de Administración se encuentra regulada en la Política de remuneración de los consejeros, aprobada en la Junta General de 2018 celebrada el 25 de Mayo para un plazo de 3 años y que se encuentra a disposición en la página web de la sociedad en el apartado de Gobierno Corporativo. Esta política establece un sistema de remuneraciones de los consejeros (i) por su condición de tales y (ii) por funciones específicamente ejecutivas o de alta dirección.

Está previsto someter a la Junta General de Accionistas del 2021 una nueva Política de remuneración de los consejeros para los ejercicios 2021, 2022 y 2023.

Adicionalmente, en la Junta General de Accionistas celebrada el 24 de abril de 2020 aprobó con un 94,5% de votos a favor un Plan de Incentivo a Largo Plazo para el periodo 2019-2021 destinado a los consejeros ejecutivos de la Sociedad, directivos y otro personal

clave del Grupo Viscofan. En dicho plan se establece la entrega de una cantidad en metálico y de acciones de la Sociedad en base al cumplimiento de unos objetivos de creación de valor para los accionistas (TSR) y de sostenibilidad que incluye la mejora en los indicadores de accidentabilidad y reducción de residuos en vertedero.

En el corto plazo se han incluido en la retribución variable objetivos concretos de emisiones de CO₂ y de reducción de residuos en vertedero.

La remuneración del Consejo de Administración en el ejercicio 2020 ha sido de 3.490 miles de euros (2.995 miles de euros en 2019).

El informe Anual de Remuneraciones del ejercicio 2020 se encuentra disponible en la página web de la sociedad en el apartado de Gobierno Corporativo.

El Informe Anual sobre la Remuneración de los consejeros correspondiente al ejercicio 2019 se presentó como punto separado del orden del día y con carácter consultivo a la Junta General de Accionistas celebrada el 24 de abril de 2020 que contó con el 99,3% de aprobación.



Carta del Presidente

Comisiones del Consejo de Administración

Para su mejor funcionamiento, el Consejo tiene constituidas dos comisiones: La Comisión de Auditoría y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



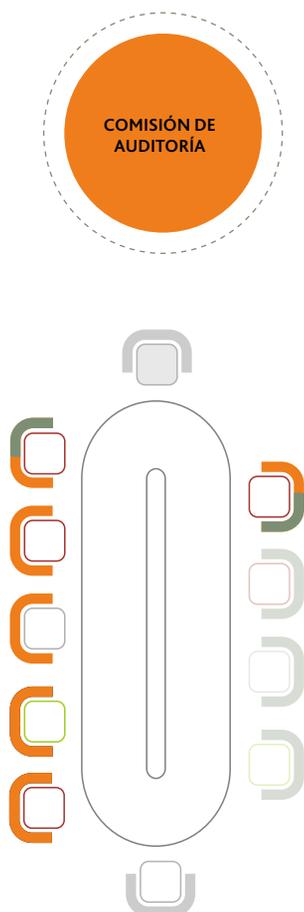
Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018



COMISIÓN DE AUDITORÍA

La Comisión de Auditoría consta de seis miembros, todos ellos no ejecutivos con mayoría de independientes, nombrados por el Consejo de Administración a propuesta o previo informe de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad teniendo presente los conocimientos, aptitudes y experiencia en materia de contabilidad, auditoría o gestión de riesgos tanto financieros como no financieros.

Desde el 24 de abril de 2020 se ha incrementado de 5 a 6 los miembros que integran la Comisión incorporándose Doña Carmen de Pablo con el cargo de vocal para aprovechar sus amplios conocimientos y experiencia en materia de contabilidad y auditoría.

En la misma fecha, se ha nombrado como presidenta de la Comisión a la consejera independiente Doña Laura González Molero, en sustitución de D. Ignacio Marco-Gardoqui, presidente desde el 21 de abril de 2016, una vez cumplió el periodo legal para dicho cargo forma parte de la Comisión con función de vocal.

La composición, funciones, reglas de organización y funcionamiento, así como las responsabilidades que tiene atribuidas la Comisión se encuentran reguladas en los Estatutos Sociales, en el Reglamento del Consejo de Administración, y en el Reglamento de la propia Comisión. El Reglamento de la Comisión ha sido actualizado el 17 de diciembre de 2020 para recoger de forma más precisa y acorde a la nueva redacción del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas las funciones y funcionamiento de la Comisión, sin perjuicio de otras modificaciones de carácter técnico que se han estimado oportunas. En este sentido, en la nueva redacción del

Reglamento se han añadido, entre otras, competencias como la supervisión del proceso de elaboración y la integridad de la información no financiera, así como la función de supervisar los sistemas de control y gestión de los riesgos financieros y no financieros.

Las funciones de la Comisión están detalladas en el apartado C.2.1 del Informe Anual de Gobierno Corporativo del presente Informe de Gestión.

Actuaciones realizadas en el ejercicio:

La Comisión de Auditoría se reunió en 13 ocasiones en el ejercicio, y cuando lo ha considerado pertinente ha requerido la presencia de personal de la alta dirección.

En su relación con el auditor externo (PricewaterhouseCoopers S.L.) la Comisión de Auditoría:

- Ha velado para que las cuentas anuales se presenten sin reservas ni salvedades.
- Ha preservado su independencia en el ejercicio de sus funciones.
- Ha realizado el seguimiento de las recomendaciones realizadas por el auditor externo derivadas de su revisión del SCIIF.
- Ha adoptado la propuesta de su nombramiento como auditor de cuentas para el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2021.

Asimismo, en su relación con el auditor externo la Comisión ha estado informada del resultado de los trabajos realizados durante la fase preliminar, que consiste en la revisión del pre-cierre, y durante el cierre, con el fin de identificar y planificar los trabajos que, por su singularidad



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo**
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

o impacto contable, merecen una especial atención por parte del auditor externo, como la fusión con Nanopack, el Plan trienal basado en acciones, la implantación de European Electronic Single Format (ESEF), COVID – 19, y el potencial cambio normativo sobre tributación de dividendos.

Durante el año 2020 la Comisión de Auditoría ha mantenido tres reuniones con el auditor externo.

La Comisión de Auditoría ha revisado y analizado, previamente a su presentación al Consejo y comunicación a la CNMV y mercados de valores los estados financieros tanto de Viscofan S.A. como de su Grupo, contenidos en los Informes anuales, semestrales y trimestrales, para confirmar que dicha información es fiable, comprensible y relevante y que se han seguido criterios contables consistentes con el cierre anual anterior, para lo que ha contado con el apoyo necesario de la alta dirección del Grupo, en especial del área encargada de las funciones de Consolidación y Financiera, así como del auditor externo e interno del Grupo.

También ha supervisado la evolución societaria del Grupo, en pleno crecimiento, pero con una búsqueda permanente de simplificación y eficiencia. En este sentido se han acometido las reestructuraciones societarias consistentes en:

- En julio de 2020 se procedió a la liquidación de la Oficina de Representación de Tailandia. siendo la actividad de negocio desarrollada actualmente a través de la filial Viscofan Tailandia.
- En septiembre de 2020 se constituyó la Oficina de Representación en la India.
- Con fecha efectiva 1 de octubre de 2020, se llevó a cabo la fusión por absorción de Nanopack Technology & Packaging, S.L.U. por parte de Viscofan, S.A. en España.
- En noviembre de 2020 se creó la filial Viscofan España S.L.U. que será la

beneficiaria de la actividad de negocio de España mediante un proceso de segregación que será sometido a la aprobación de la Junta General de Accionistas de 2021.

La Comisión ha analizado y aprobado el plan de trabajo para el ejercicio 2020 elaborado por auditoría interna, ha efectuado un seguimiento periódico de su ejecución y ha sido informada de modo directo acerca de las incidencias en su desarrollo.

En relación con la Directiva 2014/95/UE, su normativa de aplicación en España y la Ley 11/2018, sobre información no financiera, la Comisión ha hecho seguimiento del proceso de reporte del presente Estado de información no financiera.

La Comisión ha revisado los sistemas de control interno establecidos por el Grupo. En este ámbito ha supervisado el seguimiento de los posibles riesgos e impactos derivados del COVID-19, y las medidas implantadas en el Grupo Viscofan.

La Comisión ha supervisado la actividad llevada a cabo por el Comité de Ética y Cumplimiento. En este ejercicio, entre otras actuaciones, se ha procedido a realizar la actualización del Manual de Ética y Cumplimiento y del Reglamento Interno de Conducta en materia relativa al Mercado de Valores, así como la elaboración y aprobación de la Política de Prevención Penal. Asimismo, se ha desarrollado la actividad formativa prevista contando en este punto con la colaboración y apoyo de consultores externos.

Para el mejor cumplimiento de sus funciones, la Comisión de Auditoría puede recabar el asesoramiento de profesionales externos. La Comisión de Auditoría emite su propia memoria anual de actividades a disposición pública en la página web de la compañía.

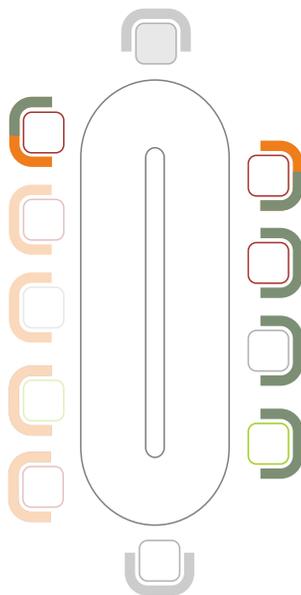
Por último, ha informado de todas sus actividades al Consejo de Administración, haciendo entrega además de todas las actas de sus sesiones a los consejeros, así como la información relacionada con el mapa de riesgos y los temas fiscales.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS, RETRIBUCIONES Y SOSTENIBILIDAD

Está integrada por cinco consejeros no ejecutivos nombrados por el Consejo de Administración: tres independientes, uno con la calificación de otro externo y un dominical. Su presidente es el consejero independiente D. Jaime Real de Asúa desde el 21 de abril de 2016.

Desde el 29 de octubre de 2020, la Comisión ha sido renombrada como Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad (antes Nombramientos y Retribuciones), para reflejar el alcance real de sus funciones tras la asignación a la Comisión en septiembre de 2019 de las funciones relativas a la supervisión del gobierno corporativo y sostenibilidad.

También con fecha 29 de octubre de 2020 se ha aumentado de 4 a 5 los miembros que la integran, reforzándose para una mejor asunción de sus funciones y promoviendo el cumplimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas de la CNMV. En consecuencia, se ha nombrado a D. Ignacio Marco-Gardoqui Ibáñez para el cargo.

La composición, funciones, reglas de organización y funcionamiento, así como las responsabilidades que tiene atribuidas la Comisión se encuentran reguladas en los Estatutos Sociales, en el Reglamento del Consejo de Administración, y en el Reglamento de la propia Comisión.

El Reglamento de la Comisión ha sido actualizado el 17 de diciembre de 2020 para recoger de forma más precisa y acorde a la nueva redacción del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas las funciones y funcionamiento de la Comisión, sin perjuicio de otras modificaciones de carácter técnico que se han estimado oportunas. En este sentido, entre otras, se han modificado las

funciones relativas al gobierno corporativo y a la sostenibilidad.

Adicionalmente, están detalladas en el apartado C.2.1 del Informe Anual de Gobierno Corporativo del presente Informe de Gestión.

Actuaciones realizadas en el ejercicio:

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad se ha reunido en 7 ocasiones en el ejercicio 2020, y cuando lo ha considerado pertinente ha requerido la presencia del Presidente, del Consejero Director General y de personal de la alta dirección.

La Comisión, en su función de contribuir a que la Sociedad mantenga un alto grado de seguimiento de las mejores prácticas de gobierno corporativo, ha llevado a cabo un análisis de la composición y estructura del Consejo y de las Comisiones. En concreto:

- Ha realizado las propuestas para el nombramiento y reelección de los consejeros independientes y emitido el informe sobre la propuesta de reelección del consejero dominical en la Junta General de Accionistas.
- La Comisión propuso y la Sociedad ha acordado, el aumento del número de vocales del Consejo de Administración de diez a once y la incorporación para la nueva posición de una nueva consejera con la categoría de externos independientes.
- La Comisión de Auditoría, y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, han aumentado en uno el número de vocales y han incorporado consejeros externos independientes para cubrir los cargos creados, con la consecuencia de que se refuerza la mayoría de consejeros independientes en ambas Comisiones.

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

la Comisión ha contribuido a la actualización de las Políticas básicas en el ámbito de la sostenibilidad aprobadas por el Consejo de Administración en 2020.

La Comisión ha promovido y coordinado el proceso de evaluación del Consejo de Administración en lo relativo a sus actuaciones en el ejercicio 2020 con la coordinación del Consejero Coordinador en lo que al Presidente Ejecutivo se refiere.

Igualmente, la Comisión ha cumplido con su cometido en relación con la elaboración del Informe Anual de Remuneraciones de consejeros, así como en la fijación y revisión de los objetivos a que se sujeta la retribución variable anual y plurianual. Asimismo, dentro de su deber de revisar periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, con el asesoramiento de Korn Ferry la Comisión ha realizado un estudio y actualización del marco retributivo de la alta dirección.

En paralelo, la Comisión ha llevado a cabo los trabajos preparatorios de la nueva Política de Remuneración de Consejeros que se ha de someter a la Junta de Accionistas del 2021, contando con el asesoramiento de Willis Towers Watson.

Dentro de sus funciones en materia de sostenibilidad, durante el ejercicio la Comisión ha supervisado el Plan de Actuación de Sostenibilidad del Grupo, y de materias concretas como la gestión y promoción del talento y la conciliación de la vida familiar y profesional.

Asimismo, la Comisión ha contribuido a la actualización de las Políticas básicas en el ámbito de la sostenibilidad aprobadas por el Consejo de Administración en 2020, de acuerdo con la creciente importancia que el área tiene en la estrategia de la Sociedad.



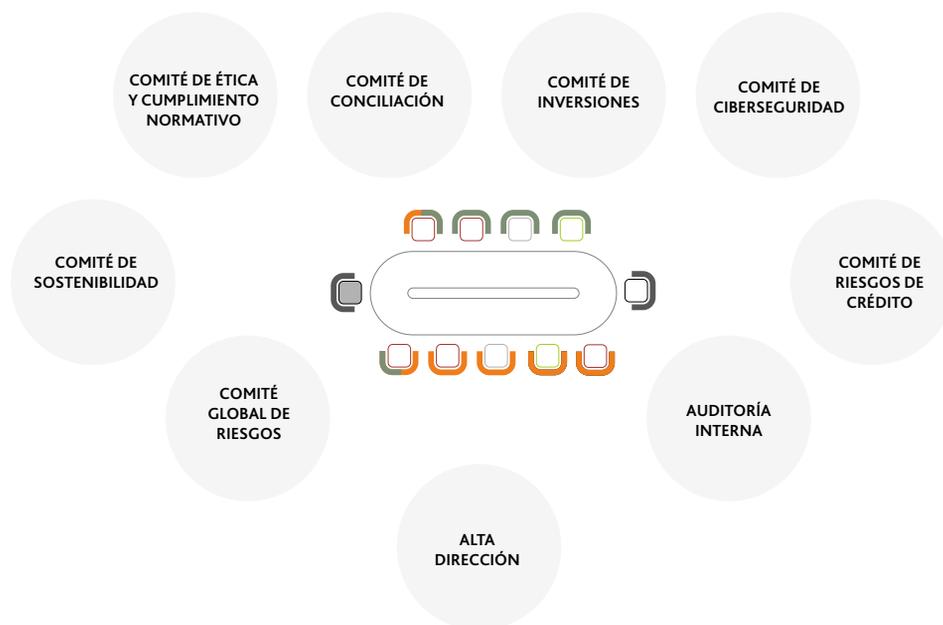


Carta del Presidente



Estado de información no financiera

ALTA DIRECCIÓN A 31.12.2020



JOSÉ ANTONIO CANALES
Consejero Director General

DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA

JOSÉ ÁNGEL ARRARÁS

Director General de I+D y Calidad

ANDRÉS DÍAZ

Director General de Operaciones

GABRIEL LARREA

Director General Comercial

MARÍA CARMEN PEÑA

Directora General Financiera

ÓSCAR PONZ

Director General de la División de Plásticos

DIRECCIÓN DE SERVICIOS CORPORATIVOS

ARMANDO ARES

Director de Relación con Inversores y Comunicación

CÉSAR ARRAIZA

Director de Estrategia, Organización y Sistemas

ALEJANDRO BERGAZ

Director Auditoría Interna

JOSÉ ANTONIO CORTAJARENA

Director Jurídico y Secretario del Consejo de Administración

IÑAKI RECALDE

Director de Diversificación y Tecnología

JUAN JOSÉ ROTA

Director de Recursos Humanos

RICARDO ROYO

Director de Negocio en Europa

DIRECCIÓN DE GESTIÓN FILIALES

EDUARDO AGUIÑAGA

Director General México

LUIS BERTOLI

Director General Brasil

JESÚS CALAVIA

Director General España

BELÉN ALDAZ

Directora de Recursos Humanos España

GUILLERMO EGUIDAZU

Director General Estados Unidos

MILOSLAV KAMIS

Director General República Checa

ÁNGEL MAESTRO

Director General Uruguay

IÑIGO MARTÍNEZ

Director General Serbia

JUAN NEGRI

Director General Asia Pacífico

WILFRIED SCHOBEL

Director General Alemania

La remuneración de la alta dirección en el ejercicio 2020 ha sido de 6.082 miles de euros frente a 4.587 miles de euros en 2019.



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Carta del
Presidente

SISTEMA DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Estado de
información
no financiera

Viscofan considera que la integridad y transparencia contribuye de forma directa a conseguir sus objetivos y a gestionar el negocio de forma sostenible. Para garantizarlo establece un sistema de cumplimiento normativo descrito en el Manual de Ética y Cumplimiento que debe regir el comportamiento ético de los administradores, directores y empleados del Grupo Viscofan, así como cualquier persona que trabaje para el Grupo Viscofan en el desarrollo de su actividad profesional. Este sistema es clave para poder proteger a las personas y la organización, y evitar riesgos con un impacto negativo en el Grupo.

Código de Conducta

El Código de Conducta contiene los principios éticos de actuación y las pautas de conducta que se resumen en Respeto y Defensa de los Derechos Humanos; Sostenibilidad; Integridad, Responsabilidad y Transparencia; Respeto y No Discriminación; Eficiencia; y Lealtad.

El Consejo de Administración tiene entre sus funciones velar por la correcta aplicación de este Código de conducta y para ello cuenta con la colaboración del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo que hace la labor de supervisión y seguimiento de su cumplimiento.

Normativa interna en el ámbito de la política de buen gobierno

La normativa interna que regula el funcionamiento de los órganos descritos y que complementa la normativa aplicable con el fin de garantizar un adecuado sistema de gobierno corporativo en el Grupo Viscofan se encuentra disponible, en la página web de la Sociedad (www.viscofan.com) dentro del apartado de Gobierno Corporativo, además de las publicaciones e inscripción preceptivas en la página web de la CNMV (www.cnmv.es) y en el Registro Mercantil de Navarra www.rmbmnavarra.com, respectivamente.

Dicha normativa interna está compuesta principalmente por la normativa de órganos sociales y las comisiones:

- Estatutos sociales:** Normas básicas por las que se rigen la sociedad y todos sus órganos. En ellos se encuentran recogidos las principales características y principios de actuación de la Junta General de accionistas, el Consejo de Administración, y sus comisiones.
- Reglamento de la Junta General de Accionistas:** Principios básicos por los que se debe regir la Junta General de Accionistas en aras de fomentar la transparencia, garantizar los derechos de los accionistas y su acceso a la información de la Sociedad. Regula el funcionamiento de la Junta General de Accionistas en cuanto a su convocatoria, asistencia, celebración, acta y acceso a la información previa y de la propia Junta General por parte de los accionistas.
- Reglamento del Consejo de Administración:** Determina los principios de actuación del Consejo de Administración, incluyendo un mecanismo de evaluación, las reglas de organización y funcionamiento del mismo, las normas de conducta de sus miembros, los deberes de los consejeros (incluyendo entre otros el deber de evitar conflicto de interés) y los principios generales que han de regir su actuación. Regula también las comisiones existentes en el seno del Consejo de Administración, sus reglas de organización y funcionamiento, su misión y competencias.
- Reglamento de la Comisión de Auditoría y Reglamento de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad:** Establecen el ámbito y funciones de la Comisión, su composición y funcionamiento, relaciones de la Comisión con órganos de gobierno y otras entidades, así como la posibilidad de solicitar asesoramiento.
- Reglamento Interno de Conducta en Materias Relativas al Mercado de Valores:** Reglamento cuya actualización ha sido aprobada en septiembre de 2020, y que establece las pautas de comportamiento requeridas para asegurar que las actuaciones institucionales y personales de los Consejeros y el personal del Grupo Viscofan se llevan a cabo en estricto cumplimiento de la legalidad vigente para fomentar la transparencia en los mercados y para preservar, en todo momento, el interés de los inversores.

Resultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo**
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

En 2020 se ha reforzado el sistema de cumplimiento normativo con la aplicación de políticas más específicas que ayudará a regular el marco de actuación. De este modo, el sistema de cumplimiento normativo el Grupo Viscofan tiene aprobadas políticas de actuación en los siguientes ámbitos:

Políticas



BUEN GOBIERNO

- Política General de Sostenibilidad *
- Política de cambio climático*
- Política de Control y Gestión de Riesgos*
- Política de Respeto de Derechos Humanos*
- Política Anticorrupción
- Política para la Prevención de Delitos*
- Política de comunicación con accionistas, inversores institucionales, asesores de voto y de la información económica-financiera, no financiera y corporativa*
- Política de Remuneración de Consejeros
- Política de selección de consejeros y diversidad del Consejo de Administración*
- Política de fomento de la participación en la Junta General de Accionistas: prima de asistencia



COMERCIAL

- Manual de prácticas comerciales
- Política de atenciones comerciales
- Política de contratación de servicios comerciales externos distribuidores, agentes y otros
- Protocolo de control de exportaciones



RECURSOS FINANCIEROS Y FISCAL

- Política del Sistema de Control Interno de la Información Financiera y No Financiera*
- Política Fiscal*



INFORMACIÓN Y SISTEMAS

- Política de protección de datos personales
- Política de seguridad informática
- Política de autorización de accesos y perfiles informáticos
- Política de contraseñas
- Política de gestión de sistemas y redes informáticas
- Política de control de la información audiovisual



PRODUCCIÓN

- Política de medioambiente*
- Política de seguridad y salud en el trabajo*
- Principios básicos en materia de Seguridad, Salud e Higiene
- Política de normativa alimentaria
- Instrucciones de procedimiento de control ante la retirada de producto
- Política de gestión de compras de bienes y contratación de servicios
- Política de gestión de transportes



PERSONAS

- Política de igualdad de oportunidades y diversidad*
- Política de selección de personal y contratación
- Política de acogida de nuevas incorporaciones
- Política de formación
- Procedimiento de baja de personal
- Política de gastos empresariales
- Código de conducta para viajes y estancias en el extranjero



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo**
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Supervisión

la Comisión de Auditoría supervisa la eficacia y funcionamiento del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo y a tal fin recibe información periódica del mismo sobre el cumplimiento del Reglamento Interno de Conducta en materias relativas el Mercado de Valores y el Código de Conducta, y en particular, sobre el canal de denuncias.

El Grupo Viscofan cuenta con un sistema de ética y cumplimiento cuyos objetivos son promover en la organización una cultura ética que refuerce su competitividad y sostenibilidad en el largo plazo, la reputación y asegure el cumplimiento del sistema normativo por parte de todos empleados del Grupo, y la prevención y la respuesta ante la comisión de delitos e incumplimiento de la normativa.

Para alcanzar sus objetivos, el sistema tiene un sistema normativo amplio y actualizado, procedimientos de control, elementos de formación y comunicación, y un canal de denuncias, entre otros.

También cuenta con órganos de gestión del mismo. En concreto, el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo encargado de velar y supervisar la adecuada implantación y seguimiento del sistema de cumplimiento del Grupo, definido por el Consejo de Administración.

Asimismo, la Comisión de Auditoría supervisa la eficacia y funcionamiento del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo y a tal fin recibe información periódica del mismo sobre el cumplimiento del Reglamento Interno de Conducta en materias relativas el Mercado de Valores y el Código de Conducta, y en particular, sobre el canal de denuncias.

El canal de denuncias es un elemento clave del sistema. Para facilitar la supervisión del cumplimiento de nuestro Código Ético y la normativa de Viscofan, los trabajadores y cualquier persona con interés legítimo pueden acceder al Canal de Denuncias en la página web de Viscofan en el apartado de Gobierno Corporativo, en la intranet

de empleados para comunicar cualquier indicio de conducta que consideren un posible riesgo, o bien a través del correo electrónico officeofethics@viscofan.com o correo físico al Comité de Ética en las oficinas centrales de Viscofan en Navarra.

El Comité es el órgano responsable de iniciar, de oficio o a petición de un tercero, la investigación sobre hechos o prácticas que puedan suponer un incumplimiento del Código de Conducta y de la normativa vigente en el Grupo Viscofan de la que se pueda originar una situación de riesgo para el mismo.

A lo largo del ejercicio 2020 el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo se ha reunido en 5 ocasiones y ha completado investigación sobre 4 hechos denunciados.

La formación es un elemento esencial para fomentar la cultura ética y prevenir incumplimientos. En 2020, con el objetivo de reforzar la concienciación y conocimiento con el Cumplimiento Normativo se han realizado formaciones específicas en diversas materias:

- Formación en Ética y Valores a 1.416 empleados del Grupo con el objetivo en 2021 de formar en esta materia a todo el personal del Grupo.
- Actualización del sistema de Ética y Cumplimiento a 4.123 trabajadores.
- Formación sobre el Reglamento Interno de Conducta en Materias relativas al Mercado de Valores al todo el personal con acceso a información privilegiada.
- Formación específica a los equipos de compras y ventas reforzando las bases de Ética y Cumplimiento de su área.



Carta del Presidente

GESTIÓN DE RIESGOS



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo**
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

El objetivo de la gestión de riesgos de Viscofan es identificar y evaluar riesgos tan pronto como sea posible en base al Código de Conducta, la normativa interna y el Plan Estratégico MORE TO BE, y tomar las medidas adecuadas para mitigarlos, y que en algunos casos puedan presentar oportunidades.

En base a la política de sostenibilidad, la gestión del riesgo vela por equilibrar la voluntad de creación de valor para nuestros grupos de interés con los riesgos asociados a iniciativas empresariales, comerciales, operativas, laborales, financieras y sociales.

Viscofan cuenta con una Política de control y gestión de riesgos aprobada cuyo objeto es establecer los principios básicos y el marco general de actuación para identificar, medir, prevenir y mitigar los riesgos de toda naturaleza que puedan afectar a la consecución de los objetivos estratégicos.

Viscofan busca reforzar el sistema de control de riesgos promoviendo un modelo de negocio sólido que permita afrontar riesgos de manera controlada. El objetivo de la gestión de riesgos de Viscofan es identificar y evaluar riesgos tan pronto como sea posible en base al Código de Conducta, la normativa interna y el Plan Estratégico MORE TO BE, y tomar las medidas adecuadas para mitigarlos, y que en algunos casos puedan presentar oportunidades.

El sistema de gestión de riesgos es responsabilidad del Consejo de Administración, quien delega en la Comisión de Auditoría su supervisión y correcto funcionamiento. Asimismo, dentro del Grupo Viscofan existen diversos órganos encargados de la supervisión y el control de diferentes riesgos que con diferente nivel de ocurrencia y materialidad pueden suceder en el transcurso de actividades de Viscofan:

- Auditoría interna
- Comité de ética y cumplimiento normativo
- Comité global de riesgos
- Comité de riesgos de crédito
- Comité de inversiones
- Comité de ciberseguridad
- Comité de sostenibilidad
- Alta dirección

El Grupo Viscofan a través de los distintos órganos de control y supervisión de riesgos encomienda al Comité Global de Riesgos la elaboración de un mapa de riesgos y que ha sido actualizado en 2020. Engloba riesgos de diversa naturaleza que se clasifican de acuerdo con la metodología COSO en cuatro categorías principales atendiendo a la naturaleza de los objetivos a los que afectan: estratégicos, operacionales, de información y de cumplimiento.

En 2020 el sistema integral de gestión y control de riesgos ha realizado un seguimiento de los mismos, identificado aquéllos de mayor criticidad (impacto esperado y probabilidad de ocurrencia), considerando nuevos riesgos y evaluando su evolución.

Además, se ha realizado un seguimiento de los valores de los indicadores de riesgo y de los umbrales definidos, de forma que en los casos en los que se han superado dichos umbrales, se han tomado las medidas de gestión necesarias para reconducirlos al nivel de tolerancia definido.

La información en referencia a la gestión de riesgos ha sido desarrollada más en detalle en el apartado E) del Informe Anual de Gobierno Corporativo. En este apartado el Grupo Viscofan describe principales riesgos e incertidumbres, los órganos responsables de la elaboración y ejecución del sistema de gestión de riesgos, la descripción de los principales riesgos, el nivel de tolerancia, los riesgos materializados en el ejercicio y los planes de respuesta y supervisión de los principales riesgos.



Carta del Presidente

A continuación se detallan los principales riesgos materializados en el ejercicio 2020, el plan de respuesta y supervisión:



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018



Riesgo	Materialización en 2020	Plan de respuesta y supervisión
	1.a) COVID-19: Contagio de trabajadores del Grupo Viscofan con el consiguiente riesgo de paradas de producción por brotes de COVID-19 en las plantas o por falta de personal.	Viscofan ha aumentado la protección de la salud de los empleados con el refuerzo de las medidas de prevención e higiene, y el incremento del personal propio de salud en las fábricas para que Viscofan cumpla con su responsabilidad como empresa esencial de alimentación. No ha habido paradas de plantas productivas provocadas por COVID-19. Se ha asegurado el suministro a los clientes en todo el mundo y atendido a los aumentos de demanda en algunos países.
	1.b) COVID-19: Las medidas de confinamiento adoptadas por diferentes países, unida al descenso de la demanda de algunos productos y las paradas de producción de industrias no esenciales afectó al comportamiento de algunas materias primas, especialmente las pieles de colágeno en Europa, provocando un incremento de precios y escasez de material pudiendo suponer un riesgo de paradas de producción.	Para mitigar este riesgo el Grupo Viscofan ha realizado las medidas correctoras de diversificación de proveedores, incremento de inventario de seguridad, aseguramiento de volúmenes de compra, y aplicación de soluciones innovadoras procedentes de I+D. No ha habido paradas de plantas productivas provocadas por este riesgo.
	1.c) COVID-19: Interrupciones en la producción de clientes por brotes de COVID-19 en sus plantas.	La diversificación de cartera de clientes del Grupo Viscofan ha permitido que el impacto sea moderado, unido a una rápida actuación para la recuperación de volúmenes perdidos.
	1.d) COVID-19: Limitaciones a la actividad comercial de nuevos productos ante las restricciones a la movilidad de personas.	Se han facilitado encuentros en remoto con clientes y se ha mantenido la actividad comercial cuando ha sido posible.
	1.e) COVID-19: La demanda de envolturas se aceleró en algunos mercados por encima de los ritmos de crecimiento habitual, provocando en ocasiones cambios en la planificación, modificaciones de pedidos y tensiones en la capacidad productiva.	Para hacer frente a estos cambios Viscofan ha ampliado la capacidad utilizada de los centros productivos -destacando la mayor capacidad disponible gracias a la nueva tecnología instalada en Cáseda de celulósica y fibrosa-.
	1.f) COVID-19: La pandemia ha provocado que una parte del personal haya tenido que realizar teletrabajo pudiendo haber supuesto dificultades en la conexión a los sistemas de información y a actividades de administración.	Viscofan ha asegurado el acceso a equipos informáticos, conexiones a programas corporativos en el área comercial, financiera, compras y logística. Asimismo, se han reforzado los protocolos de seguridad dentro del Plan director de Sistemas de Información, implementando y planificando actuaciones específicas en materia de ciberseguridad.
	1.g) COVID-19: La restricciones de movilidad causadas por la pandemia han dificultado la realización de proyectos de inversión que requieren el movimiento de personal especializado.	Viscofan ha tenido que realizar cambios en la planificación productiva, logística y de inversión. Entre estos proyectos se incluyen los destinados a la mejora de la velocidad productiva y de eficiencias en los activos de producción de colágeno en Estados Unidos y Canadá. Debido a que las restricciones a la movilidad de las personas se mantienen, el Plan estratégico MORE TO BE se ha extendido hasta el 2021, dando continuidad a los proyectos existentes e impulsando otros que sigan contribuyendo al crecimiento de la compañía y su fortaleza a largo plazo.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Riesgo

Materialización en 2020

Plan de respuesta y supervisión



ACCIDENTES LABORALES

En julio de 2020 la sociedad Koteks Viscofan, d.o.o. (Serbia) sufrió un incendio, que se originó en la zona de oficinas y afectó a las instalaciones auxiliares de la planta, en el que fallecieron dos trabajadores.

Se han reforzado los planes de actuación en materia de seguridad laboral, incrementando las inversiones específicas en materia de seguridad para reducir el riesgo de accidente y las acciones de formación y comunicación interna.



VARIACIONES TIPO DE CAMBIO

La variación de los tipos de cambio, principalmente debido a la depreciación del BRL y el USD frente al EUR, ha tenido un impacto negativo en los resultados del grupo.

El impacto derivado de la fluctuación del tipo de cambio de las principales monedas del Grupo se ha gestionado mediante la aplicación de una política de contratación de coberturas y medidas de disciplina comercial.



RIESGOS MEDIOAMBIENTALES Y LOS DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Aumento significativo en el precio de los derechos de emisión de CO₂.

Se ha desplegado una estrategia y plan de sostenibilidad, junto con las Políticas relacionadas aprobadas por el Consejo de Administración e implantado un comité para la gestión de los riesgos de sostenibilidad que incluyen los medioambientales y los derivados del cambio climático.

El Grupo ha continuado con la implantación de la Política de Medio Ambiente, la renovación y extensión de las certificaciones en este ámbito (ISO 50.001 e ISO 14.001 principalmente) y los proyectos específicos de mejora de gestión.

A su vez, se han realizado compras activas en derechos de emisión ante entregas futuras.



CAMBIO EN POLÍTICAS REGULATORIAS. BREXIT

Dentro del mercado las nuevas relaciones comerciales pueden estar sujetas a nuevos convenios entre países frente al marco anterior de libre circulación en la Unión Europea.

La sociedad Viscofan UK Ltd. ha incrementado el inventario de producto terminado con el objetivo de mantener el servicio a los clientes del Reino Unido ante la posibilidad de restricciones en el movimiento de mercancías del país con la Unión Europea.



Carta del Presidente

PREVENCIÓN CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL FRAUDE



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

el Comité Global de Riesgos realiza un análisis de los riesgos de fraude, cuyas posibles modalidades están reguladas en diversas políticas, a la vez que se establecen controles específicos y mecanismos para reducir la posibilidad de que ocurran. Los riesgos identificados son: conflicto de interés y fraude interno; corrupción entre particulares; y estafa y publicidad engañosa.

Tal y como se establece en el Principio 10 del Pacto Mundial de Naciones Unidas, del que Viscofan es firmante, “las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

Este principio rige en Viscofan, se plasma en el Código de Conducta, y ha sido desarrollado y reforzado en los últimos años con la aprobación por parte del Consejo de Administración de la Política de Anticorrupción (2019), y la Política de Prevención de Delitos (2020), que enmarcadas dentro del Sistema de Cumplimiento acreditan el compromiso del Grupo con la vigilancia permanente y la sanción de los actos y conductas fraudulentas y el desarrollo de una cultura empresarial de ética y honestidad.

Para evitar cualquier tipo de corrupción, la normativa establece unas pautas, se fomenta la comunicación y la formación en esta materia sobre actuaciones que no están permitidas y que pueden ser objeto de corrupción: soborno, extorsión, pagos facilitadores y tráfico de influencias, regalos, atenciones comerciales, donaciones y patrocinios, y relaciones con terceros.

Por otra parte, el Comité Global de Riesgos realiza un análisis de los riesgos de fraude, cuyas posibles modalidades están reguladas en diversas políticas, a la vez que se establecen controles específicos y mecanismos para reducir la posibilidad de que ocurran. Los riesgos identificados son: conflicto de interés y fraude interno; corrupción entre particulares; y estafa y publicidad engañosa.

En concreto, para la lucha contra el blanqueo de capitales el Grupo cuenta con sistema de control reforzado en el ejercicio 2020 y con políticas financieras, fiscales y comerciales, considerándose un riesgo de tipo bajo.

Cabe reportar que durante el ejercicio 2020 no se han producido actos que hayan sido objeto de acciones jurídicas relevantes relacionadas con competencia desleal, prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, ni se han abierto procesos o denuncias por incumplimiento de leyes o normativa en el ámbito social y económico. Asimismo, tampoco se ha denunciado ningún caso de corrupción sobre el que el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo haya tenido que intervenir.

Carta del
PresidenteEstado de
información
no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial**
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil

Resultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

2.4 GESTIÓN COMERCIAL Y DE SUMINISTRO

El cliente está en el centro de todas las decisiones que tomamos respecto a nuestros productos. Buscamos su seguridad, su satisfacción y su fidelización a través de un producto de la máxima calidad, 100% seguro y totalmente adaptado a sus necesidades a través de nuestro servicio de Asistencia Técnica. Para ello, mimamos el producto desde la materia prima hasta su entrega final al cliente, poniendo el énfasis en mejorar continuamente nuestros procesos de producción para hacerlos cada vez más eficientes y responsables. Es importante alimentar a millones de hogares en todo el mundo pero lo es más hacerlo de forma responsable y sostenible.

TEMAS MATERIALES

- *Satisfacción de los clientes*

EJES DE ACTUACIÓN CON LOS ODS



Hambre cero

- *Aseguramos la producción y distribución de un ingrediente esencial para millones de hogares en todo el mundo, en un contexto de grandes restricciones y dificultad de movimientos provocados por la COVID.*
- *Incluimos en nuestro portfolio productos adaptados a la normativa islámica (Halal) y a la normativa judía (Kosher), considerando las particularidades culturales de nuestros clientes.*
- *Fabricamos también productos de origen vegetal para consumidores veganos y vegetarianos.*
- *Diseñamos productos sostenibles que ayudan a evitar el desperdicio de alimentos.*
- *Facilitamos, a través de nuestros productos, procesos de fabricación de embutidos más eficientes y sostenibles, lo que contribuye en el largo plazo a cumplir con la demanda creciente de alimentos.*

Producción y consumo responsables

- *Promovemos la eficiencia energética en toda la cadena de valor, desarrollando envolturas que minimizan la generación de residuos – como por ejemplo la emisión de gases y generación de aguas residuales, entre otros – durante su fabricación y posterior transformación.*
- *Contamos con certificaciones de seguridad y calidad alimentarias.*
- *Nuestra política de producción en proximidad a través de una presencia productiva de hasta 22 fábricas, contribuye a reducir el impacto del transporte en el medioambiente.*



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

El Grupo Viscofan sitúa al cliente en el centro de sus decisiones operativas, buscando siempre la mejor propuesta de valor para nuestros clientes de cara a mejorar su eficiencia y tener una mayor diversificación de producto siguiendo estrictos controles de calidad y seguridad alimentaria. Ofrecemos la máxima calidad en nuestros productos y servicios a través de Gama de productos, Homologación de proveedores, Un reconocido servicio de asistencia técnica al cliente, Un sólido sistema de seguridad de producto e higiene alimentaria y Evaluación de la satisfacción del cliente

GAMA DE PRODUCTOS

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial**
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil

Ofrecemos la más amplia gama de productos para que el cliente pueda escoger la envoltura que mejor se adapte a sus necesidades. En 2020 se vendieron 14.714 referencias.

Como líder mundial en la producción y distribución de envolturas, Viscofan es el único que produce en las cuatro principales tecnologías de envolturas a medida: celulósica, colágeno, fibrosa y plástico. Para ello cuidamos al máximo la materia prima con la que trabajamos, velando por mantener los más altos estándares de salud y seguridad alimentaria en todas las fases de producción, y nos preocupamos por buscar una solución más sostenible en la transformación de nuestros productos añadiendo en 2019 envolturas vegetales para atender la demanda de las nuevas áreas de interés en productos veganos y vegetarianos.

En un contexto donde los hábitos de consumo pueden llevar al uso de materiales no sostenibles, en Viscofan más del 84% de los ingresos proceden de envolturas de origen natural, biodegradable o de material reciclado. Asimismo, ayudamos a nuestros clientes a conseguir una mayor sostenibilidad en sus procesos de producción, proveyéndoles de productos con una mayor eficiencia productiva que generan un menor desperdicio alimentario y que además posibilitan la reducción de emisiones directas de CO₂ durante su procesamiento. Nuestras categorías de producto son:

Envolturas celulósicas

Nuestra envoltura celulósica de pequeño calibre se caracteriza por su gran elasticidad, constancia de calibre y homogeneidad. La facilidad con la que esta tripa se pela, garantiza un proceso de producción rápido y sin interrupciones. Asimismo, destaca por las excelentes propiedades de ahumado y por la perfecta absorción de color y sabor. Permite imprimirse en una gran variedad de colores. También se producen artículos con rayas o colores para mejorar la seguridad y, en general, su transparencia y brillo confieren al producto una apariencia muy apetitosa.

Se emplean principalmente para la producción de salchichas cocidas de manera industrial. Está especialmente enfocada para aplicaciones tradicionales como frankfurts, vienas, hot-dogs. Asimismo, se pueden emplear en la producción de productos crudo-curados.

Marcas

Viscofan, Flexmax

Materia prima principal: celulosa

La celulosa es un polímero lineal compuesto por unidades de glucosa que se encuentra en la pared de las células vegetales en plantas, madera y fibras naturales, normalmente combinada con otras sustancias como la lignina, hemicelulosas, y otros componentes. Para la producción de envolturas es necesario romper la cadena de celulosa para volverla a polimerizar con la longitud adecuada para su extrusión en forma de envoltura. Este proceso necesita en su origen celulosa con alto nivel de pureza, también denominada por nuestros proveedores homologados como "celulosa Premium" o "celulosa especial".

Compromiso de sostenibilidad

Todos nuestros proveedores se encuentran certificados por el programa internacional de Certificación (PFEC o FSC) que asegura que la celulosa que obtienen procede de la gestión sostenible de árboles y bosques y por tanto, no contribuye a la deforestación del planeta.



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Envolturas de colágeno

Es una alternativa frente a la tripa animal. Son envolturas que mejoran la apariencia del producto, gracias a sus propiedades de ahumado y perfecto desarrollo del color y sabor, cumpliendo con el deseo del consumidor de obtener un producto de apariencia clásica y apetitosa. Es ideal tanto para embutidos cocidos como crudos-curados. El colágeno tiene una gran resistencia porque soporta embuticiones rápidas, cocción en hornos y colgado. Por eso su comportamiento es muy eficiente en el proceso de producción. Los productos de colágeno destacan por ser muy uniformes (de calibre homogéneo), y en el caso de los pequeños calibres, por poseer buenas propiedades para la fritura y por una "mordida" perfecta.

La lámina de colágeno clásica (Coffi), así como la plisada con red (Coffinet) ofrecen nuevas posibilidades que van más allá de las formas tradicionales, permitiendo la producción de jamones cocidos, embutidos cilíndricos, piezas adobadas y piezas ahumadas.

Marcas

Colfan, NDX, Viscofan Natur, Edicurve, Eficook, Efidry

Materia prima principal: colágeno

El colágeno es una proteína fibrosa larga muy común con propiedades químicas y mecánicas muy notables. Ha sido utilizado durante muchos años como materia prima básica para varias aplicaciones además de para tripas de salchichas. Se incluyen usos en los campos de la biomedicina y de la cosmética, además de aplicaciones en la industria alimentaria. Es también el material básico para la amplia industria de las gelatinas. Para la producción de envolturas de colágeno se utiliza el corion o parte interior de la piel del ganado vacuno principalmente, que es muy rico en colágeno. Para aplicaciones en mercados muy específicos también se obtiene el colágeno de la piel de porcino.

Compromiso de sostenibilidad

Nuestras tripas de colágeno son el mejor ejemplo de economía circular en el mundo de las envolturas, ya que se aprovecha la piel de vacuno para su recuperación en la industria alimentaria, todo ello bajo estrictos controles y trabajando con proveedores europeos de pieles que cumplen los códigos de bienestar animal.



Envolturas de fibrosa

Las tripas de fibrosa dotan al producto de una elevada resistencia y homogeneidad de calibre pero de una menor elasticidad que la envoltura de celulosa. La tripa de fibrosa se utiliza principalmente para embutidos de gran calibre, productos como mortadelas o salamis, que exigen una excelente constancia de calibre, una gran resistencia mecánica durante el proceso de producción y una facilidad de pelado.

Destacan por transferir de una forma homogénea el color y aroma. La variedad de matices de colores disponibles aportan un valor añadido al producto final mejorándolo visualmente y proporcionándole un aspecto muy apetecible y atractivo.

Marcas

Securex, Zip, PSX, Titanium

Materia prima principal: papel de abacá

Se obtiene de una planta herbácea llamada Musa textilis. El papel producido a partir de sus fibras posee una gran resistencia mecánica y a la humedad, y es el que se utiliza en Viscofan para la producción de envolturas de fibrosa. La fibra de abacá es utilizada también por otras industrias para producir papel de alta calidad y textiles no tejidos para diversos usos como bolsas de té, papel moneda y filtros.

Compromiso de sostenibilidad

Todos nuestros proveedores se encuentran certificados (PFEC o FSC) asegurando que el papel que obtienen procede de la gestión sostenible de árboles y bosques.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Envolturas, films, bolsas y otros productos plásticos

Existe una gran variedad de tipos (en formato tubo y también en formato tipo film) que nos permiten ofrecer el producto más adecuado para cada tipo de aplicación. Las envolturas plásticas tubulares son extremadamente resistentes al proceso de embutición y sus propiedades de barrera mantienen la constancia del aroma, el color y el peso del producto durante su distribución y comercialización. Estas propiedades de barrera maximizan la vida útil del producto y los rendimientos de cocción.

Las envolturas plásticas que ofrece Viscofan incorporan además características excepcionales como una gran facilidad de moldeado del producto, propiedades de pelado y loncheado, y el mantenimiento de las propiedades organolépticas del producto final durante su vida útil.

Dentro de la división de plásticos, existe una familia de productos dirigida al envasado de alimentos ("packaging"). Viscofan se ha especializado en dos productos de este tipo. Por un lado, los films de plástico "Nanopack", que son láminas para la separación de alimentos en lonchas. Estos films –también llamados "interleavers" – potencian las características visuales del producto, su color y su brillo, así como su presentación ya que permiten que las lonchas del producto no se adhieran unas a otras. Por otro lado, las bolsas retráctiles y los films de envasado marca "Vector" vienen a engrosar el catálogo de bolsas retráctiles existente desde hace años en la compañía, añadiendo una nueva tecnología que permite opciones y propiedades para cubrir con mayor rango de aplicaciones del sector cárnico y lácteo.

Adicionalmente, dentro de nuestro catálogo hay productos que pueden transferir, especias, aromas, sabores o colores, en función de los requerimientos de valor añadido solicitados por nuestros clientes.

Marcas

Viscofan Smoke, Betan, Tripan, V-4000, Vector, Nanopack

Materia prima principal: polímeros plásticos

Las envolturas plásticas se obtienen a través del tratamiento de diferentes polímeros plásticos ampliamente utilizados en diferentes industrias, los polímeros más utilizados son el polietileno, el polipropileno y las poliamidas.



Compromiso de sostenibilidad

Estamos trabajando en el proyecto Eco-Casing 4R (Reducir, Reusar, Reciclar, Reparar) para seguir avanzando en la sostenibilidad de nuestros plásticos.

El compromiso con las sostenibilidad de nuestras envolturas de plástico se han materializado en cuatro áreas de trabajo: reducción del espesor de nuestras tripas y envolturas de origen bio-renovable, de material reciclado y envolturas de plástico biodegradable.

- Hemos reducido el espesor de nuestras envolturas de plástico multicapa, y en la planta de República Checa hemos generado el 65% de la producción con esta técnica de espesor reducido. En 2020 se han fabricado las primeras muestras de plástico de origen bio-renovable con una buena acogida por parte del cliente.
- Hemos fabricado y testeado las primeras muestras de una envoltura de origen bio, con muy buena acogida por parte del cliente.
- Hemos extendido los acuerdos de colaboración con algunos proveedores de materias primas para el desarrollo de plástico reciclado.
- Hemos sido pioneros en el codesarrollo de un nuevo material para productos cárnicos a partir del reciclaje avanzado de plásticos post-consumo, junto con otras compañías que incluyen a proveedores y clientes que, de otro modo, se desecharían en vertederos o se perderían por incineración. Con este proyecto, Viscofan ha formado parte de una alianza que ha movilizado el conocimiento, la tecnología y los recursos financieros compartidos para generar un nuevo material más sostenible, alineándose así con el ODS 17 que promueve la creación de alianzas eficaces en la esfera público-privada para impulsar la sostenibilidad.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Soluciones funcionales

Las soluciones funcionales en envolturas y empaquetado Viscofan aportan un alto valor añadido, incorporando nuevas propiedades de color, sabor y especias en los alimentos.

Las soluciones funcionales Viscofan son aplicables además a una amplia gama de alimentos como los productos frescos (carne, vegetales, pescado), las carnes procesadas, los quesos y aquellos productos "listos para consumir".

Marcas

Vispice, Roast-E

Materia prima principal: polímeros plásticos

Pueden realizarse bajo diferentes tecnologías, como polímeros, colágeno o papel de abacá.

Compromiso de sostenibilidad

El proceso de transmisión de color, sabor y especias en este tipo de envolturas se optimiza enormemente ya que permite realizar el proceso en un solo paso y sin intervención manual. Se evita así el desperdicio de producto, al tiempo que se asegura una producción homogénea y con significativas reducciones de coste y de generación de residuos (emisión de humo por procesos de ahumado, reducción significativa en la generación de aguas residuales durante la fabricación, etc.).



Envolturas vegetales

Una envoltura de nueva generación que se ha lanzado al mercado en el 2019, basada en plantas y especialmente desarrollada para recetas vegetarianas y veganas. Además de su carácter 100% vegetal es un producto sin gluten, sin OGM (Organismos Genéticamente Modificados) y sin alérgenos. Por todo ello, su composición la hace idónea para cubrir ciertos requerimientos crecientes de mercado, condiciones legales y de etiquetado particulares, o bien demandas de carácter religioso.

La envoltura "Veggie" es adecuada para productos frescos y cocidos, con buenos resultados en fritura y una mordida especialmente tierna. Al tratarse de una envoltura completamente vegetal, es comestible y por tanto no necesita ser pelada.

Nuestra marca

Viscofan Veggie

Materia prima principal: vegetales

Viscofan ha desarrollado una nueva tecnología de envoltura comestible basada en vegetales.

Compromiso de sostenibilidad

Producto lanzado comercialmente en 2019, libre de alérgenos y OGM.



Adicionalmente, Viscofan comercializa también soluciones de maquinaria con el objetivo de facilitar a nuestros clientes el uso de nuestras envolturas. Dichas máquinas se han desarrollado pensando en aquellas envolturas para las que el mercado de maquinaria cárnica no ofrece soluciones adecuadas debido a su especial aplicación.



Carta del Presidente

SELECCIÓN DE PROVEEDORES



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial**
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

En Viscofan somos conscientes de la importancia estratégica y del impacto que para toda la organización tiene un adecuado suministro de materias primas y servicios, así como la gestión óptima de la cadena de suministro.

El Grupo Viscofan se compromete con sus proveedores y establece con ellos relaciones que se basan en el respeto y la confianza, en la calidad de los productos y servicios, y en la oportunidad recíproca de crecimiento y aprendizaje.

Se trata de un compromiso que entendemos debe ser mutuo y que vincule de forma global a todos los empleados de la organización en el empleo de las mejores prácticas tanto en la gestión de compra de producto, como en cualquier otro servicio contratado.

El consumo de materias primas principales (celulosa, colágeno, abacá, polímeros) y auxiliares (aquellas utilizadas para la transformación química, como la glicerina y la sosa caustica, entre otras) representan el 39% del total del gasto por consumo de materias primas consolidado del Grupo (37% en el 2019).

Las materias primas que utiliza Viscofan requieren distintos tipos de envase. Una parte de los mismos es reutilizable como los contenedores que almacenan las pieles de colágeno, otra parte es biodegradable y se recicla como los cartones que contienen el papel de celulosa, y en menor medida otros envases son de origen sintético, para los que Viscofan promueve el reciclado de los mismos en la medida de lo posible.

Debido a las características de producción de nuestras materias primas principales, en lo que se refiere a nuestra cadena de suministro, existe un bajo nivel de riesgo de trata de humanos o de trabajos en condiciones de esclavitud. No obstante, Viscofan como firmante del Pacto Mundial, solicita a sus proveedores una serie de requisitos de conducta en línea con nuestra política de derechos humanos y nuestro compromiso con el trabajo digno y la no explotación infantil.

En 2020 estaba prevista la implantación de un sistema de seguimiento de proveedores que no ha podido llevarse a cabo debido a las limitaciones y restricciones de viaje impuestas por la pandemia. En Viscofan somos conscientes de la importancia estratégica y del impacto que para toda la organización tiene un adecuado suministro de materias primas y servicios, así como la gestión óptima de la cadena de suministro. Por eso, en la llamada "primera ola" de la pandemia, uno de los principales retos a los que hubo que hacer frente fue el de salvar las entregas: tanto de clientes como de proveedores. Con respecto a estos últimos, el principal obstáculo entre abril y junio de 2020 fue el de la escasez de disponibilidad de colágeno debido a la parada que sufrió la industria automovilística a nivel mundial y que hizo que las tenerías redujeran al máximo su actividad y dejaran de suministrar colágeno. Ante esta dificultad, los equipos de I+D de Viscofan consiguieron desarrollar vías alternativas para la extracción del colágeno de las pieles animales, lo que contribuyó enormemente a que nuestra producción de envolturas con esta materia prima no se viera afectada.

Viscofan tiene establecido un sistema de homologación de proveedores que permite un tratamiento no discriminatorio en los procesos de selección de proveedores y contratistas, a la vez que busca asegurar el cumplimiento por parte de estos de unos criterios de calidad, seguridad y coste. Unido a este compromiso, Viscofan espera que los proveedores sean innovadores y eficientes, que cumplan los requisitos legales y funcionales, así como las prácticas éticas exigidas. En este sentido, y de acuerdo con nuestro código de conducta y con nuestra política de derechos humanos, Viscofan rechaza cualquier tipo de trabajo infantil y de acuerdo con esto, se solicita a nuestros proveedores un compromiso similar al incluido en nuestro código ético.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial**
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

En particular nuestro sistema de homologación de proveedores de materia prima y embalaje incluye una declaración de conformidad sobre sus compromisos de actuación de acuerdo a los principios éticos y derechos humanos internacionalmente aceptados. En 2017 todas las sociedades que componen el Grupo Viscofan comenzaron a solicitar este compromiso en materia de derechos humanos y criterios ambientales a los nuevos proveedores de materias primas que ha sido ratificado por la totalidad de los mismos en 2020.

En concreto, todos los proveedores de materias primas, embalaje y mantenimiento han de aprobar un procedimiento de homologación interna consistente o bien en una auditoría presencial por parte del equipo de calidad de Viscofan, o bien en la cumplimentación de un cuestionario. En ambos casos se evalúan, entre otras cuestiones, los sistemas de: gestión de calidad (ISO 9001, IFS), gestión de seguridad alimentaria en el caso de proveedores de materias primas (FSSC 22000, BRC Global Standard, BRC Packaging), gestión de seguridad y salud laboral (OHSAS 18001/ISO 45001), gestión medioambiental (ISO 14001) y gestión de derechos humanos (UN Global Compact, BSCI). En el caso concreto de la producción de colágeno, es necesaria la adquisición de pieles de animales (fundamentalmente vacuno)

que en Europa deben cumplir con la normativa europea de bienestar animal en el momento de la matanza.

Asimismo, Viscofan tiene la mayor presencia productiva propia de la industria, lo que le permite optimizar el transporte de mercancías, tanto con clientes como con proveedores. A través de empresas especializadas de transporte busca la ruta más óptima para la recepción y distribución de mercancías. Además, los productos de Viscofan no requieren condiciones especiales de conservación durante el proceso de distribución, lo cual contribuye a que el gasto en transporte de todo el Grupo sea menor al 3% de las ventas.

Por otra parte, la actividad del Grupo Viscofan en los países en los que opera está orientada a la creación de valor para todos los grupos de interés, incluyendo los proveedores. Así, en el ejercicio 2020 la compañía ha destinado 472 millones de € como reflejo de la distribución de valor hacia los proveedores de bienes y servicios, siendo un 54% de las compras de materias primas a proveedores locales¹ (56% en 2019), lo cual favorece el desarrollo económico de las comunidades donde Viscofan está presente. En línea con su importancia económica, Viscofan cuenta con una sólida Política Anticorrupción que recoge el compromiso de la compañía contra el soborno y la

corrupción, y establece el trato y relación comercial que se tiene con terceros.

En 2014 entró en vigor la Ley 31/2014, de 3 de diciembre, por la que se modifica la Ley de Sociedades de Capital para la mejora del gobierno corporativo. Establece que las sociedades que no puedan presentar cuentas de pérdidas y ganancias abreviadas deberán indicar en el informe de gestión el periodo medio de pago a sus proveedores, para cuyo cálculo serán aplicables los criterios aprobados por el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, de conformidad con lo establecido en el apartado tercero de la Disposición final segunda de la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad.

En relación con esta obligación de información, el periodo medio de pago de Viscofan S.A. durante el ejercicio 2020 ha sido de 24 días (23 días en 2019), inferior al máximo establecido en la normativa de morosidad.

El cálculo del periodo medio de pago ha sido realizado según lo establecido en la Resolución de 29 de enero de 2016, del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas, sobre la información a incorporar en la memoria de las cuentas anuales en relación con el periodo medio de pago a proveedores en operaciones comerciales.

1. Se entiende como proveedor local aquellos con domicilio fiscal en el mismo país donde la compañía de Viscofan realiza la compra.



Carta del
PresidenteEstado de
información
no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil

Resultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

EQUIPO DE VENTA Y SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA

Viscofan ofrece a sus clientes un servicio de Asistencia Técnica que supone una ventaja competitiva y una gran ayuda a la hora de determinar, dentro del amplio abanico de envolturas, la más adecuada para las necesidades de cada producto.

Viscofan cuenta con la mayor red comercial de la industria y un nivel de servicio de nuestros técnicos ampliamente reconocido por el mercado. Como expertos en envolturas a medida, somos la única empresa del sector que cuenta con tecnología propia en las principales familias de envolturas y que ofrece, por tanto, un servicio global e integrado a nuestros clientes, proporcionando la alternativa de envoltura que mejor se adapta a sus necesidades.

Viscofan ofrece a sus clientes un servicio de Asistencia Técnica que supone una ventaja competitiva y una gran ayuda a la hora de determinar, dentro del amplio abanico de envolturas, la más adecuada para las necesidades de cada producto. Esta labor es de creciente importancia porque nuestros clientes no se dividen por tecnología, sino que usan varias tecnologías para distintos productos, dependiendo del grado de sofisticación

del procesador cárnico. En este sentido, el 49% de los ingresos se han producido en clientes que han comprado productos en las cuatro tecnologías principales de envolturas.

En un modelo de mejora permanente, a través de equipos multidisciplinares entre el área comercial, producción e I+D, el Grupo Viscofan identifica aquellas áreas que concentran una mayor preocupación por parte de la industria cárnica y analiza, desarrolla e implanta las mejoras pertinentes.

Mantener nuestro liderazgo mundial en un entorno tan dinámico como el actual no se entendería sin la excelencia en el servicio y la diversificación de Viscofan, donde a través de nuestra presencia propia en 19 países somos capaces de ofrecer las soluciones adecuadas de envolturas a 2.091 clientes de 110 países distintos.





Carta del Presidente

SEGURIDAD E HIGIENE ALIMENTARIA



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Con el fin de garantizar en todo momento la excelencia de sus productos y servicios tanto para los clientes como para el consumidor final, Viscofan cuenta con un sistema de seguridad alimentaria que cubre todos los aspectos: desde las propias instalaciones productivas

—construidas según los requerimientos de las normas de seguridad alimentaria—, pasando por programas de formación en higiene alimentaria y seguridad de producto, control de materias primas —que deben cumplir especificaciones previamente acordadas con proveedores homologados—, sistemas de detección de materiales inadecuados en el proceso de producción, control de plagas, control de materias peligrosas, higiene personal y políticas de visitas.

Estos protocolos configuran nuestro sistema de seguridad alimentaria y calidad del producto y se basan fundamentalmente en las siguientes pautas de actuación:



- Viscofan tiene implantado un sistema de control de puntos críticos (HACCP). Para ello se establece un equipo interdisciplinar que valora cada etapa del proceso de producción y evalúa los posibles riesgos (contaminación física, química y microbiológica, incluyendo alérgenos) definiendo los correspondientes puntos críticos de control, estableciendo los controles pertinentes y las acciones correctivas a aplicar en su caso. Este sistema se actualiza anualmente adecuándose a los posibles cambios del proceso de producción.



- La producción de envolturas está cada vez más estrechamente regulada en el ámbito de la seguridad alimentaria por los diferentes países e instituciones supranacionales, constituyendo un marco creciente y en constante actualización de requisitos. Este marco regulatorio afecta directamente a la actividad de las distintas plantas de producción debido tanto a la legislación de los países de origen como a los requisitos de países destino, además de los estándares internacionales reconocidos globalmente. Para esta labor cuenta con un departamento específico de Patentes y Asuntos Regulatorios.



- Viscofan tiene implantado un sistema de trazabilidad del producto que nos permite identificar en todo momento y con todo detalle el historial de cada una de nuestras unidades de venta, y aún de unidades inferiores, y esto desde la recepción de materias primas hasta el uso del producto por parte de nuestros clientes. En Europa, Viscofan tiene totalmente implantado el sistema de trazabilidad alimentaria de acuerdo al Reglamento (EC) 178/2002.



- Para asegurar el cumplimiento de nuestros sistemas de seguridad de producto e higiene alimentaria, los procesos productivos se someten a auditorías internas periódicas. Además, las instalaciones productivas son continuamente auditadas tanto por las autoridades sanitarias, como por numerosos clientes y entidades certificadoras.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial**
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Este año, debido a las restricciones en la movilidad generadas por la COVID-19, nuestros equipos de profesionales han tenido que implementar algunos de estos procesos mediante una coordinación en remoto y, hacer frente a auditorías que, en su mayoría, se han realizado de manera online.

Asimismo, Viscofan cuenta con certificaciones difundidas internacionalmente para que los procesadores cárnicos homologue a sus proveedores y puedan comercializar sus productos en las principales cadenas de distribución del mundo.

Este año, debido a las restricciones en la movilidad generadas por la COVID-19, nuestros equipos de profesionales – tanto corporativos como locales – han tenido que implementar algunos de estos procesos mediante una coordinación en remoto y, hacer frente a auditorías que, en su mayoría, se han realizado de manera online. Estas nuevas circunstancias han supuesto sin duda un reto, al que nuestros equipos han sabido hacer frente y gestionar de manera sobresaliente.

Además, el Grupo Viscofan dispone de certificaciones Halal y Kosher. Estas certificaciones, referentes a productos alimentarios, se basan en normativas que son claves para atender diferentes mercados y explorar nuevas oportunidades de crecimiento. La certificación Halal está específicamente diseñada para los productos comercializados en países musulmanes y comunidades islámicas, mientras que la certificación Kosher es requisito para el consumo de alimentos por la comunidad judía.

Los certificados que demuestran el compromiso de la organización con la seguridad, la salud y la calidad del producto en sus centros de trabajo se muestran a continuación.

CERTIFICACIONES DEL GRUPO VISCOFAN

País	Planta	Certificaciones	
		Seguridad alimentaria	ISO 9001
España	Cáseda	BRC Pack BRC Food (Fibrosa previsto en 2021)	✓
	Urdiain	BRC Pack	✓
República Checa	Ceske Budejovice	BRC Pack BRC Food	✓
Alemania	Weinheim Alfhausen	BRC Food BRC Pack	✓
Serbia	Novi Sad	BRC Pack BRC Food	✓
Bélgica	Hasselt	BRC Pack	✓
China	Suzhou	BRC Pack BRC Food	✓
Canadá	Montreal	BRC Pack	
	Moncton	BRC Food	
	Toronto	FSSC 22000	
USA	Danville	BRC Pack	
	Montgomery	BRC Pack BRC Food	✓
	Kentland	SQF Level 2	
	New Jersey	FSSC 22000	
México	San Luis	BRC Pack	✓
	Zacapu	BRC Pack	✓
Uruguay	Pando	BRC Food	✓
Brasil	Itu	BRC Pack BRC Food	✓
	Ermelino	BRC Pack	
Australia/Nueva Zelanda	Sidney (Bankstown)	previsto en 2021	✓



Carta del Presidente

SATISFACCIÓN DEL CLIENTE



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

En el 2020, un año de enorme dificultad mundial provocada por la pandemia, podemos decir con gratitud y reconocimiento a todos los profesionales de nuestra plantilla, que hemos conseguido mantener el excelente nivel de servicio y atención al cliente que caracterizan a Viscofan

En el 2020, un año de enorme dificultad mundial provocada por la pandemia, podemos decir con gratitud y reconocimiento a todos los profesionales de nuestra plantilla, que hemos conseguido mantener el excelente nivel de servicio y atención al cliente que caracterizan a Viscofan. La imposibilidad de desplazarnos cerca de nuestros clientes en todo el mundo nos ha movido a buscar otras formas de estar presentes y proveerles en todo momento de la atención y servicio que necesitan. Ello ha puesto de manifiesto la capacidad de adaptación de la compañía y nos ha merecido la confianza de nuestros clientes. La satisfacción del cliente es, junto con la calidad del servicio y la seguridad del producto, un objetivo fundamental para Viscofan. Un compromiso respaldado por lo que se refleja en una cuota estimada del 37% del mercado de envolturas a medida que ha confiado en nuestros productos en 2020.

En este sentido, el equipo comercial cuenta con un sistema de evaluación de la satisfacción que le permite recabar de manera directa la opinión de los clientes midiendo principalmente cuatro parámetros (Calidad de Productos, Servicio de Entregas, Competitividad Económica y Asistencia Técnica). En la última oleada de la encuesta, se enviaron un total de 348 cuestionarios y se obtuvo un resultado que reflejaba un índice de satisfacción del 82%.

Asimismo, Viscofan cuenta con un sistema de reclamaciones y quejas integrado muy exhaustivo que facilita el diálogo y la comunicación para registrar, identificar, hacer seguimiento y analizar cualquier comunicación de insatisfacción del producto o servicio suministrado por el Grupo Viscofan a sus clientes. Se trata de un sistema de mejora continua trasversal en el que los departamentos implicados deben analizar la causa de la insatisfacción





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial**
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

y aportar las acciones correctivas que se van a establecer en la organización para evitar su repetición. Se analiza cualquier insatisfacción, lo que permite controlar tanto el material que se devuelve como consecuencia de las reclamaciones, como controlar las compensaciones que se llevan a cabo a los clientes.

En el ejercicio 2020 se registraron en nuestros sistemas un total de 3.610 reclamaciones*, incluyendo tanto las de servicio como las administrativas o de producto, frente a las 3.373 reclamaciones del año anterior y no se registró ninguna relativa a protección de datos del cliente. Una buena parte del incremento de reclamaciones con respecto al 2019 es debido al aumento del volumen y rango de productos, y por otra parte, a una mayor disciplina y eficiencia en el registro de reclamaciones - sobre todo las de gestión técnica y comercial - que se vienen registrando de forma más sistemática y se van añadiendo a las propiamente técnicas, y para lo cual se sigue perfeccionando la herramienta corporativa de gestión.

En 2020 hemos recibido el reconocimiento al compromiso con la sostenibilidad del Grupo por parte de uno de los mayores grupos de alimentación mundiales, Sigma Alimentación.

Por otra parte, dentro del Código de Conducta del Grupo Viscofan "se establece que las relaciones con los clientes se basarán en el respeto y la transparencia". De este modo, los mensajes comerciales desarrollados se encuadran dentro de unos principios de transparencia y veracidad donde no se realizan comparaciones subjetivas ni se dan informaciones que pudieran provocar una colisión con derechos de terceros. Estas políticas de actuación se extienden a todas las zonas geográficas en las que el Grupo Viscofan tiene presencia comercial. Cabe destacar que durante el ejercicio 2020 no se han producido sanciones ni denuncias por incumplimientos relacionados con comunicaciones de marketing o de etiquetado de productos y servicios, tampoco se han recogido incidencias relacionadas con violaciones a la privacidad del cliente, así como pérdidas de datos.

En 2020 hemos recibido el reconocimiento al compromiso con la sostenibilidad del Grupo por parte de uno de los mayores grupos de alimentación mundiales, Sigma Alimentación, quien tras un proceso de evaluación en el que se han sometido a análisis las políticas y los sistemas de gestión de aproximadamente 300 proveedores non-meat en seis dimensiones de la sostenibilidad, incluyendo la salud y seguridad en el trabajo, anticorrupción, certificaciones, medioambiente y la relación con la comunidad, Sigma ha querido distinguir la "actuación sobresaliente" de Viscofan, haciéndole merecedor del reconocimiento a proveedores Premio Excelencia 2020.

*No se incluyen aquellos productos de terceros convertidos y distribuidos por Viscofan Globus Australia y Nueva Zelanda.



2.5 GESTIÓN LABORAL

Las personas son el valor diferencial sobre el que se construye el futuro de Viscofan. Cerca de 5.000 empleados en 19 países constituyen una riqueza humana extraordinaria. La gestión de las personas es clave para alcanzar nuestros objetivos y por eso queremos atraer y desarrollar el mejor equipo de la industria.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

TEMAS MATERIALES

- *Creación de un empleo estable y de calidad*
- *Seguridad, salud y bienestar del personal propio*
- *Formación y desarrollo profesional*
- *Diversidad, igualdad de oportunidades y no discriminación*

EJES DE ACTUACIÓN CON LOS ODS



Trabajo decente y crecimiento económico

- *Garantizamos condiciones laborales dignas a todos los empleados, asegurando la no discriminación en la contratación. En un contexto de crisis económica, nuestro compromiso por la creación de empleo continúa, con un crecimiento neto del 7,3%.*
- *Respalamos la promoción y el desarrollo profesional de nuestros equipos, muy especialmente entre los jóvenes. Informamos a los empleados de las oportunidades y procesos que surgen en la empresa para que puedan optar a nuevos retos y metas.*
- *Garantizamos la libertad sindical y la negociación colectiva*
- *Creamos un entorno de trabajo estable, apoyando los contratos a tiempo completo e indefinidos, en un clima de respeto y no discriminación. Más del 90% de nuestra plantilla posee un contrato de trabajo indefinido.*
- *Fomentamos el empleo joven a través de contrataciones y programas de prácticas. Casi una tercera parte de nuestra plantilla son personas menores de 35 años, mientras que los programas de prácticas han crecido un 30% en 2020.*
- *Contamos con sistemas de gestión de la seguridad y salud laboral en todas las plantas de la empresa. Fijamos el objetivo de reducir la accidentabilidad en un 50% de cara a 2030.*
- *Mantenemos alianzas público-privadas con universidades para realizar proyectos que contribuyan a un crecimiento económico sostenible*



Carta del Presidente

EQUIPO HUMANO

Viscofan está formado por un conjunto numeroso de personas que se encuentran repartidas en 19 países donde la compañía está presente y que reflejan su marcado carácter internacional.

Un equipo multicultural, competitivo, cualificado y en constante formación, y que comparte unos sólidos valores y principios éticos comunes a pesar de sus diferentes culturas. En definitiva, un entorno multicultural rico y complejo, que es a la vez un reto y una oportunidad de desarrollo internacional para todos los empleados.

Personas

La plantilla media a diciembre de 2020 se ha situado en 4.967 personas, un ascenso del 7,3% (339 personas) si se compara con la plantilla media reportada el año anterior. Cabe destacar que 4,2 p.p. de este incremento se corresponden con la inclusión en el perímetro de 2020 de la plantilla de Viscofan Collagen USA Inc. y Viscofan Collagen Canada Inc. que se adquirieron con efecto 31 de diciembre de 2019 y que suponen 196 personas; los restantes 3,1 p.p. (143 personas)

corresponden al incremento de la plantilla en el resto de las filiales.

La plantilla a cierre de 2020 estaba compuesta por 5.128 personas (un 8,8% superior a la plantilla de cierre de 2019), de los cuales 3.621 son hombres (3.332 en 2019) y 1.507 mujeres (1.381 en 2019).

El desglose de la plantilla media por país y su adscripción a convenios colectivos es el siguiente:

DESGLOSE DE LA PLANTILLA MEDIA POR PAÍS Y SU ADSCRIPCIÓN A CONVENIOS COLECTIVOS

Desglose de plantilla media por país	2020				2019			
	Hombre	Mujer	TOTAL	% cubierto por convenio	Hombre	Mujer	TOTAL	% cubierto por convenio
España	614	202	816	68%	586	185	771	66%
República Checa	365	279	644	100%	363	273	636	100%
Serbia	371	204	575	100%	317	178	495	100%
Alemania	473	73	546	82%	487	74	561	84%
China	202	138	340	0%	206	136	342	0%
Australia	59	15	74	30%	63	15	78	40%
Bélgica	63	10	73	100%	64	10	74	100%
Nueva Zelanda	11	6	17	0%	12	6	18	0%
Reino Unido	10	3	13	0%	10	3	13	0%
Tailandia	5	8	13	0%	4	8	12	0%
Francia	5	7	12	100%	6	3	9	100%
Rusia	4	2	6	0%	4	2	6	0%
Europa y Asia	2.182	947	3.129	74%	2.122	893	3.015	74%
Estados Unidos	428	210	638	52%	311	178	489	46%
México	429	84	513	73%	420	84	504	72%
Canadá	65	39	104	0%	34	9	43	0%
Norteamérica	922	333	1.255	56%	765	271	1.036	57%
Brasil	340	144	484	100%	340	143	483	100%
Uruguay	71	15	86	95%	67	13	80	95%
Costa Rica	7	6	13	0%	7	7	14	0%
Latinoamérica	418	165	583	97%	414	163	577	97%
TOTAL	3.522	1.445	4.967	72%	3.301	1.327	4.628	73%



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Como parte de la estrategia de internacionalización de Viscofan, cada año se desarrollan diferentes iniciativas en el ámbito de la Movilidad Internacional para fortalecer la transferencia de las mejores prácticas del Grupo a todas las filiales por medio del "benchmarking". De hecho, se llevan a cabo multitud de proyectos de transferencia de conocimientos entre distintos centros productivos y se desarrollan seminarios globales específicos de formación para trabajadores dentro del Grupo.

En 2020, no obstante, la tendencia a viajar distintiva de Viscofan se ha visto condicionada por la situación global. La movilidad internacional dentro del Grupo se ha mantenido estable, con una media de 43 empleados que ha participado en proyectos internacionales como desplazados al extranjero de larga duración (39 en 2019). Los viajes de corta duración, sin embargo, han sido suspendidos o aplazados la mayoría, de acuerdo con las directrices de actuación en viajes y las limitaciones en los desplazamientos fijadas por la empresa.

Ante este escenario Viscofan ha reforzado la inversión en tecnología y nuevas herramientas digitales que permitan superar la limitación en los desplazamientos y reducir el riesgo y los costes económicos y medioambientales asociados a los mismos. La conectividad y el trabajo en remoto que han sobrevenido a muchas empresas del sector por causa de la pandemia se han ampliado con éxito en el caso de Viscofan a un gran número de personas, en casos en los que era posible, facilitando la continuidad del negocio y las operaciones en planta.

Cabe destacar que el 83% de los componentes de la Alta Dirección son contratados de la comunidad local, es decir, han nacido en el país donde ejercen su cargo.

Edad

El potencial de nuestro equipo se sustenta en el talento joven y la veteranía. La media de edad de la plantilla es de 42 años, igual que en 2019. Del total de la plantilla media, el 31% son personas menores de 35 años, el 42% se encuentran entre los 35 y los 50 años, y un 27% son mayores de 50 años.

Asimismo, en línea con las normas de la Organización Internacional del Trabajo que aparecen en las Convenciones 138 y 182 sobre trabajo infantil, en Viscofan no se emplea a niños menores a 14 años.

DESGLOSE DE PLANTILLA MEDIA POR EDAD

	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Entre 17 y 34 años	1.065	479	1.544	1.026	469	1.495
Entre 35 y 50 años	1.440	642	2.082	1.341	569	1.910
Más de 50 años	1.017	324	1.341	934	289	1.223
TOTAL	3.522	1.445	4.967	3.301	1.327	4.628

PLANTILLA MEDIA POR EDAD Y TIPO DE CONTRATACIÓN

	2020			2019		
	Contrato indefinido	Contrato temporal	TOTAL	Contrato indefinido	Contrato temporal	TOTAL
Entre 17 y 34 años	1.273	271	1.544	1.278	217	1.495
Entre 35 y 50 años	1.961	121	2.082	1.817	93	1.910
Más de 50 años	1.312	29	1.341	1.202	21	1.223
TOTAL	4.546	421	4.967	4.297	331	4.628



Carta del
PresidenteEstado de
información
no financiera

Contratación

Nuestro modelo de negocio tiene un marcado carácter industrial: cerca del 51% de las personas que trabajan en Viscofan son operarios y un 18% personal especializado. Dentro de este contexto

industrial, Viscofan apuesta por el empleo estable y de calidad, con cerca del 92% de la plantilla trabajando con un contrato indefinido y más del 98% con jornada a tiempo completo.

PLANTILLA MEDIA. TIPO DE CONTRATACIÓN

	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Contrato indefinido	3.238	1.308	4.546	3.083	1.214	4.297
Contrato temporal	284	137	421	218	113	331
TOTAL	3.522	1.445	4.967	3.301	1.327	4.628

PLANTILLA MEDIA. TIPO DE JORNADA

	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Contrato a tiempo completo	3.480	1.407	4.887	3.255	1.300	4.555
Contrato a tiempo parcial	42	38	80	46	27	73
TOTAL	3.522	1.445	4.967	3.301	1.327	4.628

PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA

	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Directores	104	18	122	99	18	117
Técnicos y Mandos	875	333	1.208	824	299	1.123
Administrativos	57	178	235	53	178	231
Personal especializado	670	216	886	637	209	846
Operarios	1.816	700	2.516	1.688	623	2.311
TOTAL	3.522	1.445	4.967	3.301	1.327	4.628

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil

Resultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA Y TIPO DE CONTRATACIÓN

	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Directores	120	2	122	113	4	117
Técnicos y Mandos	1.173	35	1.208	1.080	43	1.123
Administrativos	223	12	235	217	14	231
Personal especializado	813	73	886	785	61	846
Operarios	2.217	299	2.516	2102	209	2.311
TOTAL	4.546	421	4.967	4.297	331	4.628

PLANTILLA MEDIA POR CATEGORÍA Y JORNADA PARCIAL

	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Directores	1	0	1	1	0	1
Técnicos y Mandos	11	7	18	7	5	12
Administrativos	2	9	11	1	5	6
Personal especializado	5	7	12	8	7	15
Operarios	23	15	38	29	10	39
TOTAL	42	38	80	46	27	73

PLANTILLA MEDIA POR EDAD Y JORNADA PARCIAL

	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Entre 17 y 34 años	6	8	14	9	4	13
Entre 35 y 50 años	11	15	26	11	12	23
Más de 50 años	25	15	40	26	11	37
TOTAL	42	38	80	46	27	73

En un grupo en crecimiento, la política de selección de personal y contratación es clave para asegurar la continuidad del liderazgo. En este sentido, se está fomentando el desarrollo y reconocimiento del personal propio del Grupo Viscofan, poniendo a su disposición en los canales de información internos y en la intranet aquellas ofertas de empleo que se dan dentro de la compañía. Asimismo, se promueve la atracción de talento por medio de herramientas de gestión internacional de selección, contratación, movilidad interna y procesos de expatriación.

Viscofan aspira a ser una compañía donde el talento de sus empleados pueda desarrollarse y llegar al máximo nivel. En este sentido, varios de sus directores corporativos han sido reconocidos con premios a la mejor trayectoria profesional, como es el caso de la Directora Financiera y el Director de I+D del Grupo.

Por otro lado Viscofan cuenta con 985 empleados con titulación superior (959 empleados en 2019), de los cuales 42 tienen un doctorado (40 empleados en 2019). Un nivel de capacitación muy elevado que demuestra la exigencia en

Viscofan y los medios empleados para alcanzar la excelencia en la producción y mantener los niveles de innovación necesarias en nuestra actividad.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

El entorno laboral de Viscofan permite el desarrollo profesional y personal de todas las personas que forman parte de la compañía, integrándolas y haciéndoles partícipes del devenir de la empresa con independencia de su raza, etnia, género, orientación sexual, edad, religión o nacionalidad, entre otros.

Sigue destacando el elevado porcentaje de hombres (71%) frente al de mujeres (29%). Un porcentaje similar al de las empresas del sector, donde la incorporación de nuevas empresas al perímetro de Viscofan a lo largo del periodo estratégico MORE TO BE sigue presentando un porcentaje similar, diluyendo los resultados de una mayor empleabilidad de mujeres llevada a cabo por Viscofan.

% PLANTILLA MEDIA POR GÉNERO Y CATEGORÍA

	2020		2019	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Directores	85,2%	14,8%	84,6%	15,4%
Técnicos y Mandos	72,4%	27,6%	73,4%	26,6%
Administrativos	24,3%	75,7%	22,9%	77,1%
Personal especializado	75,6%	24,4%	75,3%	24,7%
Operarios	72,2%	27,8%	73,0%	27,0%
TOTAL	70,9%	29,1%	71,3%	28,7%





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

Compromiso 2030

Promoción del talento y desarrollo profesional femenino

Incrementar el peso del género menos representado es uno de los retos a los que nos enfrentamos, especialmente en la retención, desarrollo y promoción del talento femenino. Por ese motivo nos marcamos el objetivo de cara a 2030 de incrementar a un 30% el nivel directivo compuesto por mujeres.

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Los centros de trabajo en Viscofan contribuyen al desarrollo humano apoyándose en una cultura y unos valores compartidos, y donde se ofrecen unas condiciones que facilitan el talento colectivo, el intercambio de ideas, la innovación, el contraste de opiniones y la puesta en común de iniciativas.

El Grupo Viscofan tiene constituido un Comité de Conciliación Corporativa que depende de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, cuyo objetivo es analizar oportunidades y dar seguimiento a iniciativas que faciliten la conciliación familiar y laboral. Este Comité se ha reunido en dos ocasiones en 2020 (en dos ocasiones en 2019), donde ha analizado la evolución de la plantilla por sexo, el seguimiento de permisos de carácter universal aprobadas el año pasado por nacimiento de hijos y defunción por cónyuges e hijos, incluso en aquellos países cuya legislación no lo contempla aprobadas el año pasado, no habiéndose previsto políticas de desconexión laboral.

Dentro de esta materia, en 2020 se ha prorrogado el II Plan de Igualdad en Viscofan S.A. con el que se proponen mejoras y se fijan los objetivos a alcanzar en materia de igualdad y conciliación laboral en la empresa. A través del procedimiento IGE (Igualdad de Género en la Empresa), el plan se enfoca en cuatro grandes áreas: Liderazgo; Política y Estrategia; Personas; Gestión de procesos y Relación con el entorno, de manera que todas ellas han contado con planes de acción específicos hasta la fecha. Para el diagnóstico previo al III Plan de Igualdad (2021-2024), desde finales de 2020 se están recabando datos desagregados por sexo y conforme a la nueva normativa legal vigente RD901 y RD902.

Los centros de trabajo en Viscofan contribuyen al desarrollo humano apoyándose en una cultura y unos valores compartidos, y donde se ofrecen unas condiciones que facilitan el talento colectivo, el intercambio de ideas, la innovación, el contraste de opiniones y la puesta en común de iniciativas. No obstante, la pandemia ha obligado a una rápida transformación con el objetivo de asegurar la salud y la adecuada conciliación de la vida laboral y personal en un contexto de estricto confinamiento; por ese motivo, en multitud de países Viscofan adoptó medidas extraordinarias de flexibilización y conciliación, reducción de jornada, y permisos para el cuidado de menores y personas dependientes, entre otros.

En Alemania, las políticas de conciliación familiar de Naturin Viscofan GmbH han sido reconocidas con el certificado "Berufundfamilie", que reconoce las mejores políticas de conciliación familiar en las empresas en este país.

Además, con el fin de promover y mejorar en la gestión de esta materia, el Grupo Viscofan participa como entidad Colaboradora y miembro del Comité de Dirección del Observatorio de Conciliación y Corresponsabilidad de la Universidad Pontificia de Comillas.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

EMPLEO Y RETRIBUCIÓN

Los trabajadores son una parte fundamental del plan estratégico MORE TO BE. Su compromiso y trabajo en constante evolución y mejora suponen una clara ventaja competitiva para el Grupo.

Durante los primeros años del MORE TO BE la plantilla se incrementó por la necesidad de la puesta en marcha de la nueva capacidad y tecnología en

diferentes plantas, destacando la planta 4 en Cáseda (España). Por otro lado, las mejoras de eficiencia y productividad han reducido en otras plantas del Grupo las necesidades de personal. Este año, en un contexto global adverso por el impacto de la COVID-19 y con un incremento de la plantilla tras las últimas adquisiciones de la compañía, los ingresos por empleados se han mantenido estables.



Plantilla media

+7,3%
en 2020
+339
personas

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA MEDIA Y PRODUCTIVIDAD

	2020	2019**	2018*
Plantilla media	4.967	4.628	4.641
Ingresos en Mn €	912	850	784
Ingresos por empleado (miles de €)	183,6	183,6	169,0

* Excluye Globus

** Excluye plantilla de Viscofan Collagen USA Inc y Viscofan Collagen Canada Inc.

La plantilla media se incrementa un 7,3% en 2020 frente a 2019 situando la variación neta de empleo* en 339 personas. El desglose por categoría, sexo y edad en 2020 frente a 2019 es el siguiente:

VARIACIÓN NETA DE EMPLEO

Desglose por edad	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Entre 17 y 34 años	39	10	49	-20	-45	-65
Entre 35 y 50 años	99	73	172	6	18	24
Más de 50 años	83	35	118	22	6	28
TOTAL	221	118	339	8	-21	-13

Desglose por categoría	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Directores	5	0	5	7	1	8
Técnicos y Mandos	51	34	85	-8	36	28
Administrativos	4	0	4	-2	2	0
Personal especializado	33	7	40	26	-3	23
Operarios	128	77	205	-15	-57	-72
TOTAL	221	118	339	8	-21	-13

*La variación neta de empleo se calcula como la diferencia entre la plantilla media de 2020 y la plantilla media de 2019

Carta del
PresidenteEstado de
información
no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil

Resultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

La importancia de este grupo de interés –los empleados– se observa en la matriz de recursos generados y distribuidos. Los empleados han recibido en 2020 €194 millones del total del valor generado por el Grupo (€180 millones en 2019).

La importancia de este grupo de interés –los empleados– se observa en la matriz de recursos generados y distribuidos. Los empleados han recibido en 2020 €194 millones del total del valor generado por el Grupo (€180 millones en 2019).

La capacitación necesaria en el proceso productivo, las estrategias de creación de valor a largo plazo, y el elevado compromiso de las personas que conforman nuestro equipo se reflejan

en el índice de bajas voluntarias sobre plantilla media para el ejercicio 2020 que se sitúa en el 2,9% (3,0% en 2019).

La actividad empresarial del Grupo requiere adaptarse a diversas necesidades de mercado en las distintas ubicaciones, bajo criterios de competitividad y eficiencia, lo que requiere en algunos casos recortes en la plantilla. En este sentido, el desglose de despidos medios por categoría, edad y sexo es el siguiente:

PLANTILLA MEDIA DESPIDOS

Desglose por categoría	2020	2019
Directores	1	1
Técnicos y Mandos	10	7
Administrativos	4	5
Personal especializado	9	10
Operarios	44	33
TOTAL	68	56

Desglose por edad	2020	2019
Entre 17 y 34 años	32	29
Entre 35 y 50 años	25	18
Más de 50 años	11	9
TOTAL	68	56

Desglose por sexo	2020	2019
Hombre	18	46
Mujer	50	10
TOTAL	68	56





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Retribución

La política de contrataciones del Grupo Viscofan se basa en criterios de objetividad, igualdad de oportunidades y capacitación, y uno de sus fines es favorecer la diversidad género, entre otros aspectos. Esto implica una remuneración competitiva, adaptada a las capacidades y competencias de los distintos perfiles

demandados en función del proceso industrial o comercial, y de acuerdo a las realidades de la multitud de países en los que Viscofan tiene presencia.

La remuneración media expresada en Euros por categoría y edad es la siguiente:

REMUNERACIÓN MEDIA (€)

Desglose por categoría	2020	2019
Directores	134.992	134.636
Técnicos y Mandos	44.547	42.414
Administrativos	31.125	30.933
Personal especializado	24.924	23.358
Operarios	24.217	22.418
TOTAL	32.338	30.712

Desglose por edad	2020	2019
Entre 17 y 34 años	21.845	19.571
Entre 35 y 50 años	30.173	30.328
Más de 50 años	48.282	43.929
TOTAL	32.338	30.712

La política de contrataciones del Grupo Viscofan se basa en criterios de objetividad, igualdad de oportunidades y capacitación, y uno de sus fines es favorecer la diversidad género, entre otros aspectos.

La remuneración media se ha incrementado un 5% frente al año anterior. Este incremento se debe al aumento en la plantilla de personal técnico y operarios en países del Grupo con un rango salarial superior a la media, como es el caso de España, Canadá y EEUU, de donde procede el 75% del incremento de la plantilla media en 2020.

Dentro del ámbito de remuneración, un 72% de los empleados de la compañía se encuentran cubiertos por condiciones colectivas generales, mejorando así las condiciones mínimas establecidas por las diferentes legislaciones laborales. Los Convenios Colectivos regulan la remuneración percibida por los trabajadores suscritos a los mismos, y en particular establecen criterios de equidad entre puestos de trabajo similares evitando de este modo la existencia de discriminación por cuestión de género y la

brecha salarial entre trabajos equivalentes. No obstante, el cálculo matemático de la brecha salarial bruta, entendida como la diferencia entre la remuneración media hora de hombres y mujeres sobre la remuneración media hora de los hombres se sitúa en el 28,7% (27,4% en 2019), siendo la remuneración media del Grupo de € 32.338 (€30.712 en 2019): €35.453 en los hombres (€33.531 en 2019) y de €24.887 en las mujeres (€23.688 en 2019).

La brecha salarial bruta es similar a la de otras empresas industriales. En el análisis de la brecha salarial bruta reportada se han identificado multitud de factores, desde la composición de género del Grupo, a su presencia geográfica, la diferente distribución entre puestos, su nivel de especialización, los turnos nocturnos para un proceso productivo continuo de 24 horas, pluses por



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

SALARIO MÍNIMO DEL PAÍS VS. MÍNIMO PAGADO EN EL PAÍS (% DIFERENCIA SOBRE EL SALARIO MÍNIMO)

España	99%
República Checa	21%
Alemania	82%
Serbia	6%
Bélgica	50%
Reino Unido	49%
Francia	17%
Rusia	1451%
China	51%
Tailandia	168%
Australia	36%
Nueva Zelanda	7%
Canadá	0%
Estados Unidos	62%
México	132%
Brasil	78%
Uruguay	10%
Costa Rica	34%

El compromiso de Viscofan por la igualdad de género y el desarrollo del talento femenino viene respaldado por el objetivo de alcanzar un 30% de mujeres en puestos directivos en 2030.

peligrosidad, antigüedad, etc. que están en línea con el contexto industrial, la composición de la plantilla y la trayectoria histórica del Grupo Viscofan.

Con el objetivo de hacer un seguimiento interno de las posibles diferencias retributivas por razón de género, en 2020 se estableció el seguimiento del Diferencial de retribución salarial ajustado, entendido como la media ponderada de los promedio de la diferencia del salario hora percibido por los hombres frente al salario hora percibido por las mujeres con respecto al salario hora percibido por los hombres de las distintas categorías internas del Grupo Viscofan en cada una de sus compañías, excluyendo aquellas categorías en las que no hay representación de alguno de los dos géneros. Este cálculo sitúa el Diferencial de retribución salarial ajustado del Grupo Viscofan en el 10,9% en 2020.

El compromiso de Viscofan por la igualdad de género y el desarrollo del talento femenino viene respaldado por el objetivo de alcanzar un 30% de mujeres en puestos directivos en 2030. Por ello cuenta con un Plan de Gestión

de Talento que ha definido un mapa de talento por género para aprovechar todas las oportunidades de incorporar el género menos representado, tanto con candidatos internos como externos, en aquellas posiciones que se prevén tener en el futuro en función de vacantes, oportunidades de crecimiento o dentro del plan de sucesión. A su vez, y en línea con la nueva legislación en España, se ha desarrollado el cálculo de la brecha salarial ajustada considerando puestos equivalentes. El proceso previsto concluye a mediados de 2021.

La remuneración individualizada de todos los miembros del Consejo de Administración viene detallada en la nota 23 de la memoria de las cuentas anuales consolidadas de la compañía conforme a la política de remuneraciones del Consejo, según consta en el Informe de Remuneraciones disponible en la página web de la sociedad, www.viscofan.com

El Grupo realiza contribuciones a varios planes de prestación definida. La información relevante se encuentra desarrollada en la nota 14 de las cuentas anuales consolidadas.



Informe de Remuneraciones disponible en la página web de la sociedad www.viscofan.com



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

DESARROLLO PROFESIONAL



Formación

21,7
horas/empleado

107.609
horas

Impulsamos el desarrollo personal y profesional de las personas mediante distintas iniciativas que permitan gestionar el conocimiento y aprovechar las capacidades de los empleados para conseguir los objetivos del grupo.

La formación continua es uno de los objetivos primordiales de Viscofan en cuanto a gestión de personas se refiere, impulsando el desarrollo personal y profesional. Con este objetivo, el equipo recibió más de 107.609 horas en formación en 2020 (130.668 horas en 2019), una media de 21,7 horas por empleado (28,2 horas en 2019). Una parte considerable de la formación se ha desarrollado a través de plataformas e-learning, tanto a nivel corporativo como local, y que han permitido continuar las actividades formativas que no ha sido posible impartir de forma presencial. A pesar de ello, el cómputo total de horas ha disminuido un 17,6% con respecto al del año anterior.

Para esta apuesta en formación del capital humano, el grupo ha destinado €2,3 millones (€2,6 millones en 2019), de los cuales €0,5 millones (€0,8 millones en 2019) corresponden a formación y concienciación específica en el área de seguridad y salud (ver detalle en el apartado de seguridad en el trabajo).

El carácter industrial de Viscofan requiere combinar un gran número de operarios con personal especializado. Una industria cada vez más exigente y global en términos de requerimientos, que implica mayor conocimiento y especialización de la plantilla. Para encarar este reto, el Grupo invierte constantemente en mejorar la capacitación de las personas, circunstancia a la que se une un continuo esfuerzo formativo llevado a cabo en la organización.

FORMACIÓN

	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Número de horas	68.751	38.858	107.609	90.170	40.498	130.668
Número medio de horas por empleado	19,5	26,9	21,7	27,3	30,5	28,2
% de empleados que han recibido formación	91,0%	91,3%	91,4%	92,4%	92,9%	92,5%





Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Formación en Derechos Humanos

USO DE LENGUAJE NO SEXISTA, LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA, LA IGUALDAD DE GÉNERO O EL ACOSO SEXUAL

4.056
horas



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Dentro del plan de formación, se han abordado materias relacionadas con aspectos de Derechos Humanos como el uso de lenguaje no sexista, la responsabilidad social corporativa, la igualdad de género o el acoso sexual, por un total de 4.056 horas, frente a las 2.163 horas invertidas en 2019.

La formación se realiza en función de las competencias y capacidades de las personas que componen el Grupo Viscofan y las necesidades del puesto, no realizándose un registro de la categoría profesional en todas las empresas del Grupo que realizan formación.

FORMACIÓN. NÚMERO DE HORAS POR CATEGORÍA

	GRUPO VISCOFAN 2020		
	Hombre	Mujer	TOTAL
Directores	1.254	317	1.571
Técnicos y Mandos	14.338	5.216	19.554
Administrativos	615	2.412	3.027
Personal especializado	6.146	3.489	9.635
Operarios	46.398	27.424	73.822
TOTAL	68.751	38.858	107.609

Con el objetivo de ayudar en la comparabilidad de la información a continuación se desglosa el número de horas de formación desglosado por categorías que se ha realizado en España, sede del grupo corporativo. Se observa que el descenso en horas de formación

se ha dado de manera generalizada en casi todas las categorías profesionales debido a las dificultades provocadas por la pandemia.

FORMACIÓN. NÚMERO DE HORAS POR CATEGORÍA

	Viscofan España - 2020		
	Hombre	Mujer	TOTAL
Directores	597	208	805
Técnicos y Mandos	5.431	3.038	8.469
Administrativos	103	907	1.010
Personal especializado	1.009	304	1.313
Operarios	2.723	712	3.435
TOTAL	9.863	5.169	15.032

	Viscofan España - 2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL
Directores	760	154	914
Técnicos y Mandos	6.136	2.876	9.012
Administrativos	13	1.283	1.296
Personal especializado	1.112	345	1.457
Operarios	2.504	638	3.142
TOTAL	10.525	5.296	15.821



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

El Grupo fomenta su participación en las principales universidades de los países donde desarrolla su actividad. Dentro del objetivo de atraer y desarrollar el talento, en 2020 se dan de media

70
contratos en prácticas

Facilitar la formación es una de las medidas más efectivas para incentivar la empleabilidad de nuestra gente, tanto para el desarrollo de su carrera como para optar a oportunidades de desarrollo profesional dentro del Grupo. Los nuevos procesos y vacantes en Viscofan se comunican internamente a fin de que las personas que lo deseen puedan fijarse nuevos retos y metas en la propia compañía, fortaleciendo y preservando el talento del equipo humano.

Asimismo, con vistas a la promoción de empleo, el grupo fomenta su participación en las principales universidades de los países donde desarrolla su actividad. Dentro del objetivo de atraer y desarrollar el talento, en 2020 se dan de media 70 contratos en prácticas (55 en 2019).

En línea con los resultados obtenidos en las encuestas de Clima Laboral, el Grupo Viscofan tiene como objetivo impulsar el desarrollo de una cultura de alto rendimiento de las personas y evaluar, a través de un proceso propio de valoración del desempeño, los objetivos establecidos. Concretamente, la valoración del desempeño es un proceso continuo de planificación, seguimiento y evaluación de los objetivos que cada responsable define con cada miembro de su equipo. Esta metodología permite mejorar la capacidad profesional de las personas y alinear las expectativas individuales con la estrategia y los objetivos como sociedad.

En el ejercicio 2020, el 41% de la plantilla del Grupo estuvo sujeto a un proceso de

valoración del desempeño, frente al 43% del año anterior.

En línea con el desarrollo de una cultura de alto rendimiento, Viscofan ha concluido en 2020 el análisis inicial dentro de un proyecto para la definición e implementación de un espacio de trabajo más digital y colaborativo en todo el Grupo, el "Modern Workplace" de Viscofan. Por medio de una encuesta global y múltiples sesiones participativas, ha sido posible identificar un conjunto de soluciones innovadoras que se adapten a los distintos perfiles de usuarios en Viscofan (personal en oficinas, en planta, en itinere...) y que permitirán trabajar con mayor eficacia a los equipos gracias a la adopción de nuevas herramientas, plataformas y metodologías de trabajo.

El Grupo promueve la bilateralidad en la evaluación a través de la realización de encuestas globales de opinión plurianuales (Viscofan Opinion Survey). En el 2018 se llevó a cabo la tercera encuesta de opinión del Grupo Viscofan, que consiguió una participación del 70% de los empleados a nivel global, con el objetivo de conocer nuestros puntos fuertes y nuestras áreas de mejora. En este sentido, como puntos fuertes los trabajadores detectaron la calidad y servicio al cliente, y el compromiso sostenible. También se detectaron aspectos a mejorar tales como la retribución, la comunicación interna y el desarrollo de carrera y formación, sobre los que el Grupo está desarrollando iniciativas, tal y como se menciona anteriormente.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

	2020				2019			
	Hombre	Mujer	TOTAL	% plantilla media	Hombre	Mujer	TOTAL	% plantilla media
Directores	80	13	93	76%	95	15	110	94%
Técnicos y Mandos	497	191	689	57%	479	168	647	58%
Administrativos	27	72	99	42%	27	76	103	45%
Personal especializado	215	109	324	37%	209	92	301	36%
Operarios	576	274	850	34%	527	283	810	35%
TOTAL	1.395	660	2.055	41%	1.337	634	1.971	43%



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Viscofan trabaja con el convencimiento de que es posible evitar el accidente de trabajo. Por ese motivo, se ocupa no solo en hacer las instalaciones más seguras, sino también de concienciar al personal en todo el Grupo de que la actitud en cuestión de seguridad es fundamental. Una realidad que se ha impuesto doblemente en 2020 debido a la necesidad urgente de proteger a los equipos en todas las ubicaciones donde Viscofan está presente y de velar por el estricto cumplimiento de las medidas de seguridad vigentes frente a la COVID-19.

Las políticas corporativas de seguridad en el trabajo vienen tuteladas por el departamento de Environment Health and Safety (EHS), en estrecha colaboración con los departamentos de Recursos Humanos corporativo y locales. Esta coordinación ha facilitado en gran medida la aplicación inmediata en todas las filiales de las medidas y protocolos de seguridad para prevenir y minimizar la incidencia del COVID-19 en la plantilla y que ha permitido a Viscofan mantener la actividad productiva en las plantas, sin cesar el suministro a la industria alimentaria en un momento de especial necesidad.

Como aspecto destacable, en 2020 se ha creado un Comité de Gestión de Crisis a nivel corporativo, liderado por la Dirección, y que posteriormente se ha replicado en todas las plantas con el objetivo de garantizar la seguridad y salud de los trabajadores y la continuidad de la cadena de suministro. Asimismo, se han seguido impulsando medidas e inversiones que mejoren las condiciones laborales de nuestros trabajadores y la obtención de indicadores fiables y homogéneos para medir y comparar el desempeño en los distintos países en los que opera el grupo. De este modo las mejores prácticas de seguridad y salud se extienden a los centros de producción.

Para Viscofan, los aspectos materiales que afectan a la seguridad se basan en las características del puesto y las actividades que requieren, fundamentalmente. Esto explica el esfuerzo constante de Viscofan por la estandarización de procedimientos y la divulgación entre la plantilla de la política de la empresa en la materia, poniendo para ello a disposición de los trabajadores cursos específicos e información en sus áreas de trabajo.

Para llevar a cabo estas iniciativas, una nueva política de seguridad y salud laboral fue aprobada por el Consejo de Administración en 2020, en la que se señalan las siguientes directrices relevantes en el recuadro adjunto.

En paralelo, dentro de los convenios colectivos de las distintas ubicaciones en las que el Grupo Viscofan está presente se determinan ciertas especificaciones en cuanto a asuntos relacionados con la salud y seguridad. A su vez, se garantiza la participación de los trabajadores en materia de seguridad y salud en todas las plantas a través de Comités de seguridad y salud -en los que se consulte regular y periódicamente las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos-, buzones de sugerencias, así como otros canales de comunicación establecidos.

Directrices nueva política de seguridad y salud laboral

- Proveer a todos sus trabajadores de un **lugar de trabajo seguro y saludable**.
- **Identificar y cumplir con la legislación y regulaciones aplicables en materia de Medio Ambiente, Salud y Seguridad (EHS)** en aquellos lugares donde opera, así como otros compromisos que voluntariamente suscriba Viscofan para la mejora en estos ámbitos.
- **Asegurar que tanto la dirección como los empleados** y todo el personal que trabaje para la organización (o en nombre de ella) son **concededores de esta política** y son formados, en la medida de sus responsabilidades, para cumplir con esta política.





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

En 2020 se produjo el fallecimiento de dos trabajadores en la zona de oficinas de las instalaciones de Novi Sad (Serbia) a consecuencia de un incendio. Se ha realizado una investigación sobre las causas del incendio y se ha generado un informe con propuestas de mejoras y recomendaciones sobre el cual se está trabajando. Derivado de este accidente se han revisado los protocolos de seguridad y revisado las instalaciones.

Se ha establecido como objetivo dentro del plan de retribución variable a largo plazo para la alta dirección y personal clave de Viscofan la reducción del ratio de gravedad en los accidentes de trabajo, que refleja el número de horas perdidas por accidentes entre el número total de horas trabajadas.

La evolución de los indicadores de seguridad y salud del Grupo Viscofan es la siguiente:

	2020	2019	2018
Horas perdidas por accidente	31.257	20.682	32.864

EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD DEL GRUPO VISCOFAN

	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Número de accidentes	116	31	147	129	23	152
Número de enfermedades profesionales	5	1	6	2	2	4
Accidentes de trabajo. Frecuencia ¹	17,3	12,3	16,0	19,7	9,5	16,9
Ratio de accidentabilidad ²	0,38%	0,18%	0,33%	0,23%	0,23%	0,23%
Índice de absentismo ³	4,2%	5,2%	4,5%	3,3%	5,2%	3,8%
Índice de gravedad ⁴	0,47	0,23	0,41	0,29	0,29	0,29

1. Número de accidentes acaecidos por cada millón de horas trabajadas
2. Número de horas perdidas por accidente entre horas trabajadas
3. Número de horas perdidas por enfermedad y accidentes entre número total de horas trabajadas
4. Número de jornadas equivalentes perdidas por accidente por cada mil horas trabajadas





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral**
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

La reducción de la accidentabilidad es uno de los objetivos prioritarios para Viscofan en el ámbito de la salud y la seguridad y para el que se han fijado objetivos medibles a corto y largo plazo: una reducción inicial del 3% en 2021 y de un 50% de cara a 2030.

En el año se han reducido los accidentes en el grupo y su frecuencia, no obstante, estos han sido de una mayor gravedad frente al año anterior, situando el índice de gravedad en 0,41, un ratio por encima del año anterior, pero inferior al 0,96 de referencia reportado por el sector industrial en España. Adicionalmente el crecimiento del absentismo está relacionado con la incidencia de la COVID-19.

La formación en la prevención de accidentes y sobre la importancia de incorporar hábitos de conducta seguros es uno de los pilares de la protección de la salud de nuestros trabajadores. Esta

formación incluye desde las medidas básicas preventivas a adoptar en el puesto de trabajo hasta la importancia de incorporar hábitos cardiosaludables en el día a día, pasando por el papel de los mandos y la mejora de su liderazgo en materia de seguridad.

La reducción de la accidentabilidad es uno de los objetivos prioritarios para Viscofan en el ámbito de la salud y la seguridad y para el que se han fijado objetivos medibles a corto y largo plazo: una reducción inicial del 3% en 2021 y de un 50% de cara a 2030.

FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD

	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Número de horas	16.695	4.294	20.989	19.871	4.939	24.810
Número medio de horas por empleado	4,7	3,0	4,2	6,0	3,7	5,4
% de empleados que han recibido formación	75%	64%	72%	75%	67%	73%

Dentro de las mejoras en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo, en 2020 destaca el inicio de un proyecto de protección contra incendios en Pando (Uruguay) para los años 2020-2022, además de la continuación de las inversiones en las plantas de Weinheim (Alemania) y Cáseda (España).

En paralelo, dentro de los objetivos del periodo MORE TO BE se encuentra la inclusión de la certificación OHSAS 18001 (o la norma más reciente ISO45001) en todas las plantas productivas; una especificación internacionalmente aceptada que define los requisitos para el establecimiento, implantación y operación de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional efectivo. La ISO 45001 es el nuevo estándar de seguridad que sustituye a la OHSAS y en Viscofan, en un periodo de apenas dos años, contamos

ya con casi la mitad de nuestras plantas certificadas según esta nueva normativa.

El proceso de migración a la certificación ISO 45001 ha seguido su desarrollo en 2020 sensiblemente condicionado por la situación global de pandemia. El éxito de este proceso en al menos cinco de las once plantas restantes y otras dos, adicionalmente, a la espera de la valoración de la auditoría, demuestran el alto grado de compromiso y esfuerzo por parte de los equipos de trabajo en los diferentes países del Grupo. La migración en las plantas restantes está prevista que finalice en los primeros meses del 2021 mientras sigue el proceso de certificación de las plantas incluidas en las últimas adquisiciones, en Bankstown (Australia) y Bridgewater (EEUU).



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

El detalle de las plantas del Grupo que cuenta ya con estos certificados es el siguiente:

CERTIFICACIONES DEL GRUPO VISCOFAN

País	Planta	Certificado	
España	Cáteda	ISO 45001	✓
	Urdiáin	ISO 45001	✓
República Checa	Ceske Budejovice	ISO 45001	✓
Alemania	Weinheim	ISO 45001	✓
Serbia	Novi Sad	ISO 45001	✓
Bélgica	Hasselt	ISO 45001	✓
China	Suzhou	ISO 45001	✓
	Danville	ISO 45001*	Prevista certificación en el tercer trimestre de 2021 *
	Montgomery	ISO 45001*	Prevista certificación en el primer trimestre de 2021 *
USA	Kentland	ISO 45001	✓
	San Luis	OHSAS 18001	✓
México	Zacapu	OHSAS 18001	✓
	Pando	ISO 45001	✓
Uruguay	Itu	OHSAS 18001	✓
Brasil	Ermelino	OHSAS 18001	✓





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

2.1 Fundamentos

2.2 Modelo de negocio

2.3 Gobierno Corporativo

2.4 G. comercial

2.5 G. laboral

2.6 G. medioambiental

2.7 Derechos humanos

2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

2.6 GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO

Estamos actuando en línea con el Acuerdo de París para evitar el cambio climático y las consecuencias de un incremento global de la temperatura por encima de los 2° por encima de los niveles preindustriales.

Este futuro sostenible supone afrontar los retos que van desde la optimización y depuración del agua utilizada en el proceso productivo, un mejor aprovechamiento y reutilización en las materias primas, y el uso eficiente de la energía y energías renovables.

TEMAS MATERIALES

- Gases de efecto invernadero
- Transición energética
- Gestión responsable del ciclo integral del agua
- Economía circular
- Ecoeficiencia de las operaciones
- Gestión del cambio climático

EJES DE ACTUACIÓN CON LOS ODS



Acción por el clima

- Invertimos en tecnologías en la búsqueda de la descarbonización como la instalación de equipos energéticos con capacidad para utilizar hidrógeno verde en Cáteda.

Producción y consumo responsables

- Viscofan invierte en tecnologías que permitan producir con un menor waste productivo, y busca también la reducción de la intensidad de residuos en vertedero.

Agua limpia y saneamiento

- Realizamos una gestión sostenible del agua invirtiendo en tecnologías con menores necesidades de captación de agua.
- Invertimos en instalaciones de depuración de agua para mejorar la calidad del vertido.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

ENFOQUE DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL Y DEL CAMBIO CLIMÁTICO



Gestión medioambiental

El Grupo cuenta con un Plan de Actuación en Sostenibilidad para el periodo 2019-2021 que busca favorecer el desarrollo de una cultura de mejores prácticas en sostenibilidad, y en particular en medio ambiente, con compromisos para el ejercicio 2030 en la **reducción de residuos, captación de agua, emisiones de CO₂ por metro producido.**

Gobernanza y estrategia

El cambio climático es un aspecto relevante identificado en el análisis de materialidad y como tal se incluye en los procesos de dirección y gestión operativa del Grupo en el largo plazo. Es una parte integral de nuestra mitigación de riesgos y una parte esencial de nuestro Plan de Actuación de Sostenibilidad.

La gobernanza y gestión del cambio climático en Viscofan es competencia del Consejo de Administración; y por extensión de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad (CNRyS) del propio Consejo.

La CNRyS, entre sus funciones promueve y supervisa el cumplimiento de las políticas de sostenibilidad en materias medioambientales velando por su mejora y porque tengan en cuenta los legítimos intereses de los grupos de interés.

Viscofan cuenta con un Comité de Sostenibilidad responsable de coordinar y supervisar las iniciativas, planes de trabajo y objetivos a largo plazo establecidos en el mismo en materia de sostenibilidad. Asimismo, el Comité es parte del sistema de control de riesgos del Grupo en la evaluación y la gestión de riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.

Se trata de un Comité de carácter transversal compuesto por el Director General del Grupo, el Director General de Viscofan España, el Director General de Operaciones, el Director General Comercial, el Director de Recursos Humanos, el Director Legal, y el Director de Relación con Inversores y Comunicación.

Además, la gestión de los aspectos medioambientales a nivel del Grupo corresponde al Departamento Corporativo de Medioambiente, Seguridad y Salud (EHS), en dependencia de la Dirección

General de Operaciones, que se encarga de coordinar y supervisar las materias de EHS en todas las plantas productivas del Grupo.

La gestión del Cambio Climático se regula en la Política de Cambio Climático, aprobada por el Consejo de Administración en 2020, y que manifiesta el compromiso del Grupo con este gran problema ambiental fijando su compromiso con el control de las emisiones atmosféricas, la eficiencia energética así como con una estrategia de negocio relacionada con el desarrollo de fuentes alternativas de energía.

Además, la normativa interna sobre cambio climático se complementa por la política de Medio Ambiente, aprobada por el Consejo de Administración en 2020, establece que la actuación del Grupo se ha de desarrollar en el respeto del medio ambiente, lo que se ha de traducir en la incorporación de criterios de desarrollo sostenible en todas las áreas de actuación garantizando una gestión eficiente de los recursos naturales y minimizando los efectos no deseados de la actividad.

Paralelamente, el Grupo cuenta con un Plan de Actuación en Sostenibilidad para el periodo 2019-2021 que busca favorecer el desarrollo de una cultura de mejores prácticas en sostenibilidad, y en particular en medio ambiente, con compromisos para el ejercicio 2030 en la reducción de residuos, captación de agua, y emisiones de CO₂ por metro producido.

Para alcanzar los objetivos a largo plazo y controlar los temas relacionados con el Clima, Viscofan cuenta con indicadores ambientales de carácter trimestral, cada planta del Grupo reporta a la sede central sus principales indicadores ambientales como consumo de energía, consumo de agua, materias primas y producción de residuos. Con esta información, se calcula la Huella de Carbono de todo el Grupo y controla el cumplimiento de los objetivos ambientales.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Riesgos asociados al cambio climático

El cambio climático es un riesgo identificado en el Mapa Global de Riesgos dado que sus implicaciones pueden dificultar la consecución de los objetivos a largo plazo y la creación de valor para los grupos de interés.

Las principales implicaciones del cambio climático para Viscofan son:

- **Cerca del 40% del mercado de envolturas se localiza en áreas emergentes**, las cuales tienen una gran dependencia de la agricultura suponiendo el cambio climático un riesgo que puede provocar crisis económicas y hambrunas que dificulten el desarrollo del mercado de Viscofan en estas áreas.
- **Fenómenos meteorológicos o climatológicos** ocasionados por el cambio climático tales como sequías e inundaciones que dificulten el acceso al agua en nuestro proceso productivo o a otros recursos, provoquen el encarecimiento de materias primas o afecten a las infraestructuras, transporte, e instalaciones de Viscofan en el mundo.
- **Crisis en la calidad del agua** que disminuye el potencial de crecimiento económico en zonas altamente contaminadas y pone en peligro el bienestar humano y ambiental.
- Para una **empresa intensiva en energía** como Viscofan, las medidas que se implantan en la lucha contra el cambio climático como cambios regulatorios, la subida de los precios de los derechos de emisión de CO₂, impuestos o legislación energética pueden afectar a los resultados del Grupo. Adicionalmente, la intensidad de las emisiones de Viscofan podría generar una percepción negativa y reducir el atractivo del Grupo con grupos de interés como clientes, inversores y trabajadores.

Oportunidades asociadas al cambio climático

El sistema integral gestión de riesgos de Viscofan evalúa y hace seguimiento de los riesgos y su evolución, tomado las medidas de gestión necesarias que además de mitigar el riesgo pueden generar oportunidades. Las principales identificadas son:

- El desarrollo y favorecimiento de una economía circular puede hacer preferible el uso de envolturas de origen natural o reciclado en la que Viscofan es el líder del mercado frente a otras envolturas de origen sintético.
- Posibilidad de ser pioneros en un proceso de optimización energética en la búsqueda hacia la descarbonización. En este sentido, Viscofan en colaboración con empresas energéticas y organismos públicos en España está impulsando el desarrollo del hidrógeno verde como fuente de energía renovable sostenible para la industria.
- Promoción de una industria alimentaria más sostenible. Procesos que permitan la extensión de la vida útil del producto y eficiencias energéticas que reduzcan emisiones de CO₂ en clientes.
- Aprovechar nuestro know-how en la diversificación de productos basados en biomateriales para usos fuera del mercado de envolturas.





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Recursos destinados

Este compromiso de Viscofan en la lucha contra el cambio climático se pone de manifiesto también en la dimensión operativa, financiera y humana.

Sistemas de gestión

Medioambiental. ISO 14.001

Trabajamos para lograr esta certificación de gestión medioambiental en todas las plantas productivas. Actualmente más del 60% de las plantas cuentan con este certificado (excluyendo las adquisiciones

realizadas en el periodo estratégico el 86% de las plantas del Grupo cuentan con dicho certificado).

En el año 2020 las plantas de Danville y Montgomery en Estados Unidos han avanzado en el proceso de certificación de sus sistemas de gestión medioambiental en dicha norma, con la previsión de obtener el certificado en la primera mitad de 2021. Asimismo, está previsto realizar en 2021 el proceso en la planta de New Jersey, adquirida en diciembre de 2019.

El detalle de las plantas del Grupo con el certificado ISO 14.001 es el siguiente:

CERTIFICACIONES DEL GRUPO VISCOFAN

País	Planta	ISO 14.001
España	Cáseda	✓
	Urdiain	✓
Alemania	Weinheim	✓
Serbia	Novi Sad	✓
República Checa	Ceske Budejovice	✓
Bélgica	Hasselt	✓
	Kentland	✓
USA	Danville	2021e
	Montgomery	2021e
México	Zacapu	✓
	San Luis Potosi	✓
Brasil	Itu	✓
	Matarazzo	✓
Uruguay	Pando	✓
China	Suzhou (2 plantas)	✓
Australia	Sidney	✓
Nueva Zelanda	Wellington	✓



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018



Inversión en medio ambiente en 2020

9,2
millones de €

Certificados de eficiencia energética ISO 50.001

Las plantas de Cáseda y Weinheim cuentan con el certificado de la norma ISO 50.001, permitiendo a las plantas mejorar la eficiencia, los costes relacionados con energía, y la emisión de gases de efecto invernadero. En 2021 está previsto un proyecto en la planta de Ceske Budejovice en la República Checa para la obtención de este certificado.

Otros certificados

En 2020 la planta de Ceske Budejovice (República Checa) ha conseguido el certificado ISCC Plus para envolturas de plástico. Este sistema de certificación asegura la sostenibilidad de materias primas y productos para diversos mercados.

Inversión en medioambiente

Dentro de su base de activos industriales Viscofan cuenta con una parte relacionada con la gestión medioambiental buscando la mejor tecnología disponible en la gestión de agua, energía y residuos, entre otros. De este modo a cierre de diciembre de 2020 el valor bruto de este tipo de activos asciende a €57,3 millones (€54,2 millones a 31 de diciembre de 2019).

Viscofan sigue buscando la mejora en la gestión medioambiental, y con este objetivo ha incrementado en 2020 las inversiones en este ámbito con €9,2 millones frente a €6,5 millones en 2019, y suponen un 16% de las inversiones totales del Grupo. Destacan, por el impacto que suponen sobre la inversión total, las siguientes: la instalación de motores de cogeneración con capacidad de hidrógeno verde en Cáseda (España), la mejora en la depuración de agua en Cáseda y Pando (Uruguay), y la instalación de un sistema para una mejor gestión energética en Weinheim (Alemania).

El detalle sobre los recursos económicos destinados a la protección del medioambiente se encuentra en la nota 25 de las cuentas anuales consolidadas.

Formación en medioambiente

Ser más sostenible, reducir nuestro impacto en el medioambiente es un compromiso de todos, además de destinar recursos financieros también se impulsan medidas para promover los valores y los compromisos del Grupo con respecto a la gestión medioambiental entre los empleados, destacando la realización de cursos de formación como elemento esencial en cuanto al enfoque de gestión.





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

GESTIÓN RESPONSABLE DE LA ENERGÍA



La lucha contra el cambio climático es una tarea global. Como empresa intensiva en el uso de energía, Viscofan se compromete a la eficiencia energética y a la protección global del clima. Buscamos reducir la intensidad de nuestras emisiones a la atmósfera invirtiendo y desarrollando tecnologías de producción más eficientes, incrementando el uso de energía renovable, y liderando el cambio en la industria hacia tecnologías que ayuden a combatir el cambio climático. También, queremos influir positivamente en la cadena de valor, a través de envolturas sostenibles que ayuden a nuestros clientes a reducir sus emisiones.

La producción de envolturas es un proceso continuo durante todo el año que tiene una gran necesidad térmica, especialmente en los procesos de secado de tripas. Los principales inputs energéticos utilizados en el proceso son gas natural, electricidad y vapor. La reducción en el consumo energético con nuevas tecnologías y la disponibilidad de fuentes de energía renovables son aspectos esenciales en el compromiso de Viscofan para contribuir a la protección contra el cambio climático y para ello Viscofan trabaja en tres ejes principales:

- **Desarrollo e inversión en tecnologías de producción más eficientes:** En la medida de lo posible Viscofan invierte en mejoras para reducir el consumo de energía y aprovechar al máximo las distintas formas en la que esta energía está presente en nuestros procesos. El aprovechamiento del calor, incluso en los efluentes de nuestros procesos productivos, o la sustitución de equipos con altos requerimientos de energía por otros más eficientes forman parte de la estrategia de Viscofan, enfocada a la reducción de emisiones globales de CO₂. En concreto, el Grupo Viscofan cuenta con centrales de cogeneración que permiten una mayor eficiencia desde el punto de vista medioambiental con ahorros de emisiones de CO₂, ahorro de costes, y asegurando la continuidad del suministro de energía. Estas instalaciones se sitúan en Cáseda (España), con una capacidad instalada de 48MW; en Weinheim (Alemania), con 8,7MW, y en el caso de México la turbina de 0,6MW ha sido retirada debido a su menor eficiencia.

- **Impulsando el desarrollo de tecnologías que ayuden a combatir el cambio climático:** En el estado tecnológico actual la forma más eficiente de generación de energía para la producción de envolturas es en base a la combustión de gas natural. Dentro de su plan de descarbonización Viscofan impulsa la colaboración con organismos públicos y empresas del sector energético para el desarrollo de capacidades de hidrógeno verde como vector energético en el proceso de producción de envolturas en el futuro. En este sentido, ya se han realizado en la planta de Cáseda las primeras inversiones de equipos energéticos que tienen capacidad para utilizar esta energía renovable.

- **Viscofan promueve el uso de energía renovable:** En 2020 el 100% de la electricidad adquirida en España (Cáseda, Tajonar y Urdian) es de origen renovable, en la planta de San Luis Potosí en México el 100% y en la de Zacapu en México el 50%.

La gestión de la eficiencia energética en el Grupo Viscofan se plasma en las auditorías energéticas internas y sus correspondientes planes de mejora enmarcados dentro del Plan de Actuación de Sostenibilidad. Viscofan cuenta con un sistema propio de gestión de energía para monitorizar, seguir y controlar los consumos energéticos.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Consumo energético

La evolución del consumo energético interno expresado en Giga Wh, así como la intensidad energética en Base 100 año 2018 es la siguiente:

Consumo energético interno	2020	2019	2018
Gigavatio-hora (GWh)	2.371	2.294	2.276

Intensidad energética. Base 100 año 2018	2020	2019	2018
Consumo en GWh /Metros producidos	94	102	100

En el ejercicio 2020 el consumo energético interno aumenta un 3,4% frente a 2019 en un contexto de mayor actividad productiva. El consumo energético de Viscofan en 2020 se desglosa en:

Si bien, la consolidación de los proyectos de optimización energética realizados en años anteriores y la implementación de nuevos permite a Viscofan crecer en ingresos y producciones reduciendo su intensidad energética. Destaca la nueva tecnología de producción de envolturas de celulósica y fibrosa en Cáseda

COMBUSTIBLES
FÓSILES

2.008
GWh, SIENDO EL 100%
GAS NATURAL.

ELECTRICIDAD ADQUIRIDA

359 GWh. DEL MISMO
UN 34% PROVIENE DE
ENERGÍA RENOVABLE O DE
CONSUMO DE PLANTAS DE
COGENERACIÓN PROPIAS.

VAPOR ADQUIRIDO

4
GWh

Carta del
PresidenteEstado de
información
no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil

En conjunto los motores permiten a la sociedad evitar la emisión de CO₂ debido a que permiten producir electricidad, de una manera más eficiente, una parte es utilizada internamente por Viscofan y otra es vendida a la red.

Resultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

Emisiones

El desglose de emisiones de CO₂ directas e indirectas y su intensidad es el siguiente:

Emisiones de CO ₂ toneladas	2020	2019	2018
Directas	397.959	386.221	378.128
Indirectas	165.228	154.580	164.138
TOTAL	563.188	540.801	542.266

Base 100 año 2018	2020	2019	2018
Intensidad emisiones CO ₂ /Metros producidos	94	101	100

Otras emisiones. Toneladas	2020	2019	2018
NOX	713	657	643
SOX	29	32	n.d.

INTENSIDAD EMISIONES RELATIVA SOBRE INGRESOS

Millones de euros	2020	2019	2018
Ingresos	912,2	849,7	786,0

	2020	2019	2018
Emisiones CO ₂	617,4	636,5	689,9
NOX	0,78	0,77	0,82
SOX	0,03	0,04	n.d.

Las emisiones de CO₂ absolutas pueden estar impactadas por la variación en el mix de producción de familias de producto y geográfico, y la incorporación de nuevas compañías al perímetro de consolidación.

También por la disponibilidad y producción de electricidad de los motores de cogeneración. En conjunto los motores permiten a la sociedad evitar la emisión de CO₂ debido a que permiten producir electricidad, de una manera más eficiente, una parte es utilizada internamente por Viscofan y otra es vendida a la red.

En 2020, las emisiones directas e indirectas aumentan debido al aumento de las producciones, sin embargo la intensidad de las mismas sobre los metros extruidos se reduce debido a la consolidación de los proyectos de optimización energética realizados en años anteriores y la implementación de nuevos. Destaca la nueva tecnología de producción de envolturas de celulósica y fibrosa en Cáseda.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Principales proyectos realizados en 2020

Dentro del compromiso de reducción de la intensidad de emisiones de CO₂ y en la búsqueda constante de la eficiencia en las operaciones se han llevado a cabo los siguientes proyectos:

En 2020 se ha instalado en Cáseda dos motores de cogeneración con mayor eficiencia desde el punto de vista energético y medioambiental. Los nuevos equipos energéticos reemplazan a parte de los existentes y cuentan con capacidad para utilizar hidrógeno verde, una energía renovable que todavía no es posible usar de manera eficiente y continuada. Sin embargo, dentro de su compromiso en la lucha contra el cambio climático, Viscofan quiere impulsar su desarrollo con inversiones y está colaborando con entidades gubernamentales y empresas del sector energético.

En la planta de Cáseda se están instalando nuevas líneas de producción bajo la nueva tecnología de fibrosa, que entre otros aspectos, tiene una mayor eficiencia desde el punto de vista energético.

Viscofan está en conversaciones con entidades públicas en España para poder incluir las envolturas de celulósica como fuente para biomasa, categoría que no incluye la legislación española vigente.

En la planta de converting de Suzhou (China) se ha instalado una nueva caldera que funciona con electricidad frente a la anterior que requería un combustible fósil posibilitando satisfacer los requerimientos energéticos de la planta con menores emisiones de CO₂.

Dentro del objetivo del Grupo de fomentar la utilización de energías renovables, en 2020 en México el 100% de la electricidad consumida en la planta de San Luis Potosí y el 50% de la planta de Zacapu tiene esta característica. Asimismo, en 2020 la energía eléctrica de los centros ubicados en Tajonar, Cáseda y Urdiain tiene calificación de energía verde, implicando que el 100% de dicha energía es de origen renovable y de cogeneración de alta eficiencia. Adicionalmente, en la planta de converting de Urdiain (España) se ha comenzado en 2020 la instalación de paneles solares. Con todo ello un 34% de la electricidad adquirida por Viscofan procede de energía renovable.





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Ahorro de emisiones:

Producción de electricidad mediante cogeneración

En 2020 Viscofan ha evitado la emisión de CO₂ a la atmósfera por el uso de cogeneración frente a la teóricamente emitida para obtener el vapor obtenido en cogeneración mediante calderas convencionales, en las plantas de Cáteda (España) y Weinheim (Alemania). A continuación se reportan las toneladas de CO₂ equivalentes evitadas:

Gracias a la cogeneración instalada cabe destacar que en los últimos 10 años el Grupo Viscofan ha logrado evitar la emisión de cerca de un millón de toneladas de CO₂ a la atmósfera.

1 millón de toneladas de CO₂ evitadas en 10 años gracias a la cogeneración

	2020	2019	2018
CO ₂ evitado por Optimización energética	90.449	90.531	91.715

Reducción de la intensidad de emisiones de CO₂

Compromiso 2030

Como firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas Viscofan se compromete con el ODS 13. Acción por el clima. Compromiso que Viscofan ha plasmado en un objetivo con horizonte 2030 y con base 2018 de reducción del 30% en las emisiones de CO₂ de alcance 1 y 2 sobre millón de metros extruidos.

La evolución del ratio en base 100 año 2018 es la siguiente:

Base 100 año 2018	Compromiso 2030	2020	2019	2018
Emisiones de CO ₂ alcance 1 y 2 / Metros extruidos	70	94	101	100





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

GESTIÓN RESPONSABLE DEL CICLO INTEGRAL DEL AGUA



El agua es esencial para la vida y también para la viabilidad del negocio de Viscofan dado que el proceso de producción de envolturas y una gran parte de las materias primas que utiliza dependen del agua. Reconocemos que es un recurso cuya disponibilidad se ve afectada por el cambio climático y una creciente demanda global.

En sus plantas productivas Viscofan requiere la captación de agua para distintas fases del proceso como el lavado de envolturas, refrigeración, producción de vapor, y humectación de envolturas, principalmente.

En Viscofan, durante la producción de envolturas un 20% del agua captada se evapora, incorpora al producto o consume, mientras que el 80% restante se conduce a plantas depuradoras instaladas en las plantas productivas de Viscofan para su tratamiento antes de ser

devuelta en superficies de agua dulce, o a plantas de tratamiento municipal.

En la gestión del agua Viscofan centra sus esfuerzos en una doble vertiente. Por un lado, buscando tecnologías de producción con una menor necesidad de agua, principalmente en fases del proceso que implican el lavado de las envolturas. Una vez utilizada el agua, Viscofan trabaja con el objetivo de mejorar aún más la calidad del agua que descargamos y comprender los riesgos asociados con la disponibilidad y el uso del agua en las áreas donde operamos.

Captación, utilización responsable del agua

Ratio de intensidad. Base 100 año 2018	2020	2019	2018
Captación de agua en m ³ / Metros extruidos	100	101	100

CONSUMO DE AGUA POR TIPO DE FUENTE. M³

	2020	2019	2018
Aguas superficiales	4.107.250	3.849.469	3.755.026
Aguas subterráneas	2.756.290	2.643.301	2.636.088
Suministros municipales	3.515.107	2.947.574	3.021.961
Agua de lluvia	0	0	0
Aguas residuales	0	0	0
TOTAL	10.378.646	9.440.345	9.413.076

CONSUMO DE AGUA POR TIPO DE FUENTE. %

	2020	2019	2018
Aguas superficiales	39,6%	40,8%	39,9%
Aguas subterráneas	26,6%	28,0%	28,0%
Suministros municipales	33,9%	31,2%	32,1%
Agua de lluvia	0,0%	0,0%	0,0%
Aguas residuales	0,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

	2020	2019	2018
Agua reutilizada en m ³	15.172	1.069	26.635



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

La ratio de intensidad de captación de agua sobre metros producidos se ha reducido un 1,6% en 2020 frente a 2019. La consolidación de proyectos de optimización en el uso del agua y los llevados a cabo en 2020 han ayudado a la consecución de esta mejora.

En 2020 Viscofan ha incrementado la actividad productiva para satisfacer una mayor demanda de envolturas, requiriendo una mayor captación de agua con 10,4 millones de m³ frente a 9,4 millones de metros³ en 2019.

Sin embargo, el ratio de intensidad de captación de agua sobre metros producidos se reduce un 1,6% en 2020 frente a 2019. La consolidación de proyectos de optimización en el uso del agua y los llevados a cabo en 2020 han ayudado a la consecución de esta mejora. Destacan:

- La instalación de **líneas de producción bajo la tecnología dry-tech** para producción de envolturas de colágeno en Cáteda y en Serbia que tienen un menor requerimiento de agua.
- La **nueva tecnología de Cáteda** que tiene un menor requerimiento de agua por metro producido
- El inicio en 2020 de un **proyecto de reutilización de agua en la planta de Pando en Uruguay.**

Con el objetivo de incrementar la optimización del agua, en el 2018 se llevó a cabo un proyecto para la reutilización

del agua en Suzhou (China), aunque los resultados no fueron los esperados y el proyecto se canceló debido a la decisión de mejorar la calidad del vertido en la planta. En 2020 se ha iniciado un nuevo proyecto en la planta de Pando (Uruguay), que ha permitido aumentar el volumen de agua reutilizada del Grupo frente a 2019.

Todas las captaciones están estrictamente reguladas por las Administraciones Públicas, las cuales asignan los permisos y determinan los volúmenes máximos de captación permitidos, para asegurarse de que no ocurran afecciones significativas. De este modo, en 2020 no se han registrado fuentes de agua afectadas de forma significativa por la captación de agua de la organización.

Si bien, en base al listado del World Resources Institute las plantas de Bélgica y México están situadas en regiones de estrés hídrico alto o extremadamente alto, riesgo que el Grupo ha identificado. Suponen un 7% de la captación total de agua y un 8% del vertido total de agua del Grupo Viscofan en 2020. En el ejercicio no se han declarado problemas de suministro de agua en estas áreas.





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Vertido responsable

La protección de la calidad del agua que vertimos a los afluentes es uno de los compromisos de Viscofan. La gestión adecuada del agua incluye además la correcta depuración de sus aguas residuales y la minimización del impacto de sus actividades en el entorno, por ello aplicamos las mejores tecnologías disponibles en un proceso continuo como el del Grupo.

En este sentido, la planta depuradora de Cáseda es un ejemplo de buenas prácticas dentro del Grupo. Esta instalación permite mejorar la calidad biológica del río Aragón a su paso por la planta. Según un estudio realizado por un tercero (Ekolur) en 2020 los meses de junio y agosto, aguas arriba (antes de la planta) el río tiene una calificación Clase II o de calidad biológica buena, y aguas abajo (después de la planta) el río mejora su calificación a Clase I o calidad biológica alta.

Viscofan impulsa la inversión en instalaciones para el tratamiento del agua.

En 2020 en la planta de Cáseda (España) se ha puesto en marcha una nueva instalación de ozono para reducir las sales en el vertido. Asimismo, el Grupo cuenta con plantas depuradoras de agua en sus implantaciones fabriles cuyo tratamiento posibilita la mejora en la calidad de los vertidos. Las fábricas que tratan el 100% del agua son: Cáseda (España), Zacapu (México), Koteks (Serbia), Itu (Brasil), Pando (Uruguay) y Suzhou (China).

El desglose de vertido de aguas en función de su destino es el siguiente:

VERTIDO DE AGUA. M³

	2020	2019	2018
Superficie de agua dulce	4.588.313	4.354.863	4.279.567
Planta de tratamiento municipal	3.682.863	3.405.950	3.387.789
TOTAL	8.271.176	7.760.813	7.667.357

VERTIDO DE AGUA POR TIPO DE FUENTE. %

	2020	2019	2018
Superficie de agua dulce	55,5%	56,1%	55,8%
Planta de tratamiento municipal	44,5%	43,9%	44,2%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

Reducción en la intensidad de captación de agua

Como firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas Viscofan se compromete con el ODS 6. Agua limpia y saneamiento. Compromiso que Viscofan ha plasmado en un objetivo con horizonte 2030 y con base 2018 de reducción del 10% en la captación de agua sobre millón de metros extruidos.

La evolución del ratio en base 100 año 2018 es la siguiente:

Base 100 año 2018	Compromiso 2030	2020	2019	2018
Captación de agua en m3 / Metros extruidos	90	100	101	100

Compromiso
2030



Carta del Presidente

GESTIÓN RESPONSABLE DEL USO MATERIAS PRIMAS Y MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS. ECONOMÍA CIRCULAR



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018



El crecimiento poblacional influye en la disponibilidad de los recursos del planeta siendo esencial el uso eficiente de los mismos y la búsqueda de una economía circular. Un reto global requiere incorporar criterios medioambientales en toda la cadena de valor que minimicen el impacto de la actividad de Viscofan.

El proceso de producción de envolturas a medida es un proceso de transformación de materias primas por medios mecánicos y químicos que conlleva la generación de residuos. Trabajando conjuntamente con toda la cadena de valor, Viscofan promueve un uso sostenible de los recursos. Primero con la selección, búsqueda y homologación de materias primas que posteriormente se transforman por medios mecánicos y químicos para producir millones de metros de envolturas al año. En este proceso, Viscofan está en constante búsqueda de una tecnología más eficiente, y que conlleve una menor generación de residuos, fomentando la circularización de los mismos. Finalmente, las innovaciones de producto de Viscofan ayudan y fomentan la innovación de los productores cárnicos en la búsqueda de un producto más sostenible.

Gestión de materias primas

Más del 84% de nuestros ingresos proceden de envolturas de origen natural, biodegradable o de material reciclado, y el resto se corresponde con envolturas plásticas de origen sintético. En la selección de materias primas buscamos en lo posible reducir su impacto medioambiental:

- Celulosa y papel de abacá: Para evitar la deforestación y su impacto en el cambio climático todos nuestros proveedores de celulosa y papel de abacá cuentan con certificados (PFEC o FSC) que aseguran la gestión sostenible de los árboles y bosques. Además, nuestras envolturas de celulósica y de fibrosa son compostables, y se están buscando alternativas económicamente viables para aprovechar sus propiedades, tanto en la obtención de glucosa o su uso como biogás.

- Piel de colágeno: Con la obtención de este material existe un aprovechamiento de pieles de ganado vacuno y porcino, se extrae de la capa de la dermis media de ganado oculta a través de la eliminación mecánica de capas de la epidermis y la carne.
- Plástico: Supone un importante reto tecnológico en la búsqueda de soluciones sostenibles. En esta línea, estamos trabajando bajo el modelo 4R (Reducir, Reusar, Reciclar, Reparar) en la tecnología de plásticos con diferentes iniciativas donde destaca en 2020 la reducción en el espesor de algunas líneas de envolturas plásticas equivalente a un ahorro del 5,1% en toneladas de plástico, el desarrollo de envolturas plásticas procedentes de material reciclado, el desarrollo de nuevos productos de bioplásticos y la certificación sostenible ISCC en nuestra planta de plásticos en la República checa.

- Gestión eficiente y circular de residuos

Viscofan está en constante búsqueda de una tecnología de producción más eficiente que permita, entre otros, reducir el waste productivo. Además, tal y como establece la Política de Medio Ambiente, en los procesos de decisión sobre las inversiones y en la planificación y ejecución de actividades se incorpora el concepto de economía circular.

En este sentido, cabe destacar en 2020 la nueva tecnología de Cáteda, que ha contribuido a la reducción de residuos debido al menor desperdicio en el proceso productivo en su primer año completo de producción. Por otro lado, en la operación de envolturas de colágeno adquirida en 2019 en Norteamérica Viscofan está instalando una tecnología de producción más eficiente, que entre otros, permite producir con menos deshecho productivo.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

En 2020 las toneladas de residuos aumentan en un contexto de mayor actividad productiva si bien se ha mejorado el porcentaje de residuos compostados frente al año anterior.

En 2020 se ha reducido el ratio de residuos en vertedero frente a la producción realizada y se ha mejorado la valorización de los residuos con un incremento del porcentaje de vertidos en compostaje.

Uno de los objetivos establecidos en el Plan de Actuación de Sostenibilidad es reducir las toneladas de residuos en vertedero buscando alternativas de carácter circular. En este sentido en 2020 se ha reducido el ratio de residuos en vertedero frente a la producción realizada y se ha mejorado la valorización de los residuos con un incremento del porcentaje de vertidos en compostaje. En un contexto de mejora se siguen explorando diferentes alternativas, especialmente en el ámbito de la valorización de los residuos.

Para la gestión de los residuos generados en nuestro proceso productivo se utilizan los métodos de deshecho que han sido determinados localmente en base a la normativa local y buenas prácticas dentro del Grupo, teniendo en consideración las características del proceso productivo y las materias primas utilizadas.

Además, Viscofan tiene implantado un sistema de gestión medioambiental con el objetivo de prevenir la ocurrencia de derrames; para ello tiene establecidos mecanismos de gestión y elementos técnicos de control. Durante el ejercicio 2020 no ha habido derrames que se hayan tenido que notificar a las autoridades competentes en las instalaciones del Grupo Viscofan, entendidos como aquellos que causan daño al entorno exterior de la instalación y deban ser notificados a la administración correspondiente.

	2020	2019	2018
Residuos en toneladas (tns)	57.344	49.307	53.423
Residuos en tn / Metros producidos. Base 100. Año 2018	97	93	100

GESTIÓN DE RESIDUOS Y SUBPRODUCTOS

	2020			2019		
	No peligrosos	Peligrosos	TOTAL	No peligrosos	Peligrosos	TOTAL
Reutilizado	5,8%	0,0%	5,8%	5,9%	0,0%	6,0%
Reciclado	8,6%	0,4%	9,0%	7,8%	2,5%	10,2%
Compostado	29,9%	0,0%	29,9%	27,8%	0,0%	27,8%
Recuperado	1,7%	0,0%	1,7%	1,8%	0,2%	2,0%
Incinerado	6,6%	0,4%	7,0%	7,7%	0,2%	7,9%
Vertedero	34,5%	1,6%	36,1%	36,6%	1,3%	37,9%
Otros	2,9%	7,5%	10,4%	1,6%	6,5%	8,2%
TOTAL	90,1%	9,9%	100,0%	89,2%	10,8%	100,0%



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental**
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Compromiso 2030

Reducción de residuos en vertedero

Como firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas Viscofan se compromete con el ODS 12. Producción y consumo responsable. Compromiso que Viscofan ha plasmado en un objetivo con horizonte 2030 y con base 2018 de reducción del 30% en las toneladas de waste en vertedero sobre millón de metros extruidos.

La evolución del ratio en base 100 año 2018 es la siguiente:

Base 100 año 2018	Compromiso 2030	2020	2019	2018
Toneladas de residuos en vertedero / Metros extruidos	70	90	91	100

Asimismo, la reducción en la intensidad de residuos en vertedero ha sido ligado al Plan de Incentivos a Largo Plazo dirigido a consejeros ejecutivos, directivos y personal de clave. Se propone aplicar un 30% sobre el ratio de ponderación de alcanzarse una reducción mínima del indicador en 4 puntos porcentuales y ampliar hasta el 100% sobre el ratio de ponderación si el indicador se reduce hasta 10 puntos porcentuales en el Periodo de Medición.

MULTAS Y SANCIONES AMBIENTALES

Durante el ejercicio 2020 el Grupo Viscofan no ha tenido sanciones de carácter medioambiental.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos**
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

2.7 DERECHOS HUMANOS E IMPACTO EN LA SOCIEDAD

El Grupo Viscofan asume en su política de Sostenibilidad un firme compromiso con los Derechos Humanos, comprometiéndose a realizar su actividad de forma responsable y a generar impactos positivos en las comunidades en las que opera. En este sentido, y ante una crisis sanitaria sin precedentes originada por la COVID-19, Viscofan ha desplegado una acción solidaria a través de la ayuda a distintos organismos e instituciones de las comunidades en las que está presente, mediante la donación de material sanitario y de protección individual y de aportaciones a organizaciones de lucha contra el hambre. En línea con la Agenda 2030 de Naciones Unidas, Viscofan se adhiere a la hoja de ruta internacional para lograr un mundo más sostenible en términos sociales y medioambientales, ya que deseamos contribuir a que estos objetivos alcancen todo su poder transformador y logren un mundo mejor para las futuras generaciones.

TEMAS MATERIALES

- *Derechos humanos e impacto en la sociedad*

EJES DE ACTUACIÓN CON LOS ODS



Hambre cero

- *Donaciones a ONGs para combatir el hambre, especialmente en el contexto de crisis generado por la COVID-19.*
- *Desarrollo de productos específicos que combatan la malnutrición.*

Salud y bienestar

- *Donación de equipos sanitarios y material de protección individual frente a la COVID-19 a hospitales, centros de mayores y organismos públicos, en un contexto de emergencia sanitaria.*

Trabajo decente y crecimiento económico

- *Trabajar por un empleo pleno, productivo y decente para personas con discapacidad.*
- *Fomentar la formación y crecimiento de microempresas y PYMES para la creación de puestos de trabajo decentes.*
- *Apoyo a instituciones públicas en proyectos para fomento del tejido industrial local.*



Carta del Presidente

NUESTROS EJES DE ACTUACIÓN EN DERECHOS HUMANOS



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

El Grupo Viscofan establece directrices comunes básicas en materia de derechos humanos que constituyen los principios rectores de su actividad en distintos ámbitos de la organización: desde la gestión de los empleados hasta la gestión de la relación con los proveedores.

Estas directrices se pueden agrupar en torno a 3 ejes de actuación: **derechos en relación al trabajo** – fomento de la no discriminación, libre asociación de trabajadores, integración de la discapacidad, rechazo a la explotación infantil, rechazo al trabajo forzoso y cumplimiento de la retribución mínima en cada país, entre otros -; **lucha contra la corrupción y gestión responsable de la cadena de suministro**.

ALGUNAS MEDIDAS DESTACADAS EN EL ÁMBITO DEL DERECHO LABORAL



- **Fomento del principio de no discriminación.** El Código de Conducta estipula que “los empleados del Grupo Viscofan en su pluralidad geográfica y cultural se abstendrán de cualquier conducta que suponga discriminación por razón de raza, sexo, nacionalidad, idioma, religión, ideología o cualquier otra característica individual, social o personal (discapacidad, posición económica, afiliación sindical, etc.) y promoverán el trabajo en condiciones dignas, impidiendo cualquier tipo de explotación, con especial atención para evitar el trabajo infantil”.



- **Prevención del trabajo forzoso.** Por otra parte, Viscofan promueve el trabajo en condiciones dignas, así como la prevención del trabajo forzoso y en consecuencia, como medida de control y seguimiento, se ha incluido este riesgo de manera específica en la matriz de riesgos del Comité Global de Riesgos con el fin de detectar cualquier violación.



- **Rechazo de cualquier tipo de trabajo infantil.** Tal y como consta en el apartado de gestión laboral de este informe, en Viscofan no hay personal contratado con una edad inferior a los 17 años. Asimismo, el Grupo Viscofan solicita a los proveedores un compromiso similar al incluido en nuestro Código Ético



- **Fomento de la diversidad.** Asimismo, en lo que respecta al fomento de la empleabilidad entre personas diversas, Viscofan cuenta entre sus trabajadores con personas con otras capacidades (67 hombres y 7 mujeres), y tiene firmados contratos con centros especiales de empleo – en España y en otros países - para la realización de determinadas tareas que contribuyen al desarrollo de nuestra actividad productiva.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos**
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

ALGUNAS MEDIDAS DESTACADAS EN EL ÁMBITO DEL DERECHO LABORAL



• Protección de la libre asociación de los trabajadores.

Un 72% de los empleados de la compañía se encuentran cubiertos por condiciones colectivas generales que regulan su actividad laboral, mejorando así las condiciones mínimas establecidas por las diferentes legislaciones laborales. Están acogidos a convenios colectivos los trabajadores de las plantas de: España, República Checa, Alemania, Serbia, Bélgica, Francia, Australia, Estados Unidos, México, Brasil, y Uruguay.



• Formación en Cumplimiento.

Con el fin de sensibilizar a todos los trabajadores de la compañía en la importancia del respeto y la integridad en todas las relaciones laborales y profesionales, Viscofan ha implementado la primera fase de formación en "cumplimiento normativo" para todos los trabajadores de la compañía en 8 idiomas. La formación se ha diseñado de manera atractiva y multiformato de manera que se forme a los trabajadores eficazmente en los estándares éticos que deben cumplir y, al mismo tiempo, empodere a todos los empleados para combatir cualquier conducta que atente contra la dignidad de las personas en el ámbito laboral (acoso sexual o laboral) o cualquier actuación corrupta en el seno de la compañía (fraudes, sobornos, etc.).



• Accesibilidad de los emplazamientos.

En cuanto a la accesibilidad para personas con discapacidad, Viscofan no dispone de un estándar global que regule la accesibilidad de las personas con discapacidad en sus oficinas y otros emplazamientos. Sin embargo, la empresa cumple con todas las normativas locales y códigos de edificación aplicables en los países en los que opera.



• Salarios por encima de la

retribución mínima de cada país. La retribución mínima percibida por los empleados se establece atendiendo a la realidad salarial y normativa legal de cada país donde Viscofan desarrolla su actividad. Debido a las necesidades de formación, las características del proceso productivo y las políticas internas del Grupo Viscofan que en cada país respetan la legislación vigente, la remuneración mínima de la plantilla se encuentra por encima del salario mínimo establecido en el país.

Por otro lado, la Política Anticorrupción también pretende minimizar el riesgo de realización de actos de corrupción, soborno, extorsión y otro tipo de actos de esta índole que puedan llegar a minar los derechos humanos y sean un obstáculo para el desarrollo sostenible afectando a las sociedades más desprotegidas. Además, esta lucha contra la corrupción contemplada por nuestra política fija criterios específicos en cuanto a las donaciones y patrocinios, estableciendo la prohibición de utilizarlos "para encubrir pagos indebidos" o "realizar donaciones a partidos políticos o entidades ligadas a los mismos".

Además, en línea con el objetivo de hacer extensiva la gestión responsable a la cadena de suministro, Viscofan solicita a todos sus proveedores un compromiso con la defensa de los derechos humanos, en línea con las guías de Naciones Unidas.. Asimismo, Viscofan SA forma parte de Sedex, la mayor plataforma colaborativa para compartir datos responsablemente sobre cadenas de suministro.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos**
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

SUPERVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO

El Grupo Viscofan pone de manifiesto su apoyo y contribución a la difusión y respeto de los Derechos Humanos a través de tres vías:

En su Código de Conducta, Viscofan establece que todos los empleados del Grupo deberán contribuir, desde su ámbito de actuación, al respeto y la protección de los derechos humanos y evitar las conductas contrarias a los mismos que detecten en el entorno de sus actividades.

Desde el año 2015 Viscofan es socio del **Pacto Mundial de Naciones Unidas**, una iniciativa de la ONU. Viscofan fue la primera de las compañías del sector en firmarlo, movido por su voluntad de contribuir al bienestar de las personas e impulsar el desarrollo económico, medioambiental y social de las comunidades en las que está presente.

La **Política de Derechos Humanos** de la compañía se soporta en los principios de: universalidad, progresividad; integridad y complementariedad; irrenunciabilidad; transnacionalidad y protección internacional. A través de esta política, el Grupo Viscofan se compromete a respetar los Derechos Humanos en todas sus actividades en cualquier lugar del mundo.

En su **Código de Conducta**, Viscofan establece que todos los empleados del Grupo deberán contribuir, desde su ámbito de actuación, al respeto y la protección de los derechos humanos y evitar las conductas contrarias a los mismos que detecten en el entorno de sus actividades.

Para la consecución de estos objetivos en materia de derechos humanos, Viscofan cuenta con un Comité de Ética y Cumplimiento Normativo específico, que

es el responsable de iniciar- de oficio o a petición de un tercero -, la investigación de cualquier hecho que pueda originar una situación de riesgo para el Grupo, bien sea por un incumplimiento de la normativa interna o por cualquier otra circunstancia. Para ello, los trabajadores y cualquier persona con interés legítimo pueden acceder al Canal de Denuncias en la página web de Viscofan en el apartado de Gobierno Corporativo, en la intranet de empleados para comunicar cualquier indicio de conducta que consideren un posible riesgo, o bien a través del correo electrónico officeofethics@viscofan.com o correo físico al Comité de Ética en las oficinas centrales de Viscofan en Navarra. Durante el ejercicio 2020 no se ha denunciado ningún caso de violación de Derechos Humanos y, en concreto, no se ha registrado a través del canal de denuncias ningún caso de trabajo forzoso o de explotación infantil.

Por otra parte, y con vistas a reforzar esta defensa y protección de los derechos humanos, se ha incluido este riesgo de manera específica en la matriz de riesgos del Comité Global de Riesgos con el fin de detectar cualquier violación al respecto.

Asimismo, Viscofan entiende que la formación en derechos humanos es una herramienta fundamental para concienciar a sus empleados en esta materia. Así, durante el ejercicio 2020 se han dedicado 4.056 horas a la formación en Derechos Humanos (vs 2.163 horas del año anterior).

FORMACIÓN DEDICADA A DERECHOS HUMANOS

	2020			2019		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Horas de formación	3.034	1.022	4.056	1.588	575	2.163
% sobre el total de horas de formación	4,4%	2,6%	3,8%	1,8%	1,4%	1,7%



Carta del Presidente

ALIANZAS



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Contamos con una larga trayectoria en la colaboración con instituciones o centros de investigación de distintos países, lo que viene a ratificar la importancia que históricamente ha tenido en la compañía el ODS 17 (Alianzas para lograr los Objetivos). En particular, Viscofan forma parte e impulsa diversas asociaciones y agrupaciones que buscan encontrar vías de colaboración de la industria para incrementar la aportación de ésta a la sociedad. Entre estas instituciones se encuentran:

- **Comité Internacional de la Peliculle Cellulosique (CIPCEL).** Organización con base en Bruselas que agrupa a los principales productores de productos basados en films de celulosa regenerada.
- **Collagen Casing Trade Association (CCTA).** Asociación de los principales productores de tripas de colágeno en todo el mundo que ofrece un foro a sus miembros para examinar el desarrollo de la legislación y promover activamente el uso de las tripas de colágeno.
- **Centro Español de Plásticos (CEP).** Asociación española que integra a los diferentes estamentos relacionados con la producción y transformación de plásticos.
- **Gelatin Manufacturers of Germany (GMG).** Organización que agrupa a los fabricantes alemanes de gelatina.
- **AINIA.** Centro tecnológico alimentario con base en España que apoya las labores de I+D de sus asociados, principalmente en las áreas de calidad, seguridad alimentaria, sostenibilidad, medio ambiente, diseño y producción industrial.

- **ANICE.** La Asociación Nacional de la Industria de la Carne en España es la mayor asociación cárnica de España para el asesoramiento, representación y defensa de los intereses de la industria.
- **Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria (CNTA),** cuyo fin es la prestación de servicios tecnológicos avanzados para la mejora de la competitividad del sector agroalimentario a través de la calidad y la innovación y bajo el principio de la seguridad alimentaria.
- **AIMPLAS.** El Instituto Tecnológico del Plástico ofrece soluciones integrales a empresas del sector del plástico mediante la realización técnica de proyectos de I+D+i.
- **NAITEC.** Centro Multidisciplinar de Tecnologías para la Industria.

Por otro lado, Viscofan también colabora con distintas universidades y centros de investigación:

- Universidad de Navarra, (España)
- Universidad Pública de Navarra, (España)
- Universidad de Carolina del Sur (EEUU)
- MORE Institute Research (Alemania)
- Hochschule Manheim Fraunhofer Institute (Alemania)
- Universidad de Tübingen (Alemania)
- Universidad de Sao Paulo (Brasil)
- Universidad Tecnológica del Uruguay (UTEU)
- Universidad de Suzhou (China)

Los principales temas en los que se basan estas colaboraciones son: seguridad alimentaria, estudio y desarrollo de nuevos materiales, ingeniería de procesos y alimentaria, análisis físico-químico avanzado, investigación básica sobre materiales y usos alternativos y nuevos sistemas de envasado.

Por otra parte, Viscofan cuenta con un importante apoyo por parte de las distintas administraciones de los países en los que desarrolla actividades de I+D, por ejemplo: el Centro para Desarrollo Técnico Industrial (CDTI) y el Ministerio de Economía y Competitividad (MINECO) en España, el Federal Ministry of Education Research en Alemania, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT) de México y el Instituto de Pesquisas Tecnológicas (IPT) de Brasil. Asimismo, durante 2020 se han aprobado dos consorcios de investigación en biomedicina regenerativa – ARDAT y TriAnkle - en los que Viscofan BioEngineering participa y lidera respectivamente junto con otros organismos y empresas público-privadas de primer orden. El consorcio ARDAT apoyado por el IMI (Europe's Innovative Medicines) reúne a 34 organizaciones expertas de toda Europa y EE.UU con el objetivo compartido de ayudar a estandarizar y acelerar el desarrollo de Medicamentos de Terapia Avanzada (ATMP) y contribuir a que estos tratamientos transformadores lleguen antes a los pacientes. Por su parte, el consorcio de investigación TriAnkle liderado por Viscofan, permitirá la fabricación en 3D de implantes personalizados basados en colágeno y gelatina para regenerar tendones y cartílagos lesionados, lo que supone una innovadora técnica que permitirá una mayor y más rápida recuperación de los tejidos.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos**
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

FISCALIDAD RESPONSABLE

En el ejercicio 2020 los pagos por impuestos sobre ganancias ascienden a 35,9 millones de euros como consecuencia de su actividad empresarial en los distintos países.

Fruto de algunas de estas relaciones, surgen proyectos comunes con los que se colabora y por los que se ha recibido apoyo económico a través de subvenciones y préstamos otorgados por organismos oficiales. Viscofan es consciente del impacto social que genera su actividad: desde el empleo directo o indirecto que generan sus implantaciones hasta el beneficio económico que obtiene por su actividad en cada una de las distintas sociedades en las que opera (nota 71 de las cuentas anuales de Viscofan S.A.) y por las que contribuye a través de los correspondientes impuestos. En el ejercicio 2020 los pagos por impuestos sobre ganancias ascienden a 35,9 millones de euros

como consecuencia de su actividad empresarial en los distintos países. Información adicional sobre los impuestos se encuentran detallados en la nota 18 de la memoria consolidada. El detalle de las subvenciones de capital se encuentra detallado en la nota 13 de las cuentas anuales consolidadas.

Asimismo, a 31 de diciembre se incluye en los estados financieros préstamos con el CDTI y el Ministerio de Economía y Competitividad en España por valor de 13 millones de euros y un préstamo por parte de COFIDES (Compañía Española de Financiación del Desarrollo) por valor de 0,8 millones de euros (nota 16 de las cuentas consolidadas).





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos**
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

COMPROMISO CON NUESTRAS COMUNIDADES

Los principios y estándares de derechos humanos que se encuentran reflejados en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible recogen una amplia gama de objetivos sociales, económicos y medioambientales. De entre todos ellos, Viscofan ha identificado los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) en los que la compañía puede generar mayor impacto positivo, y para ello ha tenido en cuenta tanto la naturaleza de su actividad empresarial, como la misión y visión corporativas.

A lo largo del 2020, y debido a la emergencia sanitaria en todo el mundo generada por la COVID-19, la compañía ha contribuido a luchar frente a la pandemia realizando aportaciones de material sanitario y de protección individual a hospitales, centros sanitarios, residencias de mayores y otros organismos públicos, en los momentos críticos en los que había una gran escasez de estos materiales para combatir el virus, contribuyendo así al ODS 3. Salud y Bienestar Adicionalmente, se han realizado donaciones a diversas ONGs de lucha contra el hambre y la pobreza, cuya labor en las comunidades más afectadas por la crisis económica como consecuencia de la pandemia ha sido y sigue siendo fundamental.

OBJETIVOS IDENTIFICADOS COMO PRIORITARIOS PARA LA COMPAÑÍA



Estas iniciativas se han realizado en varios países en los que Viscofan tiene presencia propia, contribuyendo así a la consecución de estos cinco ODS prioritarios y de otros que también se encuentran muy relacionados con ellos, y en su conjunto el importe destinado es de 426 mil euros.

A continuación, se detallan algunas de las iniciativas más destacadas por países:



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

COMPROMISO CON NUESTRAS COMUNIDADES. PRINCIPALES APORTACIONES POR PAÍSES

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Canadá

Canadian Frontline Healthcare Professionals

Apoyo a un fondo establecido por fundaciones de hospitales canadienses para brindar apoyo adicional a los trabajadores sanitarios de primera línea durante la crisis de la COVID-19.



EEUU

OSF Sacred Heart Medical Center of Danville

Donación de mascarillas de protección individual para la lucha contra la COVID-19



PV Young Lives

Ayuda a niños y jóvenes en riesgo de exclusión social



México

IMSS Instituto Mexicano del Seguro Social

Donación de material sanitario y de protección individual al Instituto Mexicano de la Seguridad Social para la lucha frente a la pandemia, así como apoyo a la realización de videos de concienciación de medidas protectoras frente a la COVID-19



Brasil

Forma Cultural "Touching and Enchanting"

Proyecto de inclusión social a través de la música, que promueve valores de convivencia y ciudadanía entre niños y jóvenes vulnerables



Fondo Social Ciudad de Itu

Donación de alimentos a las familias necesitadas de la comunidad



Costa Rica

Fundación de la Universidad de Costa Rica para la investigación

Donación para el desarrollo, producción y evaluación clínica de untratamiento para pacientes con COVID-19





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

España

Donación de mascarillas faciales

Donación de mascarillas faciales de protección individual a hospitales, residencias de mayores, centros sanitarios y otros organismos para la lucha frente a la pandemia. Gran parte de estas donaciones se hicieron durante los meses más críticos de lucha contra la COVID-19 en España, en los que escaseaba dicho material por falta de suministro mundial.



Donación equipamiento médico para colectivos vulnerables

Donación económica para financiar la instalación del equipamiento de gases medicinales en el mayor centro-residencia de mayores en Pamplona (Casa de la Misericordia), para la asistencia de pacientes COVID.



Ayuda a ONGs de lucha contra el hambre y la pobreza

Donación económica y de alimentos por parte a diversas asociaciones de lucha contra el hambre y los efectos de la pobreza, en el contexto de una crisis económica generada por la COVID-19



"Impulso Emprendedor" "Proyecto Orizont" "SciencEkaitzza"

Apoyo a startups –mediante patrocinio, labor de mentoring y promoción del desarrollo científico – para el fomento de empresas innovadoras en la región



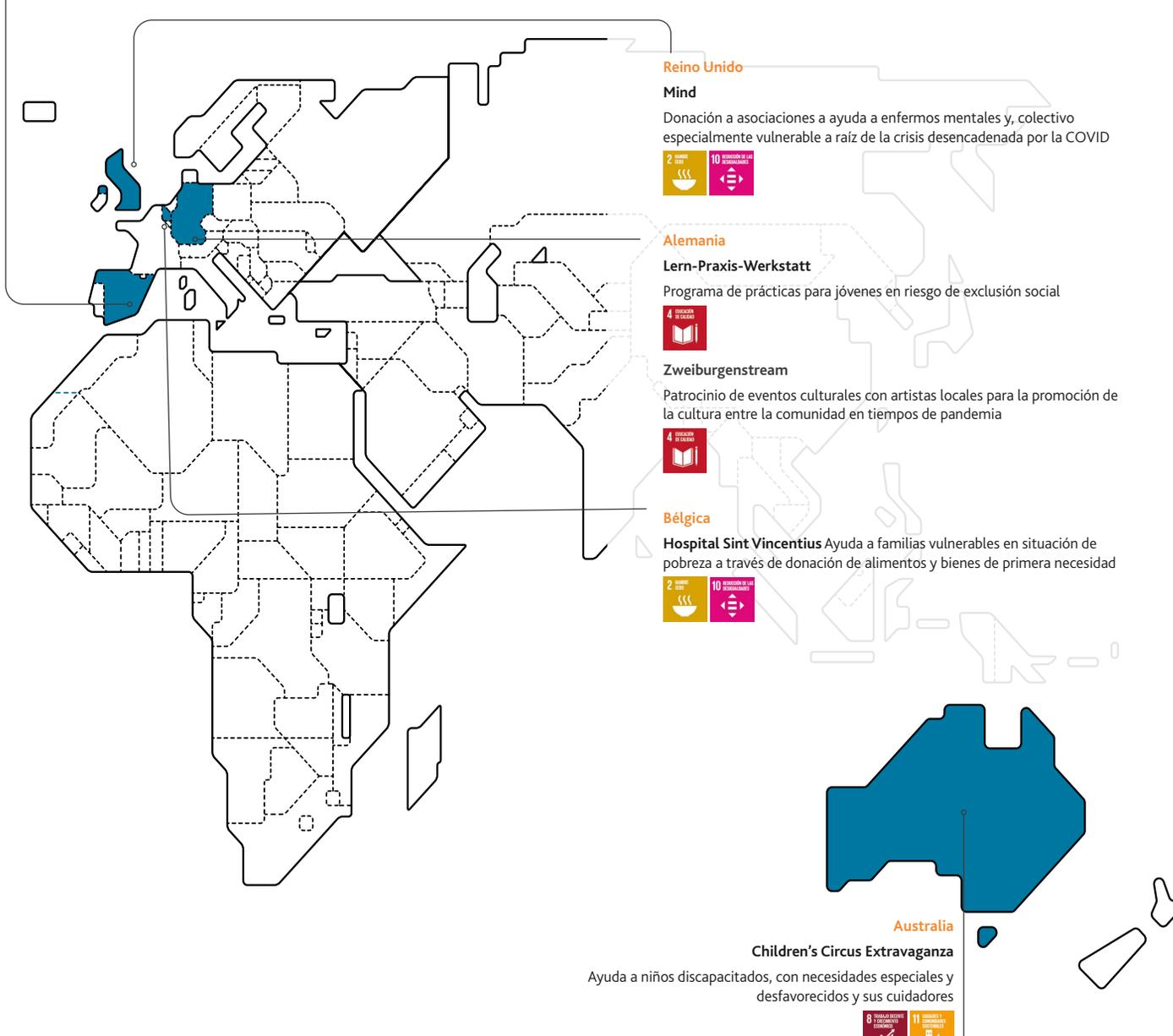
Actividades de promoción, conservación y divulgación de la cultura

Apoyo a seminarios de divulgación de la cultura y del patrimonio artístico de Navarra, incluyendo el patrocinio de recuperación de obras artísticas



Apoyo a fundaciones para la promoción del desarrollo local y las relaciones internacionales

Apoyo a fundaciones que tienen como objeto el desarrollo local y regional, la promoción del conocimiento y el apoyo de las relaciones internacionales para la creación de empleo y difusión del conocimiento entre países



Reino Unido

Mind

Donación a asociaciones a ayuda a enfermos mentales y, colectivo especialmente vulnerable a raíz de la crisis desencadenada por la COVID



Alemania

Lern-Praxis-Werkstatt

Programa de prácticas para jóvenes en riesgo de exclusión social



Zweiburgenstream

Patrocinio de eventos culturales con artistas locales para la promoción de la cultura entre la comunidad en tiempos de pandemia



Bélgica

Hospital Sint Vincentius

Ayuda a familias vulnerables en situación de pobreza a través de donación de alimentos y bienes de primera necesidad



Australia

Children's Circus Extravaganza

Ayuda a niños discapacitados, con necesidades especiales y desfavorecidos y sus cuidadores





Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil**



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

2.8 VISCOFAN EN EL MERCADO BURSÁTIL

MERCADOS BURSÁTILES

En 2020 los mercados bursátiles se han enfrentado a un entorno muy incierto y volátil marcado por la pandemia COVID-19. El mundo ha entrado en recesión económica debido principalmente al parón de la actividad en muchos sectores provocado por las medidas implementadas por gobiernos buscando frenar la extensión del virus. En este sentido, el Fondo Monetario Internacional proyecta un descenso del PIB mundial del -3,5% para el conjunto del año.

El virus, con origen en China y cuya extensión de aceleró por todo el mundo desencadenó en marzo descensos superiores al -30% en los principales índices bursátiles, coincidiendo con el confinamiento de una buena parte de la población mundial.

Posteriormente, las bolsas iniciaron una fase de recuperación ante las medidas de estímulo económico históricas desplegadas por gobiernos y bancos centrales.

En paralelo, comenzaba a nivel global la búsqueda y el desarrollo de una vacuna contra el virus, que ha dado sus frutos en los últimos meses del año con la aprobación de las primeras. Un punto de inflexión en la lucha contra la pandemia dando lugar a fuertes ascensos en las bolsas que en algunos casos han terminado el año con balance positivo.

Destaca en Estados Unidos el índice S&P 500 con una apreciación del +16,3% en 2020, y en Europa el DAX alemán con una subida del +3,5% frente al descenso del -15,5% del Ibex 35 en España, del -7,1% del CAC francés, y del -4,0% del Euro Stoxx 600.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

LA ACCIÓN DE VISCOFAN



Acción Viscofan a cierre de 2020

€58,05
+23,2%

Capitalización bursátil a cierre de 2020

€2.699 millones

La acción de Viscofan está admitida a cotización en los mercados bursátiles españoles de Madrid, Barcelona y Bilbao. Asimismo, la acción que cotiza en el mercado continuo desde su salida a bolsa en Diciembre de 1986, pertenece en España al Índice Ibex 35, al Índice General de la Bolsa de Madrid (IGBM) y forma parte del segmento de Bienes de Consumo, del subsector de Alimentación, al índice Ibex Top Dividendo, y a nivel europeo al índice Euro Stoxx Food & Beverage y al índice Eurostoxx 600.

Evolución en 2020

La acción de Viscofan ha cerrado 2020 en €58,05, un incremento del 23,2% y que se aumenta a 28,3% una vez incluidos la retribución al accionista pagada en el año. El mercado de valores ha reconocido la fortaleza de los resultados publicados a lo largo del año en un entorno de incertidumbre causado por la COVID-19.

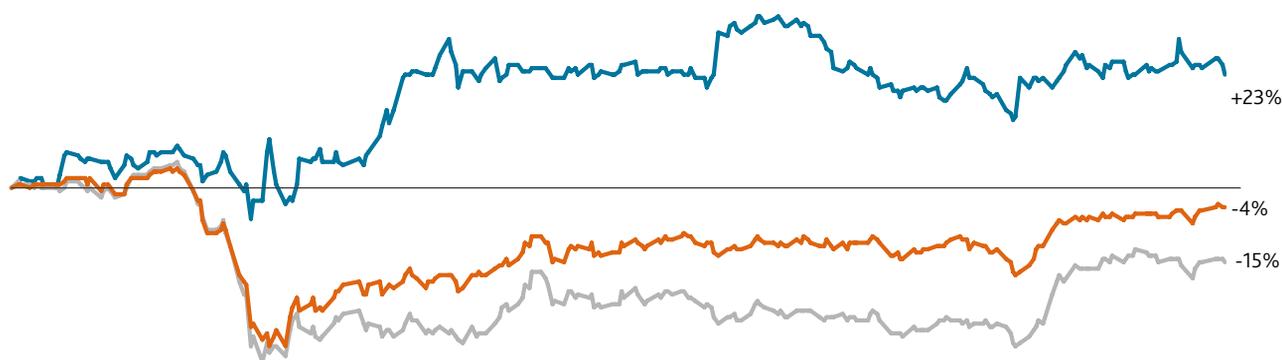
Fortaleza de resultados en un año con elevada actividad comercial y operativa para Viscofan. Siendo las envolturas

una actividad esencial de alimentación, la rapidez de respuesta de Viscofan incrementado las medidas de seguridad del personal, manteniendo las plantas operativas y asegurando el suministro ha sido valorada por los clientes traduciéndose en un mayor liderazgo en un contexto de crecimiento de mercado. Con esto el crecimiento de ventas ha sido acompañado con mejoras de rentabilidad en todos los trimestres reportados con un mayor nivel de producción y utilización de la capacidad instalada, así como mejoras en las eficiencias de las plantas.

La cotización media diaria en el año ha sido de €55,88 y la capitalización bursátil de Viscofan asciende a €2.699 millones a cierre del año 2020.

Asimismo, en el conjunto del año se han negociado más de 28,3 millones de acciones de Viscofan en el mercado continuo español, con un efectivo negociado de €1.562 millones, equivalente a un promedio diario de €6,1 millones.

VISCOFAN COMPARADO CON IBEX 35 Y EUROSTOXX 600 EN 2020



Dic. 2019

Dic. 2020

*Gráfico en base 100 desde 31 diciembre 2019

Viscofan

Ibex 35

Euro Stoxx 600

Carta del
Presidente

CREACIÓN DE VALOR PARA EL ACCIONISTA

Estado de
información
no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil

Resultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

A lo largo de los distintos planes estratégicos, el Grupo Viscofan ha construido un modelo de negocio sólido y flexible. Esta característica conlleva la creación de flujos de efectivo que permiten llevar a cabo proyectos de inversión para mejorar la creación de valor, que es compartida con los accionistas en efectivo y manteniendo al mismo tiempo una estructura de balance sólida.

Por ejemplo, en el periodo 2016-2020 enmarcado en el Plan Estratégico MORE TO BE Viscofan ha invertido €384 millones mirando hacia delante en la propuesta de creación de valor con el objetivo de liderar los principales

mercados de envolturas en servicio, tecnología, costes. Supone el mayor periodo inversor de la historia de Viscofan que ha combinado con una remuneración creciente a los accionistas, con una retribución por acción que se incrementa desde €1,35 en 2015 hasta €1,70 por acción propuesto en 2020, y que supone una distribución total en el periodo MORE TO BE de €374 millones.

En este sentido, el mercado de valores continúa reconociendo la creación de valor del Grupo Viscofan, y se combina con el compromiso del Grupo de retribuir al accionista. De este modo, en los últimos diez años el retorno anual medio ha sido del 7% y del 10% teniendo

en cuenta la retribución al accionista. Analizando la creación de valor en el tiempo esta es mayor para el accionista que mantiene las acciones de Viscofan durante mayor periodo de tiempo. Por ejemplo:

Un accionista que invirtió 1.000 euros en acciones de Viscofan a cierre de diciembre de 2010, y las mantenía a 31 de diciembre de 2020, su inversión valía 2.032 euros, asimismo en estos 10 años ha cobrado 490 euros en concepto de dividendos, un retorno combinado de 152%.

RENTABILIDAD DEL IBEX 35 COMPARADO CON VISCOFAN

Año de compra (31/12)		Año de venta (31/12)										TAE
		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
2010	Viscofan	1,1%	51,0%	45,8%	55,4%	96,2%	65,2%	94,0%	69,7%	66,1%	104,7%	7,4%
2010	Ibex 35	-13,1%	-17,2%	0,6%	4,3%	-3,2%	-5,1%	1,9%	-13,4%	-3,1%	-18,1%	-2,0%
2011	Viscofan		49,4%	44,3%	53,8%	94,1%	63,5%	91,9%	67,9%	64,3%	102,5%	8,2%
2011	Ibex 35		-4,7%	15,8%	20,0%	11,4%	9,2%	17,2%	-0,3%	11,5%	-5,8%	-0,7%
2012	Viscofan			-3,4%	2,9%	30,0%	9,4%	28,5%	12,4%	10,0%	35,6%	3,9%
2012	Ibex 35			21,4%	25,9%	16,9%	14,5%	23,0%	4,6%	16,9%	-1,1%	-0,1%
2013	Viscofan				6,6%	34,6%	13,3%	33,0%	16,4%	13,9%	40,4%	5,0%
2013	Ibex 35				3,7%	-3,8%	-5,7%	1,3%	-13,9%	-3,7%	-18,6%	-2,9%
2014	Viscofan					26,3%	6,3%	24,8%	9,2%	6,9%	31,7%	4,7%
2014	Ibex 35					-7,2%	-9,0%	-2,3%	-16,9%	-7,1%	-21,5%	-3,9%
2015	Viscofan						-15,8%	-1,1%	-13,5%	-15,3%	4,3%	0,9%
2015	Ibex 35						-2,0%	5,2%	-10,5%	0,1%	-15,4%	-3,3%
2016	Viscofan							17,4%	2,7%	0,5%	23,9%	5,5%
2016	Ibex 35							7,4%	-8,7%	2,1%	-13,7%	-3,6%
2017	Viscofan								-12,5%	-14,4%	5,5%	1,8%
2017	Ibex 35								-15,0%	-4,9%	-19,6%	-7,0%
2018	Viscofan									-2,1%	20,6%	9,8%
2018	Ibex 35									11,8%	-5,5%	-2,8%
2019	Viscofan										23,2%	23,2%
2019	Ibex 35										-15,5%	-15,5%

Carta del
PresidenteEstado de
información
no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil

Resultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

Dividendo 2020

La propuesta de retribución total a los accionistas con cargo a los resultados del ejercicio 2020 se sitúa en €1,70 por acción y supera en un 4,9% la remuneración ordinaria de €1,62 por acción aprobada en el ejercicio anterior. Esta propuesta supone repartir un total de €78,8 millones equivalente a la distribución de un 64,3% del resultado neto del Grupo.

En términos de rentabilidad, el dividendo total propuesto para 2020 supone un 3,0% sobre el precio medio de cotización de la acción durante el año.

El **DIVIDENDO A CUENTA** de **€1,40 por acción** (pagado el 22 de diciembre de 2020) **superior a los €0,65 por acción del año anterior** debido a la decisión del Consejo de Administración de adelantar a diciembre de 2020 como dividendo a cuenta parte de la cantidad que en otras circunstancias se hubiera distribuido en el dividendo complementario en junio de 2021. Para esta decisión el Consejo de Administración ha considerado, entre otros factores, el deterioro de los ahorros que se han dado en todo el mundo como consecuencia de la pandemia por COVID-19, especialmente en los accionistas minoritarios.

La **prima de asistencia a la Junta** de **€0,01 por acción**.

La propuesta de **DIVIDENDO COMPLEMENTARIO** de **€0,29 por acción** (a pagar el 3 de junio de 2021) que el Consejo de Administración ha acordado proponer a la Junta General de Accionistas. En 2019 el dividendo complementario fue de €0,96 por acción.



Carta del Presidente

VISCOFAN, SUS ACCIONISTAS Y LA COMUNIDAD INVERSORA



Estado de información no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Viscofan a través del departamento de Relación con inversores y accionistas, tiene dentro de sus objetivos crear valor para la comunidad de inversores mejorando la accesibilidad, la transparencia informativa, y poniendo a su disposición la información relevante de carácter financiero y no financiero, su estrategia y sus operaciones para una mejor comprensión de la compañía.

Para garantizar este flujo de información y dar certeza a los accionistas, mercado y demás grupos de interés sobre la transparencia de la información y el acceso a la misma, Viscofan cuenta con una Política de comunicación con accionistas, inversores institucionales, asesores de voto y de la información económica-financiera, no financiera y corporativa, actualizada y aprobada por el Consejo de Administración en 2020, está definida de conformidad con las buenas prácticas y recomendaciones de buen gobierno aplicables a las empresas cotizadas.

Canales de comunicación

Viscofan pone a disposición de la comunidad inversora multitud de canales de comunicación: la presentación en seminarios y eventos realizados por la comunidad financiera, roadshows con inversores institucionales ya sea impulsados por la compañía o por brokers, presentación de resultados, Junta General de Accionistas, visitas concertadas en las oficinas centrales de Viscofan, llamadas telefónicas a un número de teléfono dedicado exclusivamente a la atención de inversores y accionistas, disposición de

correo electrónico, los comunicados y la información pública periódica realizada a la CNMV, así como la información publicada en la página web www.viscofan.com, especialmente en el apartado de Relación con Inversores en el que Viscofan pone a disposición del público las últimas noticias, informes y las presentaciones trimestrales de resultados, informe anual, evolución de la cotización de la acción, entre otros.

Asimismo, Viscofan mantiene una fluida comunicación con los mercados financieros, de modo que a cierre de 2020 un total de 16 compañías de análisis, tanto nacionales como internacionales cubrieron de manera recurrente la compañía.

En paralelo, Viscofan fomenta el contacto directo con encuentros presenciales con inversores, tanto accionistas como no accionistas interesados en la compañía. Si bien, desde marzo de 2020 las medidas de restricciones de movilidad y distanciamiento social por la pandemia COVID-19 han provocado que el contacto se realice de manera virtual.

De este modo, durante 2020 Viscofan ha mantenido con la comunidad financiera, tanto accionistas como no accionistas interesados en la compañía, 214 encuentros presenciales o video llamadas en el marco de seminarios y eventos realizados por la comunidad financiera. En 2019 los encuentros presenciales 223.

El esfuerzo en comunicación llevado a cabo todos estos años ha sido reconocido por la comunidad inversora. En 2020 el periódico El Economista otorgó a Viscofan

el Premio a la "Creación de Valor para el Accionista", la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas en la XIX edición de los Premios a la Transparencia Empresarial otorgó a Viscofan el reconocimiento con la "Mejora más significativa" dentro de las empresas del Ibex 35. Anteriormente "Institutional Investor" en sus "All European Executive Team" otorgó a Viscofan en 2019 el 1st Best investor Relations Program for Sell-Side del sector Paper & Packaging, en 2016 el 1st CEO for Sell-Side and 2nd Best CEO combined, y 3rd IR for Sell-Side del sector Paper & Packaging, en 2015 el 2nd Best IR for Sell-Side, y en 2012 como 1st Best IR profesional for the Sell-Side en el sector de packaging y food.

Es importante la comunicación bidireccional, puesto que las preguntas e inquietudes de la Comunidad Financiera son tenidas en cuenta y transmitidas dentro de la compañía, cuestiones a nivel financiero, de estrategia, sostenibilidad y de gobierno corporativo.

En 2020 las preguntas más frecuentes han estado relacionadas con la gestión de la pandemia COVID-19, sus riesgos para el negocio y su impacto en la demanda de envolturas; los ahorros de la nueva tecnología instalada en Cáseda; la estrategia y los proyectos de sostenibilidad en Viscofan, la remuneración al accionista, la influencia de la tendencia vegana y vegetariana en el negocio, el impacto de la variación de los tipos de cambio, la adquisición de Nitta Casings, entre otros.



TELÉFONO DE ATENCIÓN A INVERSORES Y ACCIONISTAS:
+34948198436



CORREO DE RELACIÓN CON INVERSORES:
info-inv@viscofan.com



PÁGINA WEB, APARTADO DE RELACIÓN CON INVERSORES
www.viscofan.com/investor-relations

Carta del
Presidente

EVOLUCIÓN PRINCIPALES DATOS BURSÁTILES

Estado de
información
no financiera

- 2.1 Fundamentos
- 2.2 Modelo de negocio
- 2.3 Gobierno Corporativo
- 2.4 G. comercial
- 2.5 G. laboral
- 2.6 G. medioambiental
- 2.7 Derechos humanos
- 2.8 Mercado bursátil

Resultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

Precio de la acción €	Estrategia MORE TO BE					Periodo de estrategia Be MORE				Periodo de estrategia Be One		
	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Cierre	58,05	47,10	48,12	55,01	46,85	55,64	44,07	41,35	42,81	28,66	28,36	17,76
Máximo en el año	64,35	56,55	66,20	56,33	56,06	60,93	48,36	43,70	42,81	30,59	29,65	18,20
Mínimo en el año	43,28	40,12	46,20	46,75	41,84	43,04	36,24	35,65	28,45	22,51	17,64	12,81
Evolución de Viscofan en el mercado continuo	Cierre 2020	Cierre 2019	Cierre 2018	Cierre 2017	Cierre 2016	Cierre 2015	Cierre 2014	Cierre 2013	Cierre 2012	Cierre 2011	Cierre 2010	Cierre 2009
% Var Anual Viscofan	23,2%	-2,1%	-12,5%	17,4%	-15,8%	26,3%	6,6%	-3,4%	49,4%	1,1%	59,7%	26,3%
% Var Anual IGBM	-15,4%	10,2%	-15,0%	7,6%	-2,2%	-7,4%	3,0%	22,7%	-3,8%	-14,6%	-19,2%	27,2%
% Var Anual IBEX 35	-15,5%	11,8%	-15,0%	7,4%	-2,0%	-7,2%	3,7%	21,4%	-4,7%	-13,1%	-17,4%	29,8%
% Var Anual Euro STOXX 600	-4,0%	23,2%	-13,2%	7,7%	-1,2%	6,8%	4,4%	17,4%	14,4%	-11,3%	8,6%	28,0%
% Var Anual IBEX Medium Cap	-9,7%	8,4%	-13,7%	4,0%	-6,6%	13,7%	-1,8%	52,0%	13,8%	-20,7%	-5,6%	13,8%
% Var Anual Sub-Sector Alimentación y Bebidas IGBM	10,6%	1,8%	-8,4%	5,2%	-5,4%	26,4%	-5,2%	4,7%	25,0%	-6,3%	25,3%	7,0%
Datos de negociación bursátil	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Capitalización a cierre de ejercicio (millones de euros)	2.699,3	2.699,3	2.242,6	2.563,7	2.183,4	2.593,0	2.053,6	1.927,1	1.995,1	1.335,7	1.321,7	827,7
Efectivo negociado (millones de euros)	1.561,8	1.561,8	1.669,1	1.995,2	2.707,1	3.179,9	3.233,0	2.506,4	1.426,9	1.274,1	925,4	663,1
Media por sesión (millones de euros)	6,1	6,1	6,5	7,8	10,5	12,3	12,6	9,8	5,6	5,0	3,6	2,6
Acciones negociadas	28.338.888	28.338.888	29.807.220	38.658.041	54.701.597	58.329.352	78.062.343	63.212.344	41.360.939	47.049.517	41.668.063	42.112.723
Títulos negociados promedio sesión	110.268	110.268	116.891	151.600	212.022	225.210	304.931	247.892	161.566	183.787	162.766	165.798
Ratios por acción	Cierre 2020	Cierre 2019	Cierre 2018	Cierre 2017	Cierre 2016	Cierre 2015	Cierre 2014	Cierre 2013	Cierre 2012	Cierre 2011	Cierre 2010	Cierre 2009
Acciones admitidas a cotización	46.500.000	46.500.000	46.603.682	46.603.682	46.603.682	46.603.682	46.603.682	46.603.682	46.603.682	46.603.682	46.603.682	46.603.682
Beneficio por acción ⁽¹⁾	2,635	2,273	2,658	2,620	2,684	2,575	2,284	2,178	2,254	2,172	1,745	1,379
Remuneración ordinaria propuesta por acción ⁽²⁾	1,700	1,620	1,600	1,550	1,450	1,350	1,180	1,120	1,100	1,000	0,800	0,623

(1) El beneficio neto por acción se calcula dividiendo el beneficio neto entre el promedio ponderado de las acciones ordinarias en circulación durante el ejercicio, excluyendo las acciones propias

(2) Incluye el dividendo a cuenta, dividendo complementario, devolución de prima de emisión, devolución de aportaciones a capital y la prima por asistencia a la Junta General

3

RESULTADOS
2020





Carta del
PresidenteEstado de in-
formación no
financieraResultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

DATOS FINANCIEROS SELECCIONADOS

2020. RESUMEN CUENTA DE RESULTADOS FINANCIEROS GRUPO VISCOFAN. ('000 €)

	Ene-Dic' 20	Ene-Dic' 19	Variación	Comparable*
Importe neto de la cifra de negocios	912.160	849.697	7,4%	8,3%
EBITDA	234.433	200.957	16,7%	27,7%
Margen EBITDA	25,7%	23,7%	2,0 p.p.	4,2 p.p.
Beneficio de explotación	162.907	130.283	25,0%	
Resultado Neto	122.513	105.577	16,0%	

*Los resultados comparables excluyen el impacto de la variación de los diferentes tipos de cambio en 2020, y los impactos no recurrentes del negocio registrados en 2019 en resultado operativo de +€2,9 millones en el ejercicio 2019 procedentes del neto de la combinación de negocios de la adquisición de Nitta Casings Inc. (USA) y Nitta Casings (Canada) Inc., el deterioro del fondo de comercio de Nanopack Technology & Packaging S.L. y el impacto de la huelga en EE.UU



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

IMPLICACIONES DE LA PANDEMIA COVID-19 EN VISCOFAN

La propagación de la COVID-19 a lo largo de 2020 ha generado un entorno de incertidumbre, volatilidad, crisis sanitaria y económica que ha afectado a prácticamente todas las economías del mundo, además ha tenido implicaciones en los comportamientos y hábitos alimentarios en multitud de países. En este contexto, en términos generales se ha dado un incremento del consumo de salchichas y otros embutidos con el consiguiente aumento en la demanda de envolturas a nivel global.

Ante la situación causada por la pandemia COVID-19 el Grupo Viscofan se ha enfocado en tres áreas principales: proteger la salud de los trabajadores; asegurar el abastecimiento de nuestros productos a la cadena de alimentación; y contribuir a prevenir y combatir la expansión de la COVID-19 y sus efectos.



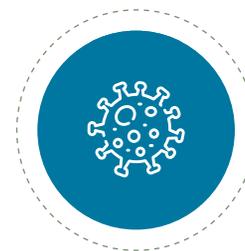
En la protección de la salud:

- Se han reforzado, entre otras, las medidas de higiene, el uso obligatorio de mascarillas, medidas de distanciamiento e incrementado la frecuencia de las labores de limpieza y desinfección. Se han incrementado los servicios de salud, se han realizado tomas frecuentes de temperatura, facilitado test de antígenos y PCRs en colaboración con los servicios sanitarios y se han establecido protocolos de actuación ante la detección de casos COVID o sintomatología compatible. Desde el punto de vista organizativo se ha implementado el teletrabajo cuando ha sido posible, se han limitado los accesos a las instalaciones, se han modificado jornadas laborales y las paradas de mantenimiento, se ha mantenido una estrecha comunicación con la plantilla y se han realizado campañas de concienciación para evitar el contagio tanto en el trabajo como en el ámbito doméstico, entre otras medidas.



Para asegurar el abastecimiento:

- A lo largo de todo el año, y especialmente en los primeros meses del año, se activaron planes de contingencia, se realizaron nuevos planes de producción, se incrementó la compra de materias primas, se aceleró la expedición de productos a clientes y almacenes intermedios, y se hizo una gestión proactiva de los recursos humanos para asegurar la disponibilidad de personal en un entorno de mayores bajas. Estas medidas, junto con el compromiso del equipo profesional que trabaja en Viscofan, han permitido que ninguna planta productiva haya parado a consecuencia de la COVID-19. No solo hemos cumplido con nuestra responsabilidad como empresa esencial de alimentación de asegurar el suministro a todos nuestros clientes, sino que hemos podido atender determinados aumentos de demanda que se han producido en algunos países y ayudar a nuevos clientes.



Con el objetivo de combatir la propagación del virus y sus efectos:

- Además de la adquisición de material de protección para nuestros empleados en todo el mundo, en los meses de mayor escasez mundial se donaron más de 200 mil mascarillas a diversas instituciones para la protección de personas que pudieran estar más expuestas a este nuevo virus, y se han llevado a cabo donaciones para la adquisición de alimentos y equipamiento médico con el fin de atender a los colectivos más vulnerables. También se han dado gratificaciones y bonos especiales para sufragar gastos relacionados con COVID-19 y se adelantó el pago del dividendo para facilitar liquidez y mitigar en lo posible el descenso en los ahorros que hubieran podido sufrir los pequeños ahorradores.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Respecto a la situación de liquidez, la sociedad tiene un fondo de maniobra positivo de 331 millones de euros a 31 de diciembre de 2020. No están previstas tensiones de liquidez en 2021 como consecuencia de la evolución prevista del Grupo, que contempla una positiva generación de caja en el ejercicio 2021. En aquellas deudas financieras en las que se establece el cumplimiento de determinados ratios, no se han producido, ni está previsto que se produzcan en 2021, incumplimientos en dichos ratios.

Del análisis de posibles indicios de deterioro sobre los activos, inmovilizado intangible, material, clientes o existencias principalmente, no se han identificado indicios de deterioro relevantes.

Como consecuencia del crecimiento del mercado y las medidas de mitigación y control del riesgo implementadas, la pandemia COVID-19 no ha supuesto cambios en la orientación estratégica, operaciones, resultados financieros, situación económica y flujos de caja que hayan afectado significativamente a la consecución de los objetivos presentados al mercado para el conjunto del año 2020 y los planes para el 2021.

EVOLUCIÓN DEL NEGOCIO

Mercado

El ejercicio 2020 ha estado marcado por la pandemia COVID, que entre muchos aspectos de nuestras vidas, ha afectado a los hábitos de alimentación en muchos países debido a las medidas de prevención para la expansión del virus, con confinamiento en hogares, distanciamiento social y restricciones a la movilidad. Esta situación ha generado una mayor demanda de productos destinados a aplicaciones que generalmente tienden a un mayor consumo en el hogar, en detrimento de otras que generalmente se consumen en calles, restaurantes y eventos sociales.

En este entorno, las envolturas han demostrado que son un ingrediente esencial para la producción de alimentación básica de millones de hogares en todo el mundo, y el mercado ha crecido en el conjunto del año por encima del ritmo observado en estos últimos años, especialmente en las envolturas de celulósica y fibrosa que son muy utilizadas en la producción de embutidos orientados al consumo doméstico.

Durante estos años de despliegue de la estrategia MORE TO BE Viscofan ha incrementado la capacidad productiva, desarrollado una nueva tecnología de producción, ampliado la gama de productos, lanzado productos innovadores y alcanzado un posicionamiento geográfico más diversificado y cercano a los mercados finales con la adquisición de las compañías en Alemania, Australia, Bélgica, Canadá, Estados Unidos y Nueva Zelanda.

La fortaleza operativa y financiera, nos ha permitido en este contexto de pandemia atender con rapidez a la mayor demanda del mercado, ampliando la capacidad utilizada de nuestros centros productivos -destacando la mayor capacidad disponible gracias a la nueva tecnología instalada en Cáteda de celulósica y fibrosa-, mientras que en paralelo, la saneada situación de balance y la orientación a servicio nos llevó a generar un inventario de seguridad para hacer frente a las posibles contingencias derivadas de restricción de movimientos, o cierres de capacidad provocados por la pandemia. Todo ello garantizó el suministro de envolturas en los meses más críticos de escasez y restricciones.

En un contexto de incertidumbre global los clientes han reforzado su confianza en Viscofan como su opción preferida en el mercado de envolturas, con un incremento de los volúmenes de venta por encima del crecimiento observado en el mercado. Parte de este crecimiento se debe también al éxito de los nuevos productos lanzados en los últimos años, destacando la envoltura Marathon Line en celulósica, la envoltura Natur orientada a la sustitución de la tripa de cerdo, los nuevos productos de fibrosa, plásticos de valor añadido, transferencia de especias y la "veggie casing" como propuesta novedosa de envoltura comestible vegetal.

La mejora en la cuota de mercado ha venido acompañada de la consolidación en 2020 de los proyectos de mayores eficiencias y automatización en las plantas productivas. De este modo el crecimiento de ventas, el mayor nivel de producción y la utilización de una mayor capacidad instalada han impulsado los márgenes operativos. En este sentido, cabe destacar las eficiencias y los ahorros obtenidos con la nueva tecnología de celulósica y fibrosa en Cáteda en apenas dos años desde su puesta en marcha.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

En un contexto de incertidumbre global los clientes han reforzado su confianza en Viscofan como su opción preferida en el mercado de envolturas, con un incremento de los volúmenes de venta por encima del crecimiento observado en el mercado.

Con respecto a los costes de materias primas, los primeros meses de confinamiento en Europa provocaron escasez de pieles para su uso como materia prima de colágeno, incrementando consecuentemente su coste. Este incremento se ha ido moderando a lo largo del ejercicio y ha sido contrarrestado con el menor coste de algunas materias primas auxiliares, como la sosa caustica o la glicerina, y la depreciación del US\$ frente al €.

Viscofan se ha adaptado a las restricciones de movimientos de personas y materiales con cambios en la planificación productiva, logística y de inversión. Entre estos proyectos se incluyen los destinados a la mejora de la velocidad productiva y de eficiencias en los activos de producción de colágeno en Estados Unidos y Canadá adquiridos en diciembre de 2019 a Nitta Gelatin Inc. -renombradas como Viscofan Collagen USA Inc. y Viscofan Collagen Canada Inc. y Viscofan Collagen Canada Inc., que después de los retrasos iniciales evolucionan favorablemente y actualmente se prevé que concluyan a lo largo de 2021.

La nueva tecnología de fibrosa en Cáseda (España) está superando las expectativas iniciales y ha alcanzado un crecimiento de doble dígito en las ventas del año. En consecuencia, en el 4T20 Viscofan ha comenzado la inversión en Cáseda para instalar nuevas líneas de fibrosa, una capacidad adicional que estará disponible en la segunda mitad de 2021.

Contribución a los resultados de las compañías adquiridas en 2019

En diciembre de 2019, el Grupo Viscofan incorporó las compañías de envolturas de colágeno en Estados Unidos y Canadá adquiridas a Nitta Gelatin Inc. -renombradas como Viscofan Collagen USA Inc. y Viscofan Collagen Canada Inc.- mejorando la proximidad de los clientes y completando el portfolio productivo con esta tecnología en Norteamérica.

En el conjunto del año 2020 las compañías adquiridas han contribuido con €29,8 millones a la cifra de ingresos y en €0,04 millones al EBITDA consolidado.





Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

**Ingresos****€912,2****+7,4%****EBITDA****€234,4****+16,7%****Resultado neto****€122,5****+16,0%****Principales resultados financieros**

Los resultados del ejercicio 2020 demuestran la solidez del modelo de negocio de Viscofan en un ejercicio marcado por el impacto de la pandemia y la debilidad de las principales divisas frente al Euro, con crecimiento en las principales magnitudes financieras, y que llevan a alcanzar nuevos máximos históricos en ingresos y en EBITDA.

Los ingresos se sitúan en €912,2 millones tras crecer un +7,4% frente al año anterior, el EBITDA alcanza los €234,4 millones con un crecimiento del +16,7% frente al año anterior, y el Resultado Neto supera los €122,5 millones, un 16,0% por encima del año anterior.

Estos resultados se sitúan en línea de las expectativas de ingresos anunciadas en febrero de 2020³ y por encima en términos de EBITDA y Resultado Neto.

Las inversiones en 2020 ascienden a €56,9 millones, un 8,4% inferior a los €62,1 millones invertidos en 2019. Dentro de este importe se incluyen los proyectos concluidos en este último trimestre del año en el que destaca la instalación de dos motores de cogeneración de última tecnología con capacidad de uso parcial de hidrógeno verde como combustible y los primeros trabajos para la instalación de nuevas líneas de producción de fibrosa en Cáseda (España) con el objetivo de atender al crecimiento esperado, que ha llevado a que la inversión en el año sea finalmente un 5,3% superior a la inicialmente planificada.

La generación de caja procedente de las operaciones se traduce en una mayor fortaleza de balance a cierre de diciembre de 2020 con una deuda bancaria neta de €38,2 millones, un descenso del 10,2% frente a los €42,5 millones a diciembre de 2019, incluso después de realizar una mayor salida de caja por dividendos en el ejercicio con €109,4 millones en 2020 frente a €74,3 millones en 2019.

El Consejo de Administración ha aprobado proponer un dividendo complementario de €0,29 por acción a pagar en el mes de junio y continuar con una retribución creciente a los accionistas. La propuesta de resultados supone una remuneración total a cuenta del resultado del ejercicio 2020 de €1,70 por acción, un 4,9% superior frente a la remuneración total del ejercicio 2019.

Ingresos

Viscofan ha reforzado su liderazgo global combinando mayores ventas en todas las regiones geográficas de reporte y en todas las familias de producto en un contexto de fuerte crecimiento del mercado de envolturas.

De este modo, el importe neto de la cifra de negocios en 2020 asciende a €912,2 millones, un crecimiento de 7,4% vs. 2019, del cual +9,3 p.p. se corresponden con las ventas comparables⁴ de envolturas gracias al crecimiento de los volúmenes y a la mejora en el mix de precios de venta, y +3,5 p.p. se deben a la incorporación de Nitta Casings, frente al descenso de -1,0 p.p. debido a menores ventas comparables de cogeneración y de -4,4 p.p. debido a la variación de los tipos de cambio.

En términos comparables los ingresos de 2020 crecen un 8,3% vs. 2019 una vez excluido el cambio en el perímetro de consolidación y la variación de los tipos de cambio.

3. Guidance 2020: Crecimiento en ingresos entre un 6% y un 8%, en EBITDA entre un 7% y un 9% y en Resultado Neto entre un 6% y un 9%, con una inversión de €54 millones.

4. Comparable: El crecimiento comparable excluye el impacto de los cambios en el perímetro de consolidación, la variación de los diferentes tipos de cambio y los resultados no recurrentes del negocio.

5. Ingresos por origen de ventas.

6. Gastos por consumo = Aprovisionamientos +/- Variación de productos terminados y en curso.

7. Margen bruto = (Ingresos - Gastos por consumo) / Ingresos.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



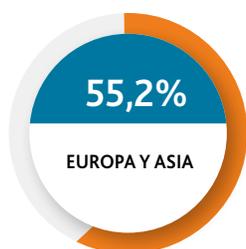
Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Del importe neto de la cifra de negocios, €875,3 millones corresponden a ventas de envolturas, que crece +8,8% vs. 2019, y €36,9 millones corresponden a los ingresos por venta de energía de cogeneración, que descienden un -18,4% vs. 2019 debido a la menor remuneración de la energía en España y a la menor electricidad producida como consecuencia de la parada de motores realizada para instalar los nuevos motores de cogeneración en Cáseda.

En el periodo acumulado del año todas las regiones de reporte contribuyen positivamente al crecimiento de ingresos. El desglose⁵ geográfico del importe neto de la cifra de negocios en 2020 es el siguiente:



- Europa y Asia (55,2% del total): Los ingresos alcanzan los €503,3 millones, un 4,8% superior a 2019 y un 5,7% en términos comparables.



- Norteamérica (30,6% del total): Los ingresos ascienden a €279,5 millones mostrando un incremento del 15,0% frente a 2019 y del 4,9% en términos comparables.



- Latinoamérica (14,2% del total): Los ingresos se sitúan en €129,4 millones, un crecimiento del 2,3% frente a 2019, con un crecimiento del 24,8% en términos comparables.

Gastos de explotación

En el periodo acumulado los gastos por consumo⁶ crecen un 0,3% hasta €272,5 millones en un ejercicio donde la escasez de pieles ha incrementado el coste de la principal materia prima de colágeno, contrarrestándose con el menor coste de algunas materias primas auxiliares, como la sosa caustica o la glicerina, los ahorros productivos y la depreciación del US\$ dando lugar a un margen bruto⁷ de 70,1% (+2,1 p.p. vs. 2019).

Esta mejora en el margen bruto se debe a la mayor utilización y output productivo en todas las tecnologías a la vez que se ha alcanzado elevadas eficiencias productivas en los centros fabriles. A su vez, la producción de celulósica y fibrosa bajo la nueva tecnología que se instaló en la Planta 4 de Cáseda (España) ha superado los €8 millones de ahorros productivos previstos para el ejercicio en un periodo de alta demanda de estos productos.

La plantilla media acumulada a diciembre de 2020 se ha situado en 4.967 personas mostrando un incremento del 7,3% frente al año anterior debido principalmente a la incorporación del personal de Nitta Casings en Estados Unidos y Canadá. Sin tener en cuenta el personal de Nitta Casings la plantilla media crece un 3,1% frente al año anterior.

Los gastos de personal aumentan un 10,7% en 2020 vs. 2019 hasta €222,7 millones incluyendo las primas extraordinarias por presencia y ayudas COVID-19. Este incremento se debe principalmente a la incorporación del personal de Nitta Casings en Estados Unidos y Canadá. Excluyendo el personal de Nitta Casings en Estados Unidos y Canadá, los gastos de personal crecen un 3,7% en 2020 vs. 2019.

Los Otros gastos de explotación crecen un 0,2% en 2020 frente a 2019 hasta €190,4 millones. Se han incrementado los gastos de planta, incluyendo los gastos de limpieza y otros, y los gastos de transporte, que han sido en gran medida compensados por el descenso del 7,4% en los gastos por suministro de energía, y los menores gastos de viaje por las restricciones impuestas al movimiento de personas por la pandemia.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018



Resultado operativo

25,7%
margen EBITDA

BAI

€159,7
millones
+22,8%

Resultado operativo

Los mayores ingresos en un contexto de alta actividad productiva, las eficiencias productivas alcanzadas y los ahorros procedentes de la nueva tecnología de celulósica y fibrosa en España se traducen en un mayor EBITDA y en la mejora en la rentabilidad operativa tanto en términos reportados como en comparables.

El EBITDA acumulado en 2020 crece un 16,7% vs. 2019 hasta €234,4 millones, con un margen EBITDA de 25,7% (+2,0 p.p. vs. 2019). En términos comparables el EBITDA del 2020 crece un 27,7% frente a 2019, con un margen EBITDA comparable del 27,5% (+4,2 p.p. vs. 2019).

El gasto por amortizaciones en 2020 se sitúa en €71,5 millones, un 1,2% superior que en 2019. De este modo, el Grupo ha obtenido un Resultado de Explotación acumulado anual de €162,9 millones (+25,0% vs. 2019).

Resultado financiero

En el periodo acumulado a 2020 el Resultado financiero neto ha sido negativo con -€3,3 millones con unas diferencias negativas de cambio de -€2,3 millones, y que compara con el Resultado financiero neto negativo de -€0,2 millones de 2019, periodo en el que las diferencias de cambio fueron positivas por importe de +€1,1 millones.

Resultado Neto

El Beneficio antes de impuestos acumulado a diciembre de 2020 ha alcanzado los €159,7 millones (+22,8% vs. 2019). Del mismo, se deducen €37,1 millones de gasto por Impuesto de Sociedades que se incrementa un 51,7% frente al mismo periodo del año anterior con una tasa fiscal efectiva de 23,3% en 2020 frente a 18,8% en 2019.

La diferencia entre la tasa impositiva teórica de 2020 (28%) y la tasa impositiva efectiva (23,3%) corresponde, básicamente, a la diferencia entre las

distintas tasas impositivas de las filiales no residentes en Navarra (domicilio fiscal de Viscofan S.A.) que tributan en cada uno de los países en que operan, aplicándose el tipo de gravamen vigente en el impuesto sobre sociedades (o impuesto equivalente) sobre los beneficios del periodo y a la consideración de deducciones fiscales por inversión en algunas filiales del Grupo.

Finalmente, el Resultado Neto se sitúa en €122,5 millones, un crecimiento del 16,0% vs. 2019.

Resultados no recurrentes

En el ejercicio 2020 no hay resultados no recurrentes, si bien para una mejor comparación de la información se detallan a continuación los impactos no recurrentes del negocio registrados en el ejercicio anterior:

- **Combinación de negocios:** En 2019 se registró un resultado operativo positivo de €10,9 millones correspondiente al fondo de comercio negativo resultante del menor coste de la combinación de negocios sobre el correspondiente valor de los activos identificables menos el de los pasivos asumidos procedentes de la adquisición de las sociedades Nitta Casings Inc. (USA) y Nitta Casings (Canada) Inc. Asimismo, la adquisición de estas compañías lleva asociados unos gastos no recurrentes de integración, asesorías y abogados por valor de €2,2 millones.
- En 2019 se procedió a registrar un deterioro de €3,5 millones del fondo de comercio de Nanopack Technology & Packaging S.L. debido al retraso en los planes de crecimiento esperados en esta Unidad Generadora de Efectivo.
- Impacto de €2,3 millones de gastos no recurrentes ocasionados por la huelga en la planta de Danville (EE.UU) en junio.

El impacto neto de los resultados no recurrentes una vez incluido el efecto fiscal es un resultado neto positivo de €4,1 millones.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



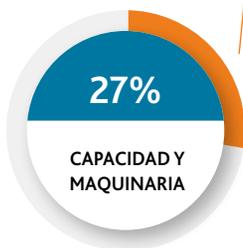
Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Inversión

En el conjunto del año se han invertido un total de €56,9 millones, un 8,4% inferior a los €62,1 millones invertidos en 2019. El desglose por tipología es el siguiente:



- 20% de la inversión se destinó a mejoras de proceso y nueva tecnología.



- 27% de la inversión se destinó a inversiones de capacidad y maquinaria.

- 27% de la inversión se destinó a las mejoras en sostenibilidad, incluyendo equipamiento energético, y la mejora de las instalaciones en términos de seguridad, higiene y medioambiente.



- El 26% restante se destinó a inversiones ordinarias.

Como principales proyectos cabe destacar el comienzo de los trabajos para la ampliación de capacidad de fibrosa en Cáseda, y la instalación de una caldera y nuevos motores de cogeneración preparados para la transición al hidrógeno verde como vector energético principal en Cáseda para 2030.



Asimismo, a cierre del ejercicio 2020 los compromisos de inversión ascienden a €12,9 millones (€1,6 millones al cierre del ejercicio 2019).

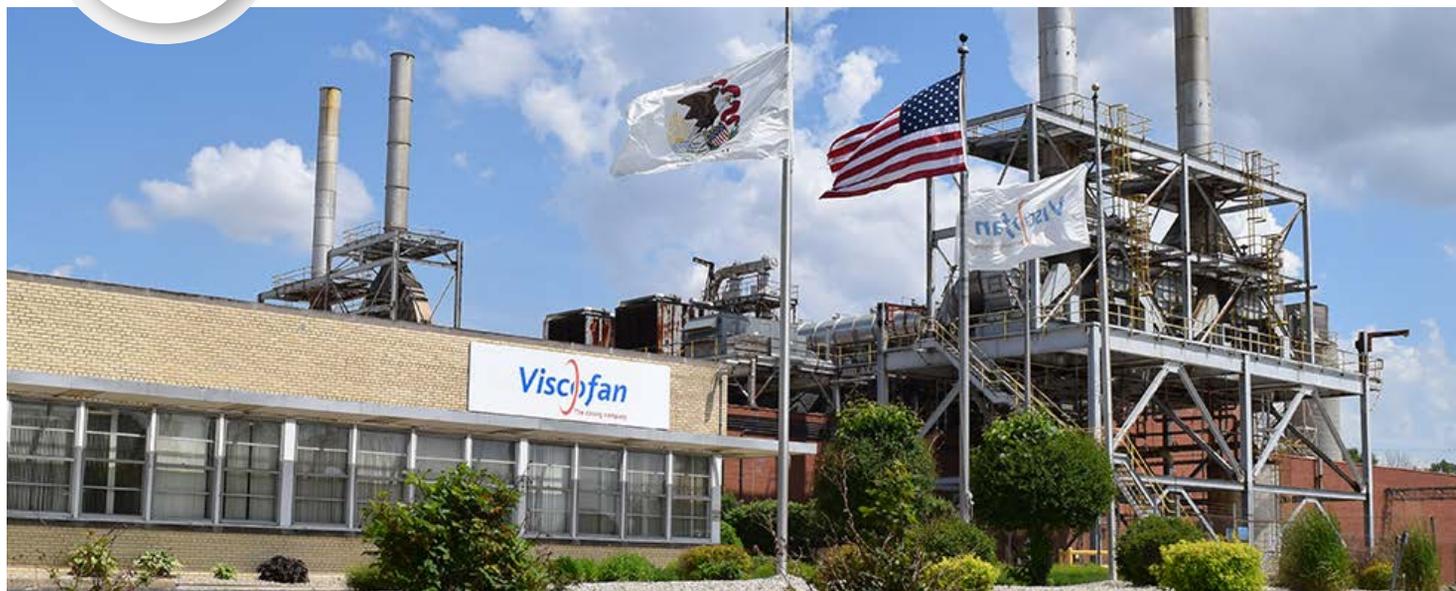
Dividendos y Retribución al accionista

El Consejo de administración del Grupo Viscofan ha acordado proponer a la Junta General de Accionistas una distribución de resultados que incluya un dividendo complementario de €0,29 por acción, un importe de €13,4 millones para su pago el 3 de junio de 2021.

De este modo, la retribución total a los accionistas con cargo a los resultados del ejercicio 2020 se sitúa en €1,70 por acción, equivalente a la distribución de un 64,3% del resultado neto. Se desglosa en:

- El dividendo a cuenta de €1,40 por acción (pagado el 22 de diciembre de 2020).
- La propuesta de dividendo complementario de €0,29 por acción (a pagar el 3 de junio de 2021).
- La prima de asistencia a la Junta General de Accionistas de €0,01 por acción.

Esta propuesta supera en un 4,9% la remuneración ordinaria de €1,62 por acción aprobada en el ejercicio anterior y supone repartir un total de €78,8 millones.





Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

**Patrimonio neto**

€736,2
millones

Deuda Bancaria neta

€38,2
millones
-10,2%

Patrimonio Neto

El Patrimonio Neto del Grupo a cierre del ejercicio 2020 asciende a €736,2 millones, un 6,1% inferior que el cierre del año anterior a pesar del incremento del Resultado Neto. Esta evolución se debe a una mayor distribución de dividendo a cuenta, €64,9 millones en 2020 frente a €30,1 millones en 2019, y al incremento de las diferencias de conversión negativas, originadas en la consolidación de filiales cuyas monedas se han depreciado sensiblemente frente al euro en 2020 (Brasil y México principalmente).

Acciones propias

Durante el ejercicio 2020 se han entregado 10.558 acciones propias a personal de Viscofan en el marco de los planes de retribución variable de la sociedad. De este modo, a 31 de diciembre de 2020 la compañía cuenta con 139.442 acciones propias que representaban el 0,30% de los derechos de votos adquiridos a un precio total de 6.031 miles de euros.

A 31 de diciembre de 2019 Viscofan, S.A. tenía en su poder un total de 150.000 acciones propias que representaban el 0,32% de los derechos de votos adquiridos a un precio total de 6.487 miles de euros. Estos títulos fueron adquiridos en el marco del Plan de Incentivos la Sociedad y al amparo de la vigente autorización conferida por la Junta General de Accionistas de 25 de mayo de 2018.

Pasivos financieros

La Deuda Bancaria Neta al cierre de diciembre de 2020 se sitúa en €38,2 millones, un descenso del 10,2% frente a €42,5 millones a diciembre de 2019. La solidez de resultados en el ejercicio permite seguir fortaleciendo el balance a la vez que se ha incrementado la salida de caja por dividendos.

El 1 de enero de 2019 entró en vigor la norma contable NIIF 16, estableciendo que la mayoría de los arrendamientos operativos no cancelables se tengan que registrar en balance como un activo por el derecho de uso y un pasivo por los importes futuros a pagar.

La deuda financiera neta equivale al 11,2% del patrimonio neto, un nivel de apalancamiento suficiente para atender las necesidades de liquidez de Viscofan.

De este modo, el desglose de la Deuda Financiera Neta es el siguiente:

DEUDA FINANCIERA NETA

	Dic' 20	Dic' 19	Variación
Deuda Bancaria Neta *	38.212	42.546	-10,2%
Deudas por activos por derecho de uso	15.685	19.295	-18,7%
Otros pasivos financieros netos **	28.549	27.606	3,4%
Deuda Financiera Neta	82.446	89.447	-7,8%

* Deuda bancaria neta = Deudas con entidades de crédito no corrientes + Deudas con entidades de crédito corrientes – Efectivo y otros medios líquidos equivalentes.

** Otros pasivos financieros netos Incluye principalmente préstamos con tipo de interés subvencionado por entidades como CDTI y Ministerio de Economía, así como deuda con proveedores de inmovilizado neteados de otros activos financieros corrientes.



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

**Perspectiva ingresos****+3-4%****Perspectiva EBITDA****+3-5%****Perspectiva Resultado Neto****+4-6%****Perspectivas 2021**

En el Plan MORE TO BE el Grupo está dado un salto relevante en los ejes de Servicio, Tecnología y Coste con una multitud de proyectos de inversión de carácter orgánico e inorgánico, que se han traducido en un mayor liderazgo en un mercado resiliente.

La persistencia de la pandemia COVID-19 sigue generando un entorno de incertidumbre en el que los gobiernos y otras instituciones pueden seguir adoptando medidas de confinamiento, distanciamiento social, restricciones a la movilidad de personas u otras orientadas a mitigar su expansión mientras se realizan planes de vacunación con diferentes calendarios que pueden afectar a los hábitos de consumo en diferentes países. A su vez, sigue estando presente el riesgo de contagio en nuestras plantas, o de clientes y proveedores.

En consecuencia, el Plan estratégico MORE TO BE se extiende hasta 2021, dando continuidad a los proyectos existentes e impulsando otros que sigan impulsando el crecimiento de la compañía y su fortaleza a largo plazo. Dentro de

estos proyectos se destaca el incremento de capacidad en fibrosa en la planta de Cáseda bajo la nueva tecnología, y la finalización del proceso de actualización tecnológica en la planta de envolturas de colágeno en Estados Unidos, entre otros.

Así, el Grupo Viscofan afronta 2021 con perspectivas de crecimiento en las principales magnitudes financieras, acompañando el crecimiento esperado del mercado con el impulso de los volúmenes, disciplina comercial, y mejoras en rentabilidad sin necesidad de realizar grandes inversiones adicionales.

Perspectivas que se traducen en un crecimiento de ingresos en el entorno del 3% y un 4%, en EBITDA entre un 3% y un 5% y en Resultado Neto entre un 4% y un 6%, apoyándose en una inversión de €70 millones, y a pesar de un peor entorno esperado de divisas con un escenario de tipo de cambio medio de 1,20 US\$/€ frente a 1,14 en 2020.

PUNTO DE CONTACTO PARA PREGUNTAS SOBRE EL INFORME:

Para cuestiones referentes a este informe por favor contactad con el Departamento de Relación con Inversiones y Comunicación:



TELÉFONO DE ATENCIÓN A INVERSORES Y ACCIONISTAS:
+34948198436



CORREO DE RELACIÓN CON INVERSORES:
info-inv@viscofan.com

4

MEDIDAS ALTERNATIVAS DEL RENDIMIENTO







Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

El Grupo Viscofan incluye en este reporte varias Medidas Alternativas del Rendimiento (MARs en adelante), tal y como se establece en las Directrices sobre MARs publicadas por la European Securities and Markets Authority el 5 de octubre de 2015 (ESMA/2015/1415es), y adoptadas por la CNMV.

Se trata de una serie de medidas elaboradas a partir de la información financiera de Viscofan S.A. y sus sociedades dependientes, siendo complementarias a la información

financiera elaborada de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). En ningún caso deben ser evaluadas separadamente ni deben considerarse un sustituto.

Son medidas utilizadas internamente para la toma de decisiones y que el Consejo de Administración decide reportarlas externamente al considerar que aportan información adicional útil para analizar y valorar los resultados del Grupo Viscofan y su situación financiera.



Carta del
PresidenteEstado de in-
formación no
financieraResultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

Las MARs incluidas en este reporte son las siguientes:

- **El EBITDA, o Resultado operativo** antes de amortizaciones se calcula excluyendo los gastos por amortizaciones del Resultado operativo. El EBITDA es una medida comúnmente reportada y extendida entre los analistas, inversores y otros grupos de interés dentro de la industria de envolturas. El Grupo Viscofan utiliza esta medida para seguir la evolución del negocio y establecer objetivos operacionales y estratégicos en las compañías del Grupo. No obstante, no es un indicador definido en las NIIF y puede, por tanto, no ser comparable con otros indicadores similares empleados por otras empresas en sus reportes.
- **Deuda bancaria neta:** Se calcula como las deudas con entidades de crédito no corrientes más las deudas con entidades de crédito corrientes neteado de efectivo y otros medios líquidos equivalentes. La dirección considera que la deuda bancaria neta es relevante para los accionistas y otros grupos de interés porque proporciona un análisis de la solvencia del Grupo. No obstante, la Deuda bancaria neta no debe ser tenida en cuenta como sustituto de la Deuda bancaria bruta del balance consolidado, ni de otras partidas de pasivos y activos que puedan afectar a la solvencia del Grupo.
- **Ingresos y EBITDA comparable:** Esta medida excluye el impacto de la variación de los diferentes tipos de cambio con respecto al periodo comparable anterior, el efecto del cambio en el perímetro de consolidación y los resultados no recurrentes del negocio para presentar una comparación homogénea de la evolución del Grupo Viscofan. No obstante, los ingresos y EBITDA comparable no son indicadores definidos en las NIIF y pueden, por tanto, no ser comparables con otros indicadores similares empleados por otras empresas en sus reportes, ni deben considerarse un sustituto de los indicadores de evolución de negocio definidos en las NIIF.
- **Gastos por Consumo:** Se calcula como el importe neto de los aprovisionamientos y la variación de productos terminados y en curso. La dirección hace seguimiento de los gastos por consumo como uno de los principales componentes de coste para Viscofan. El peso de los ingresos netos de este componente de coste sobre los ingresos o margen bruto también se analiza para estudiar la evolución del margen operativo. No obstante, no es un indicador definido en las NIIF y los gastos por consumo no deben considerarse un sustituto de las distintas partidas de la cuenta de pérdidas y ganancias que lo componen. Además puede no ser comparable con otros indicadores similares empleados por otras empresas en sus reportes.

5

ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GLOBAL
REPORTING
INITIATIVE (GRI)





Carta del
PresidenteEstado de in-
formación no
financieraResultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

Índice de contenidos Global Reporting Initiative (GRI)

GRI 102: Contenidos Generales

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.
1. Perfil de la organización (año 2016)			
102-1	Nombre de la organización	Grupo Viscofan	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Nuestro modelo de negocio: Ventajas competitivas	21
		Gestión comercial y de suministro: Gama de productos	52
102-3	Ubicación de la sede	Polígono Industrial Berroa C/Berroa, 15 – 4ª planta 31192 Tajonar (Navarra) - España	
102-4	Ubicación de las operaciones	Nuestro modelo de negocio: Ventajas competitivas	21
102-5	Propiedad y forma jurídica	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	34
102-6	Mercados servidos	Nuestro modelo de negocio	15
102-7	Tamaño de la organización	Resultados 2020	114
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Gestión laboral	63
102-9	Cadena de suministro	Gestión comercial y de suministro	51
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Carta del presidente	4
		Fundamentos	8
		Resultados 2020	114
102-11	Principio o enfoque de precaución	Gestión comercial y de suministro: Seguridad e higiene alimentaria	59
		Gestión medioambiental y cambio climático: Enfoque de gestión	82
102-12	Iniciativas externas	Carta del presidente	4
		Fundamentos	8
		Gobierno Corporativo: Prácticas de Buen Gobierno	33
102-13	Afiliación a asociaciones	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Alianzas	101
2. Estrategia (año 2016)			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Carta del presidente	4
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Gestión de riesgos	47
3. Ética e integridad (año 2016)			
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Nuestro modelo de negocio: Misión, visión y valores	16
		Gobierno Corporativo: Prácticas de Buen Gobierno; Sistema de cumplimiento normativo y Prevención contra la corrupción y el fraude	33
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación y Supervisión del cumplimiento	97
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Gobierno Corporativo: Sistema de cumplimiento normativo	44
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	100



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.
4. Gobernanza (año 2016)			
102-18	Estructura de gobernanza	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno y Gestión de riesgos	33
102-19	Delegación de autoridad	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	34
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Nuestro modelo de negocio: Estrategia More To Be	28
		Gobierno Corporativo: Prácticas Buen Gobierno; Órganos de Gobierno; Prevención contra la corrupción y el fraude y Gestión de riesgos	33
		Gestión medioambiental y cambio climático: Enfoque de gestión	82
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	100
		Fundamentos: Materialidad	10
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	34
120-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	34
120-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	34
102-25	Conflictos de intereses	Gobierno Corporativo: Prevención contra la corrupción y el fraude	50
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Nuestro modelo de negocio: Estrategia More To Be	28
		Gobierno Corporativo	33
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	34
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	34
		Fundamentos: Materialidad	10
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo: Prácticas de Buen Gobierno, Órganos de Gobierno, Sistema de Cumplimiento Normativo, Prevención de la Corrupción y el Fraude y Gestión de riesgos	33
		Gestión medioambiental y cambio climático: Enfoque de gestión	82
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	100
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Gobierno Corporativo: Gestión de riesgos	47
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	34
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Gobierno Corporativo: Prácticas de Buen Gobierno y Órganos de Gobierno. <i>El Consejo de Administración de Viscofan es el máximo responsable del Informe de Información no financiera</i>	33
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	Fundamentos: Relación con nuestros grupos de interés	9
		Gobierno Corporativo: Sistema de cumplimiento normativo	44
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	100
		Viscofan en el mercado bursátil: Viscofan, sus accionistas y la comunidad inversora	110

Carta del
PresidenteEstado de in-
formación no
financieraResultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	Gobierno Corporativo: Sistema de cumplimiento normativo	44
102-35	Políticas de remuneración	El informe anual de remuneraciones del Consejo de Administración está a disposición en www.viscofan.com	
102-36	Proceso para determinar la remuneración	Gobierno Corporativo: Órganos de Gobierno	34
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	El informe anual de remuneraciones del Consejo de Administración está a disposición en www.viscofan.com	
5. Participación de los grupos de interés (año 2016)			
102-40	Lista de grupos de interés	Fundamentos: Relación con nuestros grupos de interés	9
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Gestión laboral: Empleo y retribución	70
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Ejes de actuación	98
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Fundamentos: Relación con nuestros grupos de interés	9
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Fundamentos: Relación con nuestros grupos de interés	9
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Fundamentos	8
6. Prácticas para la elaboración de informes (año 2016)			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Cuentas anuales consolidadas del grupo Viscofan. Nota 2	
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Fundamentos	8
102-47	Lista de temas materiales	Fundamentos: Materialidad	10
102-48	Reexpresión de la información	Sin re-expresiones relevantes en el periodo	
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Fundamentos	8
102-50	Periodo objeto del informe	El informe anual integrado refleja la actividad económica, social y ambiental llevada a cabo por el Grupo Viscofan durante el ejercicio fiscal 2020.	
102-51	Fecha del último informe	Informe Anual Integrado, Estado Financiero y Cuentas Anuales del ejercicio 2019	
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Departamento Relaciones con Inversores y Comunicación. Info-inv@viscofan.com +34 948198436	
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Fundamentos	8
102-55	Índice de contenidos GRI	Tabla de indicadores GRI	130
102-56	Verificación externa		
GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.
GRI 103: Enfoque de gestión			
GRI. 103: Enfoque de gestión (año 2016)			
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Fundamentos: Materialidad	10

Carta del
PresidenteEstado de in-
formación no
financieraResultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.
		Fundamentos	8
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Ver apartados: Gobierno Corporativo; Gestión comercial y de suministro; Gestión laboral; Gestión medioambiental y cambio climático; Derechos Humanos e impacto en la sociedad; Viscofan en el mercado bursátil	
		Las políticas de las distintas áreas se detallan en el Sistema de Cumplimiento Normativo, dentro del apartado de Gobierno Corporativo.	44
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Fundamentos	8
GRI 200: Económico			
GRI 201: Desempeño económico (año 2016)			
		Fundamentos: Matriz de valor generado y distribuido	14
		Gestión comercial y de suministro	51
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Gestión laboral	63
		Gestión medioambiental y cambio climático	81
		Derechos Humanos e impacto en la sociedad	97
		Viscofan en el mercado bursátil	106
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Empleo y retribución	70
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Fiscalidad responsable	102
GRI 202: Presencia en el mercado (año 2016)			
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación en Derechos Humanos	98
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Gestión laboral: Equipo humano	64
GRI 203: Impactos económicos indirectos (año 2016)			
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Carta del presidente	4
		Gestión laboral: Seguridad en el trabajo	77
		Gestión medioambiental y cambio climático	81
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Resultados 2020	114
GRI 204: Prácticas de compras (año 2016)			
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Gestión comercial y de suministro: Selección de proveedores	56
GRI 205: Anticorrupción (año 2016)			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Gobierno Corporativo: Prevención contra la corrupción y el fraude	50
		Gobierno Corporativo: Sistema de cumplimiento normativo; Prevención contra la corrupción y el fraude	33
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Gestión laboral: Desarrollo profesional	74
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	100

Carta del
PresidenteEstado de in-
formación no
financieraResultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Gobierno Corporativo: Prevención contra la corrupción y el fraude	50
GRI 206: Competencia desleal (año 2016)			
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Gobierno Corporativo: Prevención contra la corrupción y el fraude	
GRI 207: Fiscalidad (año 2019)			
207-1	Enfoque fiscal	Gobierno Corporativo	33
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Gobierno Corporativo	33
207-4	Presentación de informes país por país	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Fiscalidad responsable	102
GRI 300: MEDIOAMBIENTAL			
GRI 302: Energía (año 2016)			
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable de la energía	86
302-3	Intensidad energética	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable de la energía	86
302-4	Reducción del consumo energético	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable de la energía	86
GRI 303: Agua y efluentes (año 2018)			
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable del ciclo integral del agua	91
303-3	Extracción de agua	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable del ciclo integral del agua	91
303-4	Vertidos de agua	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable del ciclo integral del agua	91
303-5	Consumos de agua	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable del ciclo integral del agua	91
GRI 305: Emisiones (año 2016)			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable de la energía	86
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable de la energía	86
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable de la energía	86
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable de la energía	86
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable de la energía	86
GRI 306: Efluentes y residuos (año 2016)			
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable del ciclo integral del agua	91
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable del uso materias primas y minimización de residuos. Economía circular	94
306-3	Derrames significativos	Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable del uso materias primas y minimización de residuos. Economía circular	94

Carta del
PresidenteEstado de in-
formación no
financieraResultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.
GRI 307: Cumplimiento ambiental (año 2016)			
		Gestión medioambiental y cambio climático	
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	En Brasil existe un expediente administrativo medioambiental abierto en 2010 para la que no se ha recibido una resolución aunque a cierre de 2020 una resolución favorable se estima como posible.	81
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores (año 2016)			
	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	Gestión comercial y de suministro: Gama de productos y Selección de proveedores	51
308-1		Gestión medioambiental y cambio climático: Gestión responsable del uso materias primas y minimización de residuos. Economía circular	94
GRI 400: SOCIAL			
GRI 401: Empleo (año 2016)			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Gestión laboral: Empleo y retribución	70
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa (año 2016)			
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación en Derechos Humanos	98
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (año 2018)			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Gestión laboral: Seguridad en el trabajo	77
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Gestión laboral: Seguridad en el trabajo	77
403-4	Participación de trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Gestión laboral: Seguridad en el trabajo	77
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Gestión laboral: Seguridad en el trabajo	77
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y la seguridad en el trabajo	Gestión laboral: Seguridad en el trabajo	77
403-9	Lesiones por accidente laboral	Gestión laboral: Seguridad en el trabajo	77
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Gestión laboral: Seguridad en el trabajo	77
GRI 404: Formación y enseñanza (año 2016)			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Gestión laboral: Desarrollo profesional	74
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Gestión laboral: Desarrollo profesional	74
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Gestión laboral: Desarrollo profesional	74
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades (año 2016)			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Órganos de Gobierno	34
		Gestión laboral: Igualdad y conciliación	68
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Gestión laboral: Empleo y retribución	70



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

GRI Standard	Contenido	Apartado-Comentarios	Pág.
GRI 406: No-Discriminación (año 2016)			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	100
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva (año 2016)			
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación en Derechos Humanos	98
		Gestión comercial y de suministro: Selección de proveedores	56
GRI 408: Trabajo infantil (año 2016)			
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación en Derechos Humanos	98
		Gestión comercial y de suministro: Selección de proveedores	56
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio (año 2016)			
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación en Derechos Humanos	98
		Gestión comercial y de suministro: Selección de proveedores	56
GRI 412: Evaluación de derechos humanos (año 2016)			
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Gestión laboral: Desarrollo profesional	74
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Supervisión del cumplimiento	100
GRI 413: Comunidades locales (año 2016)			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Derechos humanos e impacto en la sociedad: Compromiso con nuestras comunidades	103
		Gestión medioambiental y cambio climático	81
GRI 414: Evaluación social de los proveedores (año 2016)			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Gestión comercial y de suministro: Selección de proveedores	56
		Derechos humanos e impacto en la sociedad: Nuestros ejes de actuación en Derechos Humanos	98
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes (año 2016)			
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Gestión comercial y de suministro: Seguridad e higiene alimentaria	59
GRI 417: Marketing y etiquetado (año 2016)			
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Gestión comercial y de suministro: Satisfacción del cliente	61
GRI 418: Privacidad del cliente (año 2016)			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Gestión comercial y de suministro: Satisfacción del cliente	61



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Índice de contenidos de la ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad		Estándar utilizado		
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	
			GRI 102-4 Localización de las actividades	
			GRI 102-6 Mercados servidos	
			GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	
		GRI 102-7 Dimensión de la organización		
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.		GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
			GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.		GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	
			GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución	
			GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	
Información sobre cuestiones medioambientales	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad		GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	
			GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	
			GRI 102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	
	General	· Procedimientos de evaluación o certificación ambiental		GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución
				GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales
				GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos
				GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales
	· Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	
	· Aplicación del principio de precaución		GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución	
	· Provisiones y garantías para riesgos ambientales		GRI 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental (CCAA)	



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad

Estándar utilizado

Información sobre cuestiones medioambientales	Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 302 y 305) GRI 302-4 Reducción del consumo energético GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI GRI 305-7 NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas	
		Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 103-2 Enfoque de Gestión GRI 303 Agua y efluentes GRI 306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación
		Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido GRI 303-3 Extracción de agua GRI 303-5 Consumo de agua
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso		Confidencial	
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables		GRI 103-2 Enfoque de gestión (Energía) GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización GRI 302-3 Intensidad energética GRI 302-4 Reducción del consumo energético	
	Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	
		Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	
		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Reducción de las emisiones GEI)	
	Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	No material	
		Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión GRI 102-35 Políticas de retribución	
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad

Estándar utilizado

	Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad	Estándar utilizado
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 102-7 Dimensión de la organización GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores GRI 405-1. b) El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad: sexo y grupo de edad
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1.b) Número total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región (en lo relativo a despidos)
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral
	Brecha Salarial	GRI 405-2: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral.
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 405-2 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 102-35 Políticas de retribución GRI 102-36 Proceso para la determinación de la retribución (para el enfoque de gestión)
	Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 201-3 Obligaciones derivadas de planes de beneficios sociales y otros planes de jubilación GRI 103-2 Enfoque de Gestión (desconexión laboral)
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1. b) Porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad (iii. Grupos vulnerables).
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 102-8. c) El número total de empleados por tipo de contrato laboral (a jornada completa o a media jornada) y por sexo. GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Organización del trabajo)
	Número de horas de absentismo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados (apartado a)
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio responsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 103-2 Enfoque de gestión
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Salud y Seguridad) GRI 403-1 Sistema de Gestión de la salud y seguridad en el trabajo GRI 403-2 Identificación de peligros evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre Salud y Seguridad en el trabajo

Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad

Estándar utilizado

Salud y seguridad	Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-9 a) Lesiones por accidente laboral
	Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-10 a) Dolencias y enfermedades laborales
Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a sindicatos y negociación colectiva)
		GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales
		GRI 403-4 Participación de trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo
Formación	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 102-41 Acuerdos de negociación colectiva
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo
Accesibilidad	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Formación y enseñanza)
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 Horas medias de formación anuales por empleado
Igualdad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades)
	Planes de igualdad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)
	Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Empleo)
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)
	La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)
Políticas	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)
		GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
Principales riesgos	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión GRI 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos
	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad

Estándar utilizado

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad	Estándar utilizado		
Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Evaluación de Derechos Humanos)		
Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Evaluación de Derechos Humanos) GRI 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos		
Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Evaluación de Derechos Humanos) GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas (denuncias recibidas y resolución) GRI 419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico		
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (No discriminación; Libertad de asociación y negociación colectiva; Trabajo Infantil; Trabajo forzoso u obligatorio y Derechos Humanos)		
Información sobre el respeto de los derechos humanos	Derechos Humanos	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti corrupción
		Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos GRI 205-1 Operaciones evaluadas en relación con riesgos relacionados con corrupción
		Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 205 Anticorrupción) - Al presentar el indicador 205-2 también cubre este requisito de la ley
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Anticorrupción)
		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Anticorrupción) GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido (Inversiones en la Comunidad) GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos
		Políticas	
		Principales riesgos	
		Corrupción y soborno	
		Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	



Carta del Presidente



Estado de información financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad

Estándar utilizado

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad	Estándar utilizado	
Políticas	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	
	GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	
Principales riesgos	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	
	GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	
Información sobre la sociedad	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y desarrollo local	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos
	Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales
		Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos
		GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a comunidad)
		GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 102-13 Afiliación a asociaciones
		GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido (Inversiones en la Comunidad)
	Subcontratación y proveedores	GRI 103-3 Enfoque de Gestión (Evaluación ambiental y social de proveedores)
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental		GRI 102-9 Cadena de suministro
GRI 103-3 Enfoque de Gestión (Evaluación ambiental y social de proveedores)		
GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	
	GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	
	GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	
	GRI308-1 Nuevos proveedores que han sido evaluados según criterios ambientales	



Carta del Presidente



Estado de información no financiera



Resultados 2020



Medidas alternativas del rendimiento



Tabla GRI y contenidos de la ley 11/2018

Contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera y de diversidad**Estándar utilizado**

Información sobre la sociedad	Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Salud y Seguridad de los Clientes)
			GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios
			GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas (denuncias recibidas y resolución)
			GRI 103-2 Enfoque de Gestión (Salud y Seguridad de los Clientes)
			GRI 418-1 Denuncias substanciales relacionadas con brechas en la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de clientes.
Información fiscal		Beneficios obtenidos por país	GRI 207-4 Presentación de informes país por país
		Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4 Presentación de informes país por país
		Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno

ESTADOS FINANCIEROS

ESTADO CONSOLIDADO DE SITUACIÓN FINANCIERA ('000 €). ACTIVOS

	Ene-Dic' 20	Ene-Dic' 19	Variación
Inmovilizado intangible	19.268	19.635	-1,9%
Fondo de Comercio	2.638	2.671	-1,2%
Otros activos intangibles	16.630	16.964	-2,0%
Inmovilizado material	475.293	514.326	-7,6%
Inversiones inmobiliarias	0	0	n.s.
Inversiones contabilizadas aplicando el método de la participación	0	0	n.s.
Activos financieros no corrientes	1.940	2.376	-18,4%
a) A valor razonable con cambios en resultados	633	633	0,0%
De los cuales "Designados en el momento inicial"	633	633	0,0%
b) A valor razonable con cambios en otro resultado integral	0	0	n.s.
De los cuales "Designados en el momento inicial"	0	0	n.s.
c) A coste amortizado	1.307	1.743	-25,0%
Derivados no corrientes	326	96	239,6%
De cobertura	326	96	239,6%
Resto	0	0	n.s.
Activos por impuesto diferido	26.966	28.432	-5,2%
Otros activos no corrientes	0	0	n.s.
ACTIVOS NO CORRIENTES	523.793	564.865	-7,3%
Activos no corrientes mantenidos para la venta	0	0	n.s.
Existencias	273.193	277.390	-1,5%
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	183.473	184.347	-0,5%
Clientes por ventas y otras cuentas a cobrar	166.079	167.341	-0,8%
Otros deudores	16.629	15.484	7,4%
Activos por impuesto corriente	765	1.522	-49,7%
Otros activos financieros corrientes	840	815	3,1%
a) A valor razonable con cambios en resultados	751	746	0,7%
De los cuales "Designados en el momento inicial"	751	746	0,7%
b) A valor razonable con cambios en otro resultado integral	0	0	n.s.
De los cuales "Designados en el momento inicial"	0	0	n.s.
c) A coste amortizado	89	69	29,0%
Derivados corrientes	4.708	2.768	70,1%
De cobertura	3.088	2.721	13,5%
Resto	1.620	47	3346,8%
Otros activos corrientes	2.435	3.454	-29,5%
Efectivo y otros medios líquidos equivalentes	51.990	51.370	1,2%
ACTIVOS CORRIENTES	516.639	520.144	-0,7%
TOTAL ACTIVO	1.040.432	1.085.009	-4,1%

Carta del
PresidenteEstado de in-
formación no
financieraResultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

Carta del
Presidente

PATRIMONIO NETO Y PASIVOS

Estado de in-
formación no
financieraResultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

	Ene-Dic' 20	Ene-Dic' 19	Variación
Capital	32.550	32.550	0,0%
Prima de emisión	12	12	0,0%
Reservas	767.960	737.899	4,1%
Menos: Acciones y participaciones en patrimonio propias	-6.031	-6.487	-7,0%
Resultado de ejercicios anteriores	0	0	n.s.
Otras aportaciones de socios	0	0	n.s.
Resultado del ejercicio atribuido a la entidad controladora	122.513	105.577	16,0%
Menos: Dividendo a cuenta	-64.905	-30.127	115,4%
Otros instrumentos de patrimonio neto	1.747	262	566,8%
FONDOS PROPIOS	853.846	839.686	1,7%
Partidas que no se reclasifican al resultado del periodo	0	0	n.s.
Instrumentos de patrimonio con cambios en otro resultado integral	0	0	n.s.
Otros	0	0	n.s.
Partidas que pueden reclasificarse posteriormente al resultado del periodo	-117.600	-55.320	112,6%
Operaciones de cobertura	1.031	1.662	-38,0%
Diferencias de conversión	-118.631	-56.982	108,2%
Participación en otro resultado integral por las inversiones en negocios conjuntos y otros	0	0	n.s.
Instrumentos de deuda a valor razonable con cambios en otro resultado integral	0	0	n.s.
Otros	0	0	n.s.
OTRO RESULTADO INTEGRAL ACUMULADO	-117.600	-55.320	112,6%
PATRIMONIO NETO ATRIBUIDO A LA ENTIDAD CONTROLADORA	736.246	784.366	-6,1%
Participaciones no controladoras	0	0	n.s.
PATRIMONIO NETO	736.246	784.366	-6,1%
Subvenciones	1.189	1.551	-23,3%
Provisiones no corrientes	38.520	33.602	14,6%
Pasivos financieros no corrientes	59.473	86.301	-31,1%
Deudas con entidades de crédito y obligaciones u otros valores negociables	32.644	55.234	-40,9%
Otros pasivos financieros	26.829	31.067	-13,6%
Pasivo por impuesto diferido	19.274	23.669	-18,6%
Derivados no corrientes	107	0	n.s.
De cobertura	107	0	n.s.
Resto	0	0	n.s.
Otros pasivos no corrientes	0	0	n.s.
PASIVOS NO CORRIENTES	118.563	145.123	-18,3%
Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta	0	0	n.s.
Provisiones corrientes	11.204	8.959	25,1%
Pasivos financieros corrientes	75.803	55.331	37,0%
Deudas con entidades de crédito y obligaciones u otros valores negociables	57.563	38.677	48,8%
Otros pasivos financieros	18.240	16.654	9,5%
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	96.240	90.893	5,9%
Proveedores	53.768	58.393	-7,9%
Otros acreedores	33.389	27.342	22,1%
Pasivos por impuesto corriente	9.083	5.158	76,1%
Derivados corrientes	2.159	125	1627,2%
De cobertura	2.159	40	5297,5%
Resto	0	85	n.s.
Otros pasivos corrientes	217	212	2,4%
PASIVOS CORRIENTES	185.623	155.520	19,4%
TOTAL PATRIMONIO NETO + PASIVO	1.040.432	1.085.009	-4,1%

RESULTADOS FINANCIEROS GRUPO VISCOFAN 2020 ('000 €)

	Ene-Dic' 20	Ene-Dic' 19	Variación
Importe neto de la cifra de negocio	912.160	849.697	7,4%
Otros Ingresos de explotación	7.713	5.400	42,8%
Trabajos realizados por la empresa para su activo	297	958	-69,0%
Var. existencias productos terminados y en curso	3.140	-9.041	c.s
Aprovisionamientos	-275.671	-262.623	5,0%
Gastos de personal	-222.731	-201.278	10,7%
Otros gastos de explotación	-190.401	-190.023	0,2%
Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otros	512	590	-13,2%
Deterioro de inmovilizado	-170	-192	-11,5%
Resultado por enajenaciones del inmovilizado	-416	100	c.s
Otros resultados	0	7.369	n.s.
EBITDA recurrente	234.433	198.046	18,4%
Margen EBITDA recurrente	25,7%	23,3%	2,4 p.p.
Resultados no recurrentes	0	2.911	n.s.
EBITDA	234.433	200.957	16,7%
Margen EBITDA	25,7%	23,7%	2,0 p.p.
Amortización de inmovilizado	-71.526	-70.674	1,2%
Beneficio de explotación	162.907	130.283	25,0%
Margen Beneficio de explotación	17,9%	15,3%	2,6 p.p.
Ingresos financieros	524	597	-12,2%
Gastos financieros	-1.475	-1.966	-25,0%
Variación de valor razonable en instrumentos financieros	0	0	n.s.
Diferencias de cambio	-2.305	1.135	c.s
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	5	15	-66,7%
Resultado financiero	-3.251	-219	1384,5%
Resultado de entidades valoradas por el método de la participación	0	0	n.s.
Beneficio antes de impuestos	159.656	130.064	22,8%
Impuestos	-37.143	-24.487	51,7%
Beneficio después de impuestos procedente de actividades continuadas	122.513	105.577	16,0%
Beneficio de actividades interrumpidas neto de impuestos	0	0	n.s.
Resultado neto	122.513	105.577	16,0%
a) Resultado atribuido a la entidad controladora	122.513	105.577	16,0%
b) Resultado atribuido a participaciones no controladoras	0	0	n.s.

Carta del
PresidenteEstado de in-
formación no
financieraResultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

Carta del
Presidente**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO GRUPO VISCOFAN 2020 ('000 €)**Estado de in-
formación no
financieraResultados
2020Medidas
alternativas
del
rendimientoTabla GRI y
contenidos
de la ley
11/2018

	Ene-Dic' 20	Ene-Dic' 19	Variación
Flujos de efectivo de las actividades de explotación	178.341	177.931	0,2%
Resultados antes de impuestos	159.656	130.064	22,8%
Ajustes del resultado	82.171	69.039	19,0%
Amortización del inmovilizado	71.526	70.674	1,2%
Otros ajustes del resultado (netos)	10.645	-1.635	c.s.
Cambios en el capital corriente	-25.178	6.135	c.s.
Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación	-38.308	-27.307	40,3%
Pagos de intereses	0	0	n.s.
Pagos por dividendos y remuneraciones de otros instrumentos de patrimonio	0	0	n.s.
Cobros de dividendos	0	0	n.s.
Cobros de intereses	0	0	n.s.
Cobros/(pagos) por impuesto sobre beneficios	-35.893	-26.742	34,2%
Otros cobros/(pagos) de actividades de explotación	-2.415	-565	327,4%
Flujos de efectivo de las actividades de inversión	-53.576	-62.642	-14,5%
Pagos por inversiones	-55.320	-64.299	-14,0%
Empresas del grupo, asociadas y unidades de negocio	0	-1.544	n.s.
Inmovilizado material, intangible e inversiones inmobiliarias	-55.320	-62.755	-11,8%
Otros activos financieros	0	0	n.s.
Otros activos	0	0	n.s.
Cobros por desinversiones	605	766	-21,0%
Empresas del grupo, asociadas y unidades de negocio	0	0	n.s.
Inmovilizado material, intangible e inversiones inmobiliarias	605	766	-21,0%
Otros activos financieros	0	0	n.s.
Otros activos	0	0	n.s.
Otros flujos de efectivo de actividades de inversión	1.139	891	27,8%
Cobros de dividendos	0	0	n.s.
Cobros de intereses	1.139	891	27,8%
Otros cobros/(pagos) procedentes de operaciones interrumpidas	0	0	n.s.
Flujos de efectivo de las actividades de financiación	-119.960	-95.325	25,8%
Cobros y pagos por instrumentos de patrimonio	0	-6.487	n.s.
Emisión	0	0	n.s.
Amortización	0	0	n.s.
Adquisición	0	-6.487	n.s.
Enajenación	0	0	n.s.
Cobros y pagos por instrumentos de pasivo financiero	-2.918	-16.989	-82,8%
Emisión	35.345	49.366	-28,4%
Devolución y amortización	-38.263	-66.355	-42,3%
Pagos por dividendos y remuneración de otros instrumentos de patrimonio	-109.411	-74.302	47,3%
Otros flujos de efectivo de actividades de financiación	-7.631	2.453	c.s.
Pago de intereses	-1.800	-1.909	-5,7%
Otros cobros/(pagos) de actividades de financiación	-5.831	4.362	c.s.
Efecto de las variaciones de tipo de cambio	-4.185	356	c.s.
Aumento/(Disminución) neto de efectivo y equivalentes	620	20.320	-96,9%
Efectivo y equivalentes al inicio del periodo	51.370	31.050	65,4%
Efectivo y equivalentes al final del periodo	51.990	51.370	1,2%

Informe Anual 2020

7. Informe Anual de Gobierno Corporativo



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio de referencia: [31/12/2020]

CIF: [A-31065501]

Denominación Social:

[**VISCOFAN, S.A.**]

Domicilio social:

[POLÍGONO INDUSTRIAL BERROA, CALLE BERROA, 15 4ª PLANTA, 31192, TAJONAR , NAVARRA, ESPAÑA]


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**
A. ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

A.1. Complete el siguiente cuadro sobre el capital social de la sociedad:

Fecha de última modificación	Capital social (€)	Número de acciones	Número de derechos de voto
25/01/2019	32.550.000,00	46.500.000	46.500.000

Indique si existen distintas clases de acciones con diferentes derechos asociados:

[] Sí
[✓] No

De acuerdo con el Hecho Relevante notificado a la CNMV con número de registro 274147 y fecha 25 de enero de 2019, el Consejo de Administración de la Sociedad acordó ejecutar una reducción de capital por importe nominal de 72.577,40 euros, mediante la amortización de las 103.682 acciones propias existentes en dicha fecha en cartera adquiridas al amparo de la autorización conferida por la Junta General de Accionistas celebrada el 25 de mayo de 2018 bajo el punto quinto del orden del día.

El capital social resultante de la reducción quedó fijado en 32.550.000 euros representado por 46.500.000 acciones de 0,70 euros de valor nominal cada una de ellas.

A.2. Detalle los titulares directos e indirectos de participaciones significativas a la fecha de cierre del ejercicio, excluidos los consejeros:

Nombre o denominación social del accionista	% derechos de voto atribuidos a las acciones		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto	
CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA S.A.	13,03	0,00	0,00	0,00	13,03
APG ASSET MANAGEMENT N.V.	10,09	0,00	0,00	0,00	10,09
MARATHON ASSET MANAGEMENT, LLP	0,00	4,94	0,00	0,00	4,94
SETANTA ASSET MANAGEMENT LIMITED	0,00	3,96	0,00	0,00	3,96
WELLINGTON MANAGEMENT GROUP LLP	0,00	3,22	0,00	0,00	3,22


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

Detalle de la participación indirecta:

Nombre o denominación social del titular indirecto	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto
SETANTA ASSET MANAGEMENT LIMITED	OTROS ACCIONISTAS DE LA SOCIEDAD	3,96	0,00	3,96
WELLINGTON MANAGEMENT GROUP LLP	OTROS ACCIONISTAS DE LA SOCIEDAD	3,22	0,00	3,22
MARATHON ASSET MANAGEMENT, LLP	OTROS ACCIONISTAS DE LA SOCIEDAD	4,94	0,00	4,94

Indique los movimientos en la estructura accionarial más significativos acontecidos durante el ejercicio:

Movimientos más significativos

- Norges Bank con fecha 18 de febrero de 2020 descendió su participación por debajo del 3% del Capital Social.
- Setanta Asset Management Limited con fecha 26 de marzo de 2020 descendió su participación por debajo del 4% del Capital Social.

A.3. Complete los siguientes cuadros sobre los miembros del consejo de administración de la sociedad, que posean derechos de voto sobre acciones de la sociedad:

Nombre o denominación social del consejero	% derechos de voto atribuidos a las acciones		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto	% derechos de voto que <u>pueden ser</u> transmitidos a través de instrumentos financieros	
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto		Directo	Indirecto
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	0,13	0,00	0,00	0,00	0,13	0,00	0,00
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	0,05	0,02	0,00	0,00	0,07	0,00	0,00
DON IGNACIO MARCO-GARDOQUI IBAÑEZ	0,07	0,01	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00
DON JOSÉ MARÍA ALDECOA SAGASTASOLOA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DON JAIME REAL DE ASÚA Y ARTECHE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

Nombre o denominación social del consejero	% derechos de voto atribuidos a las acciones		% derechos de voto a través de instrumentos financieros		% total de derechos de voto	% derechos de voto que <u>pueden ser transmitidos</u> a través de instrumentos financieros	
	Directo	Indirecto	Directo	Indirecto		Directo	Indirecto
DOÑA LAURA GONZÁLEZ MOLERO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	0,46	0,00	0,00	0,00	0,46	0,00	0,00
DOÑA AGATHA ECHEVARRÍA CANALES	0,09	0,00	0,00	0,00	0,09	0,00	0,00
DON JUAN MARCH DE LA LASTRA	0,00	0,03	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00
DON SANTIAGO DOMEQ BOHÓRQUEZ	0,00	5,02	0,00	0,00	5,02	0,00	0,00
DOÑA CARMEN DE PABLO REDONDO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
% total de derechos de voto en poder del consejo de administración						5,87	

Detalle de la participación indirecta:

Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto	% derechos de voto que <u>pueden ser transmitidos</u> a través de instrumentos financieros
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	OTROS ACCIONISTAS DE LA SOCIEDAD	0,02	0,00	0,02	0,00
DON IGNACIO MARCO-GARDOQUI IBAÑEZ	PROMOCIONES GARDAL XXI, S.L.	0,01	0,00	0,01	0,00
DON JUAN MARCH DE LA LASTRA	ATACAMPA S.A.	0,03	0,00	0,03	0,00


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación social del titular directo	% derechos de voto atribuidos a las acciones	% derechos de voto a través de instrumentos financieros	% total de derechos de voto	% derechos de voto que <u>pueden ser transmitidos</u> a través de instrumentos financieros
DON SANTIAGO DOMEQC BOHÓRQUEZ	ANGUSTIAS Y SOL S.L.	5,02	0,00	5,02	0,00

A.4. Indique, en su caso, las relaciones de índole familiar, comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de participaciones significativas, en la medida en que sean conocidas por la sociedad, salvo que sean escasamente relevantes o deriven del giro o tráfico comercial ordinario, excepto las que se informen en el apartado A.6:

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
Sin datos		

A.5. Indique, en su caso, las relaciones de índole comercial, contractual o societaria que existan entre los titulares de participaciones significativas, y la sociedad y/o su grupo, salvo que sean escasamente relevantes o deriven del giro o tráfico comercial ordinario:

Nombre o denominación social relacionados	Tipo de relación	Breve descripción
Sin datos		

A.6. Describa las relaciones, salvo que sean escasamente relevantes para las dos partes, que existan entre los accionistas significativos o representados en el consejo y los consejeros, o sus representantes, en el caso de administradores persona jurídica.

Explique, en su caso, cómo están representados los accionistas significativos. En concreto, se indicarán aquellos consejeros que hubieran sido nombrados en representación de accionistas significativos, aquellos cuyo nombramiento hubiera sido promovido por accionistas significativos, o que estuvieran vinculados a accionistas significativos y/o entidades de su grupo, con especificación de la naturaleza de tales relaciones de vinculación. En particular, se mencionará, en su caso, la existencia, identidad y cargo de miembros del consejo, o representantes de consejeros, de la sociedad cotizada, que sean, a su vez, miembros del órgano de administración, o sus representantes, en sociedades que ostenten participaciones significativas de la sociedad cotizada o en entidades del grupo de dichos accionistas significativos:

Nombre o denominación social del consejero o representante, vinculado	Nombre o denominación social del accionista significativo vinculado	Denominación social de la sociedad del grupo del accionista significativo	Descripción relación/cargo
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA S.A.	CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA S.A.	Societaria. D. José Domingo Ampuero y Osma es Consejero


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

Nombre o denominación social del consejero o representante, vinculado	Nombre o denominación social del accionista significativo vinculado	Denominación social de la sociedad del grupo del accionista significativo	Descripción relación/cargo
			Coordinador del Consejo de Administración de Corporación Financiera Alba S.A.
DON JUAN MARCH DE LA LASTRA	CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA S.A.	CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA S.A.	Societaria. D. Juan March de Lastra es Vicepresidente del Consejo de Administración de Corporación Financiera Alba S.A. y ostenta por ello el carácter de consejero dominical.
DON SANTIAGO DOMEQ BOHÓRQUEZ	ANGUSTIAS Y SOL S.L.	ANGUSTIAS Y SOL S.L.	Societaria. D. Santiago Domecq ostenta el 100% del Capital Social de Angustias y Sol S.L. y ostenta por ello el carácter de consejero dominical.

A.7. Indique si han sido comunicados a la sociedad pactos parasociales que la afecten según lo establecido en los artículos 530 y 531 de la Ley de Sociedades de Capital. En su caso, descríbalos brevemente y relacione los accionistas vinculados por el pacto:

[] Sí
[✓] No

Indique si la sociedad conoce la existencia de acciones concertadas entre sus accionistas. En su caso, descríbalas brevemente:

[] Sí
[✓] No

En el caso de que durante el ejercicio se haya producido alguna modificación o ruptura de dichos pactos o acuerdos o acciones concertadas, indíquelo expresamente:



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

A.8. Indique si existe alguna persona física o jurídica que ejerza o pueda ejercer el control sobre la sociedad de acuerdo con el artículo 5 de la Ley del Mercado de Valores. En su caso, identifíquela:

[] Sí
[✓] No

A.9. Complete los siguientes cuadros sobre la autcartera de la sociedad:

A fecha de cierre del ejercicio:

Número de acciones directas	Número de acciones indirectas(*)	% total sobre capital social
139.442		0,30

(*) A través de:

Nombre o denominación social del titular directo de la participación	Número de acciones directas
Sin datos	

Explique las variaciones significativas habidas durante el ejercicio:

Explique las variaciones significativas

Con fecha 28 de febrero de 2020 se han entregado 10.558 acciones propias a personal de Viscofan en el marco de los planes de retribución variable de la sociedad. De este modo, a 31 de diciembre de 2020 la compañía cuenta con 139.442 acciones propias que representaban el 0,30% de los derechos de votos adquiridos por valor de 6.031 miles de euros.

A.10. Detalle las condiciones y plazo del mandato vigente de la junta de accionistas al consejo de administración para emitir, recomprar o transmitir acciones propias:

En la Junta General celebrada el 25 de mayo de 2018 en segunda convocatoria se adoptó el siguiente acuerdo por mayoría en referencia a las acciones propias:

Se propone autorizar al Consejo de Administración para que, mediante la persona, Sociedad o entidad que estime oportunas, compre y venda en el mercado acciones de la propia sociedad, al precio de cotización del día en que se lleve a cabo la transacción, en el número de acciones máximo que permite la Ley de Sociedades de Capital y disposiciones concordantes con ella, a un precio mínimo que no sea inferior al valor nominal y máximo que no sea superior en un 15% al valor de cotización de la acción en el Sistema de Interconexión Bursátil en el momento de la adquisición.

La autorización propuesta lo es por el periodo de duración máxima que establece la Ley, a contar desde la fecha del acuerdo y se concede al Consejo de Administración sujeta a las limitaciones legales existentes para la adquisición derivativa de acciones propias y, más específicamente, a las contenidas en los artículos 146 y 509 de la Ley de Sociedades de Capital.

En el supuesto de necesitar el Consejo de Administración hacer uso de la autorización que le concede la Junta General, las acciones en cartera de la propia Sociedad estarían sujetas al régimen que para ellas marca el artículo 148 del citado texto legal.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

Se propone asimismo delegar en el Consejo de Administración para que pueda proceder a la amortización de las acciones adquiridas en virtud de la presente autorización, mediante una reducción de capital de la Sociedad, determinando su importe y su destino, todo ello de acuerdo con las disposiciones establecidas en la legislación vigente.

Expresamente se señala que esta adquisición de acciones propias lo es también con la posibilidad de que la adquisición tenga por objeto y por finalidad, además de lo señalado en los párrafos anteriores, que sean entregadas directamente a los trabajadores y/o administradores de la sociedad, o como consecuencia de derechos de opción de que aquellos sean titulares, por lo que este acuerdo de la Junta expresa que la autorización se concede también con esta finalidad, de conformidad con lo dispuesto en el art. 146.1.a) tercer párrafo del citado texto legal.

A.11. Capital flotante estimado:

	%
Capital flotante estimado	58,60

A.12. Indique si existe cualquier restricción (estatutaria, legislativa o de cualquier índole) a la transmisibilidad de valores y/o cualquier restricción al derecho de voto. En particular, se comunicará la existencia de cualquier tipo de restricciones que puedan dificultar la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado, así como aquellos regímenes de autorización o comunicación previa que, sobre las adquisiciones o transmisiones de instrumentos financieros de la compañía, le sean aplicables por normativa sectorial.

[] Sí
[✓] No

A.13. Indique si la junta general ha acordado adoptar medidas de neutralización frente a una oferta pública de adquisición en virtud de lo dispuesto en la Ley 6/2007.

[] Sí
[✓] No

En su caso, explique las medidas aprobadas y los términos en que se producirá la ineficiencia de las restricciones:

A.14. Indique si la sociedad ha emitido valores que no se negocian en un mercado regulado de la Unión Europea.

[] Sí
[✓] No


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

En su caso, indique las distintas clases de acciones y, para cada clase de acciones, los derechos y obligaciones que confiera:

B. JUNTA GENERAL

B.1. Indique y, en su caso detalle, si existen diferencias con el régimen de mínimos previsto en la Ley de Sociedades de Capital (LSC) respecto al quórum de constitución de la junta general:

Sí
 No

B.2. Indique y, en su caso, detalle si existen diferencias con el régimen previsto en la Ley de Sociedades de Capital (LSC) para la adopción de acuerdos sociales:

Sí
 No

B.3. Indique las normas aplicables a la modificación de los estatutos de la sociedad. En particular, se comunicarán las mayorías previstas para la modificación de los estatutos, así como, en su caso, las normas previstas para la tutela de los derechos de los socios en la modificación de los estatutos.

No existe una regulación específica para la modificación de Estatutos distinta de la prevista por la propia normativa aplicable, relativa a los requisitos establecidos por el art. 194 de la Ley de Sociedades de Capital para el quórum reforzado y por las demás disposiciones del título VIII "La modificación de los estatutos sociales" de la citada norma.

Los requisitos para la adopción de acuerdos de modificación de los estatutos de la sociedad recogidos en el artículo 20 de los Estatutos y los artículos 18 y 22 del Reglamento de la Junta General coinciden con los mencionados.

B.4. Indique los datos de asistencia en las juntas generales celebradas en el ejercicio al que se refiere el presente informe y los de los dos ejercicios anteriores:

Fecha junta general	Datos de asistencia				Total
	% de presencia física	% en representación	% voto a distancia		
			Voto electrónico	Otros	
25/05/2018	18,22	53,83	0,00	8,31	80,36
De los que Capital flotante	0,54	44,62	0,00	5,10	50,26
12/04/2019	19,67	38,30	0,00	24,50	82,47
De los que Capital flotante	0,60	38,30	0,00	8,88	47,78
24/04/2020	19,19	24,69	0,00	43,69	87,57
De los que Capital flotante	2,31	24,69	0,00	33,62	60,62



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

B.5. Indique si en las juntas generales celebradas en el ejercicio ha habido algún punto del orden del día que, por cualquier motivo, no haya sido aprobado por los accionistas:

Sí
 No

B.6. Indique si existe alguna restricción estatutaria que establezca un número mínimo de acciones necesarias para asistir a la junta general, o para votar a distancia:

Sí
 No

Número de acciones necesarias para asistir a la junta general	100
Número de acciones necesarias para votar a distancia	1

B.7. Indique si se ha establecido que determinadas decisiones, distintas a las establecidas por Ley, que entrañan una adquisición, enajenación, la aportación a otra sociedad de activos esenciales u otras operaciones corporativas similares, deben ser sometidas a la aprobación de la junta general de accionistas:

Sí
 No

B.8. Indique la dirección y modo de acceso a la página web de la sociedad a la información sobre gobierno corporativo y otra información sobre las juntas generales que deba ponerse a disposición de los accionistas a través de la página web de la Sociedad:

La información está publicada en la página web de Viscofan, cuya dirección es: www.viscofan.com

La información relativa a gobierno corporativo está disponible en la pestaña de Gobierno Corporativo que se encuentra en la parte superior de la página de inicio de la web.

La información relativa a las juntas generales de accionistas está disponible en la pestaña Relación con Inversores que se encuentra en la parte superior de la página de inicio de la web. Una vez dentro de la pestaña, se accede a la información seleccionando el apartado Junta General de Accionistas. Además, desde la publicación de la convocatoria de una nueva Junta General, se activa un enlace directo en la Página Principal de la sociedad donde se encuentra la convocatoria y toda la documentación, tanto preceptiva como conveniente para el derecho de información de los accionistas.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

C. ESTRUCTURA DE LA ADMINISTRACION DE LA SOCIEDAD

C.1. Consejo de administración

C.1.1 Número máximo y mínimo de consejeros previstos en los estatutos sociales y el número fijado por la junta general:

Número máximo de consejeros	12
Número mínimo de consejeros	5
Número de consejeros fijado por la junta	11

C.1.2 Complete el siguiente cuadro con los miembros del consejo:

Nombre o denominación social del consejero	Representante	Categoría del consejero	Cargo en el consejo	Fecha primer nombramiento	Fecha último nombramiento	Procedimiento de elección
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA		Ejecutivo	PRESIDENTE	27/02/2009	12/04/2019	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA		Ejecutivo	CONSEJERO	11/04/2014	25/05/2018	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON IGNACIO MARCO-GARDOQUI IBAÑEZ		Independiente	VICEPRESIDENTE	01/01/2010	24/04/2020	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JOSÉ MARÍA ALDECOA SAGASTASOLOA		Independiente	CONSEJERO COORDINADOR INDEPENDIENTE	23/05/2012	25/05/2018	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JAIME REAL DE ASÚA Y ARTECHE		Independiente	CONSEJERO	11/04/2014	25/05/2018	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA LAURA GONZÁLEZ MOLERO		Independiente	CONSEJERO	25/05/2018	25/05/2018	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

Nombre o denominación social del consejero	Representante	Categoría del consejero	Cargo en el consejo	Fecha primer nombramiento	Fecha último nombramiento	Procedimiento de elección
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ		Otro Externo	CONSEJERO	29/07/1997	25/05/2018	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA AGATHA ECHEVARRÍA CANALES		Otro Externo	CONSEJERO	24/06/1998	25/05/2018	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON JUAN MARCH DE LA LASTRA		Dominical	CONSEJERO	07/05/2015	12/04/2019	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DON SANTIAGO DOMEcq BOHÓRQUEZ		Dominical	CONSEJERO	21/04/2016	24/04/2020	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS
DOÑA CARMEN DE PABLO REDONDO		Independiente	CONSEJERO	24/04/2020	24/04/2020	ACUERDO JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

Número total de consejeros

11

Indique los ceses que, ya sea por dimisión o por acuerdo de la junta general, se hayan producido en el consejo de administración durante el periodo sujeto a información:

Nombre o denominación social del consejero	Categoría del consejero en el momento del cese	Fecha del último nombramiento	Fecha de baja	Comisiones especializadas de las que era miembro	Indique si el cese se ha producido antes del fin del mandato
Sin datos					

C.1.3 Complete los siguientes cuadros sobre los miembros del consejo y su distinta categoría:

CONSEJEROS EJECUTIVOS		
Nombre o denominación social del consejero	Cargo en el organigrama de la sociedad	Perfil
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	PRESIDENTE EJECUTIVO	Ingeniero Industrial por la Escuela Superior de Ingenieros Industriales de Bilbao y Master of Business Administration por University of Southern California. Los Ángeles. EEUU. Su dilatada trayectoria profesional le


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

CONSEJEROS EJECUTIVOS		
Nombre o denominación social del consejero	Cargo en el organigrama de la sociedad	Perfil
		ha llevado a ocupar diversos cargos de responsabilidad, tales como Vicepresidente de Naviera Vizcaína, Presidente de S.A. de Alimentación, Vicepresidente de BBVA Bancomer (México), Presidente de Bodegas y Bebidas, Vicepresidente del Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A., Vicepresidente de Iberdrola, Presidente de Cementos Lemona S.A. y Consejero de Tubacex S.A. y vocal de la Junta Directiva de la Asociación para el Progreso de la Dirección. En la actualidad es Presidente de Autopista Vasco-Aragonesa S.A. y consejero de Corporación Financiera Alba. Entre otras actividades, es miembro del Círculo de Empresarios Vascos del que ha sido presidente, y vocal de la Junta de Caridad de la Santa y Real Casa de Misericordia de Bilbao, de la que también ha sido presidente. Es Presidente Ejecutivo de Viscofan S.A
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	CEO	Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Comercial de Deusto, Curso superior en International Transport & Distribution en la London School of Foreign Trade. Cuenta con un profundo conocimiento del negocio de envolturas, gracias a su experiencia dentro del Grupo Viscofan, donde se incorporó en 1996 como Director General de Viscofan do Brasil, desde donde lideró la expansión del Grupo Viscofan en Sudamérica hasta su nombramiento en 2006 como Director General de Viscofan, S.A. y del Grupo de sociedades de que es matriz, posición que mantiene en la actualidad, y desde la cual ha contribuido de manera significativa a reforzar el liderazgo de Viscofan y su expansión internacional. Es miembro del consejo asesor de ABE capital partners y Patrono en representación del Grupo Viscofan de la Fundación Cetena (CEMITEC). Fue consejero de Maxam Corporation Holding, S.L. hasta 2019. También es miembro de la junta directiva de la Asociación Centro Rafaela María de Acción Social, para la integración de las personas con discapacidad en Vizcaya. En 2014 se incorpora al Consejo de Administración de Viscofan S.A. como Consejero Ejecutivo.

Número total de consejeros ejecutivos	2
% sobre el total del consejo	18,18


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES		
Nombre o denominación social del consejero	Nombre o denominación del accionista significativo a quien representa o que ha propuesto su nombramiento	Perfil
DON JUAN MARCH DE LA LASTRA	CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA S.A.	Licenciado en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Carlos III de Madrid. Ha cursado el Global Markets Training Program de J. P. Morgan y el Owner/President Management Program de la Harvard Business School. Su experiencia profesional la ha desarrollado en J.P. Morgan, Londres/Madrid. Ha sido Director General y Presidente de March Gestión de Fondos SGIC, Madrid. En la actualidad es Presidente Ejecutivo de Banca March S.A, Vicepresidente de Corporación Financiera Alba S.A. y Patrono de la Fundación Juan March. Asimismo, ha pertenecido al Consejo y a la Comisión ejecutiva de ACS, al Consejo de Acerinox, S.A y al Consejo y a la Comisión de estrategia de Indra Sistemas S.A. Consejero dominical en Viscofan representando a Corporación Financiera Alba S.A. y de su Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.
DON SANTIAGO DOMEcq BOHÓRQUEZ	ANGUSTIAS Y SOL S.L.	Posee estudios en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Pontificia Comillas-ICADE (Madrid) y en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Cádiz (UCA). Curso de especialización en Dirección en Empresas Agroalimentarias (DEA) en el Instituto Internacional San Telmo (Sevilla). En su amplia experiencia profesional como empresario, ha sido, entre otros, Consejero de Coca-Cola Iberian Partners, S.L. hasta 2015, y anteriormente desde 1997 Consejero de Refrescos Envasados del Sur, S.A. (RENDELSUR), compañía que se integró en Coca-Cola Iberian Partners S.L. en 2013. También ha sido consejero de Algar Aguas de Cádiz, S.A. En la actualidad es Vocal en la Junta Provincial de Cádiz, en el Parque Natural de los Alcornocales y en el Consejo Provincial de Medio Ambiente. Es Administrador Único de Angustias y Sol, S.L y de su grupo de empresas participadas en sectores financiero, agrícola y ganadero entre otros. Consejero dominical en Viscofan representando a Angustias y Sol S.L., y miembro de su Comisión de Auditoría.
Número total de consejeros dominicales		2
% sobre el total del consejo		18,18


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES	
Nombre o denominación social del consejero	Perfil
DOÑA LAURA GONZÁLEZ MOLERO	Licenciada en Farmacia especialidad industrial por la Universidad Complutense de Madrid y Executive MBA por el IE Business School 1999, así como ha realizado cursos avanzados en prestigiosas Instituciones académicas internacionales como Insead, IMD y Harvard. Ha desempeñado responsabilidades de primer ejecutivo en grandes corporaciones internacionales en los sectores del Cuidado de la Salud y Químico en Europa y Americas. Ha sido Presidente para Latinoamérica en Merck Serono Biopharmaceuticals y Bayer Healthcare, habiendo residido en Brasil y Estados Unidos, donde tuvo a su cargo más de dos mil quinientos empleados y manejó cifras de negocio superiores a mil millones de dólares, lo que le ha convertido en un referente internacional en estos sectores. Su labor como ejecutiva ha sido premiada en numerosas ocasiones. Fue consejera independiente de Viscofan entre 2010 y 2016, y miembro de su Comisión de Nombramientos y Retribuciones, donde realizó una importante labor de impulso y consolidación de las funciones de dicha Comisión, además de aportar diversidad a la toma de decisiones del Consejo mediante su participación en los diversos debates y deliberaciones donde su criterio y opinión han contribuido al desarrollo del Grupo Viscofan hasta la conclusión de su mandato como consejera independiente en 2016, cuando sus compromisos profesionales le impidieron plantear su renovación como consejera. Actualmente es consejera independiente de Acerinox SA, de Ezentis SA y Bankia SA, Presidenta de la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD), miembro del Consejo Asesor de ISS en España, miembro de Women Corporate Director y de International Women Forum, entre otros. Es miembro del Consejo de Administración de Viscofan S.A y de su Comisión de Auditoría de la que es Presidenta.
DON IGNACIO MARCO-GARDOQUI IBAÑEZ	Licenciado en Económicas por la Universidad de Deusto. El señor Marco-Gardoqui tiene una amplia trayectoria profesional, ha trabajado para entidades financieras, ha ejercido la docencia, la consultoría y cuenta con un gran reconocimiento en el mundo de la prensa, en el que participa activamente como comentarista económico y articulista para el Grupo Vocento. A su vez, ha desarrollado una amplia experiencia en el mundo industrial a través de su presencia y su participación activa en numerosos Consejos de Administración. Actualmente es Consejero de Minerales y Productos Derivados S.A. Ha pertenecido, entre otros, a los Consejos de Administración de Tubacex, Técnicas Reunidas, Progénika Biopharma, Banco del Comercio, IBV, Banco de Crédito Local, Schneider Electric España, Teknia Group, Iberdrola Ingeniería y Construcción (Iberinco SA) y presidente de Naturgás. Es vicepresidente del Consejo de Administración de Viscofan S.A, miembro de su Comisión de Auditoría y de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.
DON JAIME REAL DE ASÚA Y ARTECHE	Ingeniero industrial, especialidad organización industrial por la ETSII (Bilbao). Actualmente ocupa el puesto de Presidente no Ejecutivo del Consejo de Administración de Elecnor S.A., Presidente de su Comisión Ejecutiva y vocal y secretario de su Comisión de Nombramientos y Retribuciones. Además es Presidente del Comité de Elecnor Infraestructuras y Consejero de Enerfin Sociedad de Energía, S.L., perteneciente al Grupo Elecnor. Vicepresidente de Cantiles XXI, S.L, Consejero de Tasdey S.A. y miembro del Consejo Asesor de BBVA de la Zona Norte. También ha sido Presidente y Consejero de Adhorna Prefabricación S.A. hasta su fusión por absorción en Elecnor en 2015 y Consejero de Celeo Concesiones e Inversiones, S.L.U. también del Grupo Elecnor. Asimismo entre 1987 y 2012 fue consejero de Internacional de Desarrollo Energético, S.A. (IDDE). Por otra parte, desde 1981 hasta 2011 estuvo vinculado al Grupo Cementos Portland Valderrivas, ocupando diversos puestos de dirección y en el Consejo de varias de sus sociedades.


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES	
Nombre o denominación social del consejero	Perfil
	Es miembro del Consejo de Administración de Viscofan S.A y Presidente de su Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.
DON JOSÉ MARÍA ALDECOA SAGASTASOLOA	Ingeniero Técnico en Electrónica por la Escuela Politécnica de Mondragón. Programa de Alta Dirección de Empresas por el IESE. A lo largo de su dilatada carrera profesional ha desempeñado diversos puestos en Copreci (1971-1982), Director General de Fagor Electrónica y miembro del Consejo de Dirección de Fagor, S. Coop (1982-1991). Entre 1984 y 1991 fue Vicepresidente de ANIEL (Asociación Nacional de Industrias Electrónicas) y miembro de la Junta Directiva de la Asociación Europea de Componentes Electrónicos (EECA). Desde 1992 desarrolló su carrera profesional en MONDRAGON CORPORACION como Vicepresidente (1992-2006), dirigiendo la División de Componentes (1992-1999) y la División de Automoción (1999-2006). En 2007 fue nombrado Presidente, cargo que ostentó hasta julio 2012. Cuenta con una extensa experiencia en el mundo industrial internacional, especialmente en la región de Asia, incluyendo la creación de Fagor Electrónica en Hong Kong y Thailandia y la integración de plantas productivas en el parque industrial de Kunshan en China. Ha desempeñado el cargo de Consejero de diversas empresas de componentes y automoción (Copreci en República Checa y México, Fagor Ederlan en Brasil y Eslovaquia, Paranoa-Cicautxo en Brasil, FPK, Presidente de Vitorio Luzuriaga) y el cargo de miembro (1992-2006) y Presidente (2007-2012) de MONDRAGON INVERSIONES. Del 2012 al 2017 ha sido consejero independiente y miembro de la Comisión Ejecutiva Delegada de Gamesa Corporación Tecnológica SA. Es miembro del Consejo de Administración de Viscofan S.A., de las Comisiones de Auditoría, y de la de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad. En 2014 fue nombrado Consejero Coordinador.
DOÑA CARMEN DE PABLO REDONDO	Licenciada en Administración de Empresas por CUNEF y MBA por Tuck Business School en Dartmouth (EEUU). Cuenta con una amplia trayectoria profesional en finanzas corporativas, M&A, mercado de capitales y desarrollo corporativo, así como en la dirección financiera, ostentado actualmente el cargo de Directora Financiera (CFO) del Grupo Gestamp y miembro de su Comité de Dirección, destacando su experiencia y su conocimiento del sector industrial en el ámbito de la automoción, así como la energía y renovables. Comenzó su carrera profesional en auditoría en EY y fue asociada en McKinsey. Previo a su incorporación a Gestamp, trabajó durante más de 15 años en banca de inversión, en Londres y Madrid, en JP Morgan, Lehman Brothers y Morgan Stanley, donde fue Directora Ejecutiva de Banca de Inversión. Cuenta con formación ejecutiva por la UCLA Anderson School of Management y por ESADE. Es miembro del Consejo de Administración de Viscofan y de su Comisión de Auditoría.
Número total de consejeros independientes	5
% sobre el total del consejo	45,45


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

Indique si algún consejero calificado como independiente percibe de la sociedad, o de su mismo grupo, cualquier cantidad o beneficio por un concepto distinto de la remuneración de consejero, o mantiene o ha mantenido, durante el último ejercicio, una relación de negocios con la sociedad o con cualquier sociedad de su grupo, ya sea en nombre propio o como accionista significativo, consejero o alto directivo de una entidad que mantenga o hubiera mantenido dicha relación.

En su caso, se incluirá una declaración motivada del consejo sobre las razones por las que considera que dicho consejero puede desempeñar sus funciones en calidad de consejero independiente.

Nombre o denominación social del consejero	Descripción de la relación	Declaración motivada
Sin datos		

OTROS CONSEJEROS EXTERNOS

Se identificará a los otros consejeros externos y se detallarán los motivos por los que no se puedan considerar dominicales o independientes y sus vínculos, ya sea con la sociedad, sus directivos, o sus accionistas:

Nombre o denominación social del consejero	Motivos	Sociedad, directivo o accionista con el que mantiene el vínculo	Perfil
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	Por haber permanecido en el Consejo de Administración por un periodo superior a 12 años	-----	Licenciado en Derecho y Diplomado en Economía por la Universidad de Deusto, MBA por IESE. Ha desarrollado su carrera profesional en banca tanto internacional como española, como responsable de departamentos de Mercado de Capitales y Banca Corporativa en Bank of América y Banco Santander. Actualmente es Vicepresidente de Iberpapel Gestión S.A. y Socio-Consejero de Amistra SGIIC S.A. Es miembro del Consejo de Administración de Viscofan S.A. y de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.
DOÑA AGATHA ECHEVARRÍA CANALES	Por haber permanecido en el Consejo de Administración por un periodo superior a 12 años	-----	Licenciada en Derecho y graduada en Ciencias Empresariales por la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE). Cuenta con una amplia experiencia profesional en diferentes multinacionales, como la auditora Touche and Ross,S.A.,


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

OTROS CONSEJEROS EXTERNOS			
Se identificará a los otros consejeros externos y se detallarán los motivos por los que no se puedan considerar dominicales o independientes y sus vínculos, ya sea con la sociedad, sus directivos, o sus accionistas:			
Nombre o denominación social del consejero	Motivos	Sociedad, directivo o accionista con el que mantiene el vínculo	Perfil
			British Petroleum España, S.A. y en el banco de inversiones Charterhouse Limited en el que desempeñó el cargo de Directora General y Consejera de su filial española y fundadora y consejera de D+A Documentación y Análisis S.A. Ha asesorado a empresas familiares en sus estrategias empresariales y en la actualidad es Consejera de Papelera Guipuzcoana de Zicuñaga, SA y de Banca March SA formando parte de su Comisión de Auditoría y de la Comisión de Nombramientos y Gobierno Corporativo. Es miembro del Consejo de Administración de Viscofan S.A. y de su Comisión de Auditoría.

Número total de otros consejeros externos	2
% sobre el total del consejo	18,18

Indique las variaciones que, en su caso, se hayan producido durante el periodo en la categoría de cada consejero:

Nombre o denominación social del consejero	Fecha del cambio	Categoría anterior	Categoría actual
Sin datos			

C.1.4 Complete el siguiente cuadro con la información relativa al número de consejeras al cierre de los últimos 4 ejercicios, así como la categoría de tales consejeras:

	Número de consejeras				% sobre el total de consejeros de cada categoría			
	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018	Ejercicio 2017	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018	Ejercicio 2017
Ejecutivas					0,00	0,00	0,00	0,00


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

	Número de consejeras				% sobre el total de consejeros de cada categoría			
	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018	Ejercicio 2017	Ejercicio 2020	Ejercicio 2019	Ejercicio 2018	Ejercicio 2017
Dominicales					0,00	0,00	0,00	0,00
Independientes	2	1	1		40,00	25,00	25,00	0,00
Otras Externas	1	1	1	1	50,00	50,00	50,00	50,00
Total	3	2	2	1	27,27	20,00	20,00	10,00

C.1.5 Indique si la sociedad cuenta con políticas de diversidad en relación con el consejo de administración de la empresa por lo que respecta a cuestiones como, por ejemplo, la edad, el género, la discapacidad, o la formación y experiencia profesionales. Las entidades pequeñas y medianas, de acuerdo con la definición contenida en la Ley de Auditoría de Cuentas, tendrán que informar, como mínimo, de la política que tengan establecida en relación con la diversidad de género.

- Sí
 No
 Políticas parciales

En caso afirmativo, describa estas políticas de diversidad, sus objetivos, las medidas y la forma en que se ha aplicado y sus resultados en el ejercicio. También se deberán indicar las medidas concretas adoptadas por el consejo de administración y la comisión de nombramientos y retribuciones para conseguir una presencia equilibrada y diversa de consejeros.

En caso de que la sociedad no aplique una política de diversidad, explique las razones por las cuales no lo hace.

Descripción de las políticas, objetivos, medidas y forma en que se han aplicado, así como los resultados obtenidos

El Grupo Viscofan cuenta con una política específica de Selección de Consejeros y Diversidad del Consejo de Administración aprobada por el propio Consejo.

De acuerdo con los principios de buen gobierno corporativo, y tras la reforma del Código de Buen Gobierno por la CNMV, durante el ejercicio 2020 se ha actualizado esta política de selección de consejeros y diversidad -pública, concreta y verificable-. El objetivo de la política es asegurar que las propuestas de nombramiento o reelección de consejeros se fundamenten en un análisis previo de las competencias requeridas por el Consejo de Administración y de favorecer la diversidad de conocimientos, experiencia, edad y género necesarios en el Consejo en cada momento teniendo en cuenta las vacantes a cubrir y la estructura y composición del mismo.

Esta política establece el principio de diversidad. Con base en el mismo, la selección de consejeros ha de estar guiada por el propósito de conseguir una composición del Consejo de Administración diversa y equilibrada, que aporte puntos de vista distintos en los debates en su seno, enriqueciendo así la toma de decisiones. Con este fin, en la selección de candidatos a consejero, se valorarán candidatos cuyo nombramiento contribuya a incrementar la diversidad de conocimientos, capacidades, experiencias, orígenes, nacionalidades, edad y género. La práctica de selección deberá evitar sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna y, en particular, que dificulte la selección de consejeras. Para ello, cuando la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad o el propio Consejo, según sea el caso, busquen un perfil profesional, primero se tomará en consideración los intereses sociales, sin perjuicio que, ante dos perfiles profesionales similares, se optará por aquél que suponga el género menos representado.

Asimismo, la política determina que la Sociedad promoverá igualmente políticas de diversidad que fomenten que la Sociedad cuente con un número significativo de altas directivas a través de la efectiva igualdad de oportunidades, medidas de conciliación con la vida personal y familiar e incluyendo en todo proceso interno de cobertura de posiciones directivas candidatos del género menos representado. En este sentido, durante el ejercicio 2020 se ha aprobado por el Consejo de Administración una nueva política de igualdad de oportunidades y diversidad.

En paralelo, el Reglamento del Consejo de Administración dispone en su artículo 8 que el propio Consejo velará por que los procedimientos de selección de sus miembros favorezcan la diversidad de género, de experiencias y de conocimientos y no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna y, en particular, que faciliten la selección de consejeras.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

En este aspecto el mismo reglamento recoge la necesidad de establecer un objetivo de representación para el sexo menos representado en el consejo de administración y la elaboración de recomendaciones sobre cómo alcanzar dicho objetivo, misión que encomienda a la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad tras el proceso de evaluación del Consejo y de las Comisiones del ejercicio 2019, propuso al Consejo de Administración y éste acordó la conveniencia de someter a la Junta General de Accionistas de 2020 el incremento del número de consejeros a 11 miembros y, particularmente, de acuerdo con la Política de Selección de Consejeros y los objetivos de diversidad, se consideró la conveniencia de proponer el nombramiento de Doña Carmen de Pablo Redondo como consejera de Viscofan S.A., con lo que el % de mujeres se sitúa en el 27,27%.

Estas propuestas han sido aprobadas por la Junta General de Accionistas celebrada el 24 de abril de 2020.

- C.1.6 Explique las medidas que, en su caso, hubiese convenido la comisión de nombramientos para que los procedimientos de selección no adolezcan de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de consejeras, y que la compañía busque deliberadamente e incluya entre los potenciales candidatos, mujeres que reúnan el perfil profesional buscado y que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres. Indique también si entre estas medidas está la de fomentar que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas:**

Explicación de las medidas

Tras el proceso de evaluación del Consejo y Comisiones relativa al ejercicio 2020, se ha reiterado el objetivo de procurar una mayor presencia de mujeres en el Consejo de Administración, de acuerdo con la nueva recomendación del Código de Buen Gobierno de manera que en el proceso de nombramientos y reelección de los miembros del Consejo de Administración previsto para el año 2022, la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad buscará candidatas que, reuniendo las competencias requeridas de acuerdo con la matriz de competencias, permitan alcanzar dicho objetivo. Igualmente, la comisión durante el 2020 ha promovido una nueva política de igualdad de oportunidades y diversidad que junto con los objetivos del Plan de Actuación de Sostenibilidad de la Sociedad vigente prevé medidas que fomenten que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas.

Quando a pesar de las medidas que, en su caso, se hayan adoptado, sea escaso o nulo el número de consejeras o altas directivas, explique los motivos que lo justifiquen:

Explicación de los motivos

Ver punto anterior.

- C.1.7 Explique las conclusiones de la comisión de nombramientos sobre la verificación del cumplimiento de la política dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración.**

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad considera que la política de selección de consejeros y diversidad se ha cumplido adecuadamente por varios motivos: todas las propuestas elevadas a la Junta general de accionistas han estado soportadas por un análisis previo de las necesidades del Consejo en el que se han tenido en cuenta las competencias, conocimientos y experiencia de los consejeros y de los candidatos, valorando la diversidad, fomentando la búsqueda de diferentes alternativas de candidatos que se ajusten al perfil y llevando a cabo su selección de acuerdo a los principios recogidos en dicha política.

La Comisión considera que la aplicación de la política debe analizarse año a año pero también a más largo plazo teniendo en cuenta la previsión de las vacantes que por transcurso del tiempo para el que fueron nombrados los consejeros, se espera que se produzcan, para poder garantizar en cada momento la calidad de las decisiones del Consejo y su capacidad para promover efectivamente el interés social.

- C.1.8 Explique, en su caso, las razones por las cuales se han nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas cuya participación accionarial es inferior al 3% del capital:**

Nombre o denominación social del accionista	Justificación
Sin datos	



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

Indique si no se han atendido peticiones formales de presencia en el consejo procedentes de accionistas cuya participación accionarial es igual o superior a la de otros a cuya instancia se hubieran designado consejeros dominicales. En su caso, explique las razones por las que no se hayan atendido:

[] Sí
[✓] No

C.1.9 Indique, en el caso de que existan, los poderes y las facultades delegadas por el consejo de administración en consejeros o en comisiones del consejo:

Nombre o denominación social del consejero o comisión	Breve descripción
JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	En su condición de Presidente del Consejo, tiene otorgadas facultades de representación, facultades relativas a la adquisición o enajenación, facultades relativas al personal, a cobros, pagos, contratos, subastas y transacciones, a cuentas corrientes, de crédito o de ahorro, a letras de cambio y pagarés, a garantías y valores, a fianzas y avales, y facultades complementarias de las anteriores.
JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	En su condición de Director General, tiene otorgadas facultades de representación, facultades relativas a la adquisición o enajenación, facultades relativas al personal, a cobros, pagos, contratos, subastas y transacciones, a cuentas corrientes, de crédito o de ahorro, a letras de cambio y pagarés, a garantías y valores, a fianzas y avales, y facultades complementarias de las anteriores.

C.1.10 Identifique, en su caso, a los miembros del consejo que asuman cargos de administradores, representantes de administradores o directivos en otras sociedades que formen parte del grupo de la sociedad cotizada:

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad del grupo	Cargo	¿Tiene funciones ejecutivas?
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN URUGUAY S.A.	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	SUPRALON VERPACKUNGS AG	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	SUPRALON FRANCE SARL	VOCAL	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN GLOBUS AUSTRALIA PTY LTD	VOCAL	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN GLOBUS NEW ZEALAND LTD	VOCAL	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	NATURIN VISCOFAN GMBH	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN UK LIMITED	VOCAL	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN DE MEXICO S. DE R.L. DE C.V.	PRESIDENTE	NO


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad del grupo	Cargo	¿Tiene funciones ejecutivas?
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	ZACAPU POWER S. DE R.L. DE C.V.	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN DE MEXICO SERVICIOS S. DE R.L. DE C.V.	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN COLLAGEN USA INC.	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	JUPITER PTY LTD	VOCAL	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN COLLAGEN CANADA INC.	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN (THAILAND) CO. LTD	VOCAL	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN CANADA INC	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VECTOR USA INC	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN CENTROAMÉRICA COMERCIAL SOCIEDAD ANÓNIMA	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VECTOR PACKAGING EUROPE NV	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VECTOR EUROPE NV	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN USA INC	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN DO BRASIL SOCIEDADE COMERCIAL E INDUSTRIAL LTDA	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN CZ S.R.O.	PRESIDENTE	NO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	VISCOFAN TECHNOLOGY SUZHOU CO. LTD.	PRESIDENTE	NO
DOÑA AGATHA ECHEVARRÍA CANALES	SUPRALON VERPACKUNGS AG	VOCAL	NO
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	VISCOFAN USA INC	VICEPRESIDENTE	NO
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	NATURIN VISCOFAN GMBH	VICEPRESIDENTE	NO


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad del grupo	Cargo	¿Tiene funciones ejecutivas?
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	VISCOFAN URUGUAY S.A.	VICEPRESIDENTE	NO
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	SUPRALON VERPACKUNGS AG	VOCAL	NO
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	SUPRALON FRANCE SARL	VOCAL	NO
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	VISCOFAN DO BRASIL SOCIEDADE COMERCIAL E INDUSTRIAL LTDA	MIEMBRO DEL CONSEJO CONSULTIVO	NO
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	VISCOFAN CZ S.R.O.	VICEPRESIDENTE	NO
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	VISCOFAN TECHNOLOGY SUZHOU CO. LTD.	VOCAL	NO
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	VECTOR USA INC	VOCAL	NO
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	VECTOR PACKAGING EUROPE NV	VOCAL	NO
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	VECTOR EUROPE NV	VOCAL	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN COLLAGEN USA INC.	VICEPRESIDENTE	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN COLLAGEN CANADA INC.	VICEPRESIDENTE	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VECTOR PACKAGING EUROPE NV	VICEPRESIDENTE	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VECTOR EUROPE NV	VICEPRESIDENTE	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VECTOR USA INC	VICEPRESIDENTE	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	NATURIN VISCOFAN GMBH	VOCAL	SI
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN CZ S.R.O.	VOCAL	SI
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN DO BRASIL SOCIEDADE COMERCIAL E INDUSTRIAL LTDA	MIEMBRO DEL CONSEJO CONSULTIVO	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN TECHNOLOGY SUZHOU CO. LTD.	VOCAL	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN URUGUAY S.A.	VOCAL	NO


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad del grupo	Cargo	¿Tiene funciones ejecutivas?
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN USA INC	VOCAL	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN UK LIMITED	VOCAL	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN CANADA INC	SECRETARIO	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	ZACAPU POWER S. DE R.L. DE C.V.	VICEPRESIDENTE	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN CENTROAMÉRICA COMERCIAL SOCIEDAD ANÓNIMA	SECRETARIO	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN DE MEXICO S. DE R.L. DE C.V.	VICEPRESIDENTE	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN DE MEXICO SERVICIOS S. DE R.L. DE C.V.	VICEPRESIDENTE	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN (THAILAND) CO. LTD	VOCAL	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	SUPRALON VERPACKUNGS AG	VOCAL	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	SUPRALON FRANCE SARL	VOCAL	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	SUPRALON PRODUKTIONS UND VERTRIEBS GMBH	VOCAL	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN GLOBUS AUSTRALIA PTY LTD	VOCAL	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN GLOBUS NEW ZEALAND LTD	VOCAL	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	JUPITER PTY LTD	VOCAL	NO
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	VISCOFAN ESPAÑA S.L.U.	PRESIDENTE	NO

C.1.11 Detalle, en su caso, los consejeros o representantes de consejeros personas jurídicas de su sociedad, que sean miembros del consejo de administración o representantes de consejeros personas jurídicas de otras entidades cotizadas en mercados regulados distintas de su grupo, que hayan sido comunicadas a la sociedad:

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad cotizada	Cargo
DOÑA LAURA GONZÁLEZ MOLERO	BANKIA SA	CONSEJERO


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

Nombre o denominación social del consejero	Denominación social de la entidad cotizada	Cargo
DOÑA LAURA GONZÁLEZ MOLERO	EZENTIS SA	CONSEJERO
DOÑA LAURA GONZÁLEZ MOLERO	ACERINOX SA	CONSEJERO
DON JUAN MARCH DE LA LASTRA	CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA SA	VICEPRESIDENTE
DON IGNACIO MARCO-GARDOQUI IBAÑEZ	MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS S.A.	CONSEJERO
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA SA	CONSEJERO
DON JAIME REAL DE ASÚA Y ARTECHE	ELECNOR SA	PRESIDENTE
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	IBERPAPEL GESTION SA	VICEPRESIDENTE

C.1.12 Indique y, en su caso explique, si la sociedad ha establecido reglas sobre el número máximo de consejos de sociedades de los que puedan formar parte sus consejeros, identificando, en su caso, dónde se regula:

Sí
 No

Explicación de las reglas e identificación del documento donde se regula

Según lo establecido en el artículo 23 del Reglamento del Consejo de Administración los consejeros de la Sociedad no podrán formar parte de más de tres Consejos de Administración de sociedades cotizadas, además del de Viscofan, S.A.

C.1.13 Indique los importes de los conceptos relativos a la remuneración global del consejo de administración siguientes:

Remuneración devengada en el ejercicio a favor del consejo de administración (miles de euros)	3.490
Importe de los derechos acumulados por los consejeros actuales en materia de pensiones (miles de euros)	
Importe de los derechos acumulados por los consejeros antiguos en materia de pensiones (miles de euros)	

C.1.14 Identifique a los miembros de la alta dirección que no sean a su vez consejeros ejecutivos, e indique la remuneración total devengada a su favor durante el ejercicio:

Nombre o denominación social	Cargo/s
DON JOSÉ ÁNGEL ARRARÁS	DIRECTOR GENERAL I+D Y CALIDAD DEL GRUPO VISCOFAN
DON ANDRES DÍAZ	DIRECTOR GENERAL DE OPERACIONES DEL GRUPO VISCOFAN
DON GABRIEL LARREA	DIRECTOR GENERAL COMERCIAL DEL GRUPO VISCOFAN
DOÑA MARÍA CARMEN PEÑA	DIRECTORA GENERAL FINANCIERA DEL GRUPO VISCOFAN
DON ÓSCAR PONZ	DIRECTOR GENERAL DE LA DIVISIÓN DE PLÁSTICOS DEL GRUPO VISCOFAN
DON ARMANDO ARES	DIRECTOR DE RELACIÓN CON INVERSORES Y COMUNICACIÓN DEL GRUPO VISCOFAN


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

Nombre o denominación social	Cargo/s
DON CÉSAR ARRAIZA	DIRECTOR DE ESTRATEGIA, ORGANIZACIÓN Y SISTEMAS DEL GRUPO VISCOFAN
DON ALEJANDRO BERGAZ	DIRECTOR DE AUDITORÍA INTERNA
DON JOSÉ ANTONIO CORTAJARENA	DIRECTOR JURÍDICO GRUPO VISCOFAN Y SECRETARIO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
DON JOSÉ IGNACIO RECALDE	DIRECTOR DE DIVERSIFICACIÓN Y TECNOLOGÍA DEL GRUPO VISCOFAN
DON JUAN JOSÉ ROTA	DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GRUPO VISCOFAN
DON RICARDO ROYO	DIRECTOR DE NEGOCIO EN EUROPA DEL GRUPO VISCOFAN
DON EDUARDO AGUIÑAGA	DIRECTOR GENERAL MÉXICO
DON LUIS BERTOLI	DIRECTOR GENERAL BRASIL
DON JESÚS CALAVIA	DIRECTOR GENERAL ESPAÑA
DOÑA BELÉN ALDAZ	DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS ESPAÑA
DON GUILLERMO EGUIDAZU	DIRECTOR GENERAL ESTADOS UNIDOS
DON MILOSLAV KAMIS	DIRECTOR GENERAL REPÚBLICA CHECA
DON ANGEL MAESTRO	DIRECTOR GENERAL URUGUAY
DON IÑIGO MARTINEZ	DIRECTOR GENERAL SERBIA
DON JUAN NEGRI	DIRECTOR GENERAL ASIA PACÍFICO
DON WILFRIED SCHOBEL	DIRECTOR GENERAL ALEMANIA

Número de mujeres en la alta dirección	2
Porcentaje sobre el total de miembros de la alta dirección	9,09
Remuneración total alta dirección (en miles de euros)	6.082

C.1.15 Indique si se ha producido durante el ejercicio alguna modificación en el reglamento del consejo:

[] Sí
[✓] No

C.1.16 Indique los procedimientos de selección, nombramiento, reelección y remoción de los consejeros. Detalle los órganos competentes, los trámites a seguir y los criterios a emplear en cada uno de los procedimientos.

Este punto ha sido respondido en el apartado H- OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS al superar el tamaño máximo permitido por el formato electrónico de la CNMV.

C.1.17 Explique en qué medida la evaluación anual del consejo ha dado lugar a cambios importantes en su organización interna y sobre los procedimientos aplicables a sus actividades:

Descripción modificaciones

Como consecuencia de la evaluación anual, el Consejo de Administración ha llevado a cabo las siguientes medidas durante el 2020, adicionales a las realizadas en ejercicios pasados:



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

a) Sobre la estructura y composición del Consejo de Administración y Comisiones:

- Se ha aumentado el porcentaje de consejeros externos independientes y del género menos representado. La Junta General de Accionistas de 2020 ha aprobado el incremento del número de consejeros de 10 a 11, con el objeto de reforzar el Consejo de Administración y aumentar tanto el número de consejeros independientes, así como el género menos representado en el Consejo de Administración. En este sentido, se aprobó el nombramiento como consejera de Viscofan S.A. de Doña Carmen de Pablo Redondo con la categoría de consejera externa independiente.
- Se ha aumentado igualmente el número de vocales de las dos Comisiones del Consejo y nombrado consejeros externos independientes con las competencias y experiencia adecuada para los nuevos cargos:
 - o La Comisión de Auditoría ha incrementado de 5 a 6 los miembros que la integran y se ha nombrado como nueva vocal a Doña Carmen de Pablo Redondo.
 - o Respecto de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones -renombrada como Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad con el fin de adecuarla a las funciones asumidas en materia de sostenibilidad y gobierno corporativo-, se ha aumentado de 4 a 5 los miembros que la integran para adecuarla a las nuevas funciones encomendadas y se ha nombrado a D. Ignacio Marco-Gardoqui Ibáñez para el cargo. Adicionalmente, este incremento implica una mayoría de consejeros independientes como proponen las recomendaciones 47,52 y 53 del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas que recomienda una composición de mayoría de consejeros independientes.

b) Sobre el mandato del Consejo de Administración y Comisiones:

- Se ha intensificado en las agendas de las sesiones del Consejo la inclusión de puntos del orden del día relativos a la estrategia del Grupo.
- Particularmente, se ha impulsado tanto en el Consejo como en las Comisiones, la estrategia de sostenibilidad y se han actualizado políticas básicas de Grupo en este ámbito.
- Se ha programado y desarrollado la actividad propia del consejero coordinador quien se ha reunido en distintas ocasiones con los consejeros externos, así como con el Presidente Ejecutivo y ha reportado en el Consejo de Administración las conclusiones de dicha actividad.

Describe el proceso de evaluación y las áreas evaluadas que ha realizado el consejo de administración auxiliado, en su caso, por un consultor externo, respecto del funcionamiento y la composición del consejo y de sus comisiones y cualquier otra área o aspecto que haya sido objeto de evaluación.

Descripción proceso de evaluación y áreas evaluadas

Conforme a lo establecido en el Reglamento del Consejo de Administración, concretamente en su artículo 18, anualmente el Consejo de Administración evaluará:

- a) la calidad y eficiencia del funcionamiento del propio Consejo a partir del informe que le eleve la Comisión de Nombramientos;
- b) la diversidad en la composición y competencias del Consejo;
- c) el desempeño de sus funciones por el Presidente del Consejo y por el primer ejecutivo de la sociedad, a partir del informe que eleve la Comisión de Nombramientos. En caso de que el presidente tenga la condición de consejero ejecutivo, el consejero coordinador dirigirá la evaluación periódica del presidente del Consejo de Administración.
- d) el desempeño y la aportación de cada consejero, con especial atención a los Presidentes de las comisiones.
- e) el funcionamiento y la composición de las Comisiones del Consejo, a partir del informe que eleve cada Comisión.

El Consejo deberá proponer, sobre la base del resultado de dicha evaluación, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas.

En el ejercicio 2019 se contó con el asesoramiento de Korn Ferry para facilitar dicha evaluación. Sus conclusiones fueron presentadas al Consejo de Administración en la sesión de enero de 2020 y a consecuencia de ello se aprobó por el Consejo un plan de acción descrito esencialmente en el punto anterior del apartado C.1.17.

La evaluación del desempeño en el 2020 se ha realizado, internamente sobre la base de un cuestionario cuya finalidad es disponer la visión particular de cada consejero acerca de los puntos fuertes y débiles, así como cualquier otra sugerencia que pueda tener para mejorar la eficiencia del Consejo y las Comisiones. La evaluación del Presidente Ejecutivo ha sido liderada por el Consejero Coordinador.

El cuestionario está dividido en las siguientes secciones:

- Tamaño y estructura del Consejo
- Mandato del Consejo
- Dinámica de equipo
- Cumplimiento del mandato
- Apoyo administrativo y formación
- Evaluación del Presidente Ejecutivo
- Funcionamiento de las Comisiones

El resultado del cuestionario es analizado por la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, de la que forma parte el consejero coordinador, por la propia Comisión de Auditoría en cuanto a su propia evaluación, y las conclusiones se han elevado al Consejo de Administración en su sesión de enero de 2021, que culmina el proceso y aprueba el plan de acción para incorporar las mejoras convenientes.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

C.1.18 Desglose, en aquellos ejercicios en los que la evaluación haya sido auxiliada por un consultor externo, las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo.

No aplica

C.1.19 Indique los supuestos en los que están obligados a dimitir los consejeros.

De acuerdo con lo establecido en el art. 26 del Reglamento del Consejo, relativo al deber de evitar conflictos de interés, los consejeros informarán a la sociedad y, en su caso, dimitirán, en supuestos que pudieran perjudicar al crédito y reputación de la sociedad y, en particular, de las causas penales en las que aparezcan como imputados, así como de su evolución. En este supuesto, el Consejo examinará el caso. Seguirá su evolución y, a la vista de la misma, decidirá sobre la continuidad del Consejero en su cargo.

Además, según el art. 30 del Reglamento del Consejo, los consejeros deberán poner su cargo a disposición del Consejo de Administración y formalizar, si éste lo considera conveniente, su dimisión en los casos siguientes:

- a) Cuando se vean incursos en alguno de los supuestos de incompatibilidad o prohibición legalmente previstos.
- b) Cuando su permanencia en el Consejo pueda poner en riesgo los intereses de la Sociedad o cuando desaparezcan los motivos por los que fue nombrado.
- c) Los consejeros dominicales presentaran su dimisión cuando el accionista a quien representen venda sustancialmente su participación accionarial.

C.1.20 ¿Se exigen mayorías reforzadas, distintas de las legales, en algún tipo de decisión?:

Sí
 No

En su caso, describa las diferencias.

C.1.21 Explique si existen requisitos específicos, distintos de los relativos a los consejeros, para ser nombrado presidente del consejo de administración:

Sí
 No

C.1.22 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo establecen algún límite a la edad de los consejeros:

Sí
 No

C.1.23 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo establecen un mandato limitado u otros requisitos más estrictos adicionales a los previstos legalmente para los consejeros independientes, distinto al establecido en la normativa:

Sí
 No



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

C.1.24 Indique si los estatutos o el reglamento del consejo de administración establecen normas específicas para la delegación del voto en el consejo de administración en favor de otros consejeros, la forma de hacerlo y, en particular, el número máximo de delegaciones que puede tener un consejero, así como si se ha establecido alguna limitación en cuanto a las categorías en que es posible delegar, más allá de las limitaciones impuestas por la legislación. En su caso, detalle dichas normas brevemente.

El Reglamento del Consejo de Administración en su Artículo 17 párrafo cuarto establece lo siguiente:

Los consejeros deberán asistir personalmente a las sesiones que se celebren. No obstante, los consejeros podrán delegar su representación en otro consejero. Los consejeros no ejecutivos solo podrán hacerlo en otro no ejecutivo.

C.1.25 Indique el número de reuniones que ha mantenido el consejo de administración durante el ejercicio. Asimismo, señale, en su caso, las veces que se ha reunido el consejo sin la asistencia de su presidente. En el cómputo se considerarán asistencias las representaciones realizadas con instrucciones específicas.

Número de reuniones del consejo	12
Número de reuniones del consejo sin la asistencia del presidente	0

Indíquese el número de reuniones mantenidas por el consejero coordinador con el resto de consejeros, sin asistencia ni representación de ningún consejero ejecutivo:

Número de reuniones	3
---------------------	---

Indique el número de reuniones que han mantenido en el ejercicio las distintas comisiones del consejo:

Número de reuniones de COMISIÓN DE AUDITORIA	13
Número de reuniones de COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS, RETRIBUCIONES Y SOSTENIBILIDAD	7

C.1.26 Indique el número de reuniones que ha mantenido el consejo de administración durante el ejercicio y los datos sobre asistencia de sus miembros:

Número de reuniones con la asistencia presencial de al menos el 80% de los consejeros	12
% de asistencia presencial sobre el total de votos durante el ejercicio	100,00
Número de reuniones con la asistencia presencial, o representaciones realizadas con instrucciones específicas, de todos los consejeros	12
% de votos emitidos con asistencia presencial y representaciones realizadas con instrucciones	100,00



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

específicas, sobre el total de votos durante el ejercicio

C.1.27 Indique si están previamente certificadas las cuentas anuales individuales y consolidadas que se presentan al consejo para su formulación:

[] Sí
[] No

Identifique, en su caso, a la/s persona/s que ha/han certificado las cuentas anuales individuales y consolidadas de la sociedad, para su formulación por el consejo:

Nombre	Cargo
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA	PRESIDENTE
DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA	CONSEJERO DIRECTOR GENERAL
DOÑA MARÍA CARMEN PEÑA	DIRECTORA GENERAL FINANCIERA DEL GRUPO VISCOFAN

C.1.28 Explique, si los hubiera, los mecanismos establecidos por el consejo de administración para que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable.

El Consejo de Administración, para evitar que las cuentas formuladas por el Consejo se presenten en la Junta General con salvedades en el informe de auditoría, ha encargado esta función a la Comisión de Auditoría, entre cuyas funciones, se incluye, según el artículo 15 del Reglamento del Consejo:

"D) En relación con el auditor externo:
b) Procurar que las cuentas finalmente formuladas por el consejo se presenten a la Junta General sin reservas ni salvedades en el informe de auditoría."

Además, el Reglamento de la Comisión de Auditoría en su artículo 6-Funciones relativas a la auditoría de cuentas, establece lo siguiente:

"g) Supervisar el contenido de los informes de auditoría antes de su emisión y, en su caso, de los informes de revisión limitada de cuentas intermedias procurando que dicho contenido y la opinión sobre las cuentas anuales se redacte de forma clara, precisa y sin limitaciones o salvedades por parte del auditor de cuentas, explicando, en caso de existir, estas a los accionistas. En este sentido, la Comisión deberá supervisar con el auditor de cuentas los hallazgos significativos derivados de su trabajo y, en su caso, proponer al Consejo de Administración las medidas que considere oportunas para tratar las deficiencias localizadas por el auditor de cuentas."

A efectos prácticos, la Comisión de Auditoría, asegura que se observan los mecanismos necesarios establecidos para realizar un control continuo de la elaboración de la información financiera a todos los niveles, desde su inicio hasta su consolidación en el Grupo de empresas que conforman el Grupo Viscofan.

Tanto la dirección financiera corporativa como auditoría interna colaboran estrechamente con la Comisión de Auditoría en el seguimiento de los controles que garantizan la veracidad de la información financiera de forma que constituya un fiel reflejo de la realidad económica del Grupo.

La función de auditoría interna incluye además en sus planes anuales la revisión continua de dichos controles en las distintas filiales tanto en los departamentos financieros como fuera de ellos en aquellas áreas que también participan en la elaboración de la información: operaciones, recursos humanos, compras, comercial, etc.

Tanto auditoría interna como dirección financiera corporativa participan activamente con la Comisión de Auditoría para coordinar y hacer seguimiento de la evolución del sistema de control, proponiendo medidas correctoras donde se ha considerado adecuado, y comprobando la efectividad de las mismas.

Asimismo, la Comisión de Auditoría, auditoría interna y dirección financiera corporativa mantienen reuniones informativas y de seguimiento con los auditores externos a lo largo del ejercicio, tanto para detallarles las características del sistema de control interno y su implantación en todas las empresas del Grupo, como para hacerles partícipes de su cumplimiento y mantener una comunicación bidireccional que permita un mejor



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

seguimiento de las mejoras implantadas. Todo ello con el fin de seguir garantizando la elaboración de la información financiera del Grupo con un mayor grado de control a todos los niveles.

Por otra parte, se sigue manteniendo la política de realizar un pre-cierre a 31 de octubre de forma que se pueda anticipar y corregir adecuadamente las incidencias que en su caso hubieran podido surgir durante el ejercicio.

C.1.29 ¿El secretario del consejo tiene la condición de consejero?

[] Sí
[✓] No

Si el secretario no tiene la condición de consejero complete el siguiente cuadro:

Nombre o denominación social del secretario	Representante
DON JOSÉ ANTONIO CORTAJARENA	

C.1.30 Indique los mecanismos concretos establecidos por la sociedad para preservar la independencia de los auditores externos, así como, si los hubiera, los mecanismos para preservar la independencia de los analistas financieros, de los bancos de inversión y de las agencias de calificación, incluyendo cómo se han implementado en la práctica las previsiones legales.

- INDEPENDENCIA AUDITORES EXTERNOS

El Reglamento del Consejo de Administración, en su artículo 15, atribuye, entre otras, a la Comisión de Auditoría, las siguientes funciones en relación con el auditor externo:

D) En relación con el auditor externo:

(e) Velar por la independencia del auditor de cuentas, prestando atención a aquellas circunstancias o cuestiones que pudieran ponerla en riesgo, entre ellas que su retribución no comprometa su calidad ni su independencia, y a cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de la auditoría de cuentas:

- (i) Se asegurará de que la Sociedad comunique como hecho relevante a la CNMV el cambio de auditor de cuentas y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor de cuentas saliente y, si hubieran existido, de su contenido, y, en caso de renuncia del auditor de cuentas, examinará las circunstancias que la hubieran motivado.
- (ii) Igualmente se asegurará de que la sociedad y el auditor respeten las normas vigentes para asegurar la independencia de los auditores y, en concreto, las normas sobre prestación de servicios distintos de los de auditoría y límites a la concentración del negocio del auditor.
- (iii) Establecerá las oportunas relaciones con el auditor de cuentas para recibir información sobre las cuestiones que puedan poner en riesgo su independencia, para su examen por la comisión, y cualesquiera relacionadas con el desarrollo de la auditoría y, cuando proceda, la autorización de los servicios distintos de los prohibidos, en los términos contemplados en la normativa vigente.
- (iv) Asegurará que el auditor externo mantenga anualmente una reunión con el pleno del Consejo de Administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la sociedad.
- v) Recibirá anualmente de los auditores de cuentas su declaración de independencia en relación con la entidad o entidades vinculadas, así como la relativa a servicios adicionales prestados y los honorarios percibidos por el auditor externo o por las personas y entidades a él vinculadas según lo dispuesto en la normativa sobre auditoría.
- (vi) Emitirá anualmente, con carácter previo al informe de auditoría de cuentas, un informe en el que expresará su opinión sobre la independencia del auditor de cuentas, que contendrá la valoración de los servicios adicionales prestados, individualmente considerados y en su conjunto, en relación con el régimen de independencia o con la normativa reguladora de auditoría.

- INDEPENDENCIA ANALISTAS FINANCIEROS, BANCOS DE INVERSIÓN Y AGENCIAS DE CALIFICACIÓN

Por otra parte, el Reglamento del Consejo en su artículo 5 incluye, entre las materias de exclusivo conocimiento del Consejo de Administración en pleno, además de aquellas que le están reservadas por ley, lo siguiente:

g) La determinación de la política de información a accionistas, mercados y opinión pública.

En lo referente a analistas y bancos de inversión, los mecanismos previstos en el artículo 37 del Reglamento del Consejo, además del seguimiento de la normativa aplicable, garantizan que se preserve la independencia y que la información esté disponible para todos en el mismo tiempo y en las mismas condiciones para garantizar su igualdad en el acceso a la misma. Este artículo regula lo siguiente:

Artículo 37.- Comunicaciones con los accionistas y con los Mercados de Valores.

El Consejo velará porque se ofrezca información precisa y fiable a los accionistas de la Sociedad y al mercado de cualquier información de la que haya tenido conocimiento sobre las actividades de la sociedad, su resultado, accionistas titulares de participaciones significativas, operaciones



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

vinculadas, pactos parasociales, autocartera y cualquiera otra que deba hacerse pública por Ley o de acuerdo con los estatutos de la Sociedad, así como toda aquella que el Consejo entienda que pueda ser de interés público.

La información financiera periódica será homogénea y fiable y será sometida, en su caso, a la correspondiente comisión. Asimismo, el Consejo facilitará información al público de manera inmediata sobre:

- Los hechos relevantes capaces de influir de forma sensible en la formación de los precios bursátiles.
- Las modificaciones substanciales de las reglas de gobierno de la compañía.
- Las políticas de autocartera que, en su caso, se proponga llevar a cabo la Sociedad al amparo de las habilitaciones obtenidas en la Junta General.

A estos efectos, el Consejo de Administración pondrá los medios a su alcance para mantener actualizada la información de la página web de la Sociedad y coordinar su contenido con los documentos depositados e inscritos en los registros públicos.

La política de comunicación con accionistas, inversores institucionales, asesores de voto y de la información económica-financiera, no financiera y corporativa establece que el Consejo de Administración de Viscofan es competente para gestionar y supervisar la información suministrada a los accionistas y a los mercados y las relaciones con los accionistas, inversores institucionales y asesores de voto, así como la relativa a la comunicación de la información económico-financiera, no financiera y corporativa a través de los canales que considere oportunos de forma que contribuya a maximizar la difusión y la calidad de la información a disposición del mercado, de los inversores y demás grupos de interés adoptando las medidas oportunas para proteger el ejercicio de sus derechos en el marco de la defensa del interés social, todo ello de conformidad, entre otros, los siguientes principios:

- Difusión de información de forma transparente, clara, veraz, homogénea y simultánea, que permita valorar la gestión y los resultados económico-financieros y no financieros de Viscofan.
- Igualdad de trato en el reconocimiento y ejercicio de los derechos de todos los accionistas que se encuentren en condiciones idénticas y velando por la aplicación del régimen legal sobre los conflictos de interés.
- Fomento de la información continuada y permanente de los accionistas, inversores institucionales, asesores de voto y otros usuarios de la información económica-financiera, no financiera y del mercado en general, no solo con ocasión de la Junta General de Accionistas, para lo cual la Sociedad pondrá cauces efectivos para facilitar el intercambio de comunicación en relación con la gestión de la Sociedad, de acuerdo con la ley y con la normativa interna de la Sociedad.
- Desarrollo de instrumentos de información y cauces de comunicación que permitan aprovechar las ventajas de las nuevas tecnologías en las relaciones con los accionistas.
- Cumplimiento de lo previsto en la normativa aplicable y de los principios de cooperación y transparencia con las autoridades, organismos reguladores y administraciones competentes evitando la manipulación y con respeto de la integridad y el honor.

C.1.31 Indique si durante el ejercicio la Sociedad ha cambiado de auditor externo. En su caso identifique al auditor entrante y saliente:

- [] Sí
[✓] No

En el caso de que hubieran existido desacuerdos con el auditor saliente, explique el contenido de los mismos:

- [] Sí
[✓] No

C.1.32 Indique si la firma de auditoría realiza otros trabajos para la sociedad y/o su grupo distintos de los de auditoría y en ese caso declare el importe de los honorarios recibidos por dichos trabajos y el porcentaje que el importe anterior supone sobre los honorarios facturados por trabajos de auditoría a la sociedad y/o su grupo:

- [] Sí
[✓] No

C.1.33 Indique si el informe de auditoría de las cuentas anuales del ejercicio anterior presenta salvedades. En su caso, indique las razones dadas a los accionistas en la Junta General por el presidente de la comisión de auditoría para explicar el contenido y alcance de dichas salvedades.

- [] Sí
[✓] No


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

C.1.34 Indique el número de ejercicios que la firma actual de auditoría lleva de forma ininterrumpida realizando la auditoría de las cuentas anuales individuales y/o consolidadas de la sociedad. Asimismo, indique el porcentaje que representa el número de ejercicios auditados por la actual firma de auditoría sobre el número total de ejercicios en los que las cuentas anuales han sido auditadas:

	Individuales	Consolidadas
Número de ejercicios ininterrumpidos	4	4
Nº de ejercicios auditados por la firma actual de auditoría / Nº de ejercicios que la sociedad o su grupo han sido auditados (en %)	13,33	14,82

C.1.35 Indique y, en su caso detalle, si existe un procedimiento para que los consejeros puedan contar con la información necesaria para preparar las reuniones de los órganos de administración con tiempo suficiente:

Sí
 No

Detalle del procedimiento

Este aspecto está regulado en el artículo 19 del Reglamento del Consejo de Administración. Derecho de Información

"Los consejeros recibirán la información precisa para el desarrollo de su labor a tiempo y con la profundidad adecuada a los asuntos a tratar, salvo que concurren razones de urgencia para su convocatoria o constitución de forma excepcional.

La convocatoria indicará aquéllos puntos del orden del día sobre los que los consejeros deberán adoptar una decisión o acuerdo o, en casos de urgencia, será preciso el consentimiento previo de la mayoría de los presentes.

Los consejeros podrán recabar información adicional cuando lo estimen conveniente.

La solicitud se canalizará a través del Secretario del Consejo".

C.1.36 Indique y, en su caso detalle, si la sociedad ha establecido reglas que obliguen a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad que puedan perjudicar al crédito y reputación de ésta:

Sí
 No

Explique las reglas

Se ha informado en el punto C.1.19 anterior



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

C.1.37 Indique, salvo que hayan concurrido circunstancias especiales de las que se haya dejado constancia en acta, si el consejo ha sido informado o ha conocido de otro modo alguna situación que afecte a un consejero, relacionada o no con su actuación en la propia sociedad, que pueda perjudicar al crédito y reputación de ésta:

[] Sí
[✓] No

C.1.38 Detalle los acuerdos significativos que haya celebrado la sociedad y que entren en vigor, sean modificados o concluyan en caso de cambio de control de la sociedad a raíz de una oferta pública de adquisición, y sus efectos.

No se han celebrado acuerdos significativos de esas características.

C.1.39 Identifique de forma individualizada, cuando se refiera a consejeros, y de forma agregada en el resto de casos e indique, de forma detallada, los acuerdos entre la sociedad y sus cargos de administración y dirección o empleados que dispongan indemnizaciones, cláusulas de garantía o blindaje, cuando éstos dimitan o sean despedidos de forma improcedente o si la relación contractual llega a su fin con motivo de una oferta pública de adquisición u otro tipo de operaciones.

Numero de beneficiarios	2
Tipo de beneficiario	Descripción del acuerdo
DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA - PRESIDENTE. DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA -DIRECTOR GENERAL	DON JOSÉ DOMINGO DE AMPUERO Y OSMA: Indemnización de dos anualidades de retribución fija en los casos previstos en la política de retribución con dos años de no competencia DON JOSÉ ANTONIO CANALES GARCÍA: Indemnización de dos anualidades de retribución fija en los casos previstos en la política de retribución con dos años de no competencia.

Indique si, más allá de en los supuestos previstos por la normativa, estos contratos han de ser comunicados y/o aprobados por los órganos de la sociedad o de su grupo. En caso positivo, especifique los procedimientos, supuestos previstos y la naturaleza de los órganos responsables de su aprobación o de realizar la comunicación:

	Consejo de administración	Junta general
Órgano que autoriza las cláusulas	✓	
	Si	No
¿Se informa a la junta general sobre las cláusulas?	✓	


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**
C.2. Comisiones del consejo de administración

C.2.1 Detalle todas las comisiones del consejo de administración, sus miembros y la proporción de consejeros ejecutivos, dominicales, independientes y otros externos que las integran:

COMISIÓN DE AUDITORIA		
Nombre	Cargo	Categoría
DOÑA LAURA GONZÁLEZ MOLERO	PRESIDENTE	Independiente
DON IGNACIO MARCO-GARDOQUI IBAÑEZ	VOCAL	Independiente
DON JOSÉ MARÍA ALDECOA SAGASTASOLOA	VOCAL	Independiente
DOÑA AGATHA ECHEVARRÍA CANALES	VOCAL	Otro Externo
DON SANTIAGO DOMEQ BOHÓRQUEZ	VOCAL	Dominical
DOÑA CARMEN DE PABLO REDONDO	VOCAL	Independiente

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	16,67
% de consejeros independientes	66,67
% de consejeros otros externos	16,67

Explique las funciones, incluyendo, en su caso, las adicionales a las previstas legalmente, que tiene atribuidas esta comisión, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley o en los estatutos o en otros acuerdos sociales.

Este punto ha sido respondido en el apartado H- OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS al superar el tamaño máximo permitido por el formato electrónico de la CNMV.

Identifique a los consejeros miembros de la comisión de auditoría que hayan sido designados teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría o en ambas e informe sobre la fecha de nombramiento del Presidente de esta comisión en el cargo.

Nombres de los consejeros con experiencia	DOÑA LAURA GONZÁLEZ MOLERO / DON IGNACIO MARCO-GARDOQUI IBAÑEZ / DON JOSÉ MARÍA ALDECOA SAGASTASOLOA / DOÑA AGATHA ECHEVARRÍA CANALES / DON SANTIAGO DOMEQ BOHÓRQUEZ / DOÑA CARMEN DE PABLO REDONDO
Fecha de nombramiento del presidente en el cargo	24/04/2020


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS, RETRIBUCIONES Y SOSTENIBILIDAD		
Nombre	Cargo	Categoría
DON JAIME REAL DE ASÚA Y ARTECHE	PRESIDENTE	Independiente
DON JOSÉ MARÍA ALDECOA SAGASTASOLOA	VOCAL	Independiente
DON NÉSTOR BASTERRA LARROUDÉ	VOCAL	Otro Externo
DON JUAN MARCH DE LA LASTRA	VOCAL	Dominical
DON IGNACIO MARCO-GARDOQUI IBAÑEZ	VOCAL	Independiente

% de consejeros ejecutivos	0,00
% de consejeros dominicales	20,00
% de consejeros independientes	60,00
% de consejeros otros externos	20,00

Explique las funciones, incluyendo, en su caso, las adicionales a las previstas legalmente, que tiene atribuidas esta comisión, y describa los procedimientos y reglas de organización y funcionamiento de la misma. Para cada una de estas funciones, señale sus actuaciones más importantes durante el ejercicio y cómo ha ejercido en la práctica cada una de las funciones que tiene atribuidas, ya sea en la ley o en los estatutos o en otros acuerdos sociales.

Este punto ha sido respondido en el apartado H- OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS al superar el tamaño máximo permitido por el formato electrónico de la CNMV.

C.2.2 Complete el siguiente cuadro con la información relativa al número de consejeras que integran las comisiones del consejo de administración al cierre de los últimos cuatro ejercicios:

	Número de consejeras							
	Ejercicio 2020		Ejercicio 2019		Ejercicio 2018		Ejercicio 2017	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
COMISIÓN DE AUDITORIA	3	50,00	2	40,00	2	40,00	0	0,00
COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS, RETRIBUCIONES Y SOSTENIBILIDAD	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00

C.2.3 Indique, en su caso, la existencia de regulación de las comisiones del consejo, el lugar en que están disponibles para su consulta, y las modificaciones que se hayan realizado durante el ejercicio. A su vez, se indicará si de forma voluntaria se ha elaborado algún informe anual sobre las actividades de cada comisión.

La Comisión de Auditoría, y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad se regulan en el artículo 33 de los Estatutos de la Sociedad, inscritos en el Registro Mercantil y publicados en la página web de la sociedad (www.viscofan.com) en forma de texto consolidado recogiendo todas las disposiciones vigentes.

La Comisión de Auditoría se regula asimismo en el artículo 15 del Reglamento del Consejo y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad en el artículo 16 del mismo Reglamento, disponible en la página web de la Sociedad, comunicado a la CNMV e inscrito en el Registro Mercantil.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

Ambas Comisiones en el marco del proceso anual de evaluación de su funcionamiento, han elaborado y presentado al Consejo de Administración un informe en el que se detalla la actividad llevada a cabo por cada una de ellas durante el ejercicio 2020, en el ejercicio de sus funciones, y que se explican con más detalle en el apartado anterior C.2.1. Un resumen del informe anual de actividad de ambas Comisiones se presenta en la Junta General de Accionistas por sus respectivos presidentes.

Asimismo, la Comisión de Auditoría elabora un informe anual sobre la independencia del auditor y otro sobre operaciones vinculadas, los cuales se ponen a disposición de los accionistas.

La Comisión de Auditoría y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad cuentan con Reglamento propio publicado en la página web corporativa, en el apartado de Gobierno Corporativo, sección Reglamentos y Políticas.

Dentro del proceso de revisión continua del sistema de gobierno corporativo, y en base también a la modificación en junio de 2020 del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas, el Consejo de Administración de Viscofan S.A. aprobó en su sesión celebrada el 17 de diciembre de 2020 la actualización del Reglamento de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, y del Reglamento de la Comisión de Auditoría con la finalidad de recoger de forma más precisa y acorde a la nueva redacción del Código de Buen Gobierno las funciones y funcionamiento de las Comisiones, sin perjuicio de incorporar alguna mejora técnica en los supuestos en que se ha considerado oportuno.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

D. OPERACIONES VINCULADAS Y OPERACIONES INTRAGRUPUO

D.1. Explique, en su caso, el procedimiento y órganos competentes para la aprobación de operaciones con partes vinculadas e intragrupo.

Corresponden al Consejo de Administración, como una de las materias de exclusivo conocimiento recogidas en el art. 5 de su Reglamento, las decisiones sobre:

f) Las operaciones que la sociedad realice con consejeros, con accionistas significativos o representados en el Consejo, o con personas a ellos vinculados ("operaciones vinculadas").

Esa autorización del Consejo no se entenderá, sin embargo, precisa en aquellas operaciones vinculadas que cumplan simultáneamente las tres condiciones siguientes:

1ª. Que se realicen en virtud de contratos cuyas condiciones estén estandarizadas y se apliquen en masa a muchos clientes;

2ª. Que se realicen a precios o tarifas establecidos con carácter general por quien actúe como suministrador del bien o servicio del que se trate;

3ª. Que su cuantía no supere el 1% de los ingresos anuales de la sociedad.

El Consejo aprobará las operaciones vinculadas previo informe favorable de la Comisión de Auditoría. Los consejeros afectados o que representen o estén vinculados a los accionistas afectados deberán abstenerse de participar en la deliberación y votación del acuerdo en cuestión.

Igualmente, conforme al artículo 529 ter. Apartado 2. Facultades indelegables del Consejo de Administración de la Ley de Sociedades de Capital: "Cuando concurren circunstancias de urgencia, debidamente justificadas, se podrán adoptar las decisiones correspondientes a los asuntos anteriores por los órganos o personas delegadas, que deberán ser ratificadas por el Consejo de Administración que se celebre tras la adopción de la decisión."

D.2. Detalle aquellas operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas entre la sociedad o entidades de su grupo, y los accionistas significativos de la sociedad:

Nombre o denominación social del accionista significativo	Nombre o denominación social de la sociedad o entidad de su grupo	Naturaleza de la relación	Tipo de la operación	Importe (miles de euros)
CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA S.A.	VISCOFAN S.A.	Contractual	Intereses abonados	61
CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA S.A.	VISCOFAN S.A.	Contractual	Otras	35

Los intereses abonados se corresponden con un préstamo de 10.000 miles de euros contratado en el ejercicio 2019 con Banca March S.A., entidad vinculada con Corporación Financiera Alba S.A.


**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

- D.3.** Detalle las operaciones significativas por su cuantía o relevantes por su materia realizadas entre la sociedad o entidades de su grupo, y los administradores o directivos de la sociedad:

Nombre o denominación social de los administradores o directivos	Nombre o denominación social de la sociedad o entidad de su grupo	Vínculo	Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
Sin datos				N.A.

- D.4.** Informe de las operaciones significativas realizadas por la sociedad con otras entidades pertenecientes al mismo grupo, siempre y cuando no se eliminen en el proceso de elaboración de estados financieros consolidados y no formen parte del tráfico habitual de la sociedad en cuanto a su objeto y condiciones.

En todo caso, se informará de cualquier operación intragrupo realizada con entidades establecidas en países o territorios que tengan la consideración de paraíso fiscal:

Denominación social de la entidad de su grupo	Breve descripción de la operación	Importe (miles de euros)
Sin datos		N.A.

- D.5.** Detalle las operaciones significativas realizadas entre la sociedad o entidades de su grupo y otras partes vinculadas, que no hayan sido informadas en los epígrafes anteriores.

Denominación social de la parte vinculada	Breve descripción de la operación	Importe (miles de euros)
Sin datos		N.A.

- D.6.** Detalle los mecanismos establecidos para detectar, determinar y resolver los posibles conflictos de intereses entre la sociedad y/o su grupo, y sus consejeros, directivos o accionistas significativos.

Este punto ha sido respondido en el apartado H- OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS al superar el tamaño máximo permitido por el formato electrónico de la CNMV.

- D.7.** Indique si la sociedad está controlada por otra entidad en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio, cotizada o no, y tiene, directamente o a través de sus filiales, relaciones de negocio con dicha entidad o alguna de sus filiales (distintas de las de la sociedad cotizada) o desarrolla actividades relacionadas con las de cualquiera de ellas.

[] Sí
[√] No



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

E. SISTEMAS DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

E.1. Explique el alcance del Sistema de Control y Gestión de Riesgos de la sociedad, incluidos los de naturaleza fiscal:

El sistema de gestión de riesgos del Grupo Viscofan está regulado por la Política de control y gestión de riesgos, cuyo objeto es establecer los principios y el marco general de actuación para identificar, medir, prevenir y mitigar los riesgos de toda naturaleza que pueden afectar a la creación de valor sostenible y compartido para sus grupos de interés.

Esta política establece que el sistema integral de control y gestión de riesgos del Grupo Viscofan se aplicará en todas sus sociedades, será de obligado cumplimiento para todos sus administradores, directores y empleados y se desarrollará de acuerdo con los principios básicos de integración en la gestión, adaptación a los cambios, transparencia y adopción de la mejora continua y de las mejores prácticas internacionales de buen gobierno. Incluye, al menos, en las siguientes actividades:

- a. Identificar los principales riesgos atendiendo a su incidencia en la creación de valor sostenible y compartido para los grupos de interés del Grupo Viscofan dentro del Plan Estratégico vigente y evaluar su probabilidad de ocurrencia e impacto para priorizarlos en función de los mismos.
- b. Fijar el apetito al riesgo mediante el establecimiento de tolerancias y el seguimiento adecuado de su evolución con indicadores clave de riesgo.
- c. Implantar un sistema de control integrado en la normativa interna del Grupo Viscofan, incluyendo la identificación y evaluación de los controles y planes de contingencia necesarios para mitigar el impacto de la materialización de los riesgos.
- d. Evaluar la eficacia del sistema de control y su aplicación, así como su cumplimiento por todos los empleados del Grupo Viscofan.
- e. Determinar los planes de acción en el caso de que la ocurrencia de alguno de los riesgos afecte de forma adversa a la creación de valor sostenible a largo plazo y conducir el riesgo residual al nivel de riesgo aceptable. Como consecuencia directa de esta reducción del nivel de riesgo, será necesario y conveniente proceder a reevaluar y priorizar los mismos, conformando un proceso continuo de gestión de riesgos
- f. Auditar el sistema por la Dirección de Auditoría Interna.

En el marco del Sistema integral de control y gestión de riesgos el Grupo Viscofan elabora mapas de riesgos en los que se representan, en base a su impacto y probabilidad, los riesgos clave, como herramienta de gestión que permite una toma de decisiones informada, definidos en Fichas de Riesgo en los que se identifican los indicadores clave de riesgo -con sus correspondientes tolerancias-, los controles y medidas de gestión asociadas y, en su caso, los planes de acción a implantar. Estas Fichas permiten a la Sociedad realizar una evaluación y monitorización de sus riesgos y determinar la respuesta más adecuada a los mismos, siendo revisadas y actualizadas periódicamente.

El Comité Global de Riesgos se ha reunido en cuatro ocasiones en el año 2020 con el objetivo de actualizar el mapa de riesgos y la metodología y evaluar y hacer seguimiento de los principales riesgos.

El mapa de riesgos de la organización ha sido definido en conformidad con el código de conducta, la normativa interna y el Plan Estratégico MORE TO BE e incluye riesgos de diversa naturaleza (de mercado, de negocio, operacionales, de crédito, sociales, medioambientales, de cambio climático, tecnológicos, legales y regulatorios), que se clasifican de acuerdo con la metodología COSO en cuatro categorías principales atendiendo a la naturaleza de los objetivos a los que afectan: estratégicos, operacionales, de información y de cumplimiento.

E.2. Identifique los órganos de la sociedad responsables de la elaboración y ejecución del Sistema de Control y Gestión de Riesgos, incluido el fiscal:

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

De acuerdo con lo establecido en el art. 5 del Reglamento del Consejo de Administración de la Sociedad, relativo a 'Facultades de exclusivo conocimiento', la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, así como el seguimiento periódico de los sistemas internos de información y control constituye una de las materias de exclusivo conocimiento del Consejo en pleno.

COMISIÓN DE AUDITORÍA

Es una función específica de la Comisión de Auditoría supervisar la adecuación de las políticas y procedimientos de control implantados y revisar los sistemas de control interno y gestión de riesgos, financieros y no financieros y la adecuación de las políticas y procedimientos de control implantados para que los principales riesgos se identifiquen, gestionen y se den a conocer adecuadamente. La Comisión de Auditoría establecerá mecanismos de seguimiento, incluyendo comparaciones de directivos en relación a la gestión de riesgos e información periódica al Consejo sobre la situación e implantación del sistema integral de control y gestión de riesgos.

AUDITORÍA INTERNA

Tienen como función impulsar la aplicación de la Gestión de Riesgos en todas las actividades y supervisar que los riesgos relevantes se encuentren adecuadamente identificados, evaluados, gestionados y controlados. Tiene una amplia presencia en Comités específicos de riesgos.

COMITÉ DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

Es el responsable de supervisar los riesgos específicos del Grupo en relación con la responsabilidad penal o cualquier otro incumplimiento, y evaluar, implantar y realizar un seguimiento del Sistema de Cumplimiento. Se encarga de reportar periódicamente sobre la implantación y seguimiento del sistema de cumplimiento del Grupo a la Comisión de Auditoría, así como de proponer su revisión y/o actualización. Particularmente, en relación con el canal de denuncias, es el órgano responsable de iniciar, de oficio o a petición de un tercero, la investigación sobre hechos o prácticas que puedan suponer un incumplimiento de la normativa vigente en el Grupo Viscofan.

COMITÉ GLOBAL DE RIESGOS

El Comité Global de Riesgos es un órgano colegiado cuya finalidad es identificar y evaluar los riesgos principales del Grupo Viscofan, profundizando en la exposición de la organización a los mismos para formular las recomendaciones y acciones necesarias para su gestión dentro de los márgenes establecidos.

COMITÉ DE RIESGOS DE CRÉDITO

Se establece como un órgano de control y supervisión de los riesgos vinculados a la gestión del cobro de clientes. El objetivo de este Comité es de ahondar en la prevención, seguimiento y solución de los mencionados riesgos, mediante la creación e implantación de los instrumentos que en cada momento se considere más adecuados.

COMITÉ DE INVERSIONES

Tiene como objetivo principal controlar y supervisar el cumplimiento del Plan de Inversiones aprobado por el Consejo de Administración. Para ello se reúne trimestralmente con el fin de realizar un seguimiento periódico de la correcta aplicación de las inversiones aprobadas y controlar la eficiencia en el uso de los recursos y las inversiones del Grupo.

COMITÉ DE CIBERSEGURIDAD

Se encarga de definir los objetivos estratégicos de Ciberseguridad del Grupo, impulsar la gestión segura de la información y garantizar el estado de protección, así como supervisar periódicamente el cumplimiento normativo, los proyectos y situación de riesgo y los incidentes.

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

Es el órgano responsable de coordinar y supervisar el Plan de Actuación en Sostenibilidad, las iniciativas, planes de trabajo y objetivos a largo plazo establecidos en el mismo. El comité reporta a la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, órgano interno del Consejo de Administración encargado de la supervisión, desarrollo y mejora de las políticas de sostenibilidad de la Sociedad.

ALTA DIRECCIÓN

Tiene la responsabilidad de identificar y evaluar los riesgos a los que se enfrenta el Grupo en el transcurso de su actividad y emprender las medidas adecuadas para prevenir la materialización de dichos riesgos o, en caso de ocurrencia, para disminuir o eliminar su impacto. La alta dirección tiene por tanto un papel fundamental en el diseño e implantación de los mecanismos de control, así como en el impulso de su cumplimiento en toda la organización.

E.3. Señale los principales riesgos, incluidos los fiscales y en la medida que sean significativos los derivados de la corrupción (entendidos estos últimos con el alcance del Real Decreto Ley 18/2017), que pueden afectar a la consecución de los objetivos de negocio:

Los riesgos inherentes a los que se enfrenta el Grupo Viscofan pueden impedir la consecución de los objetivos y la creación de valor sostenible y compartido para sus grupos de interés. Durante el ejercicio 2020 el sistema integral de gestión y control de riesgos ha realizado un seguimiento de los mismos, identificado aquéllos de mayor criticidad (impacto esperado y probabilidad de ocurrencia), considerando nuevos riesgos y evaluando su evolución.

Las principales fuentes de riesgo que pueden afectar a la actividad del Grupo Viscofan en los próximos ejercicios son las siguientes:

- El entorno competitivo del sector, tanto en relación a los competidores como a la aparición de productos sustitutos.
- La ciberseguridad debido a la exposición por el liderazgo del sector y la mayor movilidad y conectividad.
- Las variaciones del tipo de cambio, especialmente del Euro frente al USD.
- El entorno fiscal, que afecta a las transacciones comerciales y financieras, sujeto a regulación y normativa fiscal en diferentes países.
- La cohesión del Grupo derivada de la internacionalización y dispersión de los centros productivos.
- El proceso de planificación y control presupuestario.
- Los riesgos medioambientales y los derivados del cambio climático
- La satisfacción del cliente vinculada a la calidad del producto y a la atención y servicios prestados.
- El cumplimiento de las expectativas de los grupos de interés y la reputación de Viscofan.
- Los daños materiales derivados de un deterioro o pérdida de valor repentino por causas extraordinarias.
- El cambio tecnológico y su impacto en la innovación y tecnologías internas.
- La integridad de la información financiera y no financiera.
- Los accidentes laborales que pueden afectar a la integridad de las personas.
- La pandemia y todas sus repercusiones en la cadena de valor y en el entorno de negocio.

Todos estos riesgos están incluidos en el sistema de control y gestión de riesgos del Grupo Viscofan, que incluye la metodología necesaria para la identificación e integración continua de nuevos riesgos.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

E.4. Identifique si la entidad cuenta con niveles de tolerancia al riesgo, incluido el fiscal:

El Sistema integral de control y gestión de riesgos del Grupo Viscofan incluye la determinación de los niveles de tolerancia al riesgo, incluidos los fiscales, tanto a nivel individual de cada riesgo como de forma conjunta. Su gestión se enmarca en la Política de control y gestión de riesgos, en las Políticas específicas aprobadas por el Consejo de Administración y en los procedimientos de gestión de riesgos que las desarrollan. Entre estas últimas se incluye la Política Fiscal, que permite al Consejo de Administración fijar la estrategia fiscal para garantizar la aplicación de los principios de actuación que permitan minimizar los riesgos fiscales.

En el ejercicio 2020 se ha continuado con la fijación de niveles de tolerancia al riesgo bajos que se materializan en una gestión proactiva de los principales indicadores de riesgo.

Los riesgos son priorizados en términos de impacto y probabilidad en base a criterios cuantitativos y cualitativos, lo que permite tener un mapa de riesgos del Grupo Viscofan, base para la fijación del apetito al riesgo. A su vez, para cada riesgo se identifican los principales indicadores de riesgo, que son instrumento de fijación de la tolerancia al riesgo mediante el establecimiento de umbrales o valores de referencia.

Durante el ejercicio 2020 el Grupo Viscofan ha realizado un seguimiento de los valores de los indicadores de riesgo y de los umbrales definidos, de forma que en los casos en los que se han superado dichos umbrales, se han tomado las medidas de gestión necesarias para reconducirlos al nivel de tolerancia definido. Esta gestión aplica a los riesgos materializados y planes de respuesta descritos en los apartados siguientes E.5 y E.6.

Esta metodología se ha extendido a algunas de las principales sociedades del Grupo en 2020 y está previsto que se complete significativamente en 2021, con el objetivo de complementar la gestión y supervisión del Grupo con la realizada en cada filial, en un proceso de mejora continua bidireccional y de extensión de la gestión de riesgos mediante su integración en los sistemas de gestión locales.

E.5. Indique qué riesgos, incluidos los fiscales, se han materializado durante el ejercicio:

Este punto ha sido respondido en el apartado H- OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS al superar el tamaño máximo permitido por el formato electrónico de la CNMV

E.6. Explique los planes de respuesta y supervisión para los principales riesgos de la entidad, incluidos los fiscales, así como los procedimientos seguidos por la compañía para asegurar que el consejo de administración da respuesta a los nuevos desafíos que se presentan:

Los diferentes comités de riesgo se han reunido con carácter mensual y trimestral y sus resultados han sido supervisados por la Comisión de Auditoría, que en sus reuniones mensuales es informada por la Dirección de Auditoría Interna y al menos trimestralmente revisa los informes del Comité Global de Riesgos e informa al Consejo de Administración.

El Sistema integral de control y gestión de riesgos del Grupo Viscofan descrito en los apartados E.1 (alcance) y E.2 (órganos responsables) se ha aplicado para dar respuesta y supervisar los principales riesgos materializados en el ejercicio 2020. Dichos riesgos y su plan de respuesta y supervisión han sido desarrollados en el apartado E.5 anterior.

En relación al resto de riesgos significativos los principales planes y actuaciones realizadas en el ejercicio 2020 han consistido en:

- Se ha continuado impulsando los proyectos de mejora de los niveles de servicio, calidad y productividad que suponga una mayor protección de la cuota de mercado e incluso aprovechar la escasez de tripas animales para su sustitución por productos de Viscofan y se ha adecuado la estrategia de precios a la situación del mercado y la evolución de las materias primas.
- Se ha desplegado una estrategia y plan de sostenibilidad, junto con las políticas relacionadas aprobadas por el Consejo de Administración e implantado un comité para la gestión de los riesgos de sostenibilidad.
- La contratación de las pólizas de seguro necesarias en todos los ámbitos de riesgo del Grupo Viscofan (personas, activos, responsabilidad civil y medioambiental, etc.).
- El desarrollo del Plan director de Sistemas de información y la implantación y planificación de actuaciones en materia de ciberseguridad.
- La innovación y diversificación como fuente de ventaja competitiva y de crecimiento.
- El desarrollo de las personas y los planes de cohesión para mantener e impulsar la cultura y los valores del Grupo Viscofan adaptados a las especificidades de todos los países en los que está presente.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

F. SISTEMAS INTERNOS DE CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS EN RELACIÓN CON EL PROCESO DE EMISIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (SCIIF)

Describa los mecanismos que componen los sistemas de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de emisión de información financiera (SCIIF) de su entidad.

F.1. Entorno de control de la entidad.

Informe, señalando sus principales características de, al menos:

F.1.1 Qué órganos y/o funciones son los responsables de: (i) la existencia y mantenimiento de un adecuado y efectivo SCIIF; (ii) su implantación; y (iii) su supervisión.

El Consejo de Administración del Grupo Viscofan tiene atribuida la facultad de exclusivo conocimiento de la Política de control y gestión de riesgos, así como el seguimiento periódico de los Sistemas internos de información y control. Recayendo en el área de Financiera Corporativa las funciones de implantación y supervisión del SCIIF. Adicionalmente, el resto de Departamentos del Grupo deben colaborar en la difusión del SCIIF en su área de responsabilidad. Por eso, cada Departamento será responsable de aplicar los controles correspondientes a su área y de coordinarse con los demás departamentos en la aplicación del SCIIF.

De acuerdo con el Artículo 15.C. del Reglamento del Consejo de administración, la Comisión de Auditoría está encargada de Supervisar la eficacia del control interno de la sociedad, la auditoría interna y los sistemas de gestión de riesgos. En dicho punto se hace mención que dentro de las atribuciones de la Comisión se encuentra la supervisión el proceso de elaboración y la presentación de la información financiera preceptiva relativa a la Sociedad y al Grupo.

F.1.2 Si existen, especialmente en lo relativo al proceso de elaboración de la información financiera, los siguientes elementos:

- Departamentos y/o mecanismos encargados: (i) del diseño y revisión de la estructura organizativa; (ii) de definir claramente las líneas de responsabilidad y autoridad, con una adecuada distribución de tareas y funciones; y (iii) de que existan procedimientos suficientes para su correcta difusión en la entidad:

En primera instancia, el Consejo de Administración, según establece su propio Reglamento es el responsable de aprobar la definición de la estructura de sociedades. Adicionalmente, a propuesta del primer ejecutivo el Consejo decide el nombramiento y eventual cese de altos directivos.

La Dirección General y la Dirección de Recursos Humanos Corporativa tienen entre sus funciones el diseño y revisión de la estructura organizativa, así como la definición de las líneas de responsabilidad y autoridad, y la adecuada distribución de tareas y funciones.

La Dirección de Recursos Humanos Corporativa dispone de procedimientos para la actualización de las estructuras organizativas del nivel corporativo y de cada una de las filiales del Grupo. La difusión se realiza a través de la plataforma corporativa de Gestión de Recursos Humanos y de la Intranet corporativa, gestionándose y publicándose a través de esta última los organigramas actuales de cada sociedad, así como los cambios más relevantes que se producen en los mismos.

Desde la Dirección Financiera Corporativa se disponen de organigramas con la composición de los departamentos financieros de cada una de las filiales, asimismo se dispone información de las tareas llevadas a cabo por los diferentes miembros de dichos departamentos. En cada equipo se cuenta con un responsable del SCIIF a nivel local, encargado de difundir el mismo al resto de departamentos involucrados, de comprobar que cada uno de ellos asume los controles asignados y de reportar periódicamente sobre el funcionamiento del sistema.

- Código de conducta, órgano de aprobación, grado de difusión e instrucción, principios y valores incluidos (indicando si hay menciones específicas al registro de operaciones y elaboración de información financiera), órgano encargado de analizar incumplimientos y de proponer acciones correctoras y sanciones:



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

El órgano de aprobación del Código de Conducta es el Consejo de Administración, a propuesta del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo. El código afecta al Consejo de Administración, a la Alta Dirección y el resto de empleados del Grupo en su desempeño profesional diario, en lo que respecta a las relaciones e interacciones que mantienen con todos sus grupos de interés.

El Código de Conducta vigente en el Grupo Viscofan fue aprobado por el Consejo de Administración en su sesión de 29 de febrero de 2012. Este Código de Conducta recoge un conjunto de Principios Éticos Generales y Pautas de Actuación entre las que se encuentra la Elaboración de Información Financiera:

"Todas las transacciones económicas del Grupo Viscofan deberán ser reflejadas con claridad y precisión en los registros correspondientes siguiendo los principios éticos y valores de conducta generales recogidos en este Código, además de los siguientes principios específicos:

- Veracidad: debe constituir un fiel reflejo de la realidad tanto de cada compañía como del Grupo.
- Integridad: debe reflejar la situación económica en su totalidad, es decir, debe ser íntegra, completa y sin exclusiones que pudieran generar una información financiera viciada o parcial.
- Homogeneidad: debe elaborarse, prepararse y transmitirse siguiendo los mismos criterios en todas y cada una de las compañías del Grupo.
- Autorización: debe estar previamente autorizada y formada en las políticas y principios financieros del Grupo Viscofan."

Viscofan comunica y pone a disposición del contenido del Código de Conducta en su página web, www.viscofan.com. Asimismo, el Departamento de Recursos Humanos es el responsable del Proceso de Acogida, por el cual a todo nuevo empleado se le facilita tanto el Código de Conducta como las políticas que conforman el sistema de cumplimiento del Grupo. Con ello, se establecen las pautas de comportamiento requeridas para asegurar las actuaciones del personal del Grupo independientemente del país o departamento en el que vayan a desarrollar su trabajo. Por último, cada empleado confirma su conocimiento y entendimiento de tales políticas de modo formal.

Además, en cada una de las sociedades del Grupo existe la figura de Responsable Local de Cumplimiento, que es la persona nombrada por el Consejo de Administración encargada de hacer el seguimiento y la formación continua en el Sistema de Cumplimiento del Grupo de los empleados, mandos y directores a nivel local.

Dicho Sistema de Ética y Cumplimiento, incluida la Política de Control Interno de la Información Financiera y No Financiera (actualizada durante el ejercicio 2020), ha sido, por tanto, ampliamente difundida y está publicada a disposición de los empleados en la Intranet del Grupo.

El Consejo de Administración vela por la correcta aplicación del Código de conducta, y responde a las situaciones de conflicto que puedan producirse y pudiendo tomar las medidas necesarias que han sido establecidas ante su incumplimiento. Para ello, el Consejo de Administración contará con la colaboración del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo, órgano encargado de la gestión y seguimiento del cumplimiento del Código de Conducta, reportando al menos dos veces al año a la Comisión de Auditoría, como comisión delegada del Consejo en este ámbito.

- Canal de denuncias, que permita la comunicación a la comisión de auditoría de irregularidades de naturaleza financiera y contable, en adición a eventuales incumplimientos del código de conducta y actividades irregulares en la organización, informando, en su caso, si éste es de naturaleza confidencial:

En su artículo 15, el Reglamento del Consejo de Administración asigna a la Comisión de Auditoría la siguiente función: "Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados comunicar de manera confidencial y, si se considera apropiado, anónima, su preocupación sobre posibles prácticas irregulares de potencial trascendencia, especialmente en materia de contabilidad, financiera o auditoría, en el seno de la empresa."

A estos efectos está implantado y en funcionamiento regular un canal de Denuncias, un espacio virtual para todos aquellos que planteen cuestiones asociadas al cumplimiento del Código de Conducta y, en general, de todo el Sistema de Ética y cumplimiento del Grupo Viscofan, especialmente cuando se señalen indicios de inobservancia.

Este Canal de Denuncias permite establecer un canal adecuado para facilitar la comunicación a la Comisión de Auditoría de irregularidades de naturaleza financiera y contable, garantizando la confidencialidad de las comunicaciones. Durante el ejercicio 2020 se ha abierto el Canal de denuncia a terceros y se ha incluido la posibilidad de tramitación de denuncias anónimas, en los términos y con las garantías legalmente exigibles.

La Comisión de Auditoría ha delegado la creación y gestión de este Canal de Denuncias en el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo. En particular, el Reglamento de la Comisión de Auditoría en su artículo 10. Funciones relativas al Comité de Ética y Cumplimiento establece lo siguiente:

"Supervisar la eficacia y funcionamiento del Comité de Ética y Cumplimiento y a tal fin recibirá información periódica del mismo sobre el cumplimiento del Reglamento Interno de Conducta y el Código de Conducta, y en particular, sobre el mecanismo (canal de denuncia) que permita a los empleados comunicar de forma confidencial, las irregularidades de potencial trascendencia..."

- Programas de formación y actualización periódica para el personal involucrado en la preparación y revisión de la información financiera, así como en la evaluación del SCIIF, que cubran al menos, normas contables, auditoría, control interno y gestión de riesgos:



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

El objetivo de la Política de Formación del Grupo Viscofan es garantizar que los empleados del Grupo tengan todos los conocimientos y habilidades necesarios para llevar a cabo un óptimo desarrollo de la actividad laboral que les ha sido encomendada, mejorando o actualizando su desempeño.

Atendiendo a uno de los principios de dicha Política, el de planificación, y de acuerdo con las responsabilidades descritas en la misma, cada ejercicio se prepara el Plan Anual de Formación, en el que intervienen los directores de cada departamento. Conjuntamente con la Dirección de Recursos Humanos se identifican las oportunidades de formación y los programas a llevar a cabo durante el año.

En el caso del personal involucrado en la preparación y revisión de la información financiera para la formación específica destinada a cubrir las necesidades concretas de cada individuo o, en su caso, de un departamento, se combinan las actuaciones de formación externa para la actualización normativa y de conocimientos contables, con la formación interna, principalmente centrada en la difusión de políticas y procedimientos, y en la ejecución de los controles internos incluidos en el SCIIF.

Por otra parte, los empleados del departamento de Auditoría Interna siguen las directrices del Instituto de Auditores Internos de España, del que Viscofan es socio, y completan la formación necesaria para el cumplimiento de sus funciones y mejores prácticas.

F.2. Evaluación de riesgos de la información financiera.

Informe, al menos, de:

F.2.1 Cuáles son las principales características del proceso de identificación de riesgos, incluyendo los de error o fraude, en cuanto a:

- Si el proceso existe y está documentado:

Las dos áreas más directamente involucradas en la identificación de riesgos que puedan afectar al proceso de elaboración de la información financiera son la Dirección Financiera Corporativa y la Dirección de Auditoría Interna. En su actividad diaria, se fomenta la comunicación permanente entre estos dos departamentos, para analizar el funcionamiento del SCIIF e identificar áreas de riesgo para las que deban incorporarse controles adicionales en el sistema.

Este año han trabajado conjuntamente en la elaboración e implementación de controles en las áreas de Fiscal y de Legal.

Mensualmente, la Dirección Financiera Corporativa efectúa un seguimiento sobre el cumplimiento en la ejecución de los controles por filial y trimestralmente reporta sobre estas estadísticas de ejecución a la Comisión de Auditoría. El Departamento de Auditoría Interna traslada igualmente a la Comisión de Auditoría con periodicidad trimestral las principales incidencias identificadas en el período junto a su valoración de acuerdo a criterios cualitativos, así como el seguimiento realizado de las acciones correctivas establecidas en periodos precedentes.

- Si el proceso cubre la totalidad de objetivos de la información financiera, (existencia y ocurrencia; integridad; valoración; presentación, desglose y comparabilidad; y derechos y obligaciones), si se actualiza y con qué frecuencia:

En cada proceso y subproceso que afecta a la elaboración de información financiera, el Grupo identifica los riesgos que se pueden materializar contemplando la siguiente información:

- Descripción de los objetivos de control existentes para atender a los objetivos de negocio definidos por la Sociedad, y garantizar la confiabilidad de la información financiera.

- Posibilidad de ocurrencia del riesgo de error, según su impacto en los estados financieros, de acuerdo a la siguiente categorización:

- Validez: Todas las transacciones generadas en el período son válidas.
- Integridad: Todas las transacciones son registradas correctamente.
- Registro: Todas las transacciones son registradas con exactitud en contabilidad.
- Corte: Todas las transacciones registradas representan eventos económicos que ocurren durante el período en cuestión; las transacciones se registran en el período que corresponde.
- Valoración: Los activos y pasivos están correctamente valorados (reflejan apropiadamente las circunstancias existentes del negocio y sus condiciones económicas).
- Presentación: Los estados financieros son presentados y divulgados apropiadamente.

En las reuniones comentadas anteriormente se puede concluir sobre la necesidad o no de modificar el listado de riesgos existente para cada uno de los procesos (que afectan a la elaboración de la información financiera) tras analizar la información recopilada.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

- La existencia de un proceso de identificación del perímetro de consolidación, teniendo en cuenta, entre otros aspectos, la posible existencia de estructuras societarias complejas, entidades instrumentales o de propósito especial:

De acuerdo con el Reglamento del Consejo de Administración, la definición de la estructura del grupo de sociedades es facultad exclusiva del Consejo de Administración, siendo a su vez función de la Comisión de Auditoría el supervisar la adecuada delimitación del perímetro de consolidación, considerando, entre otros aspectos, la posible existencia de estructuras societarias complejas, entidades instrumentales o de propósito especial.

El Manual de Políticas contables del Grupo Viscofan determina que la responsabilidad de mantener debidamente actualizado el perímetro de consolidación es del Área de Consolidación, dentro de la Dirección Financiera Corporativa. Las operaciones societarias que puedan afectar al perímetro son comunicadas adecuadamente desde las Direcciones General y Jurídica.

La Comisión de Auditoría es informada sobre las operaciones de modificaciones estructurales y corporativas que se proyecta realizar para su análisis e informe al Consejo de Administración sobre sus condiciones económicas y su impacto contable.

Independientemente de que el Grupo pueda crecer ya sea por la vía de adquisiciones o de crecimiento orgánico, la estrategia societaria del Grupo es mantener una estructura lo más simple posible, de cara a facilitar el control del negocio, tanto desde el punto de vista operativo como financiero y contable.

Adicionalmente, es facultad de exclusivo conocimiento del Consejo de Administración en pleno la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales, así como cualesquiera otras transacciones u operaciones de naturaleza análoga que, por su complejidad, pudieran menoscabar la transparencia del grupo.

Según el artículo 15 de ese mismo Reglamento, la Comisión de Auditoría es responsable de informar al Consejo, con carácter previo a la adopción por éste de las correspondientes decisiones en este aspecto.

- Si el proceso tiene en cuenta los efectos de otras tipologías de riesgos (operativos, tecnológicos, financieros, legales, fiscales, reputacionales, medioambientales, etc.) en la medida que afecten a los estados financieros:

En el proceso de identificación de riesgos de error o fraude en la información financiera se tienen en cuenta los efectos de otras tipologías de riesgos en la medida que afecten a los estados financieros, riesgos que son evaluados y gestionados tal y cómo se describe en el Apartado E de este informe.

- Qué órgano de gobierno de la entidad supervisa el proceso:

En el artículo 15 del Reglamento del Consejo de Administración de Viscofan, se asigna a la Comisión de Auditoría la función de seguimiento de la gestión de riesgos que realiza el Grupo.

"Revisar los sistemas de control interno y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, para que los principales riesgos se identifiquen, gestionen y se den a conocer adecuadamente."

Además, tal y como se describe en el apartado E de este informe, todos los departamentos de la organización, incluido el Departamento de Auditoría Interna colaboran con la Comisión de Auditoría a través del Comité Global de Riesgos identificando y evaluando de modo continuo los riesgos que se enfrenta la organización.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

F.3. Actividades de control.

Informe, señalando sus principales características, si dispone al menos de:

- F.3.1 Procedimientos de revisión y autorización de la información financiera y la descripción del SCIIF, a publicar en los mercados de valores, indicando sus responsables, así como de documentación descriptiva de los flujos de actividades y controles (incluyendo los relativos a riesgo de fraude) de los distintos tipos de transacciones que puedan afectar de modo material a los estados financieros, incluyendo el procedimiento de cierre contable y la revisión específica de los juicios, estimaciones, valoraciones y proyecciones relevantes

Los procedimientos existentes en el Grupo Viscofan definen las actividades y controles a realizar en el proceso de elaboración de la información financiera, distinguiendo las siguientes etapas hasta la difusión de la misma:

- El registro de operaciones diarias por cada departamento local involucrado, incluyendo el cierre contable de cada filial.
- El reporte de información financiera para consolidación.
- La consolidación de la información.
- La validación y aprobación de la información financiera.
- La publicación y difusión de la información.

De acuerdo con lo establecido en la Política de Control Interno de la Información Financiera, la Dirección Financiera Corporativa ha asumido las principales funciones en cuanto al diseño, puesta en marcha y difusión del SCIIF, así como de las políticas y procedimientos contables a aplicar, la definición del proceso de elaboración de la información financiera y de las actividades de control para mitigar los posibles riesgos. Para ello cuenta con el apoyo del Departamento de Auditoría Interna, que, en su misión de velar por la integridad de la información contable y de gestión emitida, tanto interna como externa, colabora en la evaluación del SCIIF.

Para ello, partiendo de la documentación descriptiva de los flujos que afectan a los diferentes procesos de la compañía (compras, facturación, nóminas, bancos y tesorería, etc.), se identifican las áreas de riesgo y se proponen los controles internos a realizar.

Por otro lado, a partir de las cuentas tanto de balance como de pérdidas y ganancias, se identifican las cuentas más significativas analizando, por medio de los controles implantados o creando nuevos si así se considera, el porcentaje de cobertura con el fin de garantizar la fiabilidad de la información que se publica. De esta manera, sumando las dos aproximaciones por proceso y por partidas de balance y cuenta de resultados, se pretende garantizar que los controles en funcionamiento cubran los riesgos de las áreas más significativas.

Para facilitar el control interno existe una herramienta habilitada en la intranet de Viscofan que permite ejecutar los controles SCIIF, además de gestionar los datos maestros de controles por filial (ejecutor, supervisor, periodicidad...), la gestión de flujos de ejecución y supervisión de cada control, el almacenamiento de evidencias de cada control y el acceso a controles y evidencias desde Financiero Corporativo y Auditoría Interna.

Durante 2020, se ha seguido avanzando en la mejora y homogeneización de evidencias depositadas por las distintas compañías del Grupo y en la racionalización de los controles de ciertas áreas funcionales (principalmente Comercial, Recursos Humanos y Compras), en un trabajo conjunto de los departamentos de Auditoría Interna y Financiero Corporativo, y la colaboración de los respectivos Responsables Corporativos.

Se han analizado los controles existentes, cambiando la supervisión local en corporativa, o convirtiendo el control local en corporativo y consensuando la evidencia más idónea para el mismo a implantar.

Por otra parte, el Departamento Financiero corporativo ha seguido implementando y/o incrementando el SCIIF en varias filiales del Grupo durante este año.

Así mismo se han creado evidencias para los controles de aquellas filiales con ERP NAVISION.

Se ha redactado un documento que detalla "Los sistemas Internos de Control y Gestión de Riesgos" implantados en Viscofan, explicando el conjunto de medidas y controles que permiten dar aseguramiento a los cierres financieros, así como se han redactado narrativos y flujogramas relacionados con el procedimiento de cierre financiero local, con el proceso corporativo de revisión del SCIIF y sobre los funcionamientos de los distintos comités existentes.

A nivel local, cada filial cuenta con una persona responsable del SCIIF encargada de coordinar el lanzamiento, ejecución y supervisión de los controles mensuales.

Una vez generada la información financiera local, de acuerdo con el Procedimiento de Validación y Análisis del Reporting para Consolidación, cada compañía debe llevar a cabo los controles adicionales establecidos en dicho Procedimiento, con la participación de dos personas como mínimo: por una lado, la persona responsable de realizar el cierre financiero a nivel local, y por otro, la persona responsable de validar dicho cierre, normalmente el director financiero de la Sociedad o el responsable de la filial comercial.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

El procedimiento de validación de la información financiera transmitida por cada filial permite comprobar que los datos recibidos para consolidación son consistentes con los existentes en los sistemas locales, y homogéneos de acuerdo con el plan de cuentas corporativo vigente. La aplicación informática de consolidación lleva incorporados controles básicos que permiten alertar de la inconsistencia de la información reportada.

Las personas responsables de la contabilidad informan de la evolución de los estados financieros de su filial, transmitiendo las contabilizaciones más relevantes con el detalle de los cálculos realizados.

La información consolidada es revisada por la Dirección General, por la Dirección Financiera Corporativa y por la Dirección de Relación con Inversores y Comunicación. Esta revisión se realiza con anterioridad al envío al Consejo de Administración para su aprobación definitiva.

La Comisión de Auditoría interviene en la supervisión de la información financiera periódica de la Sociedad, cumpliendo la función encomendada en el Reglamento del Consejo de Administración.

"Supervisar el proceso desarrollado por la alta dirección para realizar juicios, valoraciones y estimaciones significativas y su impacto en los estados financieros. Revisar, analizar y comentar los estados financieros y otra información financiera relevante con la alta dirección, auditores internos y externos, para confirmar que dicha información es fiable, comprensible, relevante y que se han seguido criterios contables consistentes con el cierre anual anterior."

Esta involucración por parte de la Comisión de Auditoría se extiende al seguimiento permanente de la auditoría de cuentas, manteniendo reuniones periódicas con el auditor externo con el objetivo de supervisar directamente el resultado del proceso tanto tras el pre-cierre como el cierre definitivo de las cuentas anuales.

La Comisión presta especial atención a las propuestas de mejora del control interno, de la calidad de los juicios y estimaciones y de los criterios contables aplicados en el Grupo.

F.3.2 Políticas y procedimientos de control interno sobre los sistemas de información (entre otras, sobre seguridad de acceso, control de cambios, operación de los mismos, continuidad operativa y segregación de funciones) que soporten los procesos relevantes de la entidad en relación a la elaboración y publicación de la información financiera.

Las principales normas y procedimientos existentes en el Grupo Viscofan en relación con el control en los sistemas informáticos, están recogidas en los siguientes manuales y políticas disponibles en la intranet del Grupo, las cuales regulan la utilización de los sistemas y redes informáticos y su control y gestión:

- Manual de Utilización de sistemas y redes informáticos
- Política de autorización de Accesos y Perfiles informáticos
- Política de Contraseñas
- Política de Gestión de Sistemas y Redes informáticos.
- Política de Seguridad Informática.

Estos manuales desarrollan los siguientes aspectos:

- Los sistemas de control deben registrar y limitar los accesos a todos los sistemas y redes informáticos del Grupo, estableciendo al menos la creación de un identificador para cada usuario autorizado y el requerimiento de una contraseña asociada al mismo de acuerdo con la Política de Contraseñas.
- La gestión de accesos a cualquier sistema o red informático debe cumplir lo establecido en la Política de Autorización de Accesos y Perfiles Informáticos. De esta forma, el responsable de gestión de los perfiles y accesos debe mantener un registro que justifique la autorización de toda acción o modificación de perfiles y accesos realizada.
- El mantenimiento de los sistemas y redes informáticas debe incluir medidas periódicas que garanticen la copia y posibilidad de recuperación y restauración de los datos e informaciones recogidas en los diferentes sistemas y redes informáticos del Grupo Viscofan en cada caso. El acceso a dichos recursos o mecanismos de copia o recuperación debe ser limitado protegiendo en todo caso su contenido, y estableciendo mecanismos de guardia y custodia que garanticen su seguridad.
- Cualquier evolución o modificación que desde los departamentos de Informática se lleve a cabo en los sistemas y redes informáticos del Grupo Viscofan debe realizarse de la forma más coordinada posible, solicitando las autorizaciones necesarias para su desarrollo o para la realización de cualquier proceso de prueba y en todo caso, estableciendo por lo menos las mismas medidas de seguridad y de limitación de acceso a los datos.
- La política de seguridad, la gestión de cambios, el mantenimiento y la atención de incidencias deben garantizar una rápida restauración de los sistemas y redes informáticos del Grupo Viscofan ante cualquier hipotética contingencia que pudiera incidir en su disponibilidad.

La infraestructura principal del Grupo se encuentra ubicada en un Centro de Procesamiento de Datos (CPD) principal. En un segundo CPD se encuentra alojada la infraestructura secundaria para asegurar la continuidad del servicio en caso de desastre.

El Grupo Viscofan dispone de un Plan de recuperación ante desastres conteniendo el marco de los procesos y procedimientos que va a guiar y apoyar a los equipos durante una incidencia. Esto permitirá a los equipos responder de la manera más eficiente y controlada posible minimizando el impacto en los usuarios con el objetivo de volver a un servicio operativo en el menor tiempo posible.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

F.3.3 Políticas y procedimientos de control interno destinados a supervisar la gestión de las actividades subcontratadas a terceros, así como de aquellos aspectos de evaluación, cálculo o valoración encomendados a expertos independientes, que puedan afectar de modo material a los estados financieros.

El Grupo Viscofan encomienda a terceros expertos independientes los cálculos actuariales sobre pasivos laborales y el cálculo del Impuesto de Sociedades de alguna de las sociedades del Grupo, así como la realización de procesos de PPA (Purchase Price Allocation) en las adquisiciones de nuevos negocios.

En todos los casos, se mantiene el criterio de trabajar solo con entidades de reconocido prestigio y las valoraciones recibidas son revisadas por los departamentos financieros involucrados.

Por otro lado, acorde con la evolución de la tecnología, se contratan servicios de housing y mantenimiento de los centros de datos principales del Grupo, así como de los planes que aseguran la continuidad de negocio ante incidencias informáticas. Periódicamente se supervisan los servicios subcontratados realizando seguimiento de los indicadores de gestión críticos. Adicionalmente, se ha implantado un protocolo de validación de los servicios cloud ofrecidos por empresas de software para el acceso y utilización de sus aplicaciones.

F.4. Información y comunicación.

Informe, señalando sus principales características, si dispone al menos de:

F.4.1 Una función específica encargada de definir, mantener actualizadas las políticas contables (área o departamento de políticas contables) y resolver dudas o conflictos derivados de su interpretación, manteniendo una comunicación fluida con los responsables de las operaciones en la organización, así como un manual de políticas contables actualizado y comunicado a las unidades a través de las que opera la entidad.

La responsabilidad de definir, actualizar y difundir las políticas y procedimientos contables a aplicar para garantizar la homogeneidad en los procesos y en la información contable recae sobre la Dirección Financiera Corporativa, según la Política de Control Interno de la Información Financiera.

Los manuales contables se difunden a través de bibliotecas documentales en la intranet corporativa a disposición de los equipos financieros. El contacto entre los niveles corporativo y local es continuo manteniendo una adecuada comunicación para resolver las dudas y conflictos derivados de su interpretación.

Los manuales son revisados por la persona Responsable de Consolidación, como mínimo anualmente, siendo en general durante los meses de Noviembre y/o Diciembre. Se actualiza el perímetro y se incorporan las nuevas normativas legales aplicables al Grupo. Los documentos se emiten en castellano y en inglés. La última actualización del manual de políticas contables del Grupo es de Enero 2021, habiendo sido de aplicación a los estados financieros del ejercicio 2020.

Adicionalmente, se realizan reuniones de coordinación contable periódicas que permiten transmitir las políticas contables, formar en la realización de los controles incluidos en el SCIIF y comprobar la homogeneidad en la elaboración de la información reportada por cada filial.

F.4.2 Mecanismos de captura y preparación de la información financiera con formatos homogéneos, de aplicación y utilización por todas las unidades de la entidad o del grupo, que soporten los estados financieros principales y las notas, así como la información que se detalle sobre el SCIIF.

De acuerdo con la Política de Control Interno de la Información Financiera corresponde al Departamento Financiero del Grupo la supervisión del adecuado diseño y utilización de los sistemas informáticos financieros.

A estos efectos, desde la Dirección Financiera Corporativa se ha impulsado la elección, establecimiento, implantación y formación de una única herramienta de reporting para consolidación para todas las empresas del Grupo Viscofan.

Los datos de las aplicaciones locales son integrados en el sistema de consolidación siguiendo un esquema de cuentas corporativo único, el Plan de Cuentas Corporativo. La Dirección Financiera Corporativa se encarga de revisar las equivalencias entre los planes contables de cada filial y el Plan de Cuentas Corporativo de forma que se garantice la homogeneidad de la información recibida.

Como medida de control adicional, el equipo de controlling revisa que a cierre del ejercicio los saldos contables del sistema de consolidación coinciden con los saldos contables de los módulos financieros de cada filial para asegurar que la información de origen y destino es la misma.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

El contenido de la información reportada incluye tanto los estados financieros como la mayor parte de la información necesaria para la elaboración de las tablas y notas de las Cuentas Anuales de la Sociedad y del Grupo Consolidado, cuyo primer borrador es preparado directamente en el propio sistema.

F.5. Supervisión del funcionamiento del sistema.

Informe, señalando sus principales características, al menos de:

F.5.1 Las actividades de supervisión del SCIIF realizadas por la comisión de auditoría así como si la entidad cuenta con una función de auditoría interna que tenga entre sus competencias la de apoyo a la comisión en su labor de supervisión del sistema de control interno, incluyendo el SCIIF. Asimismo se informará del alcance de la evaluación del SCIIF realizada en el ejercicio y del procedimiento por el cual el encargado de ejecutar la evaluación comunica sus resultados, si la entidad cuenta con un plan de acción que detalle las eventuales medidas correctoras, y si se ha considerado su impacto en la información financiera.

Como se informa en el Art. 8 del Reglamento de la Comisión de Auditoría, una de las funciones principales es supervisar el proceso de elaboración, presentación e integridad de la información económico-financiera relativa a la Sociedad y a su Grupo consolidado, revisando el correcto diseño del SCIIF, el cumplimiento de los requisitos normativos y de la correcta aplicación de los principios de contabilidad generalmente aceptados.

En dependencia funcional directa de la Comisión de Auditoría, se encuentra el Departamento de Auditoría Interna del Grupo Viscofan, cuyo alcance del trabajo es determinar si los procesos de gestión de riesgos y control del Grupo Viscofan, diseñados y operados por la Dirección, son adecuados y funcionan de manera que garanticen que entre otras cosas, la información financiera, gerencial y operativa significativa es precisa, confiable y está disponible de manera oportuna.

Durante el ejercicio 2020, el plan de trabajo de Auditoría Interna se ha centrado especialmente en:

- La participación en el Comité de Inversiones, supervisando su actividad. El Comité de Inversiones se ha reunido este año 2020 en cuatro ocasiones, coincidiendo con los cierres financieros trimestrales.

Existe un seguimiento riguroso de las inversiones en todas las filiales. Mensualmente se emite un informe que es remitido, vía correo electrónico a los miembros del Comité y que permite asegurar la detección de posibles desviaciones con agilidad y así poder actuar en consecuencia.

- La participación en el Comité de Riesgos de Crédito, supervisando la actividad del mismo, en especial de los niveles de cobertura de riesgo de crédito y de los principales saldos a cobrar. El Comité de Riesgos de Crédito se ha reunido en este año en siete ocasiones.

El principal objetivo del Comité de Riesgos de Crédito es informar sobre la contratación de las aseguradoras de crédito, el cumplimiento de los procedimientos implantados y el riesgo añadido que supone vender a algunos países. Además se analiza detalladamente el riesgo vivo de los clientes, en especial aquellos con mayores importes de deuda vencida.

El seguimiento que se está llevando a cabo por parte del Comité ha permitido mantener el importe de deuda cubierta con respecto al año anterior. La tasa de impago se mantuvo a un nivel considerado satisfactorio por la organización.

- La participación en el Comité Global de Riesgos anteriormente descrito, realizando la revalorización y la redefinición de algunos riesgos del Mapa de Riesgos ya existente (definido en 2016 en base al plan estratégico MORE TO BE), realizando una redefinición de todos los KRIs asociados a cada uno de estos riesgos y realizando, así mismo, un seguimiento de los valores de estos KRIs. En este año 2020, a propuesta del Comité Global de Riesgos se ha comenzado a valorar los riesgos a un mayor nivel de detalle, por compañía individual del Grupo. El Comité se ha reunido cuatro veces a lo largo de este año.

- La evaluación trimestral del SCIIF, revisando los controles ejecutados y la calidad de las evidencias aportadas, estableciendo, medidas correctoras apropiadas. En especial, en cada cierre trimestral se realiza una revisión de los controles más relevantes presentando el informe de conclusiones a la Comisión de Auditoría con anterioridad a la aprobación de la información financiera que se va a publicar.

- La revisión de diferentes procesos en diversas filiales nacionales e internacionales en cumplimiento del Plan anual de auditoría aprobado para 2020

- El seguimiento de la implantación de las recomendaciones surgidas en las revisiones de los distintos procesos auditados en el pasado. Para ello se dispone de una herramienta de seguimiento de las recomendaciones de Auditoría Interna con la creación de reportes para la Alta Dirección.

- El equipo de Auditoría Interna realiza de forma continuada, una revisión independiente sobre la efectividad de los diferentes controles implantados en la plataforma SCIIF, a través tanto de las revisiones trimestrales que realiza de los controles SCIIF, como de los trabajos aprobados dentro del plan anual de auditoría que le permiten analizar los controles implantados para mitigar los riesgos que se están auditando. Posteriormente, dichas conclusiones son discutidas con el Departamento Financiero Corporativo como responsable del Sistema, acordando



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

unos planes de acción para subsanar las posibles incidencias encontradas. Posteriormente dichas conclusiones alcanzadas son trasladadas a la Comisión de Auditoría con anterioridad a la aprobación de la información financiera que se va a publicar, para su consideración.

La actividad de Auditoría Interna se considera satisfactoria, gracias, principalmente al elevado índice de aplicación de las mejoras y recomendaciones efectuadas para solucionar las incidencias detectadas.

F.5.2 Si cuenta con un procedimiento de discusión mediante el cual, el auditor de cuentas (de acuerdo con lo establecido en las NTA), la función de auditoría interna y otros expertos puedan comunicar a la alta dirección y a la comisión de auditoría o administradores de la entidad las debilidades significativas de control interno identificadas durante los procesos de revisión de las cuentas anuales o aquellos otros que les hayan sido encomendados. Asimismo, informará de si dispone de un plan de acción que trate de corregir o mitigar las debilidades observadas.

La Comisión de Auditoría cuenta con un Reglamento de conformidad con la ley y la normativa interna de gobierno corporativo. En el, se desarrolla y complementa las normas de los Estatutos Sociales y del Reglamento del Consejo de Administración aplicables a la Comisión.

En el Art. 6 de dicho Reglamento se describen las diferentes funciones de la Comisión relativas a los Auditores externos y entre otras se indican las siguientes funciones:

- Supervisar los resultados de cada auditoría y las respuestas del equipo de gestión a sus recomendaciones.
- Supervisar el contenido de los informes de auditoría antes de su emisión y, en su caso, de los informes de revisión limitada de cuentas intermedias procurando que dicho contenido y la opinión sobre las cuentas anuales se redacte de forma clara, precisa y sin limitaciones o salvedades por parte del auditor de cuentas, explicando, en caso de existir, estas a los accionistas. En este sentido, la Comisión deberá supervisar con el auditor de cuentas los hallazgos significativos derivados de su trabajo y, en su caso, proponer al Consejo de Administración las medidas que considere oportunas para tratar las deficiencias localizadas por el auditor de cuentas.
- Evaluar si las relaciones y la colaboración de la alta dirección y del departamento financiero con el auditor de cuentas ha sido adecuada para el desempeño de las funciones de auditoría.

En el Art. 7 de dicho Reglamento se indica las funciones de la Comisión referentes a los Auditores Internos y entre otras funciones:

- Recibir información periódica sobre las actividades desarrolladas por la Dirección de Auditoría Interna de Viscofan y de las sociedades de su Grupo y en concreto sobre la ejecución del plan anual de trabajo, las incidencias encontradas y el informe anual que contenga un resumen de las actividades.
- Supervisar que los altos directivos tienen en cuenta las conclusiones y recomendaciones de los informes de la Dirección de Auditoría Interna.

F.6. Otra información relevante.

No consideramos relevante desglosar ninguna otra información no descrita ya en puntos anteriores.

F.7. Informe del auditor externo.

Informe de:

F.7.1 Si la información del SCIIF remitida a los mercados ha sido sometida a revisión por el auditor externo, en cuyo caso la entidad debería incluir el informe correspondiente como anexo. En caso contrario, debería informar de sus motivos.

La información del SCIIF ha sido sometida a revisión por nuestros auditores externos, PwC, de acuerdo con la Guía de Actuación profesional y modelo de Informe del auditor referidos a la información relativa al SCIIF de las entidades cotizadas según se establece en la Circular 5/2013 del 12 de junio de 2013 de la CNMV posteriormente modificada por la circular n° 7/2015 de la CNMV de fecha 22 de diciembre de 2015 y la circular 2/2018 del 12 de junio de 2018 de la CNMV.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

G. GRADO DE SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES DE GOBIERNO CORPORATIVO

Indique el grado de seguimiento de la sociedad respecto de las recomendaciones del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas.

En el caso de que alguna recomendación no se siga o se siga parcialmente, se deberá incluir una explicación detallada de sus motivos de manera que los accionistas, los inversores y el mercado en general, cuenten con información suficiente para valorar el proceder de la sociedad. No serán aceptables explicaciones de carácter general.

1. Que los estatutos de las sociedades cotizadas no limiten el número máximo de votos que pueda emitir un mismo accionista, ni contengan otras restricciones que dificulten la toma de control de la sociedad mediante la adquisición de sus acciones en el mercado.

Cumple [X] Explique []

2. Que, cuando la sociedad cotizada esté controlada, en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio, por otra entidad, cotizada o no, y tenga, directamente o a través de sus filiales, relaciones de negocio con dicha entidad o alguna de sus filiales (distintas de las de la sociedad cotizada) o desarrolle actividades relacionadas con las de cualquiera de ellas informe públicamente con precisión acerca de:

- a) Las respectivas áreas de actividad y eventuales relaciones de negocio entre, por un lado, la sociedad cotizada o sus filiales y, por otro, la sociedad matriz o sus filiales.
- b) Los mecanismos previstos para resolver los eventuales conflictos de intereses que puedan presentarse.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable [X]

3. Que durante la celebración de la junta general ordinaria, como complemento de la difusión por escrito del informe anual de gobierno corporativo, el presidente del consejo de administración informe verbalmente a los accionistas, con suficiente detalle, de los aspectos más relevantes del gobierno corporativo de la sociedad y, en particular:

- a) De los cambios acaecidos desde la anterior junta general ordinaria.
- b) De los motivos concretos por los que la compañía no sigue alguna de las recomendaciones del Código de Gobierno Corporativo y, si existieran, de las reglas alternativas que aplique en esa materia.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

4. Que la sociedad defina y promueva una política relativa a la comunicación y contactos con accionistas e inversores institucionales en el marco de su implicación en la sociedad, así como con los asesores de voto que sea plenamente respetuosa con las normas contra el abuso de mercado y dé un trato semejante a los accionistas que se encuentren en la misma posición. Y que la sociedad haga pública dicha política a través de su página web, incluyendo información relativa a la forma en que la misma se ha puesto en práctica e identificando a los interlocutores o responsables de llevarla a cabo.

Y que, sin perjuicio de las obligaciones legales de difusión de información privilegiada y otro tipo de información regulada, la sociedad cuente también con una política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa a través de los canales que considere adecuados (medios de comunicación, redes sociales u otras vías) que contribuya a maximizar la difusión y la calidad de la información a disposición del mercado, de los inversores y demás grupos de interés.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

5. Que el consejo de administración no eleve a la junta general una propuesta de delegación de facultades, para emitir acciones o valores convertibles con exclusión del derecho de suscripción preferente, por un importe superior al 20% del capital en el momento de la delegación.

Y que cuando el consejo de administración apruebe cualquier emisión de acciones o de valores convertibles con exclusión del derecho de suscripción preferente, la sociedad publique inmediatamente en su página web los informes sobre dicha exclusión a los que hace referencia la legislación mercantil.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

6. Que las sociedades cotizadas que elaboren los informes que se citan a continuación, ya sea de forma preceptiva o voluntaria, los publiquen en su página web con antelación suficiente a la celebración de la junta general ordinaria, aunque su difusión no sea obligatoria:

- Informe sobre la independencia del auditor.
- Informes de funcionamiento de las comisiones de auditoría y de nombramientos y retribuciones.
- Informe de la comisión de auditoría sobre operaciones vinculadas.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

7. Que la sociedad transmita en directo, a través de su página web, la celebración de las juntas generales de accionistas.

Y que la sociedad cuente con mecanismos que permitan la delegación y el ejercicio del voto por medios telemáticos e incluso, tratándose de sociedades de elevada capitalización y en la medida en que resulte proporcionado, la asistencia y participación activa en la Junta General.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

Al amparo de lo previsto en el artículo 41 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19, la asistencia de los accionistas a la Junta General de Accionistas celebrada el 24 de abril de 2020 ha sido por medios exclusivamente telemáticos, y a tal fin ha sido retransmitida en la página web corporativa, www.viscofan.com.

8. Que la comisión de auditoría vele por que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable. Y que en aquellos supuestos en que el auditor de cuentas haya incluido en su informe de auditoría alguna salvedad, el presidente de la comisión de auditoría explique con claridad en la junta general el parecer de la comisión de auditoría sobre su contenido y alcance, poniéndose a disposición de los accionistas en el momento de la publicación de la convocatoria de la junta, junto con el resto de propuestas e informes del consejo, un resumen de dicho parecer.

Cumple Cumple parcialmente Explique

9. Que la sociedad haga públicos en su página web, de manera permanente, los requisitos y procedimientos que aceptará para acreditar la titularidad de acciones, el derecho de asistencia a la junta general de accionistas y el ejercicio o delegación del derecho de voto.

Y que tales requisitos y procedimientos favorezcan la asistencia y el ejercicio de sus derechos a los accionistas y se apliquen de forma no discriminatoria.

Cumple Cumple parcialmente Explique

10. Que cuando algún accionista legitimado haya ejercitado, con anterioridad a la celebración de la junta general de accionistas, el derecho a completar el orden del día o a presentar nuevas propuestas de acuerdo, la sociedad:

- Difunda de inmediato tales puntos complementarios y nuevas propuestas de acuerdo.
- Haga público el modelo de tarjeta de asistencia o formulario de delegación de voto o voto a distancia con las modificaciones precisas para que puedan votarse los nuevos puntos del orden del día y propuestas alternativas de acuerdo en los mismos términos que los propuestos por el consejo de administración.
- Someta todos esos puntos o propuestas alternativas a votación y les aplique las mismas reglas de voto que a las formuladas por el consejo de administración, incluidas, en particular, las presunciones o deducciones sobre el sentido del voto.
- Con posterioridad a la junta general de accionistas, comunique el desglose del voto sobre tales puntos complementarios o propuestas alternativas.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

11. Que, en el caso de que la sociedad tenga previsto pagar primas de asistencia a la junta general de accionistas, establezca, con anterioridad, una política general sobre tales primas y que dicha política sea estable.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

12. Que el consejo de administración desempeñe sus funciones con unidad de propósito e independencia de criterio, dispense el mismo trato a todos los accionistas que se hallen en la misma posición y se guíe por el interés social, entendido como la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que promueva su continuidad y la maximización del valor económico de la empresa.

Y que en la búsqueda del interés social, además del respeto de las leyes y reglamentos y de un comportamiento basado en la buena fe, la ética y el respeto a los usos y a las buenas prácticas comúnmente aceptadas, procure conciliar el propio interés social con, según corresponda, los legítimos intereses de sus empleados, sus proveedores, sus clientes y los de los restantes grupos de interés que puedan verse afectados, así como el impacto de las actividades de la compañía en la comunidad en su conjunto y en el medio ambiente.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

13. Que el consejo de administración posea la dimensión precisa para lograr un funcionamiento eficaz y participativo, lo que hace aconsejable que tenga entre cinco y quince miembros.

Cumple [X] Explique []

14. Que el consejo de administración apruebe una política dirigida a favorecer una composición apropiada del consejo de administración y que:

- Sea concreta y verificable.
- asegure que las propuestas de nombramiento o reelección se fundamenten en un análisis previo de las competencias requeridas por el consejo de administración; y
- favorezca la diversidad de conocimientos, experiencias, edad y género. A estos efectos, se considera que favorecen la diversidad de género las medidas que fomenten que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas.

Que el resultado del análisis previo de las competencias requeridas por el consejo de administración se recoja en el informe justificativo de la comisión de nombramientos que se publique al convocar la junta general de accionistas a la que se someta la ratificación, el nombramiento o la reelección de cada consejero.

La comisión de nombramientos verificará anualmente el cumplimiento de esta política y se informará de ello en el informe anual de gobierno corporativo.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

15. Que los consejeros dominicales e independientes constituyan una amplia mayoría del consejo de administración y que el número de consejeros ejecutivos sea el mínimo necesario, teniendo en cuenta la complejidad del grupo societario y el porcentaje de participación de los consejeros ejecutivos en el capital de la sociedad.

Y que el número de consejeras suponga, al menos, el 40% de los miembros del consejo de administración antes de que finalice 2022 y en adelante, no siendo con anterioridad inferior al 30%.

Cumple [] Cumple parcialmente [X] Explique []

Los consejeros dominicales e independientes constituyen una amplia mayoría del consejo, suman 7 sobre un total de 11 consejeros (64%) y el número de consejeros ejecutivos es el mínimo necesario teniendo en cuenta la complejidad del Grupo Viscofan, suman 2 sobre un total de 11 consejeros (18%).

En los últimos ejercicios Viscofan ha incrementado el número de consejeras de 1 a 3, suponiendo en la actualidad un 27,27% sobre el total del Consejo, porcentaje muy similar al establecido en esta recomendación. Asimismo la Política de Selección de Consejeros y Diversidad del Consejo de Administración se basa en el principio de diversidad que establece que cuando la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad o el propio Consejo, según sea el caso, busquen un perfil profesional, primero se tomará en consideración los intereses sociales, sin perjuicio que, ante dos perfiles profesionales similares, se optará por aquél que suponga el género menos representado. Tras el proceso de evaluación del Consejo y Comisiones relativa al ejercicio 2020, se ha reiterado el objetivo de procurar un mayor presencia de mujeres en el Consejo de Administración, de acuerdo con la nueva recomendación del Código de Buen Gobierno, de manera que en el proceso de nombramientos y reelección de los miembros del Consejo de Administración previsto para el año 2022, la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad buscará candidatas que, reuniendo las competencias requeridas de acuerdo con la matriz de competencias, permitan alcanzar dicho objetivo.

16. Que el porcentaje de consejeros dominicales sobre el total de consejeros no ejecutivos no sea mayor que la proporción existente entre el capital de la sociedad representado por dichos consejeros y el resto del capital.

Este criterio podrá atenuarse:

- En sociedades de elevada capitalización en las que sean escasas las participaciones accionariales que tengan legalmente la consideración de significativas.
- Cuando se trate de sociedades en las que exista una pluralidad de accionistas representados en el consejo de administración y no tengan vínculos entre sí.

Cumple [X] Explique []

17. Que el número de consejeros independientes represente, al menos, la mitad del total de consejeros.

Que, sin embargo, cuando la sociedad no sea de elevada capitalización o cuando, aun siéndolo, cuente con un accionista o varios actuando concertadamente, que controlen más del 30% del capital social, el número de consejeros independientes represente, al menos, un tercio del total de consejeros.

Cumple [] Explique [X]

La sociedad considera que cumple la recomendación 17 de acuerdo con el principio de proporcionalidad entre participación accionarial y representación en el consejo de administración según la cual la relación entre consejeros dominicales y consejeros independientes debe reflejar la relación entre el porcentaje de capital representado en el consejo de administración por los consejeros dominicales y el resto del capital. En el Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas publicado por la CNMV señala específicamente que este principio proporcional no es, sin embargo, una regla matemática exacta, sino una regla aproximada cuyo objetivo es asegurar que los consejeros independientes tengan un peso suficiente en el consejo de administración y que ningún accionista significativo ejerza una influencia desproporcionada en relación a su participación en el capital.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

En este texto también aclara que en determinadas situaciones se considera que dicho porcentaje pueda resultar excesivo y se aconseja mitigar la aplicación de esta regla respecto de las que o bien, no tengan una elevada capitalización considerando como referencia aquellas sociedades no incluidas en el índice IBEX-35 a las que resultaría excesivamente oneroso el cumplimiento de esta regla, o bien respecto de las sociedades en cuyo accionariado tengan presencia accionistas que individual o concertadamente con otros mantengan un porcentaje elevado en su capital. Para estos casos se recomienda un porcentaje de, al menos, un tercio.

En este sentido, cabe señalar que conforme al principio de la norma, la inclusión en el Ibex puede utilizarse como referencia, pero no como exigencia matemática, puesto que considerar la inclusión en un índice de referencia definido por una institución privada que puede revisarse cada trimestre no debería ser el principio de cumplir o explicar por el cual las compañías rigen su gobierno corporativo en el largo plazo, sino una referencia. En este sentido, la ley y el código señalan como criterio objetivo cuantitativo una elevada capitalización y Viscofan no se incluye como referencia en los fondos que invierten en compañías de elevada capitalización tanto en el mercado nacional como los inversores extranjeros, que en media consideran elevada capitalización a partir de una capitalización bursátil superior a los 10.000 millones de euros.

Cabe recordar que los criterios de inclusión en el índice Ibex no son exclusivamente de capitalización, sino que también influye la liquidez del valor, habiendo compañías con capitalización superior a Viscofan que no se incluyen en este índice. No obstante, a pesar de todas estas consideraciones, e incluso aunque sea una decisión ajena a la Sociedad, fuera del ámbito de su control que puede tener como efecto modificar su seguimiento de las recomendaciones dentro del mismo ejercicio sin que tenga posibilidad de hacer nada al respecto, como en este caso, el Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas aprobado por Acuerdo del Consejo de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) de 18 de febrero de 2015 y revisado en junio de 2020, establece que la inclusión en el IBEX sea el criterio determinante independientemente del dato objetivo de capitalización, y en este sentido la Sociedad no sigue la recomendación de que sus consejeros independientes representaran la mitad del consejo aunque considera que por su capitalización debería cumplir la recomendación de que el número de consejeros independientes deben representar, al menos, un tercio del total de consejeros. La Sociedad cumple esta recomendación.

Por otra parte, la Sociedad considera que las especiales características de su actividad y sector industrial, en el que se requiere un alto grado de especialización y conocimiento específicos en áreas que no están al alcance de personas ajenas a dicho sector, hace conveniente asegurar que el Consejo mantiene suficiente presencia de consejeros con una dilatada experiencia que puedan garantizar un adecuado desarrollo de las funciones del Consejo, sobre todo en lo relativo a la estrategia de la sociedad y una continuidad en dicho conocimiento.

La limitación temporal de los consejeros independientes no permite garantizar esta presencia de forma continuada y la Sociedad considera que debe combinar ambas necesidades, sobre todo a la vista del requisito para las compañías que no tiene una elevada capitalización de acuerdo con el criterio generalmente aceptado.

18. Que las sociedades hagan pública a través de su página web, y mantengan actualizada, la siguiente información sobre sus consejeros:
- Perfil profesional y biográfico.
 - Otros consejos de administración a los que pertenezcan, se trate o no de sociedades cotizadas, así como sobre las demás actividades retribuidas que realice cualquiera que sea su naturaleza.
 - Indicación de la categoría de consejero a la que pertenezcan, señalándose, en el caso de consejeros dominicales, el accionista al que representen o con quien tengan vínculos.
 - Fecha de su primer nombramiento como consejero en la sociedad, así como de las posteriores reelecciones.
 - Acciones de la compañía, y opciones sobre ellas, de las que sean titulares.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

19. Que en el informe anual de gobierno corporativo, previa verificación por la comisión de nombramientos, se expliquen las razones por las cuales se hayan nombrado consejeros dominicales a instancia de accionistas cuya participación accionarial sea inferior al 3% del capital; y se expongan las razones por las que no se hubieran atendido, en su caso, peticiones formales de presencia en el consejo procedentes de accionistas cuya participación accionarial sea igual o superior a la de otros a cuya instancia se hubieran designado consejeros dominicales.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable [X]



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

20. Que los consejeros dominicales presenten su dimisión cuando el accionista a quien representen transmita íntegramente su participación accionarial. Y que también lo hagan, en el número que corresponda, cuando dicho accionista rebaje su participación accionarial hasta un nivel que exija la reducción del número de sus consejeros dominicales.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

21. Que el consejo de administración no proponga la separación de ningún consejero independiente antes del cumplimiento del período estatutario para el que hubiera sido nombrado, salvo cuando concurra justa causa, apreciada por el consejo de administración previo informe de la comisión de nombramientos. En particular, se entenderá que existe justa causa cuando el consejero pase a ocupar nuevos cargos o contraiga nuevas obligaciones que le impidan dedicar el tiempo necesario al desempeño de las funciones propias del cargo de consejero, incumpla los deberes inherentes a su cargo o incurra en algunas de las circunstancias que le hagan perder su condición de independiente, de acuerdo con lo establecido en la legislación aplicable.

También podrá proponerse la separación de consejeros independientes como consecuencia de ofertas públicas de adquisición, fusiones u otras operaciones corporativas similares que supongan un cambio en la estructura de capital de la sociedad, cuando tales cambios en la estructura del consejo de administración vengán propiciados por el criterio de proporcionalidad señalado en la recomendación 16.

Cumple Explique

22. Que las sociedades establezcan reglas que obliguen a los consejeros a informar y, en su caso, a dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, que les obliguen a informar al consejo de administración de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales.

Y que, habiendo sido informado o habiendo conocido el consejo de otro modo alguna de las situaciones mencionadas en el párrafo anterior, examine el caso tan pronto como sea posible y, atendiendo a las circunstancias concretas, decida, previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones, si debe o no adoptar alguna medida, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del consejero o proponer su cese. Y que se informe al respecto en el informe anual de gobierno corporativo, salvo que concurran circunstancias especiales que lo justifiquen, de lo que deberá dejarse constancia en acta. Ello sin perjuicio de la información que la sociedad deba difundir, de resultar procedente, en el momento de la adopción de las medidas correspondientes.

Cumple Cumple parcialmente Explique



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

23. Que todos los consejeros expresen claramente su oposición cuando consideren que alguna propuesta de decisión sometida al consejo de administración puede ser contraria al interés social. Y que otro tanto hagan, de forma especial, los independientes y demás consejeros a quienes no afecte el potencial conflicto de intereses, cuando se trate de decisiones que puedan perjudicar a los accionistas no representados en el consejo de administración.

Y que cuando el consejo de administración adopte decisiones significativas o reiteradas sobre las que el consejero hubiera formulado serias reservas, este saque las conclusiones que procedan y, si optara por dimitir, explique las razones en la carta a que se refiere la recomendación siguiente.

Esta recomendación alcanza también al secretario del consejo de administración, aunque no tenga la condición de consejero.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

24. Que cuando, ya sea por dimisión o por acuerdo de la junta general, un consejero cese en su cargo antes del término de su mandato, explique de manera suficiente las razones de su dimisión o, en el caso de consejeros no ejecutivos, su parecer sobre los motivos del cese por la junta, en una carta que remitirá a todos los miembros del consejo de administración.

Y que, sin perjuicio de que se dé cuenta de todo ello en el informe anual de gobierno corporativo, en la medida en que sea relevante para los inversores, la sociedad publique a la mayor brevedad posible el cese incluyendo referencia suficiente a los motivos o circunstancias aportados por el consejero.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

25. Que la comisión de nombramientos se asegure de que los consejeros no ejecutivos tienen suficiente disponibilidad de tiempo para el correcto desarrollo de sus funciones.

Y que el reglamento del consejo establezca el número máximo de consejos de sociedades de los que pueden formar parte sus consejeros.

Cumple Cumple parcialmente Explique

26. Que el consejo de administración se reúna con la frecuencia precisa para desempeñar con eficacia sus funciones y, al menos, ocho veces al año, siguiendo el programa de fechas y asuntos que establezca al inicio del ejercicio, pudiendo cada consejero individualmente proponer otros puntos del orden del día inicialmente no previstos.

Cumple Cumple parcialmente Explique

27. Que las inasistencias de los consejeros se reduzcan a los casos indispensables y se cuantifiquen en el informe anual de gobierno corporativo. Y que, cuando deban producirse, se otorgue representación con instrucciones.

Cumple Cumple parcialmente Explique



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

28. Que cuando los consejeros o el secretario manifiesten preocupación sobre alguna propuesta o, en el caso de los consejeros, sobre la marcha de la sociedad y tales preocupaciones no queden resueltas en el consejo de administración, a petición de quien las hubiera manifestado, se deje constancia de ellas en el acta.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

29. Que la sociedad establezca los cauces adecuados para que los consejeros puedan obtener el asesoramiento preciso para el cumplimiento de sus funciones incluyendo, si así lo exigieran las circunstancias, asesoramiento externo con cargo a la empresa.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

30. Que, con independencia de los conocimientos que se exijan a los consejeros para el ejercicio de sus funciones, las sociedades ofrezcan también a los consejeros programas de actualización de conocimientos cuando las circunstancias lo aconsejen.

Cumple [X] Explique [] No aplicable []

31. Que el orden del día de las sesiones indique con claridad aquellos puntos sobre los que el consejo de administración deberá adoptar una decisión o acuerdo para que los consejeros puedan estudiar o recabar, con carácter previo, la información precisa para su adopción.

Cuando, excepcionalmente, por razones de urgencia, el presidente quiera someter a la aprobación del consejo de administración decisiones o acuerdos que no figuraran en el orden del día, será preciso el consentimiento previo y expreso de la mayoría de los consejeros presentes, del que se dejará debida constancia en el acta.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

32. Que los consejeros sean periódicamente informados de los movimientos en el accionariado y de la opinión que los accionistas significativos, los inversores y las agencias de calificación tengan sobre la sociedad y su grupo.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

33. Que el presidente, como responsable del eficaz funcionamiento del consejo de administración, además de ejercer las funciones que tiene legal y estatutariamente atribuidas, prepare y someta al consejo de administración un programa de fechas y asuntos a tratar; organice y coordine la evaluación periódica del consejo, así como, en su caso, la del primer ejecutivo de la sociedad; sea responsable de la dirección del consejo y de la efectividad de su funcionamiento; se asegure de que se dedica suficiente tiempo de discusión a las cuestiones estratégicas, y acuerde y revise los programas de actualización de conocimientos para cada consejero, cuando las circunstancias lo aconsejen.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

34. Que cuando exista un consejero coordinador, los estatutos o el reglamento del consejo de administración, además de las facultades que le corresponden legalmente, le atribuya las siguientes: presidir el consejo de administración en ausencia del presidente y de los vicepresidentes, en caso de existir; hacerse eco de las preocupaciones de los consejeros no ejecutivos; mantener contactos con inversores y accionistas para conocer sus puntos de vista a efectos de formarse una opinión sobre sus preocupaciones, en particular, en relación con el gobierno corporativo de la sociedad; y coordinar el plan de sucesión del presidente.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

35. Que el secretario del consejo de administración vele de forma especial para que en sus actuaciones y decisiones el consejo de administración tenga presentes las recomendaciones sobre buen gobierno contenidas en este Código de buen gobierno que fueran aplicables a la sociedad.

Cumple Explique

36. Que el consejo de administración en pleno evalúe una vez al año y adopte, en su caso, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas respecto de:

- La calidad y eficiencia del funcionamiento del consejo de administración.
- El funcionamiento y la composición de sus comisiones.
- La diversidad en la composición y competencias del consejo de administración.
- El desempeño del presidente del consejo de administración y del primer ejecutivo de la sociedad.
- El desempeño y la aportación de cada consejero, prestando especial atención a los responsables de las distintas comisiones del consejo.

Para la realización de la evaluación de las distintas comisiones se partirá del informe que estas eleven al consejo de administración, y para la de este último, del que le eleve la comisión de nombramientos.

Cada tres años, el consejo de administración será auxiliado para la realización de la evaluación por un consultor externo, cuya independencia será verificada por la comisión de nombramientos.

Las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo deberán ser desglosadas en el informe anual de gobierno corporativo.

El proceso y las áreas evaluadas serán objeto de descripción en el informe anual de gobierno corporativo.

Cumple Cumple parcialmente Explique

37. Que cuando exista una comisión ejecutiva en ella haya presencia de al menos dos consejeros no ejecutivos, siendo al menos uno de ellos independiente; y que su secretario sea el del consejo de administración.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

38. Que el consejo de administración tenga siempre conocimiento de los asuntos tratados y de las decisiones adoptadas por la comisión ejecutiva y que todos los miembros del consejo de administración reciban copia de las actas de las sesiones de la comisión ejecutiva.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

39. Que los miembros de la comisión de auditoría en su conjunto, y de forma especial su presidente, se designen teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría y gestión de riesgos, tanto financieros como no financieros.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique []

40. Que bajo la supervisión de la comisión de auditoría, se disponga de una unidad que asuma la función de auditoría interna que vele por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno y que funcionalmente dependa del presidente no ejecutivo del consejo o del de la comisión de auditoría.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique []

41. Que el responsable de la unidad que asuma la función de auditoría interna presente a la comisión de auditoría, para su aprobación por esta o por el consejo, su plan anual de trabajo, le informe directamente de su ejecución, incluidas las posibles incidencias y limitaciones al alcance que se presenten en su desarrollo, los resultados y el seguimiento de sus recomendaciones y le someta al final de cada ejercicio un informe de actividades.

Cumple [] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

42. Que, además de las previstas en la ley, correspondan a la comisión de auditoría las siguientes funciones:

1. En relación con los sistemas de información y control interno:
 - a) Supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la sociedad y, en su caso, al grupo —incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputacionales o relacionados con la corrupción— revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables.
 - b) Velar por la independencia de la unidad que asume la función de auditoría interna; proponer la selección, nombramiento y cese del responsable del servicio de auditoría interna; proponer el presupuesto de ese servicio; aprobar o proponer la aprobación al consejo de la orientación y el plan de trabajo anual de la auditoría interna, asegurándose de que su actividad esté enfocada principalmente en los riesgos relevantes (incluidos los reputacionales); recibir información periódica sobre sus actividades; y verificar que la alta dirección tenga en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes.
 - c) Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados y a otras personas relacionadas con la sociedad, tales como consejeros, accionistas, proveedores, contratistas o subcontratistas, comunicar las irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables, o de cualquier otra índole, relacionadas con la compañía que adviertan en el seno de la empresa o su grupo. Dicho mecanismo deberá garantizar la confidencialidad y, en todo caso, prever supuestos en los que las comunicaciones puedan realizarse de forma anónima, respetando los derechos del denunciante y denunciado.
 - d) Velar en general por que las políticas y sistemas establecidos en materia de control interno se apliquen de modo efectivo en la práctica.
2. En relación con el auditor externo:
 - a) En caso de renuncia del auditor externo, examinar las circunstancias que la hubieran motivado.
 - b) Velar que la retribución del auditor externo por su trabajo no comprometa su calidad ni su independencia.
 - c) Supervisar que la sociedad comunique a través de la CNMV el cambio de auditor y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor saliente y, si hubieran existido, de su contenido.
 - d) Asegurar que el auditor externo mantenga anualmente una reunión con el pleno del consejo de administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la sociedad.
 - e) Asegurar que la sociedad y el auditor externo respetan las normas vigentes sobre prestación de servicios distintos a los de auditoría, los límites a la concentración del negocio del auditor y, en general, las demás normas sobre independencia de los auditores.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

43. Que la comisión de auditoría pueda convocar a cualquier empleado o directivo de la sociedad, e incluso disponer que comparezcan sin presencia de ningún otro directivo.
- Cumple Cumple parcialmente Explique
44. Que la comisión de auditoría sea informada sobre las operaciones de modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la sociedad para su análisis e informe previo al consejo de administración sobre sus condiciones económicas y su impacto contable y, en especial, en su caso, sobre la ecuación de canje propuesta.
- Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable
45. Que la política de control y gestión de riesgos identifique o determine al menos:
- Los distintos tipos de riesgo, financieros y no financieros (entre otros los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medio ambientales, políticos y reputacionales, incluidos los relacionados con la corrupción) a los que se enfrenta la sociedad, incluyendo entre los financieros o económicos, los pasivos contingentes y otros riesgos fuera de balance.
 - Un modelo de control y gestión de riesgos basado en diferentes niveles, del que formará parte una comisión especializada en riesgos cuando las normas sectoriales lo prevean o la sociedad lo estime apropiado.
 - El nivel de riesgo que la sociedad considere aceptable.
 - Las medidas previstas para mitigar el impacto de los riesgos identificados, en caso de que llegaran a materializarse.
 - Los sistemas de información y control interno que se utilizarán para controlar y gestionar los citados riesgos, incluidos los pasivos contingentes o riesgos fuera de balance.
- Cumple Cumple parcialmente Explique
46. Que bajo la supervisión directa de la comisión de auditoría o, en su caso, de una comisión especializada del consejo de administración, exista una función interna de control y gestión de riesgos ejercida por una unidad o departamento interno de la sociedad que tenga atribuidas expresamente las siguientes funciones:
- Asegurar el buen funcionamiento de los sistemas de control y gestión de riesgos y, en particular, que se identifiquen, gestionen, y cuantifiquen adecuadamente todos los riesgos importantes que afecten a la sociedad.
 - Participar activamente en la elaboración de la estrategia de riesgos y en las decisiones importantes sobre su gestión.
 - Velar por que los sistemas de control y gestión de riesgos mitiguen los riesgos adecuadamente en el marco de la política definida por el consejo de administración.
- Cumple Cumple parcialmente Explique



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

47. Que los miembros de la comisión de nombramientos y de retribuciones –o de la comisión de nombramientos y la comisión de retribuciones, si estuvieren separadas– se designen procurando que tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que estén llamados a desempeñar y que la mayoría de dichos miembros sean consejeros independientes.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

48. Que las sociedades de elevada capitalización cuenten con una comisión de nombramientos y con una comisión de remuneraciones separadas.

Cumple [] Explique [X] No aplicable []

La composición y funcionamiento de la compañía se realiza de acuerdo a las mejores prácticas y considerando a Viscofan como una empresa de mediana capitalización de acuerdo a los estándares internacionales comúnmente aceptados y a la trayectoria de gobierno corporativo de la propia sociedad. La Sociedad considera que su actual tamaño y el del propio Consejo de Administración no justifican la separación de ambas comisiones, que implicaría además la asignación de mayores recursos al Consejo de Administración para remunerar a los miembros que formaran parte de dichas comisiones

49. Que la comisión de nombramientos consulte al presidente del consejo de administración y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos.

Y que cualquier consejero pueda solicitar de la comisión de nombramientos que tome en consideración, por si los encuentra idóneos a su juicio, potenciales candidatos para cubrir vacantes de consejero.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

50. Que la comisión de retribuciones ejerza sus funciones con independencia y que, además de las funciones que le atribuya la ley, le correspondan las siguientes:

- Proponer al consejo de administración las condiciones básicas de los contratos de los altos directivos.
- Comprobar la observancia de la política retributiva establecida por la sociedad.
- Revisar periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y altos directivos de la sociedad.
- Velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la comisión.
- Verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

51. Que la comisión de retribuciones consulte al presidente y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos y altos directivos.

Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []

**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO
DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS**

52. Que las reglas de composición y funcionamiento de las comisiones de supervisión y control figuren en el reglamento del consejo de administración y que sean consistentes con las aplicables a las comisiones legalmente obligatorias conforme a las recomendaciones anteriores, incluyendo:
- a) Que estén compuestas exclusivamente por consejeros no ejecutivos, con mayoría de consejeros independientes.
 - b) Que sus presidentes sean consejeros independientes.
 - c) Que el consejo de administración designe a los miembros de estas comisiones teniendo presentes los conocimientos, aptitudes y experiencia de los consejeros y los cometidos de cada comisión, delibere sobre sus propuestas e informes; y que rindan cuentas, en el primer pleno del consejo de administración posterior a sus reuniones, de su actividad y que respondan del trabajo realizado.
 - d) Que las comisiones puedan recabar asesoramiento externo, cuando lo consideren necesario para el desempeño de sus funciones.
 - e) Que de sus reuniones se levante acta, que se pondrá a disposición de todos los consejeros.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique [] No aplicable []

53. Que la supervisión del cumplimiento de las políticas y reglas de la sociedad en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo, así como de los códigos internos de conducta, se atribuya a una o se reparta entre varias comisiones del consejo de administración que podrán ser la comisión de auditoría, la de nombramientos, una comisión especializada en sostenibilidad o responsabilidad social corporativa u otra comisión especializada que el consejo de administración, en ejercicio de sus facultades de auto-organización, haya decidido crear. Y que tal comisión esté integrada únicamente por consejeros no ejecutivos, siendo la mayoría independientes y se le atribuyan específicamente las funciones mínimas que se indican en la recomendación siguiente.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

54. Las funciones mínimas a las que se refiere la recomendación anterior son las siguientes:
- La supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta de la empresa, velando asimismo por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.
 - La supervisión de la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa así como a la comunicación con accionistas e inversores, asesores de voto y otros grupos de interés. Asimismo se hará seguimiento del modo en que la entidad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas.
 - La evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la sociedad, con el fin de que cumplan su misión de promover el interés social y tengan en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.
 - La supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.
 - La supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []
55. Que las políticas de sostenibilidad en materias medioambientales y sociales identifiquen e incluyan al menos:
- Los principios, compromisos, objetivos y estrategia en lo relativo a accionistas, empleados, clientes, proveedores, cuestiones sociales, medio ambiente, diversidad, responsabilidad fiscal, respeto de los derechos humanos y prevención de la corrupción y otras conductas ilegales
 - Los métodos o sistemas para el seguimiento del cumplimiento de las políticas, de los riesgos asociados y su gestión.
 - Los mecanismos de supervisión del riesgo no financiero, incluido el relacionado con aspectos éticos y de conducta empresarial.
 - Los canales de comunicación, participación y diálogo con los grupos de interés.
 - Las prácticas de comunicación responsable que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor.
- Cumple [X] Cumple parcialmente [] Explique []
56. Que la remuneración de los consejeros sea la necesaria para atraer y retener a los consejeros del perfil deseado y para retribuir la dedicación, cualificación y responsabilidad que el cargo exija, pero no tan elevada como para comprometer la independencia de criterio de los consejeros no ejecutivos.
- Cumple [X] Explique []



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

57. Que se circunscriban a los consejeros ejecutivos las remuneraciones variables ligadas al rendimiento de la sociedad y al desempeño personal, así como la remuneración mediante entrega de acciones, opciones o derechos sobre acciones o instrumentos referenciados al valor de la acción y los sistemas de ahorro a largo plazo tales como planes de pensiones, sistemas de jubilación u otros sistemas de previsión social.

Se podrá contemplar la entrega de acciones como remuneración a los consejeros no ejecutivos cuando se condicione a que las mantengan hasta su cese como consejeros. Lo anterior no será de aplicación a las acciones que el consejero necesite enajenar, en su caso, para satisfacer los costes relacionados con su adquisición.

Cumple Cumple parcialmente Explique

58. Que en caso de remuneraciones variables, las políticas retributivas incorporen los límites y las cautelas técnicas precisas para asegurar que tales remuneraciones guardan relación con el rendimiento profesional de sus beneficiarios y no derivan solamente de la evolución general de los mercados o del sector de actividad de la compañía o de otras circunstancias similares.

Y, en particular, que los componentes variables de las remuneraciones:

- Estén vinculados a criterios de rendimiento que sean predeterminados y medibles y que dichos criterios consideren el riesgo asumido para la obtención de un resultado.
- Promuevan la sostenibilidad de la empresa e incluyan criterios no financieros que sean adecuados para la creación de valor a largo plazo, como el cumplimiento de las reglas y los procedimientos internos de la sociedad y de sus políticas para el control y gestión de riesgos.
- Se configuren sobre la base de un equilibrio entre el cumplimiento de objetivos a corto, medio y largo plazo, que permitan remunerar el rendimiento por un desempeño continuado durante un periodo de tiempo suficiente para apreciar su contribución a la creación sostenible de valor, de forma que los elementos de medida de ese rendimiento no giren únicamente en torno a hechos puntuales, ocasionales o extraordinarios.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

59. Que el pago de los componentes variables de la remuneración quede sujeto a una comprobación suficiente de que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de otro tipo previamente establecidas. Las entidades incluirán en el informe anual de remuneraciones de los consejeros los criterios en cuanto al tiempo requerido y métodos para tal comprobación en función de la naturaleza y características de cada componente variable.

Que, adicionalmente, las entidades valoren el establecimiento de una cláusula de reducción ('malus') basada en el diferimiento por un período suficiente del pago de una parte de los componentes variables que implique su pérdida total o parcial en el caso de que con anterioridad al momento del pago se produzca algún evento que lo haga aconsejable.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

Los componentes de la remuneración variable están sujetos a la formulación de cuentas anuales, el sistema de control, y la supervisión de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad en la cláusula clawback. Si bien, no se ha incluido el establecimiento de una cláusula de reducción ('malus').

60. Que las remuneraciones relacionadas con los resultados de la sociedad tomen en cuenta las eventuales salvedades que consten en el informe del auditor externo y minoren dichos resultados.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

61. Que un porcentaje relevante de la remuneración variable de los consejeros ejecutivos esté vinculado a la entrega de acciones o de instrumentos financieros referenciados a su valor.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

62. Que una vez atribuidas las acciones, las opciones o instrumentos financieros correspondientes a los sistemas retributivos, los consejeros ejecutivos no puedan transferir su titularidad o ejercitarlos hasta transcurrido un plazo de al menos tres años.

Se exceptúa el caso en el que el consejero mantenga, en el momento de la transmisión o ejercicio, una exposición económica neta a la variación del precio de las acciones por un valor de mercado equivalente a un importe de al menos dos veces su remuneración fija anual mediante la titularidad de acciones, opciones u otros instrumentos financieros.

Lo anterior no será de aplicación a las acciones que el consejero necesite enajenar para satisfacer los costes relacionados con su adquisición o, previa apreciación favorable de la comisión de nombramientos y retribuciones, para hacer frente a situaciones extraordinarias sobrevenidas que lo requieran.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable

63. Que los acuerdos contractuales incluyan una cláusula que permita a la sociedad reclamar el reembolso de los componentes variables de la remuneración cuando el pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.

Cumple Cumple parcialmente Explique No aplicable



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

64. Que los pagos por resolución o extinción del contrato no superen un importe equivalente a dos años de la retribución total anual y que no se abonen hasta que la sociedad haya podido comprobar que el consejero ha cumplido con los criterios o condiciones establecidos para su percepción.

A efectos de esta recomendación, entre los pagos por resolución o extinción contractual se considerarán cualesquiera abonos cuyo devengo u obligación de pago surja como consecuencia o con ocasión de la extinción de la relación contractual que vinculaba al consejero con la sociedad, incluidos los importes no previamente consolidados de sistemas de ahorro a largo plazo y las cantidades que se abonen en virtud de pactos de no competencia post-contractual.

Cumple [X]

Cumple parcialmente []

Explique []

No aplicable []



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

H. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

1. Si existe algún aspecto relevante en materia de gobierno corporativo en la sociedad o en las entidades del grupo que no se haya recogido en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas de gobierno en la entidad o su grupo, detállelos brevemente.
2. Dentro de este apartado, también podrá incluirse cualquier otra información, aclaración o matiz relacionado con los anteriores apartados del informe en la medida en que sean relevantes y no reiterativos.

En concreto, se indicará si la sociedad está sometida a legislación diferente a la española en materia de gobierno corporativo y, en su caso, incluya aquella información que esté obligada a suministrar y sea distinta de la exigida en el presente informe.

3. La sociedad también podrá indicar si se ha adherido voluntariamente a otros códigos de principios éticos o de buenas prácticas, internacionales, sectoriales o de otro ámbito. En su caso, se identificará el código en cuestión y la fecha de adhesión. En particular, hará mención a si se ha adherido al Código de Buenas Prácticas Tributarias, de 20 de julio de 2010:

A continuación se adjunta el contenido de puntos que no han podido ser respondidos en su espacio correspondiente por superar el tamaño máximo permitido por el formato de la CNMV:

PUNTO C.1.16 Indique los procedimientos de selección, nombramiento, reelección y remoción de los consejeros. Detalle los órganos competentes, los trámites a seguir y los criterios a emplear en cada uno de los procedimientos.

Los procedimientos de selección, nombramiento, reelección, evaluación y remoción de los consejeros se regulan en:

- Los Estatutos Sociales
- El Reglamento del Consejo de Administración
- La Política de Selección de Consejeros y Diversidad en el Consejo de Administración.
- El Reglamento de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad

En los distintos procedimientos intervienen en sus respectivas competencias la Junta General de accionistas, el Consejo de Administración y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad.

1. PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, NOMBRAMIENTO Y REELECCIÓN

El nombramiento de los consejeros corresponde a la Junta General, debiendo observarse lo establecido en la normativa aplicable respecto del sistema de representación proporcional, según se recoge en el artículo 25 de los Estatutos Sociales.

Además, el Reglamento del Consejo de Administración establece en su artículo 8 que los nombramientos de Consejeros los realizará la Junta General o el propio Consejo de Administración en los casos previstos por la ley. Este artículo otorga al Consejo de Administración el deber de velar por que los procedimientos de selección de sus miembros favorezcan la diversidad de género, de experiencias y de conocimientos y no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna y, en particular, que faciliten la selección de consejeras.

La Política de Selección de Consejeros y Diversidad del Consejo de Administración establece también que cualquier consejero podrá sugerir candidatos a consejero siempre y cuando reúnan los requisitos establecidos en esta política. Asimismo, la Sociedad podrá contar con la colaboración de asesores externos en la búsqueda y validación de los candidatos a consejero.

Las propuestas relativas a los nombramientos o reelecciones de consejeros, dentro de los límites que marcan los estatutos, se harán por la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad en el caso de consejeros independientes y por el propio Consejo previo informe de la misma en el caso de los restantes consejeros. Las propuestas deberán ir acompañadas en todo caso de un informe justificativo del Consejo en el que se valore la competencia, experiencia y méritos del candidato propuesto, incluirán la presencia en el Consejo de un número razonable de consejeros independientes y tenderán a mantener una mayoría de consejeros externos a la gestión.

En la preparación de las propuestas de nombramiento o reelección de consejeros se partirá de un análisis de las necesidades de la Sociedad, que deberá llevar a cabo el Consejo de Administración con el asesoramiento e informe de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

Sostenibilidad. En las propuestas de reelección de consejeros, la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad valorará la calidad del trabajo y la dedicación al cargo durante el mandato.

Este informe de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad sobre las necesidades de la Sociedad se publicará al convocar la Junta General de Accionistas en la que se vaya a someter a votación la ratificación, el nombramiento o la reelección de cada consejero, bien como documento independiente o formando parte de las propuesta o informe relativos al candidato correspondiente.

Los candidatos a consejero de la Sociedad deberán contar con independencia de criterio, reconocido prestigio profesional, honorabilidad, solvencia, competencia y experiencia. Además, se procurará que, en la selección de candidatos, se consiga un adecuado equilibrio en el Consejo de Administración en su conjunto que enriquezca la toma de decisiones y aporte puntos de vista plurales al debate de los asuntos de su competencia. En concreto, en la formulación de propuestas o informes que emitan en relación con los candidatos a consejero, se deberán tener en cuenta los siguientes principios:

- a) Principio de honorabilidad y capacitación
- b) Principio de dedicación necesaria
- c) Principio de diversidad
- d) Principio de especialización

Asimismo, los candidatos deberán cumplir con los requisitos establecidos en los Estatutos Sociales de la Compañía, en el Reglamento del Consejo de Administración y en las disposiciones sobre buen gobierno, para el adecuado desempeño de la función de Consejeros y, en especial, los relativos al deber de diligencia y lealtad, evitando las situaciones de conflicto de interés o de incompatibilidad.

Además, el artículo 26 de los Estatutos Sociales establece que para ser nombrado consejero no se requiere la condición de accionista.

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad tiene un papel esencial los procedimientos de selección, nombramiento y reelección de los consejeros. En este sentido, el artículo 16 del Reglamento del Consejo otorga a la propia Comisión, entre otras, las siguientes funciones:

- a) Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo y definir, en consecuencia, las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante, y evaluar el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar eficazmente su cometido.
- b) Establecer un objetivo de representación para el sexo menos representado en el consejo de administración y elaborar orientaciones sobre cómo alcanzar dicho objetivo.
- c) Elevar al Consejo de Administración las propuestas de nombramiento de consejeros independientes para su designación por cooptación o para su sometimiento a la decisión de la junta general de accionistas, así como las propuestas para la reelección o separación de dichos consejeros.
- d) Informar las propuestas de nombramiento de los restantes consejeros para su designación por cooptación o para su sometimiento a la decisión de la junta general de accionistas, así como las propuestas para su reelección o separación por la junta general de accionistas.
- e) Examinar u organizar la sucesión del Presidente del Consejo de Administración y del primer ejecutivo de la sociedad y, en su caso, formular propuestas al Consejo de Administración para que dicha sucesión se produzca de forma ordenada y planificada

Adicionalmente el Artículo 6 del Reglamento de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad desarrolla las facultades relativas a la composición del Consejo de Administración y de sus comisiones, selección, separación y cese de consejeros y la designación de cargos internos del Consejo de Administración y miembros de la alta dirección de la Sociedad y del Grupo Viscofan.

DURACIÓN DEL MANDATO:

Según el artículo 26 de los Estatutos Sociales la duración del cargo de Consejero es por un plazo de cuatro años desde la fecha de su nombramiento. El nombramiento de administradores caducará cuando, vencido el plazo, se haya celebrado la Junta General siguiente o hubiese transcurrido el término legal para la celebración de la Junta que deba resolver sobre la aprobación de cuentas del ejercicio anterior.

El artículo 8 del Reglamento del Consejo establece que los Consejeros ejercerán su cargo durante el plazo previsto en los estatutos sociales y podrán ser reelegidos una o varias veces.

Los consejeros independientes no podrán ser reelegidos o nombrados para un nuevo mandato con esa misma calificación cuando hubieran desempeñado de forma ininterrumpida el cargo de consejeros de la Sociedad durante un período de doce (12) años a contar desde la fecha de su primer nombramiento.

Lo dispuesto en los párrafos anteriores no limitará en ningún caso la facultad de la junta general de accionistas de la Sociedad o, en su caso, del Consejo de Administración, para reelegir o nombrar como consejero a un determinado candidato y afectará, en su caso, únicamente su eventual calificación como independiente.

CESE DE CONSEJEROS

El procedimiento de cese de Consejeros se regula en los siguientes artículos del Reglamento del Consejo:

Artículo 30.- Cese de los consejeros.

Los consejeros deberán poner su cargo a disposición del Consejo de Administración y formalizar, si éste lo considera conveniente, su dimisión en los casos siguientes:



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

- a) Cuando se vean incursos en alguno de los supuestos de incompatibilidad o prohibición legalmente previstos.
- b) Cuando su permanencia en el Consejo pueda poner en riesgo los intereses de la Sociedad o cuando desaparezcan los motivos por los que fue nombrado.
- c) Los consejeros dominicales presentaran su dimisión cuando el accionista a quien representen venda sustancialmente su participación accionarial.

El Consejo de administración no propondrá el cese de los consejeros independientes antes del plazo para el que hubieren sido nombrados, salvo cuando concurra justa causa, apreciada por el Consejo previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Cuando, ya sea por dimisión o por cualquier otro motivo, un consejero cese en su cargo antes de finalizar su mandato, deberá explicar las razones de su cese en una carta que remitirá a todos los demás miembros del Consejo de Administración de la Sociedad.

El cese se informará a la CNMV como hecho relevante y el motivo se informará en el Informe Anual de Gobierno Corporativo.

Artículo 31.- Obligaciones del consejero tras su cese

Tras el cese por haber finalizado el periodo para el que fueron elegidos, o habiendo cesado por cualquier otra causa, los consejeros no podrán prestar servicios en otra entidad competidora de la Sociedad y su grupo de empresas durante el plazo de dos años, salvo que el Consejo de Administración le dispense de esta obligación o acorte su duración.

C.2.1. FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE AUDITORÍA Y ACTUACIONES MÁS IMPORTANTES EN EL EJERCICIO

La Comisión de Auditoría está regulada en el artículo 15 del Reglamento del Consejo, en el artículo 33º, apartado 1 de los Estatutos Sociales, y cuenta con un Reglamento propio que tiene por objetivo favorecer la independencia de la Comisión y determinar los principios de actuación y el régimen de funcionamiento.

El Reglamento de la propia Comisión ha sido actualizado el 17 de diciembre de 2020 para recoger de forma más precisa y acorde a la nueva redacción del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas las funciones y funcionamiento de la Comisión, sin perjuicio de otras modificaciones de carácter técnico que se han estimado oportunas. En este sentido, en la nueva redacción del Reglamento se han añadido, entre otras, competencias como la supervisión del proceso de elaboración y la integridad de la información no financiera, así como la función de supervisar los sistemas de control y gestión de los riesgos financieros y no financieros.

Se detalla a continuación el artículo 15 del Reglamento del Consejo de Administración que establece de manera más amplia su composición, la forma de elección y el cese de sus miembros y sus principales funciones, convocatoria de reuniones, constitución y adopción de acuerdos.

Artículo 15 - Comisión de Auditoría

“Dentro del Consejo de Administración funcionará una Comisión de Auditoría, que estará formada por un mínimo de tres y un máximo de seis miembros.

La Comisión de Auditoría estará compuesta exclusivamente por consejeros no ejecutivos nombrados por el Consejo de Administración, la mayoría de los cuales deberán ser consejeros independientes y sus miembros serán nombrados por el Consejo de Administración con los requisitos legales, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, teniendo presente los conocimientos, aptitudes y experiencia en materia de contabilidad, auditoría o gestión de riesgos de los consejeros y, sobre todo de su Presidente, y en su conjunto, los miembros de la Comisión tendrán los conocimientos técnicos pertinentes en relación con el sector de actividad al que pertenezca la entidad auditada.

Los miembros de la Comisión cesarán automáticamente cuando lo hagan en su condición de consejeros de la Sociedad o por decisión del Consejo de Administración.

Los miembros de la Comisión de Auditoría nombrarán entre los consejeros independientes que formen parte de ella a un Presidente, que deberá ser sustituido cada cuatro años y podrá ser reelegido una vez transcurrido un año desde su cese.

La Comisión de Auditoría se reunirá cada vez que la convoque su Presidente, por decisión del Consejo de Administración o a petición de la mayoría de sus miembros.

La Comisión de Auditoría quedará válidamente constituida cuando concurran a la reunión, presentes o representados, la mayoría de sus miembros.

Los acuerdos se adoptarán por mayoría absoluta de los miembros concurrentes a la reunión y será dirimente el voto del Presidente en caso de empate.

La Comisión de Auditoría estará facultada para requerir la presencia en sus reuniones de cualquier miembro del equipo directivo o del personal de la Sociedad, así como de los auditores externos o de cualquier asesor de la Sociedad cuya presencia estimen oportuna. Todos ellos tendrán la obligación de prestar colaboración y facilitar el acceso a la información de que dispongan.

La Comisión de Auditoría informará al Consejo de los asuntos tratados y de los acuerdos adoptados en las sesiones del consejo previstas al efecto y hará entrega a todos los consejeros de las actas de sus sesiones.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

Será, como mínimo, misión de la Comisión de Auditoría, sin perjuicio de otras funciones recogidas en la legislación aplicable o en los estatutos de la Sociedad o de aquéllas que le asigne el Consejo de Administración:

A) Informar a la Junta General de accionistas sobre cuestiones que planteen los accionistas en materia de su competencia y, en particular, sobre el resultado de la auditoría, explicando, como ésta ha contribuido a la integridad de la información financiera y la función que la comisión ha desempeñado en ese proceso.

B) Proponer al Consejo de Administración, para su sometimiento a la Junta General, la designación de Auditor de Cuentas, así como las condiciones de su contratación.

C) En relación con los sistemas de información y control interno

(a) Supervisar la eficacia del control interno de la sociedad, la auditoría interna y los sistemas de gestión de riesgos.

(b) Supervisar el proceso de elaboración y la presentación de la información financiera preceptiva relativa a la Sociedad y al Grupo, revisando el correcto diseño del SCIF, el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación, considerando, entre otros aspectos, la posible existencia de estructuras societarias complejas, entidades instrumentales o de propósito especial, la correcta aplicación de los criterios contables y presentar recomendaciones o propuestas al órgano de administración, dirigidas a salvaguardar su integridad.

(c) Supervisar el proceso desarrollado por la alta dirección para realizar juicios, valoraciones y estimaciones significativas y su impacto en los estados financieros.

(d) Revisar, analizar y comentar los estados financieros y otra información financiera relevante con la alta dirección, auditores internos y externos, para confirmar que dicha información es fiable, comprensible, relevante y que se han seguido criterios contables consistentes con el cierre anual anterior.

(e) Revisar los sistemas de control interno y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, para que los principales riesgos se identifiquen, gestionen y den a conocer adecuadamente.

(f) Discutir con el auditor de cuentas las debilidades significativas del sistema de control interno detectadas en la auditoría todo ello sin quebrantar su independencia. A tales efectos, y en su caso, podrán presentar recomendaciones o propuestas al órgano de administración y el correspondiente plazo para su seguimiento

(g) Supervisar los servicios de auditoría interna y, en particular:

(i) Proponer la selección, nombramiento, reelección y cese del responsable de auditoría interna;

(ii) Aprobar el plan anual de trabajo de la auditoría interna asegurándose de que su actividad esté enfocada principalmente hacia los riesgos relevantes de la sociedad; y recibir información periódica del resultado de su trabajo, así como de las incidencias que se pudieran presentar.

Asimismo recibir un informe anual de actividades y el plan de acción para corregir las deficiencias observadas;

(iii) Velar por la independencia y eficacia de la función de auditoría interna;

(iv) Proponer el presupuesto de ese servicio;

(v) Recibir información periódica sobre sus actividades; y

(vi) Verificar que la alta dirección tiene en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes.

D) En relación con el auditor externo:

(a) Elevar al Consejo de Administración las propuestas de selección, nombramiento, reelección y sustitución del auditor de cuentas, responsabilizándose del proceso de selección, de conformidad con lo previsto en la normativa vigente, así como las condiciones de su contratación, recabar regularmente de él información sobre el plan de auditoría y su ejecución, además de preservar su independencia en el ejercicio de sus funciones.

(b) Procurar que las cuentas finalmente formuladas por el consejo se presenten a la junta general sin reservas ni salvedades en el informe de auditoría

(c) Supervisar el cumplimiento del contrato de auditoría, recabar información sobre el plan de auditoría y su ejecución y procurar que la opinión sobre las cuentas anuales y los contenidos principales del informe de auditoría sean redactados de forma clara y precisa.

(d) Supervisar las decisiones de la alta dirección sobre los ajustes propuestos por el auditor externo, así como conocer y, en su caso, mediar en los desacuerdos entre ellos.

(e) Velar por la independencia del auditor de cuentas, prestando atención a aquellas circunstancias o cuestiones que pudieran ponerla en riesgo, entre ellas que su retribución no comprometa su calidad ni su independencia, y a cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de la auditoría de cuentas:

(i) Se asegurará de que la Sociedad comunique como hecho relevante a la CNMV el cambio de auditor de cuentas y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor de cuentas saliente y, si hubieran existido, de su contenido, y, en caso de renuncia del auditor de cuentas, examinará las circunstancias que la hubieran motivado.

(ii) Igualmente se asegurará de que la sociedad y el auditor respeten las normas vigentes para asegurar la independencia de los auditores y, en concreto, las normas sobre prestación de servicios distintos de los de auditoría y límites a la concentración del negocio del auditor

(iii) Establecerá las oportunas relaciones con el auditor de cuentas para recibir información sobre las cuestiones que puedan poner en riesgo su independencia, para su examen por la comisión, y cualesquiera relacionadas con el desarrollo de la auditoría y, cuando proceda, la autorización de los servicios distintos de los prohibidos, en los términos contemplados en la normativa vigente.

(iv) Asegurará que el auditor externo mantenga anualmente una reunión con el pleno del Consejo de Administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la sociedad.

(v) Recibirá anualmente de los auditores de cuentas su declaración de independencia en relación con la entidad o entidades vinculadas, así como la relativa a servicios adicionales prestados y los honorarios percibidos por el auditor externo o por las personas y entidades a él vinculadas según lo dispuesto en la normativa sobre auditoría.

(vi) Emitirá anualmente, con carácter previo al informe de auditoría de cuentas, un informe en el que expresará su opinión sobre la independencia del auditor de cuentas, que contendrá la valoración de los servicios adicionales prestados, individualmente considerados y en su conjunto, en relación con el régimen de independencia o con la normativa reguladora de auditoría.

(f) Favorecer que el auditor del grupo asuma la responsabilidad de las auditorías de las empresas que lo integren.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

E) Informar al consejo, con carácter previo a la adopción por éste de las correspondientes decisiones previstas en la normativa vigente, en los estatutos y en este reglamento y, en especial, acerca de:

- (a) La información financiera que la Sociedad deba hacer pública periódicamente, velando por que se elabore conforme a los mismos principios y prácticas de las cuentas anuales y, a tal fin, considerar la procedencia de una revisión limitada del auditor externo.
- (b) La creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales, así como cualquiera otras transacciones u operaciones de naturaleza análoga que, por su complejidad, pudieran menoscabar la transparencia del grupo.
- (c) Las operaciones de modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la sociedad y, en concreto, sus condiciones económicas e impacto contable y, en su caso, la ecuación de canje propuesta.
- (d) Las operaciones vinculadas.

F) Conocer y, en su caso, dar respuesta a las iniciativas, sugerencias o quejas que planteen los accionistas respecto del ámbito de las funciones de esta Comisión y que le sean sometidas por la secretaría general de la Sociedad.

G) Establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados comunicar de manera confidencial y, si se considera apropiado, anónima, su preocupación sobre posibles prácticas irregulares de potencial trascendencia, especialmente en materia de contabilidad, financiera o auditoría, en el seno de la empresa.

H) Supervisar la eficacia y funcionamiento del Sistema de Cumplimiento de la Sociedad.

Serán además funciones de la Comisión de Auditoría:

I) La evaluación de todo lo relativo a los riesgos no financieros de la empresa, incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medio ambientales, políticos y reputacionales.

J) La coordinación del proceso de reporte de la información no financiera y sobre diversidad, conforme a la normativa aplicable y a los estándares internacionales de referencia.

Resumen de las principales actuaciones de la Comisión en 2020.

La Comisión de Auditoría se reunió en 13 ocasiones en el ejercicio, y cuando lo ha considerado pertinente ha requerido la presencia de personal de la alta dirección.

En su relación con el auditor externo (PricewaterhouseCoopers S.L.) la Comisión de Auditoría:

- Ha velado para que las cuentas anuales se presenten sin reservas ni salvedades.
- Ha preservado su independencia en el ejercicio de sus funciones.
- Ha realizado el seguimiento de las recomendaciones realizadas por el auditor externo derivadas de su revisión del SCIIF.
- Ha adoptado la propuesta de su nombramiento como auditor de cuentas para el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2021.

Asimismo, en su relación con el auditor externo la Comisión ha estado informada del resultado de los trabajos realizados durante la fase preliminar, que consiste en la revisión del pre-cierre, y durante el cierre, con el fin de identificar y planificar los trabajos que, por su singularidad o impacto contable, merecen una especial atención por parte del auditor externo, como la fusión con Nanopack, el Plan trienal basado en acciones, la implantación de European Electronic Single Format (ESEF), COVID - 19, y el potencial cambio normativo sobre tributación de dividendos.

Durante el año 2020 la Comisión de Auditoría ha mantenido tres reuniones con el auditor externo.

La Comisión de Auditoría ha revisado y analizado, previamente a su presentación al Consejo y comunicación a la CNMV y mercados de valores los estados financieros tanto de Viscofan S.A. como de su Grupo, contenidos en los Informes anuales, semestrales y trimestrales, para confirmar que dicha información es fiable, comprensible y relevante y que se han seguido criterios contables consistentes con el cierre anual anterior, para lo que ha contado con el apoyo necesario de la alta dirección del Grupo, en especial del área encargada de las funciones de Consolidación y Financiera, así como del auditor externo e interno del Grupo.

También ha supervisado la evolución societaria del Grupo, en pleno crecimiento, pero con una búsqueda permanente de simplificación y eficiencia. En este sentido se han acometido las reestructuraciones societarias consistentes en:

- En julio de 2020 se procedió a la liquidación de la Oficina de Representación de Tailandia, siendo la actividad de negocio desarrollada actualmente a través de la filial Viscofan Tailandia.
- En septiembre de 2020 se constituyó la Oficina de Representación en la India.
- Con fecha efectiva 1 de octubre de 2020, se llevó a cabo la fusión por absorción de Nanopack Technology & Packaging, S.L.U. por parte de Viscofan, S.A. en España.
- En noviembre de 2020, dentro del proceso de organización intragrupo comunicado el 30 de julio de 2020, se creó la filial Viscofan España S.L.U. que será la beneficiaria de la actividad de negocio de España mediante un proceso de segregación que será sometido a la aprobación de la Junta General de Accionistas de 2021

La Comisión ha analizado y aprobado el plan de trabajo para el ejercicio 2020 elaborado por auditoría interna, ha efectuado un seguimiento periódico de su ejecución y ha sido informada de modo directo acerca de las incidencias en su desarrollo.

En relación con la Directiva 2014/95/UE, su normativa de aplicación en España y la Ley 11/2018, sobre información no financiera, la Comisión ha hecho seguimiento del proceso de reporte del presente Estado de información no financiera.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

La Comisión ha revisado los sistemas de control interno establecidos por el Grupo. En este ámbito ha supervisado el seguimiento de los posibles riesgos e impactos derivados del COVID-19, y las medidas implantadas en el Grupo Viscofan.

La Comisión ha supervisado la actividad llevada a cabo por el Comité de Ética y Cumplimiento. En este ejercicio, entre otras actuaciones, se ha procedido a realizar la actualización del Manual de Ética y Cumplimiento y del Reglamento Interno de Conducta en materia relativa al Mercado de Valores, así como la elaboración y aprobación de la Política de Prevención Penal. Asimismo, se ha desarrollado la actividad formativa prevista contando en este punto con la colaboración y apoyo de consultores externos.

Para el mejor cumplimiento de sus funciones, la Comisión de Auditoría puede recabar el asesoramiento de profesionales externos. La Comisión de Auditoría emite su propia memoria anual de actividades a disposición pública en la página web de la compañía.

Por último, ha informado de todas sus actividades al Consejo de Administración, haciendo entrega además de todas las actas de sus sesiones a los consejeros, así como la información relacionada con el mapa de riesgos y los temas fiscales.

C.2.1. FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS, RETRIBUCIONES Y SOSTENIBILIDAD Y ACTUACIONES MÁS IMPORTANTES EN EL EJERCICIO

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad está regulada en el artículo 33º, apartado 2 de los Estatutos Sociales, en el artículo 16 del Reglamento del Consejo de Administración, que regulan de manera idéntica su composición, la forma de elección y cese de sus miembros y sus principales funciones, y cuenta con un Reglamento propio que tiene por objetivo favorecer la independencia de la Comisión y determinar los principios de actuación y el régimen de funcionamiento.

El Reglamento de la propia Comisión ha sido actualizado el 17 de diciembre de 2020 para recoger de forma más precisa y acorde a la nueva redacción del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas las funciones y funcionamiento de la Comisión, sin perjuicio de otras modificaciones de carácter técnico que se han estimado oportunas.

A continuación se adjunta el contenido referente al Reglamento del Consejo por ser de redacción más amplia y completa sobre las funciones, procedimientos, reglas de organización y funcionamiento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. El Artículo 16 establece lo siguiente:

La Comisión o Comisiones de Nombramientos y Retribuciones estarán formadas por un mínimo de tres y un máximo de seis miembros y estarán compuestas exclusivamente por consejeros no ejecutivos nombrados por el Consejo de Administración, dos de los cuales, al menos, deberán ser consejeros independientes.

Sus miembros se designarán procurando que tengan los conocimientos, aptitudes y experiencia adecuados a las funciones que estén llamadas a desempeñar y cesarán automáticamente cuando lo hagan en su condición de consejeros de la Sociedad o por decisión del Consejo de Administración.

El Presidente será designado de entre los consejeros independientes que formen parte de ella o, en su caso, de cada una de ellas.

La Comisión o Comisiones de Nombramientos y Retribuciones informarán al Consejo de los asuntos tratados y de los acuerdos adoptados y harán entrega a todos los consejeros de las actas de sus sesiones.

Será misión de la Comisión de Nombramientos:

- a) Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo y definir, en consecuencia, las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante, y evaluar el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar eficazmente su cometido.
- b) Establecer un objetivo de representación para el sexo menos representado en el consejo de administración y elaborar orientaciones sobre cómo alcanzar dicho objetivo
- c) Elevar al Consejo de Administración las propuestas de nombramiento de consejeros independientes para su designación por cooptación o para su sometimiento a la decisión de la junta general de accionistas, así como las propuestas para la reelección o separación de dichos consejeros.
- d) Informar las propuestas de nombramiento de los restantes consejeros para su designación por cooptación o para su sometimiento a la decisión de la junta general de accionistas, así como las propuestas para su reelección o separación por la junta general de accionistas.
- e) Informar las propuestas de nombramiento y separación de altos directivos y las condiciones básicas de sus contratos.
- f) Examinar u organizar la sucesión del Presidente del Consejo de Administración y del primer ejecutivo de la sociedad y, en su caso, formular propuestas al Consejo de Administración para que dicha sucesión se produzca de forma ordenada y planificada.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones consultará al presidente del Consejo de Administración y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos.

Cualquier consejero puede solicitar de la Comisión de Nombramientos que tome en consideración, por si los encuentra idóneos a su juicio, potenciales candidatos para cubrir vacantes de consejero.

- g) Proponer al Consejo de Administración la política de retribuciones de los consejeros y altos directivos, así como la retribución individual y las demás condiciones contractuales de los consejeros ejecutivos, y velar por su observancia.
- h) Proponer al Consejo de Administración las condiciones básicas de los contratos de los altos directivos.
- i) Comprobar la observancia de la política retributiva establecida por la sociedad.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

- j) Revisar periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y altos directivos de la sociedad.
- k) Velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la comisión.
- l) Verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros.
- m) La evaluación periódica de la adecuación del sistema de gobierno corporativo de la sociedad, con el fin de que cumpla su misión de promover el interés social y tenga en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.
- n) La revisión de la política de responsabilidad corporativa de la sociedad, velando por que esté orientada a la creación de valor.
- o) El seguimiento de la estrategia y prácticas de responsabilidad social corporativa y la evaluación de su grado de cumplimiento.
- p) La supervisión de la estrategia de comunicación y relación con accionistas e inversores, incluyendo los pequeños y medianos accionistas.
- q) La supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones consultará al presidente y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de materias relativas a los consejeros ejecutivos y altos directivos.

Adicionalmente, el Reglamento de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad en su artículo 10 detalla las funciones relativas a la sostenibilidad.

La Comisión tendrá como funciones principales promover y supervisar el cumplimiento de las políticas de sostenibilidad en materias medioambientales y sociales velando por su mejora y porque tengan en cuenta los legítimos intereses de los restantes grupos de interés y que las mismas identifiquen e incluyan al menos los principios, compromisos, objetivos y estrategia en lo relativo, entre otros, a accionistas, empleados, clientes, proveedores, cuestiones sociales, medio ambiente, diversidad y respeto de los derechos humanos, los métodos o sistemas para el seguimiento del cumplimiento de las políticas, los canales de comunicación, participación y diálogo con los grupos de interés y prácticas de comunicación responsable que eviten la manipulación informativa y protejan la integridad y el honor.

A tal fin la Comisión:

- a) Sin perjuicio del seguimiento regular de la estrategia de sostenibilidad y su aplicación en la Sociedad, revisará anualmente el informe de gestión, incluyendo el estado de información no financiera que forma parte del mismo, sin perjuicio de las competencias de la Comisión de Auditoría así como la aplicación de las políticas de sostenibilidad aprobadas por el Consejo de Administración.
- b) Propondrá e informará al Consejo de Administración sobre la elaboración de nuevas políticas de sostenibilidad y las revisiones de las ya existentes.

Resumen de sus principales actuaciones en el ejercicio 2020:

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad se ha reunido en 7 ocasiones en el ejercicio 2020, y cuando lo ha considerado pertinente ha requerido la presencia del Presidente, del Consejero Director General y de personal de la alta dirección.

La Comisión, en su función de contribuir a que la Sociedad mantenga un alto grado de seguimiento de las mejores prácticas de gobierno corporativo, ha llevado a cabo un análisis de la composición y estructura del Consejo y de las Comisiones:

- Ha realizado las propuestas para el nombramiento y reelección de los consejeros independientes y emitido el informe sobre la propuesta de reelección del consejero dominical en la Junta General de Accionistas.
- La Comisión propuso y la Sociedad ha acordado, el aumento del número de vocales del Consejo de Administración de diez a once y la incorporación para la nueva posición de una nueva consejera con la categoría de externos independientes.
- La Comisión de Auditoría, y la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Sostenibilidad, han aumentado en uno el número de vocales y han incorporado consejeros externos independientes para cubrir los cargos creados, con la consecuencia de que se refuerza la mayoría de consejeros independientes en ambas Comisiones.

Igualmente, la Comisión ha cumplido con su cometido en relación con la elaboración del Informe Anual de remuneraciones de consejeros, así como en la fijación y revisión de los objetivos a que se sujeta la retribución variable anual y plurianual. Asimismo, dentro de su deber de revisar periódicamente la política de remuneraciones aplicada a los consejeros y altos directivos, con el asesoramiento de Korn Ferry la Comisión ha realizado un estudio y actualización del marco retributivo de la alta dirección.

En paralelo, la Comisión ha llevado a cabo los trabajos preparatorios de la nueva Política de Remuneración de Consejeros que se ha de someter a la Junta de Accionistas del 2021, contando con el asesoramiento de Willis Towers Watson.

Dentro de sus funciones en materia de sostenibilidad, durante el ejercicio la Comisión ha supervisado el Plan de Actuación de Sostenibilidad del Grupo, y de materias concretas como la gestión y promoción del talento y la conciliación de la vida familiar y profesional.

Asimismo, la Comisión ha contribuido a la actualización de las Políticas básicas en el ámbito de la sostenibilidad aprobadas por el Consejo de Administración en 2020, de acuerdo con la creciente importancia que el área ha de tener en la estrategia de la Sociedad.

PUNTO D.6. Detalle los mecanismos establecidos para detectar, determinar y resolver los posibles conflictos de intereses entre la sociedad y/o su grupo, y sus consejeros, directivos o accionistas significativos.

El deber de evitar conflictos de interés está regulado en el artículo 26 del Reglamento del Consejo de Administración. Establece lo siguiente: "Los consejeros adoptarán las medidas necesarias para evitar situaciones de conflicto con el interés social y con sus deberes para con la sociedad y



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

su grupo de empresas y tendrán obligación de informar al Consejo, previamente a su ocurrencia o tan pronto como tengan conocimiento de su existencia, con obligación de dimisión inmediata en caso de persistencia de tal conflicto o de que su presencia en el consejo sea contraria a los intereses de la sociedad.

Los consejeros se abstendrán de deliberar y votar en los asuntos en que tengan interés, directo o indirecto, incluso a través de personas vinculadas, excepto en los acuerdos o decisiones que afecten a su condición de consejero, como su designación o revocación para cargos dentro del Consejo.

Asimismo los consejeros se abstendrán de realizar transacciones con la sociedad, excepto operaciones ordinarias, de escasa relevancia, hechas en condiciones estándar para los clientes.

Las situaciones de conflicto de intereses en que se encuentren los Consejeros se incluirán en el informe anual de gobierno corporativo.

Los consejeros informarán a la sociedad y, en su caso, dimitirán, en supuestos que pudieran perjudicar al crédito y reputación de la sociedad y, en particular, de las causas penales en las que aparezcan como imputados, así como de su evolución. En este supuesto, el Consejo examinará el caso, seguirá su evolución y, a la vista de la misma, decidirá sobre la continuidad del Consejero en su cargo.

Los consejeros no podrán, por sí o por persona interpuesta, desarrollar actividades o desempeñar cargos de cualquier orden en empresas o sociedades que sean actual o potencialmente competidoras de Viscofan y su grupo de sociedades, ni tampoco prestar en favor de las mismas servicios de representación o asesoramiento o realizar cualquier otra actividad que les sitúen en conflicto con los intereses de la Sociedad."

En el artículo 27 del Reglamento del Consejo de Administración se regula el Deber de abstención. Establece lo siguiente:

"Los Consejeros no podrán utilizar el nombre de la Sociedad ni de sus sociedades vinculadas ni prevalerse de su condición para la realización de operaciones por cuenta propia o por personas vinculadas.

El deber de abstención del consejero implica no hacer uso privado de los activos sociales, incluyendo las informaciones reservadas recibidas en ejercicio de su cargo de consejero ni llevar a cabo, en beneficio propio o de personas vinculadas a él, inversiones u operaciones comerciales surgidas en conexión con el ejercicio del mismo.

Los Consejeros se abstendrán de realizar, o de sugerir su realización a cualquier persona, operaciones sobre valores de la Sociedad o de sus sociedades vinculadas sobre las que disponga, por razón de su cargo, de información privilegiada.

Los consejeros no podrán aprovecharse de las oportunidades de negocio de la sociedad y sus sociedades vinculadas, obtener ventajas o remuneraciones de terceros, excepto atenciones de mera cortesía en cumplimiento de la normativa interna vigente."

Además, tanto el deber de lealtad como el deber de evitar conflictos de interés se extiende a las personas vinculadas, cuya definición se establece en el artículo 28 del Reglamento del Consejo de Administración. Personas vinculadas.

"El deber de lealtad, de evitar conflictos de interés y de abstención del consejero en sus distintas facetas abarca, igualmente, las actividades realizadas por personas vinculadas a él, de acuerdo con la definición contemplada en este reglamento.

Tendrán la consideración de personas vinculadas a efectos del presente reglamento las siguientes:

1. El cónyuge del Consejero o las personas con análoga relación de afectividad.
2. Los ascendientes, descendientes y hermanos del Consejero o de su cónyuge.
3. Los cónyuges de los ascendientes, descendientes y hermanos del Consejero.
4. Las sociedades en las que el administrador, por sí o por persona interpuesta ostente o pueda ostentar, directa o indirectamente, el control, desempeña un puesto directivo o tiene una participación significativa.

Respecto del administrador persona jurídica, se entenderá que son personas vinculadas:

- 1) Los socios que, respecto del administrador persona jurídica, ostenten o puedan ostentar, directa o indirectamente, el control, desempeñen un puesto directivo o tengan una participación significativa.
- 2) Los administradores, de hecho o de derecho, los liquidadores y los apoderados con poderes generales del administrador persona jurídica.
- 3) Las sociedades que formen parte del mismo grupo, que constituyan una unidad de decisión porque alguna de ellas ostente o pueda ostentar, directa o indirectamente, el control de las demás, o porque dicho control corresponda a una o varias personas físicas que actúen sistemáticamente en conjunto.
- 4) Las personas que, de acuerdo con el párrafo anterior, estén vinculadas a los administradores del administrador persona jurídica."

Respecto a los deberes en relación con accionistas significativos, el artículo 34 del Reglamento del Consejo de Administración establece lo siguiente:

"Los consejeros que lo sean representando a accionistas significativos, se ocuparán de la extensión a éstos de los deberes de los consejeros anteriormente indicados, además de los que les sean legal o estatutariamente exigibles.

Las transacciones que se lleven a cabo con dichos accionistas significativos serán aprobadas por el Consejo en pleno y reflejadas en la memoria anual de la sociedad y en el informe anual de gobierno corporativo y cumpliendo la legislación en vigor."

Por último, el artículo 36 del Reglamento del Consejo de Administración, que regula el uso de las delegaciones de voto, señala:

En caso de que un consejero haya formulado solicitud pública de representación, no podrá ejercitar el derecho de voto correspondiente a las acciones representadas sobre los puntos del día en los que se encuentre en conflicto de intereses y en todo caso:



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

- a) Su nombramiento, ratificación, destitución o cese como Consejero.
- b) El ejercicio de la acción de responsabilidad contra él.
- c) La aprobación o ratificación de operaciones con la sociedad en la que tenga un conflicto de interés.

Además, el Código de conducta del Grupo Viscofan, incluye entre sus principios éticos generales la Lealtad en virtud de la cual administradores, directores y empleados del Grupo Viscofan, así como cualquier persona que desarrolle su actividad profesional en el Grupo Viscofan deberán actuar con lealtad en la defensa permanente de los intereses del Grupo y se abstendrán de participar en actuaciones y operaciones, cualquiera que sea su naturaleza, que pudieran significar un conflicto entre sus intereses personales y los del Grupo y más aún cuando dichas actuaciones puedan redundar en intereses de empresas competidoras. Asimismo, entre sus pautas de actuación, el código recoge respecto de los conflictos de intereses:

"Los empleados del Grupo Viscofan comunicarán al Comité de Cumplimiento Normativo o, en su caso, al Consejo de Administración de Viscofan,

S.A. las vinculaciones económicas, familiares o de otro tipo que puedan dar lugar a conflictos de interés porque podrían comprometer su actuación imparcial. En caso de conflicto de interés, los empleados se registrarán por los principios de independencia y abstención y, en virtud de los mismos, se abstendrán de realizar operaciones en las que exista un conflicto de interés, salvo que sean expresamente autorizadas por el Consejo de Administración de Viscofan S.A."

PUNTO E.5 INDIQUE QUÉ RIESGOS, INCLUIDOS LOS FISCALES, SE HAN MATERIALIZADO DURANTE EL EJERCICIO.

Los riesgos que se han materializado con un impacto más significativo en el ejercicio son:

1) Pandemia COVID-19:

- a) Contagio de trabajadores del Grupo Viscofan con el consiguiente riesgo de paradas de producción por brotes de COVID-19 en las plantas o por falta de personal. El plan de respuesta y supervisión de Viscofan ante el riesgo ha sido la protección de la salud de los empleados con el refuerzo de las medidas de prevención e higiene, y el incremento del personal propio de salud en las fábricas para que Viscofan cumpla con su responsabilidad como empresa esencial de alimentación. Con esto, no habido paradas de plantas productivas provocadas por COVID-19. Se ha asegurado el suministro a los clientes en todo el mundo y atendiendo a los aumentos de demanda en algunos países.
 - b) Las medidas de confinamiento adoptadas por diferentes países, unida al descenso de la demanda de algunos productos y las paradas de producción de industrias no esenciales afectó al comportamiento de algunas materias primas, especialmente las pieles de colágeno en Europa, provocando un incremento de precios y escasez de material pudiendo suponer un riesgo de paradas de producción. Para mitigar este riesgo, el Grupo Viscofan ha realizado las medidas correctoras de diversificación de proveedores, incremento de stock de seguridad, aseguramiento de volúmenes de compra, y aplicación de soluciones innovadoras procedentes de I+D. No ha habido paradas de plantas productivas provocadas por este riesgo.
 - c) Ante interrupciones en la producción de clientes por brotes de COVID-19 en sus plantas, la diversificación de cartera de clientes del Grupo Viscofan ha permitido que el impacto sea moderado, unido a una rápida actuación para la recuperación de volúmenes perdidos.
 - d) Limitaciones a la actividad comercial de nuevos productos ante las restricciones a la movilidad de personas. Para mitigar este riesgo se han facilitado encuentros en remoto con clientes y se ha mantenido la actividad comercial cuando ha sido posible.
 - e) La demanda de envolturas se aceleró en algunos mercados por encima de los ritmos de crecimiento habitual, provocando en ocasiones cambios en la planificación, modificaciones de pedidos y tensiones en la capacidad productiva. Ante esta situación Viscofan ha ampliado la capacidad utilizada de los centros productivos -destacando la mayor capacidad disponible gracias a la nueva tecnología instalada en Cáteda de celulósica y fibrosa-.
 - f) La pandemia ha provocado que una parte del personal haya tenido que realizar teletrabajo pudiendo haber supuesto dificultades en la conexión a los sistemas de información y a actividades de administración. Viscofan ha asegurado el acceso a equipos informáticos, conexiones a programas corporativos en el área comercial, financiera, compras y logística. Asimismo se han reforzado los protocolos de seguridad dentro del Plan director de Sistemas de Información, implementando y planificando actuaciones específicas en materia de ciberseguridad.
 - g) Las restricciones de movilidad causadas por la pandemia han dificultado la realización de proyectos de inversión que requieren el movimiento de personal especializado. Ante esta situación Viscofan ha tenido que realizar cambios en la planificación productiva, logística y de inversión. Entre estos proyectos se incluyen los destinados a la mejora de la velocidad productiva y de eficiencias en los activos de producción de colágeno en Estados Unidos y Canadá. Asimismo, debido a que las restricciones a la movilidad de las personas se mantienen, el Plan estratégico MORE TO BE se ha extendido hasta el 2021, dando continuidad a los proyectos existentes e impulsando otros que sigan impulsando el crecimiento de la compañía y su fortaleza a largo plazo.
- 2) Accidentes laborales: En julio de 2020 la sociedad Koteks Viscofan (Serbia) sufrió un incendio, que se originó en la zona de oficinas y afectó a las instalaciones auxiliares de la planta, en el que fallecieron dos trabajadores. Dentro del Plan de respuesta y supervisión para este riesgo se han reforzado los planes de actuación en materia de seguridad laboral, incrementando las inversiones específicas en materia de seguridad para reducir el riesgo de accidente y las acciones de formación y comunicación interna.
- 3) Variaciones en el tipo de cambio: La variación de los tipos de cambio, principalmente debido a la depreciación del BRL y el USD frente al EUR, ha tenido un impacto negativo en los resultados del grupo. Este impacto se ha gestionado mediante la aplicación de una política de contratación de coberturas y medidas de disciplina comercial.



INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

4) Riesgos medioambientales y los derivados del cambio climático: Aumento significativo en el precio de los derechos de emisión de CO2. Dentro del plan de respuesta y supervisión de este riesgo:

- Se ha desplegado una estrategia y plan de sostenibilidad, junto con las Políticas relacionadas aprobadas por el Consejo de Administración e implantado un comité para la gestión de los riesgos de sostenibilidad que incluyen los medioambientales y los derivados del cambio climático.

- El Grupo ha continuado con la implantación de la Política de Medio Ambiente, la renovación y extensión de las certificaciones en este ámbito (ISO 50.001 e ISO 14.001 principalmente) y los proyectos específicos de mejora de gestión.

- A su vez, se han realizado compras activas en derechos de emisión ante entregas futuras.

5) Cambio en políticas regulatorias. Brexit: Dentro del mercado las nuevas relaciones comerciales pueden estar sujetas a nuevos convenios entre países frente al marco anterior de libre circulación en la Unión Europea. Ante esta situación la sociedad Viscofan UK Ltd. ha incrementado el inventario de producto terminado con el objetivo de mantener el servicio a los clientes del Reino Unido ante la posibilidad de restricciones en el movimiento de mercancías del país con la Unión Europea.

Este informe anual de gobierno corporativo ha sido aprobado por el consejo de Administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

[25/02/2021]

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

[] Sí
[✓] No

Viscofan, S.A.

Informe de auditor
Información relativa al Sistema de Control Interno sobre la
Información Financiera (SCIIF)
ejercicio 2020



Informe de auditor sobre la Información relativa al Sistema de Control interno sobre la Información Financiera (SCIIF)

A los administradores de Viscofan, S.A.:

De acuerdo con la solicitud del Consejo de Administración de Viscofan, S.A. (en adelante, la Entidad) y con nuestra carta propuesta de fecha 11 de enero de 2021, hemos aplicado determinados procedimientos sobre la "Información relativa al SCIIF" adjunta incluida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC), páginas 43 a 51, de Viscofan, S.A. correspondiente al ejercicio 2020, en el que se resumen los procedimientos de control interno de la Entidad en relación a la información financiera anual.

Los administradores son responsables de adoptar las medidas oportunas para garantizar razonablemente la implantación, mantenimiento y supervisión de un adecuado sistema de control interno, así como del desarrollo de mejoras de dicho sistema y de la preparación y establecimiento del contenido de la Información relativa al SCIIF adjunta.

En este sentido, hay que tener en cuenta que, con independencia de la calidad del diseño y operatividad del sistema de control interno adoptado por la Entidad en relación con la información financiera anual, éste sólo puede permitir una seguridad razonable, pero no absoluta, en relación con los objetivos que persigue, debido a las limitaciones inherentes a todo sistema de control interno.

En el curso de nuestro trabajo de auditoría de las cuentas anuales y conforme a las Normas Técnicas de Auditoría, nuestra evaluación del control interno de la Entidad ha tenido como único propósito el permitirnos establecer el alcance, la naturaleza y el momento de realización de los procedimientos de auditoría de las cuentas anuales de la Entidad. Por consiguiente, nuestra evaluación del control interno, realizada a efectos de dicha auditoría de cuentas, no ha tenido la extensión suficiente para permitirnos emitir una opinión específica sobre la eficacia de dicho control interno sobre la información financiera anual regulada.

A los efectos de la emisión de este informe, hemos aplicado exclusivamente los procedimientos específicos descritos a continuación e indicados en la *Guía de Actuación sobre el Informe del auditor referido a la Información relativa al Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera de las entidades cotizadas*, publicada por la Comisión Nacional del Mercado de Valores en su página web, que establece el trabajo a realizar, el alcance mínimo del mismo, así como el contenido de este informe. Como el trabajo resultante de dichos procedimientos tiene, en cualquier caso, un alcance reducido y sustancialmente menor que el de una auditoría o una revisión sobre el sistema de control interno, no expresamos una opinión sobre la efectividad del mismo, ni sobre su diseño y su eficacia operativa, en relación a la información financiera anual de la Entidad correspondiente al ejercicio 2020 que se describe en la Información relativa al SCIIF adjunta. En consecuencia, si hubiéramos aplicado procedimientos adicionales a los determinados por la citada Guía o realizado una auditoría o una revisión sobre el sistema de control interno en relación con la información financiera anual regulada, se podrían haber puesto de manifiesto otros hechos o aspectos sobre los que les habríamos informado.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Parque Tomás Caballero, 2, 6.ª planta, 31006 Pamplona, España
Tel.: +34 948 213 157 / +34 902 021 111, Fax: +34 948 228 770, www.pwc.es

1



Asimismo, dado que este trabajo especial no constituye una auditoría de cuentas ni se encuentra sometido a la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, no expresamos una opinión de auditoría en los términos previstos en la citada normativa.

Se relacionan a continuación los procedimientos aplicados:

1. Lectura y entendimiento de la información preparada por la entidad en relación con el SCIIF – información de desglose incluida en el Informe de Gestión – y evaluación de si dicha información aborda la totalidad de la información requerida que seguirá el contenido mínimo descrito en el apartado F, relativo a la descripción del SCIIF, del modelo de IAGC según se establece en la Circular 5/2013 de 12 de junio de 2013 de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), y modificaciones posteriores, siendo la más reciente la Circular 1/2020, de 6 de octubre de la CNMV (en adelante, las Circulares de la CNMV).
2. Preguntas al personal encargado de la elaboración de la información detallada en el punto 1 anterior con el fin de: (i) obtener un entendimiento del proceso seguido en su elaboración; (ii) obtener información que permita evaluar si la terminología utilizada se ajusta a las definiciones del marco de referencia; (iii) obtener información sobre si los procedimientos de control descritos están implantados y en funcionamiento en la entidad.
3. Revisión de la documentación explicativa soporte de la información detallada en el punto 1 anterior, y que comprenderá, principalmente, aquella directamente puesta a disposición de los responsables de formular la información descriptiva del SCIIF. En este sentido, dicha documentación incluye informes preparados por la función de auditoría interna, alta dirección y otros especialistas internos o externos en sus funciones de soporte a la comisión de auditoría.
4. Comparación de la información detallada en el punto 1 anterior con el conocimiento del SCIIF de la entidad obtenido como resultado de la aplicación de los procedimientos realizados en el marco de los trabajos de la auditoría de cuentas anuales.
5. Lectura de actas de reuniones del consejo de administración, comisión de auditoría y otras comisiones de la entidad a los efectos de evaluar la consistencia entre los asuntos en ellas abordados en relación con el SCIIF y la información detallada en el punto 1 anterior.
6. Obtención de la carta de manifestaciones relativa al trabajo realizado adecuadamente firmada por los responsables de la preparación y formulación de la información detallada en el punto 1 anterior.

Como resultado de los procedimientos aplicados sobre la Información relativa al SCIIF no se han puesto de manifiesto inconsistencias o incidencias que puedan afectar a la misma.

Este informe ha sido preparado exclusivamente en el marco de los requerimientos establecidos por el artículo 540 del texto refundido la Ley de Sociedades de Capital y por las Circulares de la CNMV a los efectos de la descripción del SCIIF en los Informes Anuales de Gobierno Corporativo.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

David Zubizarreta Lecumberri

25 de febrero de 2021

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2021 Núm. 16/21/00224

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Informe sobre trabajos distintos
a la auditoría de cuentas

VISCOFAN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES**ANEXO CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS E INFORME DE GESTIÓN
CONSOLIDADO**

DILIGENCIA: Para hacer constar por el Secretario del Consejo de Administración D. José Antonio Cortajarena Manchado, que el Consejo de Administración en la sesión del 25 de febrero de 2021 ha formulado las cuentas anuales consolidadas y el informe de gestión consolidado del ejercicio anual terminado en 31 de diciembre de 2020 constando en todas las hojas la firma del que suscribe a efectos de identificación, las cuales vienen constituidas por los documentos que preceden a este escrito.

Así lo ratifican con sus firmas los Consejeros que a continuación se relacionan, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 253 de la Ley de Sociedades de Capital.

D. José Domingo de Ampuero Osma
Presidente

D. Ignacio Marco-Gardoqui Ibáñez
Vicepresidente

D^a. Agatha Echevarría Canales
Vocal

D. Néstor Basterra Larroudé
Vocal

D. José María Aldecoa Sagastasoloa
Vocal

D. Jaime Real de Asúa Arteché
Vocal

D. José Antonio Canales García
Vocal

D. Juan March de la Lastra
Vocal

D^a Laura González Molero
Vocal

D. Santiago Domecq Bohórquez
Vocal

D^a Carmen de Pablo Redondo
Vocal

Secretario del Consejo de Administración
D. José Antonio Cortajarena Manchado

Declaración de responsabilidad sobre el contenido del informe financiero anual consolidado de Viscofan, S.A. y sociedades dependientes, ambos correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2020

Los miembros del Consejo de Administración de Viscofan, S.A. declaran que, hasta donde alcanza su conocimiento, las cuentas anuales consolidadas de Viscofan S.A. y sociedades dependientes correspondientes al ejercicio terminado a 31 de diciembre de 2020 han sido elaboradas con arreglo a los principios de contabilidad aplicables y ofrecen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados del emisor y de las empresas comprendidas en la consolidación tomados en su conjunto, y que el informe de gestión incluye un análisis fiel de la evolución y los resultados empresariales y de la posición del emisor y de las empresas comprendidas en la consolidación tomadas en su conjunto, junto con la descripción de los principales riesgos e incertidumbres a que se enfrentan.

En Madrid, a 25 de febrero de 2021.

D. José Domingo de Ampuero Osma
Presidente

D. Ignacio Marco-Gardoqui Ibáñez
Vicepresidente

D^a. Agatha Echevarría Canales
Vocal

D. Néstor Basterra Larroude
Vocal

D. José María Aldecoa Sagastasola
Vocal

D. Jaime Real de Asúa Arteche
Vocal

D. José Antonio Canales García
Vocal

D. Juan March de la Lastra
Vocal

D^a Laura González Molero
Vocal

D. Santiago Domecq Bohórquez
Vocal

D^a Carmen de Pablo Redondo
Vocal

DILIGENCIA, que extiende el Secretario del Consejo de Administración para hacer constar que en la sesión del 25 de Febrero de 2021 todos los consejeros aprobaron la suscripción de este documento

Secretario del Consejo de Administración
D. José Antonio Cortajarena Manchado